# Raport zintegrowany Grupy Azoty za rok 2020

WPROWADZENIE

# List prezesa Zarządu

[102-12] [102-14]

Dwanaście miesięcy 2020 roku to okres, który był pełen nowych wyzwań, związanych głównie z pandemią COVID-19. Pomimo wyjątkowo wymagającego otoczenia, osiągnęliśmy dobre wyniki finansowe, do czego przyczyniła się m.in. konsekwentnie realizowania strategia dywersyfikacji naszego biznesu. Jednocześnie aktualne pozostały wszystkie te wyzwania, których celem jest zmiana postaw środowiskowych i szeroko rozumiana transformacja klimatyczno-energetyczna. Jako Grupa Azoty doskonale rozumiemy, że zmiany proklimatyczne wymagają zaangażowania środowisk biznesowych. Mówiąc o, przykładowych danych pokazujących nasze konkretne działania w tym zakresie, warto wskazać, że w samym 2020 roku w porównaniu do roku 2019 zmniejszyliśmy m.in.: o 10 proc. zapotrzebowanie na paliwa do wytwarzania energii, o 20 proc. zmniejszyliśmy emisję gazu cieplarnianego – podtlenku azotu, o ponad 17 proc. zmniejszyliśmy emisję pyłu PM 2.5, czy chociażby o 5 proc. zmniejszyliśmy liczbę odpadów.

---

Dążenie do redukcji emisji gazów cieplarnianych, wdrażanie rozwiązań dekarbonizacyjnych, ale również szerzej – wszystkie zagadnienia związane z Europejskim Zielonym Ładem to kwestie, które wymagają mądrych i szybkich działań. Równie ważna w kontekście prowadzenia działalności i komunikacji z interesariuszami, jest konieczność przygotowania się na nowe wymogi związane z taksonomią. Przed nami trudny, ale ważny okres przemiany i kontynuacji tworzenia wartości w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy do tych zmian gotowi, bo wiemy, że poprzez działania obniżające naszą emisyjność, zwiększamy konkurencyjność i otwieramy nowe możliwości biznesowe. Szczegóły konkretnych projektów przedstawiliśmy w strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030.

Sukces Grupy Azoty nie byłby możliwy bez innowacji. Wiemy i rozumiemy, jak wielką wartość oraz przewagę rynkową mogą nam zapewnić prace badawczo-rozwojowe. W 2020 roku rozpoczęliśmy budowę nowoczesnego Centrum Badawczo-Rozwojowego w Kędzierzynie – Koźle – chcemy umożliwić naszym ekspertom i naukowcom dostęp do najlepszych technologii i światowej klasy sprzętu. Tylko w ten sposób możemy się rozwijać i dalej wyznaczać trendy dla branży chemicznej.

Najważniejszym obszarem działalności Grupy Azoty pozostaje segment Agro, a jednym z kluczowych wyzwań – edukacja i wsparcie rolników oraz producentów żywności. Znamy stojące przed nimi szanse. Znamy też ich potrzeby i wyzwania jakie stawia przed rolnikami, ale również przed nami Europejski Zielony Ład. Naszym celem jest wprowadzanie formuł nawozowych, gwarantujących rolnikom efektywne osiąganie celów produkcyjnych, w zgodzie z obowiązującymi regulacjami środowiskowym.

Wśród najważniejszych inwestycji w 2020 roku warto wymienić przeprowadzony z sukcesem w puławskiej spółce Grupy Azoty rozruch nowej wytwórni nawozów granulowanych, a konkretnie uruchomienie pierwszejlinii produkcyjnej granulacji mechanicznej wraz z obiektami logistycznymi o rocznej zdolności produkcyjnej 400 000 ton saletry amonowej lub zamiennie 466 000 ton saletrzaku. Trwa budowa drugiej linii produkcyjnej o takiej samej wydajności. Dwie linie produkcyjne będą mogły wytwarzać ponad 800 tys. ton nawozów rocznie i są naszą odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie ze strony rolnictwa wielkoobszarowego. Uruchomienie drugiej linii produkcyjnej przewidywane jest na pierwsze półrocze 2022 roku. Cały czas postępują też prace związane z największą w Polsce i jedną z największych w Europie chemicznych inwestycji, czyli budową Polimerów Police. To kolejny projekt w kierunku dywersyfikacji naszej działalności. Tym razem o perspektywiczny rynek polipropylenu. Obecnie zaawansowanie prac przekracza już 70 proc. prac, a zakończenie realizacji inwestycji planowane jest na 2023 rok.

Wszystkie nasze  działania wpisują się w prowadzony od kilku lat proces integracji biznesowej spółek z Grupy Azoty. Szanując odrębność prawną poszczególnych zakładów, budujemy jedną markę – Grupę Azoty. Pomimo, że proces konsolidacji w ramach spółek Grupy Azoty jest procesem ciągłym, to, pozwala nam budować Grupę Kapitałową, która z powodzeniem konkuruje na zagranicznych rynkach.

Szanowni Państwo, wszystkim osobom zaangażowanym w stworzenie raportu serdecznie w imieniu całego Zarządu Grupy Azoty dziękuję, zaś czytelników zapraszam do lektury. Mam nadzieję, że opisane działania naszej firmy zdobędą Państwa uznanie.

Z poważaniem

Tomasz Hinc

O GRUPIE AZOTY

# Podstawowe informacje o Grupie Azoty

[102-1] [102-3] [102-4] [IR-Profil firmy i opis otoczenia]

Grupa Azoty to największy polski producent chemikaliów i produktów nawozowych oraz jedna z rozpoznawalnych firm tej branży w Europie. W kraju jesteśmy liderem produkcji nawozów mineralnych, poliamidów, alkoholi OXO, plastyfikatorów oraz bieli tytanowej i melaminy. W Unii Europejskiej zajmujemy drugie miejsce w produkcji nawozów mineralnych oraz trzecie w produkcji PA6.

---

[102-5]

Siłę naszej Grupy tworzy 15 tys. pracowników zatrudnionych w ponad 50 spółkach. Nasze produkty znajdują uznanie wśród klientów na pięciu kontynentach – w obu Amerykach, Azji, Afryce oraz oczywiście Europie. Trzy spółki z grupy kapitałowej – Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Puławy i Grupa Azoty Police – są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

[102-7]

# 15

## Ponad 15 tys. pracowników

# 5

## Segmentów

- Nawozy-Agro
- Tworzywa
- Chemia
- Energetyka
- Pozostałe

# 4

## Główne zakłady produkcyjne w Polsce

- Tarnów
- Puławy
- Police
- Kędzierzyn-Koźle

# 10

## Kluczowych surowców

- amoniak
- benzen
- energia elektryczna
- fenol, fosforyty
- gaz ziemny
- propylen
- siarka
- sól potasowa
- węgiel

# 5

## Obszarów dystrybucji

- Unia Europejska oraz pozostałe kraje Europy
- Azja
- Ameryka Północna

- Ameryka Południowa
- Afryka

[102-3] [102-4]

Siedziba jednostki dominującej znajduje się w Tarnowie. Naszą produkcję w większości prowadzimy w Polsce, ale mamy również zakłady w Niemczech i Hiszpanii. Na przestrzeni kilkunastu ostatnich lat zbudowaliśmy wartość Grupy Azoty dzięki innowacyjności oraz umiejętnie prowadzonym akwizycjom. Połączyliśmy tradycje i specjalizacje m.in. największych krajowych zakładów chemicznych pod jedną marką Grupy Azoty. Stworzyliśmy największy w Polsce, a zarazem jeden z największych w Europie koncern chemiczny. Nasze skonsolidowane przychody wzrosły z 1,3 mld zł w 2007 roku do 10,5 mld zł w 2020 roku. W rankingu najcenniejszych polskich marek za 2020 rok przygotowanym przez gazetę „Rzeczpospolita" Grupa Azoty uplasowała się na pierwszym miejscu spośród firm z branży chemicznej.

**Zobacz, do jakich należymy organizacji** [102-13]

[102-13]

## Udział w organizacjach i inicjatywach w 2020 roku

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Związek Pracodawców Bussines & Science Poland<br>Strona www | Fertilizers Europe (Europejskie Stowarzyszenie Producentów Nawozów)<br>Strona www | IFA – International Fertilizer Industry Association<br>Strona www | AEEP (Europejskie Stowarzyszenie Nawozów Fosforowych)<br>Strona www | Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii<br>Strona www | Konsorcjum Bezpieczeństwo Gospodarcze Polski<br>Strona www |
| Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych<br>Strona www | EPCA The European Petrochemical Association (Europejskie Stowarzyszenie Petrochemiczne)<br>Strona www | Stowarzyszenie Eksporterów Polskich<br>Strona www | Instytut Audytorów Wewnętrznych Polska<br>Strona www | Internationaler Controller Verein (Międzynarodowe Stowarzyszenie Kontrolerów - Akademia Controllingu Sp. z o.o.)<br>Strona www | Transparency Register<br>Strona www |

PRZESUŃ TABELĘ

## Udział w organizacjach i inicjatywach w 2020 roku

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| System pomocy w transporcie materiałów niebezpiecznych SPOT<br>Strona www | Forum Liderów Bezpiecznej Pracy<br>Strona www | Związek Przedsiębiorców i Pracodawców<br>Strona www | EPL - European Petrochemical Luncheon International Association<br>Strona www | | |

## Udział spółki Grupa Azoty S.A. w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 ro

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Towarowa Giełda Energii S.A oraz Komitet Rynku Gazu, Komitet Rynku Energii Elektrycznej działające przy TGE<br>Strona www | Towarzystwo Obrotu Energią<br>Strona www | Naczelna Organizacja Techniczna – Federacja Stowarzyszeń Naukowo – Technicznych o/Tarnów<br>Strona www | Polsko-Brazylijska Izba Gospodarcza<br>Strona www | Stowarzyszenie Elektryków Polskich Zarząd o/Tarnów<br>Strona www | Izba Przemysło Handlow w Tarnow<br>Strona ww |
| Polskie Forum ISO 9000<br>Strona www | Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego<br>Strona www | Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB<br>Strona www | Stowarzyszenie Księgowych w Polsce<br>Strona www | Stowarzyszenie Polskich Skarbników Korporacyjnych<br>Strona www | Polska Iz Rzecznik Patentow<br>Strona ww |

PRZESUŃ TABELĘ

## Udział spółki Grupa Azoty S.A. w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 ro

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Komitet Chemii Polskiej Akademii Nauk<br>Strona www | Centrum Zaawansowanych Technologii przy Instytucie Chemii Przemysłowej<br>Strona www | | | | |

## Udział spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Stowarzyszenie Inspektorów Ochrony Danych – SABI<br>Strona www | Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia"<br>Strona www | CEFIC - European Chemical Industry Council<br>Strona www | Polskie Forum ISO 9000<br>Strona www | Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB<br>Strona www | Stowarzyszen Księgowych w Polsce o/Lub<br>Strona www |
| ISSA – Organizacja ds. Bezpieczeństwa Systemów Informacyjnych<br>Strona www | Stowarzyszenie Polskich Skarbników Korporacyjnych<br>Strona www | Towarowa Giełda Energii S.A oraz Komitet Rynku Gazu, Komitet Rynku Energii Elektrycznej działające przy TGE<br>Strona www | Klub Sportowy Azoty – Puławy<br>Strona www | Lubelski Klaster Biotechnologiczny<br>Strona www | Puławskie Centrum Przedsiębiorcz<br>Strona www |

PRZESUŃ TABELĘ

## Udział spółki Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A. w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

PRZESUŃ TABELĘ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Polskie Forum ISO 9000<br>Strona www | Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB<br>Strona www | Polska Izba Odzysku i Recyklingu Opakowań<br>Strona www | Rada Gospodarki Wodnej Regionu Wodnego Dolnej Odry i Przymorza Zachodniego<br>Strona www |

## Udział spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

| | | |
|---|---|---|
| ECPI (European Plasticizers)<br>Strona www | EPL - European Petrochemical Luncheon International Association<br>Strona www | Krajowa Sieć Informatyczna Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w pracy<br>Strona www |

## Udział spółki Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki "Siarkopol" S.A. w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

| | | |
|---|---|---|
| Staszowska Izba Gospodarcza | Stowarzyszenie Księgowych w Polsce o/Kielce<br>Strona www | Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa<br>Strona www |

## Udział spółki Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne sp. Z O.O w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

## Udział spółki Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne sp. Z O.O w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

| | |
|---|---|
| HTRI - (Heat Transfer Research INC.)<br>Strona www | Izba Gospodarcza Gazownictwa<br>Strona www |

## Udział spółki Grupa Azoty "Koltar" sp. Z O.O w organizacjach i stowarzyszeniach w 2020 roku

| | | | |
|---|---|---|---|
| Stowarzyszenie Doradców ds. Bezpieczeństwa Przewozu Towarów Niebezpiecznych Koleją<br>Strona www | Izba Gospodarcza Transportu Lądowego<br>Strona www | GCU Bureau Sprl (General Contract of Use for Wagons)<br>Strona www | VPI – Verband der Guterwagenhalter in Deutschland E.V.<br>Strona www |
| Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego<br>Strona www | Polskie Stowarzyszenie Myjni Cystern<br>Strona www | Zachodniopomorska Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa<br>Strona www | |

PRZESUŃ TABELĘ

**Nagrody i wyróżnienia w 2020 roku**

### Dobry biznes

- Pierwsze miejsce Grupy Azoty spośród firm branży chemicznej w rankingu najcenniejszych polskich marek przygotowanym przez gazetę „Rzeczpospolita".

- Grupa Azoty Police otrzymała tytuł „Brylant Polskiej Gospodarki" przyznany przez Instytut Europejskiego Biznesu w oparciu o szacunkową wartość rynkową Spółki w październiku 2020 roku.
- Wyróżnienie „Najbardziej wiarygodny w sektorze paliwowym i chemicznym" od agencji ISBnews dla Grupy Azoty Police za doprowadzenie do rozpoczęcia inwestycji Polimery Police.
- Wyróżnienie w konkursie Perły Biznesu dla Grupy Azoty Polyolefins w kategorii wydarzenie gospodarcze 2019 roku za rozpoczęcie projektu Polimery Police.

- Wyróżnienie dla Grupy Azoty Kędzierzyn podczas gali Opolskie Orły zorganizowanej przez tygodnik „Wprost".
- Drugie miejsce w opracowanym przez tygodnik „Wprost" rankingu Polskich Gepardów – najdynamiczniej rozwijających się firm – dla Grupy Azoty Police.
- Trzecia nagroda główna w kategorii przedsiębiorstwa za Raport roczny Grupy Azoty S.A. za 2019 rok przyznana w konkursie The Best Annual Report organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków.
- Wyróżnienie dla Grupy Azoty S.A. za najlepsze oświadczenie o stosowaniu zasad Ładu Korporacyjnego za rok 2019 w konkursie The Best Annual Report organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków.
- Pierwsze miejsce dla Grupy Azoty w kategorii chemia w rankingu Top Marka przygotowanym przez magazyn „Press" oraz agencję informacyjną PRESS-SERVICE Monitoring Mediów.
- Grupa Azoty Puławy znalazła się na trzecim miejscu wśród wszystkich przedsiębiorstw z Lubelszczyzny, jakie otrzymały ten tytuł.
- Grupa Azoty Police otrzymała Certyfikat Wiarygodności, wydany przez międzynarodową wywiadownię gospodarczą Creditreform. Uzyskany certyfikat jest dowodem posiadania wysokiej płynności finansowej spółki.

## Innowacje

- Nagroda w kategorii innowacyjny produkt dla Grupy Azoty za program „Grunt to wiedza", przyznana podczas Krajowych Dni Ziemniaka w 2020 roku.

## Zaangażowanie społeczne i wkład w rozwój otoczenia

- Grupa Azoty Kędzierzyn znalazła się w gronie laureatów prestiżowego międzynarodowego konkursu zorganizowanego w ramach programu Responsible Care, zwyciężając w kategorii Community Support (wsparcie społeczności lokalnej). To pierwsza główna nagroda w tej kategorii dla polskiego przedsiębiorstwa.
- Spółka Grupa Azoty Puławy znalazła się w gronie zwycięzców pierwszej edycji konkursu „Społeczny lider lokalnego biznesu" przygotowanego przez wydawcę „Dziennika Wschodniego" i Fundację Dajemy Wam Słowo w ramach Programu Edukacji Ekonomicznej Narodowego Banku Polskiego.

## Warunki pracy

- Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy (na lata 2021–2022) przyznana Grupie Azoty przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.

O GRUPIE AZOTY

# Struktura Grupy Kapitałowej

[IR - Ład korporacyjny]

Działamy jako jedna, zintegrowana marka Grupa Azoty. Nasz model zarządzania zakłada centralizację, dzięki której osiągamy efekt synergii. Główne procesy gospodarcze są podejmowane na poziomie całej Grupy. Jednocześnie zachowana została podmiotowość i samodzielność prawna spółek w obrębie Grupy.

Grupa Azoty realizuje politykę zarządzania, która gwarantuje, że cele strategiczne spółek ją tworzących osiągane są w oparciu o zintegrowany system zarządzania zgodny z międzynarodowymi standardami.

---

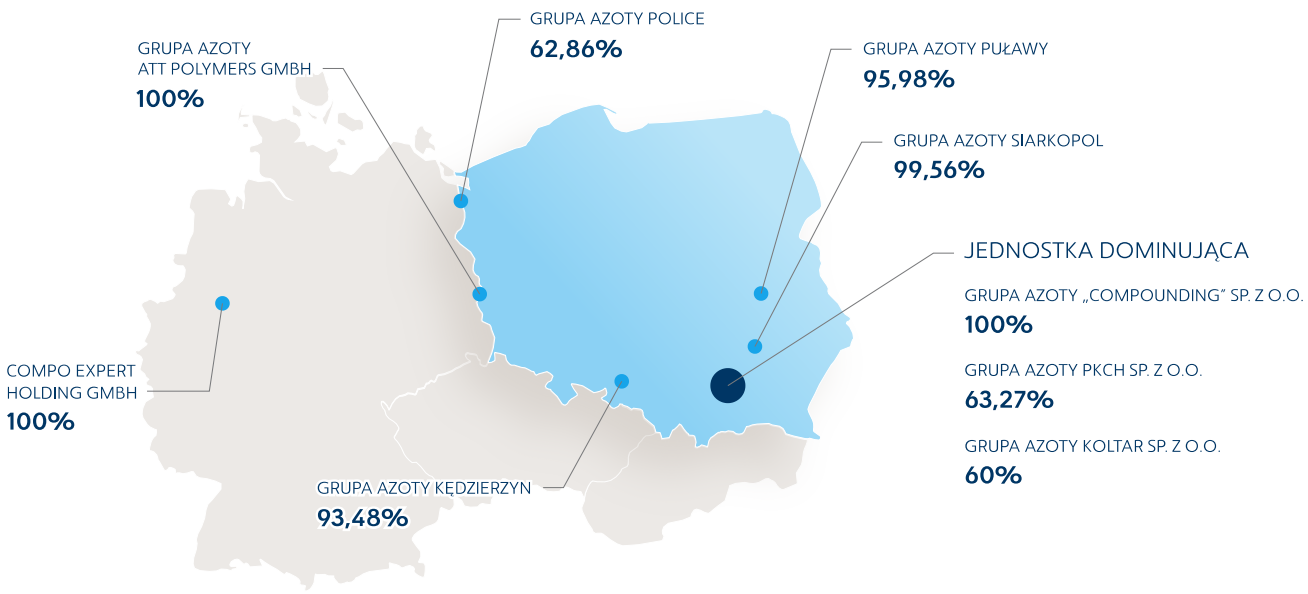
[403-1]

Priorytety naszej działalności to wysoka wymagana jakość produktów, dbałość o bezpieczeństwo technologiczne i techniczne, środowisko, bezpieczeństwo procesowe, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy naszym pracownikom oraz poprawa efektywności energetycznej. Zintegrowany system zarządzania jest zbudowany w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń, a także ciągłego doskonalenia. Systemy zarządzania bazują na koncepcji ciągłego doskonalenia poprzez:

- ustalenie polityki;
- zaplanowanie działań w celu realizacji polityki;

- stworzenie warunków wykonania zaplanowanych działań;
- sprawdzanie efektów działań;
- doskonalenie na podstawie okresowych ocen osiąganych wyników.

## Jednostka dominująca i podmioty zależne na 31.12.2020 roku.




## Najważniejsze informacje o spółkach:

**Grupa Azoty S.A.** prowadzi działalność produkcyjną, usługową i handlową w zakresie tworzyw inżynieryjnych, półproduktów do ich wytwarzania oraz nawozów azotowych. Spółka dominująca w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty, notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych od 2008 roku, obecna również w indeksach zagranicznych: MSCI Emerging Markets. Siedziba Jednostki Dominującej Grupy Azoty mieści się w Tarnowie.

### Skład Grupy Jednostki Dominującej:

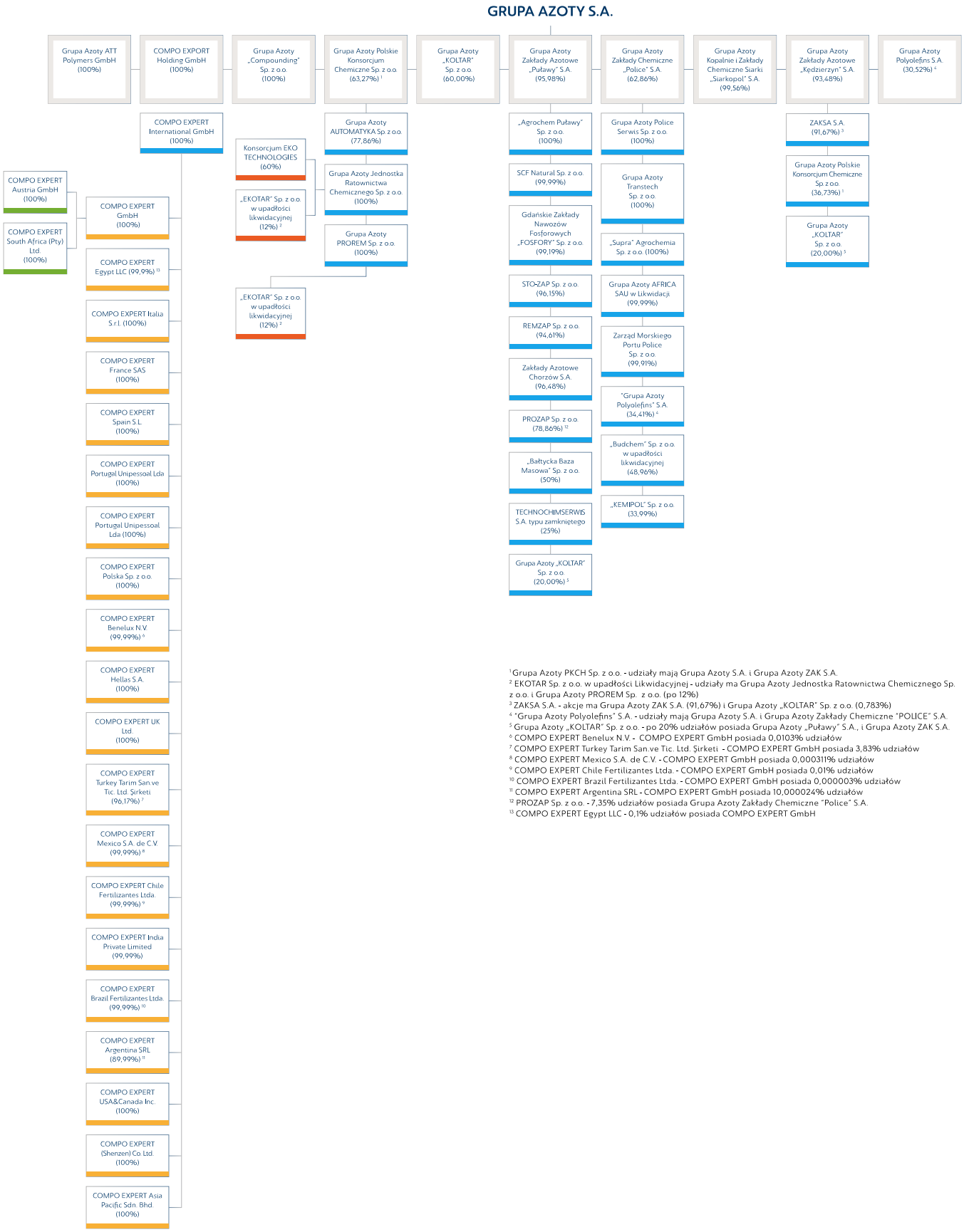
| Grupa Azoty Compounding | Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne | Grupa Azoty Koltar |
|---|---|---|
| **Obszary działalności:**<br>- model biznesowy obejmuje portfel wyspecjalizowanych tworzyw inżynieryjnych, powstałych w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych, przy zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych. | **Obszary działalności:**<br>- świadczy wielobranżowe usługi projektowe związane z pełną obsługą projektową procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym. | **Obszary działalności:**<br>- usługi z branży kolejowej,<br>- naprawy podwozi kolejowych oraz zbiorników cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych. |
| Spółki bezpośrednio zależne od Grupy Azoty: | | |
| **Grupa Azoty Puławy** | **Grupa Azoty Police** | **Grupa Azoty Kędzierzyn** |
| **Obszary działalności:**<br>- produkcja nawozów mineralnych,<br>- produkcja melaminy,<br>- produkcja kaprolaktamu,<br>- produkcja nadtlenku wodoru | **Obszary działalności:**<br>- produkcja nawozów azotowych,<br>- produkcja nawozów wieloskładnikowych,<br>- produkcja bieli tytanowej. | **Obszary działalności:**<br>- produkcja nawozów azotowych,<br>- produkcja OXO (alkohole OXO i plastyfikatory). |

| | | |
|---|---|---|
| ▪ produkcja wyrobów z polietylenu<br>▪ produkcja gazów technicznych<br>▪ produkcja produktów REDNOX<br><br>Siedziba: Puławy | Siedziba: Police | Siedziba: Kędzierzyn-Koźle |
| **Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol**<br><br>**Obszary działalności:**<br>▪ wydobycie i przetwórstwo siarki,<br>▪ produkcja siarki płynnej, granulowanej, nierozpuszczalnej, mielonej, pastylkowanej, płatkowanej.<br><br>Siedziba: Grzybów | **Grupa Azoty ATT Polymers**<br><br>**Obszary działalności:**<br>▪ produkcja poliamidu-6 (PA-6).<br><br>Siedziba: Guben (Niemcy) | **COMPO EXPERT Holding**<br><br>**Obszary działalności:**<br>▪ produkcja nawozów specjalistycznych.<br><br>Siedziba: Münster (Niemcy) |

**Zobacz strukturę grupy oraz zmiany dotyczące formy własności** [102-18] [102-5] [102-10]

[102-18] [102-5]

## Struktura Grupy Azoty na dzień 31.12.2020 roku




[1] Grupa Azoty PKCH Sp. z o.o. - udziały mają Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty ZAK S.A.
[2] EKOTAR Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej - udziały ma Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego Sp. z o.o. i Grupa Azoty PROREM Sp. z o.o. (po 12%)
[3] ZAKSA S.A. - akcje ma Grupa Azoty ZAK S.A. (91,67%) i Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. (0,783%)
[4] "Grupa Azoty Polyolefins" S.A. - udziały mają Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "POLICE" S.A.
[5] Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. - po 20% udziałów posiada Grupa Azoty „Puławy" S.A., i Grupa Azoty ZAK S.A.
[6] COMPO EXPERT Benelux N.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0103% udziałów
[7] COMPO EXPERT Turkey Tarim San.ve Tic. Ltd. Şirketi - COMPO EXPERT GmbH posiada 3,83% udziałów
[8] COMPO EXPERT Mexico S.A. de C.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0003119% udziałów
[9] COMPO EXPERT Chile Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,01% udziałów
[10] COMPO EXPERT Brazil Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,000003% udziałów
[11] COMPO EXPERT Argentina SRL - COMPO EXPERT GmbH posiada 10,000024% udziałów
[12] PROZAP Sp. z o.o. - 7,35% udziałów posiada Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A.
[13] COMPO EXPERT Egypt LLC - 0,1% udziałów posiada COMPO EXPERT GmbH

[102-10]

## Zmiany w 2020 roku

Poniżej prezentujemy najważniejsze zmiany w naszych spółkach, które nastąpiły w 2020 roku. Po szczegółowe informacje zapraszamy do lektury dostępnego na stronie internetowej Grupy Azoty „Sprawozdania Zarządu z działalności spółki Grupa Azoty Spółka Akcyjna oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2020 roku".

- Wykreślenie z rejestru spółki Infrapark Police S.A. w likwidacji.
- Rejestracja podwyższenia kapitału zakładowego Grupy Azoty Police.
- Podwyższenie kapitału zakładowego Grupy Azoty Polyolefins S.A.
- Rejestracja połączenia spółek Koncept Sp. z o.o. i PROZAP Sp. z o.o.
- Wykup akcji spółki Grupa Azoty Siarkopol od akcjonariuszy mniejszościowych.
- Zakłady Azotowe Chorzów S.A. zmieniły nazwę na Grupa Azoty Zakłady Azotowe Chorzów S.A.
- Umorzenie udziałów w spółce REMZAP Sp. z o.o.
- Rejestracja spółki COMPO EXPERT Egypt LLC.
- Likwidacja spółki Grupa Azoty Folie Sp. z o.o. w likwidacji.
- Rejestracja zmiany nazwy spółki Grupa Azoty Fosfory Sp. z o.o.

**Zobacz naszą strukturę nadzorczą** [102-18]

## Zarząd Grupy Azoty S.A. na dzień 31 grudnia 2020 r.:

[102-18]

## Tomasz Hinc, Prezes Zarządu

### Kompetencje w spółce:

- zwoływanie i prowadzenie posiedzeń Zarządu Spółki, kierowanie i koordynowanie prac Komitetów Stałych i Rady Grupy oraz kierowanie i koordynacja bieżących działań Zarządu Spółki;
- składanie w imieniu Zarządu Spółki sprawozdań oraz przedstawianie wniosków wymagających uchwał innych organów Spółki;
- formułowanie Strategii oraz nadzór nad jej realizacją w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- zarządzanie Grupą Kapitałową oraz sprawowanie nadzoru właścicielskiego nad podmiotami tworzącymi Grupę Kapitałową;
- nadzór nad polityką informacyjną w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad realizacją strategii i polityki personalnej (HR) na poziomie korporacyjnym w Grupie Kapitałowej;

- nadzór nad działaniami związanymi z zarządzaniem, rozwojem i optymalizacją organizacji na poziomie Spółki Dominującej i Grupy Kapitałowej;
- nadzór nad realizacją strategii społecznej odpowiedzialności biznesu w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- koordynacja funkcji audytu wewnętrznego;
- koordynacja działań związanych z zarządzaniem zgodnością (compliance);
- zarządzanie i koordynacja działań sponsoringowych w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad projektami związanymi z komunikacją i wizerunkiem Spółki Dominującej i Grupy Kapitałowej;
- koordynacja działań prawnych w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- reprezentowanie Spółki wobec jej Akcjonariuszy, organów statutowych, władz i instytucji państwowych i samorządowych;
- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych i zarządzanych procesach i obszarach wymienionych powyżej.

## Mariusz Grab, Wiceprezes Zarządu

### Odpowiedzialny za obszar logistyki, energetyki oraz public affairs w zakresie nadzorowanych procesów i obszarów, zakres kompetencji w spółce przedstawia się następująco:

- formułowanie i realizacja przyjętej strategii zakupowej w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad realizacją postanowień Jednolitego Regulaminu Zamówień w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty, w tym nad organizacją postępowań przetargowych;
- zarządzanie procesem dostawy surowców i półproduktów do Spółki Dominującej i do pozostałych Spółek Grupy Kapitałowej oraz współdziałanie z Wiceprezesem Zarządu odpowiedzialnym za Segment Agro i Segment Tworzyw w arbitrażu dotyczącym alokacji wolumenu i cen półproduktów wewnątrz ww. segmentów;
- nadzór nad zakupami strategicznymi w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór strategiczny i koordynacja integracji surowcowej i półproduktowej w Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad procesem wyboru dostawców surowców, w tym surowców strategicznych, towarów i półproduktów w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad IT w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- zarządzanie obszarem cyberbezpieczeństwa w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad realizacją funkcji ochrony i przetwarzania danych osobowych;
- nadzór i koordynacja działań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa, w tym ochrony fizycznej osób i mienia;
- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych i zarządzanych procesach i obszarach wymienionych powyżej.

## dr hab. Filip Grzegorczyk, Wiceprezes Zarządu[1]

### Kompetencje w spółce:

- Odpowiedzialny za obszar logistyki, energetyki oraz public affairs w zakresie nadzorowanych procesów i obszarów, zakres kompetencji w spółce przedstawia się następująco: zarządzanie logistyką dostaw surowców, półproduktów i produktów w Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad zarządzaniem i optymalizacją gospodarki magazynowej i terminali w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad procesem wyboru dostawców usług logistycznych w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- inicjowanie i wypracowywanie systemowych rozwiązań dla Grupy Kapitałowej
- w ramach centrów usług wspólnych – Biznes serwis w zakresie magazynowania i logistyki oraz Serwis infrastruktura w zakresie zarządzania infrastrukturą, drogami;
- zarządzanie procesami ryzyka;
- nadzór nad procesami związanymi z przekształceniami strukturalno–kapitałowymi w Grupie Kapitałowej oraz inicjowanie i wypracowywanie systemowych rozwiązań dla Grupy Kapitałowej w zakresie funkcji wsparcia;
- formułowanie i realizacja przyjętej strategii transformacji energetycznej w Grupie Kapitałowej;
- nadzór strategiczny i koordynacja spraw regulacyjnych w zakresie energii i klimatu;
- nadzór strategiczny i koordynacja spraw związanych z energetyką i serwisem energetycznym oraz uprawnieniami do emisji w Grupie Kapitałowej;
- zarządzanie działaniami public affairs związanymi z ochroną rynku i obszarem legislacyjnym w interesie Grupy Kapitałowej;
- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych i zarządzanych procesach i obszarach wymienionych powyżej.

## Witold Szczypiński, Wiceprezes Zarządu

### Odpowiedzialny za integrację produkcji, Segment Agro, Segment Tworzywa oraz infrastrukturę, zakres kompetencji w spółce przedstawia się następująco:

- pełnienie funkcji Dyrektora Generalnego w Spółce Dominującej;
- przygotowanie i wdrożenie wieloletnich planów produkcyjnych, rozwojowych i inwestycyjnych w Spółce Dominującej;

- zarządzanie i koordynacja integracją procesów produkcyjnych w Spółce Dominującej;
- koordynacja planowania remontów i postojów technologicznych w Spółce Dominującej;
- nadzór nad Segmentem Biznesowym Agro w Grupie Kapitałowej w zakresie: koordynacji produkcji i sprzedaży nawozów mineralnych, roztworów mocznika i pozostałych produktów Segmentu oraz nadzór nad podstawowym zabezpieczeniem surowcowym nawozów azotowych, marketingiem i cenami transferowymi w obszarze Segmentu oraz współpracą ze spółkami dystrybucyjnymi w obszarze nawozów mineralnych;
- nadzór nad Segmentem Biznesowym Syntez Organicznych w Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad Segmentem Biznesowym Tworzyw w Grupie Kapitałowej, w szczególności w zakresie: kaprolaktamu, poliamidów i compoundingu, koordynacji produkcji oraz rozwój tego obszaru;
- inicjowanie projektów rozwojowych i inwestycyjnych w nadzorowanych Segmentach;
- nadzór i współudział w wyborze dostawców usług serwisowych;
- nadzór nad gospodarką nieruchomościami, infrastrukturą (w tym drogi) w Spółce Dominującej;
- nadzór nad energetyką w Spółce Dominującej;
- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych i zarządzanych procesach i obszarach wymienionych wyżej.

## dr Grzegorz Kądzielawski, Wiceprezes Zarządu

### Odpowiedzialny za realizację innowacji, programy badawczo–rozwojowe oraz realizację inwestycji, zakres kompetencji z spółce przedstawia się następująco:

- nadzór nad jednostkami badawczo-rozwojowymi w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- koordynowanie obszaru innowacji technologicznych;
- koordynowanie polityki i formułowanie programów w zakresie badań i rozwoju, w tym współpraca z uczelniami i instytucjami w zakresie badań i innowacji, w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad usługami analiz laboratoryjnych w Spółce Dominującej;
- inicjowanie i wypracowywanie systemowych rozwiązań dla Grupy Kapitałowej w ramach usług laboratoryjnych;
- nadzór nad obszarem Druku 3D oraz jego rozwój;
- inicjowanie i planowanie kluczowych projektów inwestycyjnych związanych z poprawą efektywności w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad realizacją projektów inwestycyjnych w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- inicjowanie i wypracowywanie systemowych rozwiązań dla Grupy Kapitałowej w ramach centrów usług wspólnych - Serwis wsparcia inżynierskiego w zakresie usług inżynierskich oraz realizacji inwestycji;
- nadzór nad procesem wyboru dostawców usług inwestycyjnych i serwisowych;
- nadzór nad zakupami technicznymi w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej
- kontrola wykonania budżetu i zakresu rzeczowego poszczególnych projektów inwestycyjnych w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- koordynacja i nadzór nad ochroną własności intelektualnej i przemysłowej oraz transferem technologii w Spółce Dominującej;

- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych zarządzanych procesach i obszarach wymienionych wyżej.

## Artur Kopeć, Wiceprezes Zarządu

### Odpowiedzialny za majątek produkcyjny, bezpieczeństwo, ochronę środowiska oraz dialog społeczny, zakres kompetencji w spółce przedstawia się następująco:

- nadzór nad procesami zapewniającymi bezpieczeństwo techniczne, przeciwpożarowe i środowiskowe w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- nadzór nad wyborem dostawców usług w ramach bezpieczeństwa technicznego i ochrony środowiska w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- koordynacja i zarządzanie produkcyjnym majątkiem trwałym w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- koordynacja i zarządzanie infrastrukturą krytyczną w Spółce Dominującej;
- nadzór nad przygotowaniem i realizacją programu społeczno–środowiskowego;
- ochrona środowiska;
- współpraca z uczelniami i szkołami w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- dialog społeczny w Spółce Dominującej oraz nadzór nad jego przebiegiem w Grupie Kapitałowej;
- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych i zarządzanych procesach i obszarach wymienionych wyżej.

## Tomasz Hryniewicz, Wiceprezes Zarządu

### Odpowiedzialny za finanse, relacje inwestorskie oraz kontroling, zakres kompetencji w spółce przedstawia się następująco:

- monitorowanie realizacji planów na poziomie wolumenowym i wartościowym w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- przygotowanie operacyjnych, rocznych i wieloletnich planów rzeczowo–finansowych;
- zarządzanie, koordynacja i kontrola procesów planowania, budżetowania i kontrolingu;
- nadzór nad finansami w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;

- nadzór nad polityką rachunkowości w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- zarządzanie ryzykiem finansowym i kredytowym w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- zarządzanie polityką kredytową w Spółce Dominującej i Grupie Kapitałowej;
- koordynacja sprawozdawczości publicznej i raportowanie zarządcze dla organów korporacyjnych Spółki;
- udział w realizacji procesów związanych ze sprzedażą składników majątku finansowego;
- nadzór nad relacjami z inwestorami giełdowymi;
- inicjowanie i wypracowywanie systemowych rozwiązań dla Grupy Kapitałowej w ramach centrów usług wspólnych - Biznes serwis w zakresie rachunkowości, podatków, ubezpieczeń, i innych;
- nadzór i koordynacja obszaru analiz i konsolidacji danych rynkowych na poziomie korporacyjnym w Grupie Kapitałowej;
- współdziałanie z pozostałymi Członkami Zarządu w zakresie bieżącego operacyjnego zarządzania Spółką Dominującą;
- nadzorowanie prac jednostek i komórek organizacyjnych w nadzorowanych i zarządzanych procesach i obszarach wymienionych wyżej.

[1] Wiceprezes Zarządu Spółki od 15 grudnia 2020 roku

## Rada Grupy

Prace Zarządu Grupy Azoty S.A. wspierane są przez Radę Grupy, w której skład wchodzą zarządy kluczowych spółek Grupy Azoty. Rada doradza, opiniuje i inicjuje działania usprawniające zarządzanie oraz najważniejsze zmiany w Grupie. Do kompetencji Rady należy także opiniowanie założeń budżetów spółek oraz założeń planów wieloletnich. Rada służy również jako platforma usprawniająca komunikację, współpracę i wymianę informacji w Grupie.

## Rada Nadzorcza Grupy Azoty S.A.

Rada Nadzorcza Grupy Azoty S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością Grupy Azoty. Jej kompetencje są opisane w Statucie Spółki i obejmują m.in.:

- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu;
- ocenę wniosków Zarządu co do podziału zysku lub pokrycia straty;
- ocenę sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Azoty S.A. oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty;
- zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich Spółki;
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez Zarząd do rozpatrzenia walnemu zgromadzeniu;
- udzielanie zarządowi zgody na dokonanie istotnych czynności prawnych.

Skład Rady Nadzorczej Grupy Azoty S.A. na dzień 31.12.2020 r.:

- Pan Wojciech Krysztofik, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- Pan Zbigniew Paprocki, Sekretarz Rady Nadzorczej;
- Pani Monika Fill, Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Robert Kapka, Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Bartłomiej Litwińczuk, Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Michał Maziarka, Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Roman Romaniszyn, Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Marcin Mauer, Członek Rady Nadzorczej.

O GRUPIE AZOTY

# Grupa Azoty w czasie pandemii COVID-19

Naszą aktywność związaną z pandemią koronawirusa w 2020 roku skupiliśmy na trzech obszarach – bezpieczeństwo naszych pracowników, bezpieczna ciągłość produkcji oraz pomoc zewnętrzna, której mogły udzielić nasze zakłady. Już w marcu 2020 roku – czyli na samym początku epidemii – w spółkach Grupy Azoty powstały specjalne zespoły koordynujące działania we wszystkich obszarach związanych z reagowaniem na skutki pandemii COVID-19.

**Zobacz, jak zadbaliśmy o bezpieczeństwo pracowników i ciągłość produkcji**

**Odpowiednia komunikacja i rzetelna informacja:**

- w serwisach intranetowych oraz przez radiowęzły publikowane były informacje o koronawirusie oraz zalecenia dotyczące zachowania pracowników opracowane przez ekspertów,
- przygotowaliśmy instrukcje, zalecenia oraz wskazówki dotyczące sposobów unikania zarażenia koronawirusem.

**Bezpieczna praca w zakładach:**

- zamknięcie zakładów dla osób z zewnątrz z wyjątkiem niezbędnych dostaw surowców i odbioru produktów,
- pomiar temperatury pracowników,

- punkty dezynfekcji oraz montaż pojemników z płynem odkażającym w różnych częściach zakładów,
- praca zdalna wszędzie tam, gdzie to możliwe,
- zdalne spotkania wewnętrzne oraz z partnerami zewnętrznymi,
- minimalizacja obiegu papierowych dokumentów.

### DOBRA PRAKTYKA

*Dla naszych pracowników, którzy w czasie pandemii musieli opiekować się dziećmi, wprowadziliśmy dodatkowe świadczenie – pracownicy mający dzieci od 8 do 12 lat (a więc starsze niż objęte zasiłkiem ZUS) mogli skorzystać z dodatkowych dni wolnych, za które otrzymywali 80% wynagrodzenia.*

**Zobacz, jak pomagaliśmy w czasie pandemii** [203-2]

- W skali Grupy Azoty przekazaliśmy ponad 4 mln zł na walkę z koronawirusem. Pieniądze trafiły do szpitali, zakładów opieki zdrowotnej i służb sanitarnych zlokalizowanych przede wszystkim w regionach, w których działają poszczególne spółki Grupy. Darowizny miały charakter pieniężny i rzeczowy (m.in. specjalistyczny sprzęt medyczny, lekarstwa i środki higieniczne).

- Już w kwietniu 2020 roku rozpoczęliśmy produkcję własnych oryginalnych środków dezynfekcyjnych opartych na wytwarzanym nadtlenku wodoru. Nowatorski produkt o nazwie PULSEPT wyprodukowany w Grupie Azoty Puławy szybko uzyskał pozwolenie Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych.

- Objęliśmy partnerstwem strategicznym webinar „Bezpieczna chemia – bezpieczeństwo w dobie pandemii COVID-19" organizowany przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.

- Grupa Azoty Police pomogła Fundacji Polskich Wartości w przekazaniu ośmiu polskim placówkom na Litwie 10 tys. maseczek chirurgicznych, 2 tys. maseczek szytych i ponad 10 tys. litrów płynów do dezynfekcji rąk, a także żeli do rąk dla dzieci oraz sprzętu sportowego i edukacyjnego.

## DOBRA PRAKTYKA

[203-2]

*W czasie pandemii kędzierzyńsko-kozielski szpital spełniał funkcję szpitala jednoimiennego, przyjmując wyłącznie pacjentów zakażonych oraz podejrzanych o zakażenie wirusem SARS-CoV-2. Pojawiła się wówczas potrzeba odkażania wody, która mogła zawierać drobnoustroje. Problem rozwiązała Grupa Azoty ZAK, przekazując placówce podchloryn sodu. Spółka na co dzień wykorzystuje ten środek do kondycjonowania wody w swoich instalacjach. Substancja bardzo dobrze sprawdza się w zwalczaniu bakterii, wirusów i grzybów, dzięki czemu bezpiecznie uzdatnia ścieki szpitala.*

## DOBRA PRAKTYKA

[203-2]

*Centrum Badawczo-Rozwojowe Grupy Azoty w Tarnowie rozpoczęło produkcję rękawiczek o właściwościach antywirusowych. „Bezpieczna rękawiczka" jest pokryta warstwą srebra, powszechnie i od dawna stosowanego do zwalczania wirusów i bakterii. Tarnowskie Centrum włączyło się również w inicjatywę #DrukarzeDlaSzpitali i przekazało na jej cel filamenty Tarfuse do druku 3D, z których są produkowane, a potem dostarczane do szpitali, osłony ochronne i gogle. Filament został też bezpłatnie przekazany jako wsparcie projektu pierwszego polskiego respiratora @VentilAid. To projekt typu open source realizowany przez polskich inżynierów i projektantów udostępniających dokumentację respiratora, aby można go było wykonać w dowolnym miejscu za pomocą drukarki 3D i bardzo podstawowych części.*

*Spółka z Tarnowa pomogła również zabezpieczyć środki transportu okołomedycznego dla placówek medycznych w regionie – wypożyczono im siedem samochodów osobowych.*

O GRUPIE AZOTY

# Nasze produkty

| | |
|---|---|
| Zobacz, co produkujemy<br>Czytaj więcej | Zobacz, gdzie produkujemy<br>Czytaj więcej |
| Zobacz, gdzie sprzedajemy nasze produkty<br>Czytaj więcej | |

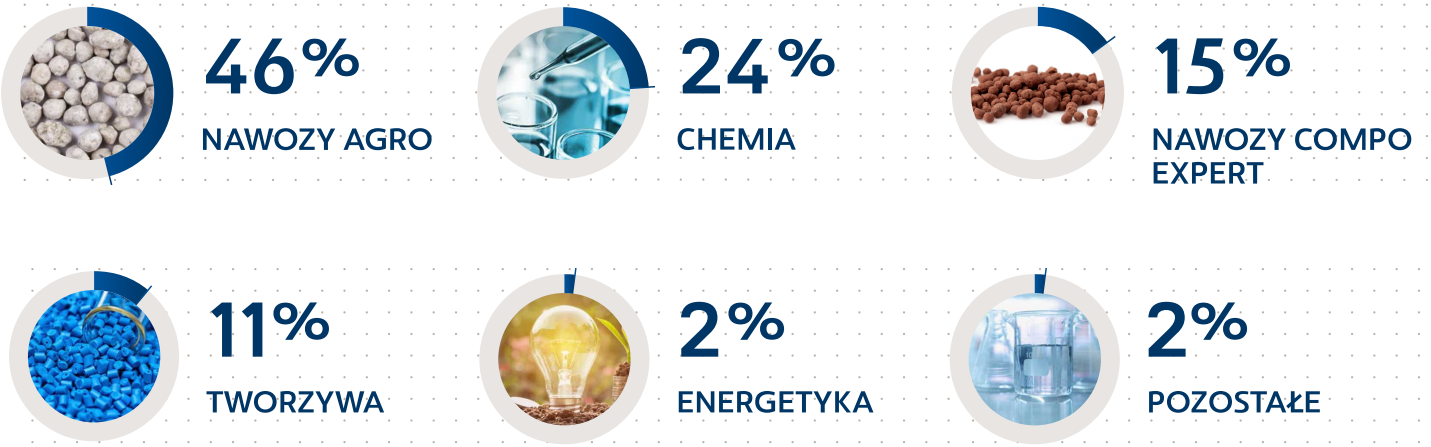
# Zobacz, co produkujemy

Działalność Grupy Azoty skoncentrowana jest na trzech segmentach biznesowych – nawozach, tworzywach i chemii. Nasze produkty wykorzystywane są w rolnictwie, przemyśle spożywczym, motoryzacyjnym oraz elektrotechnicznym i meblarskim.

Chemia z Grupy Azoty używana jest również do produkcji artykułów AGD, sprzętu sportowego oraz farb i lakierów.

[102-7]

## Udział w przychodach Grupy Azoty w 2020 roku




[102-2]

## Nawozy mineralne

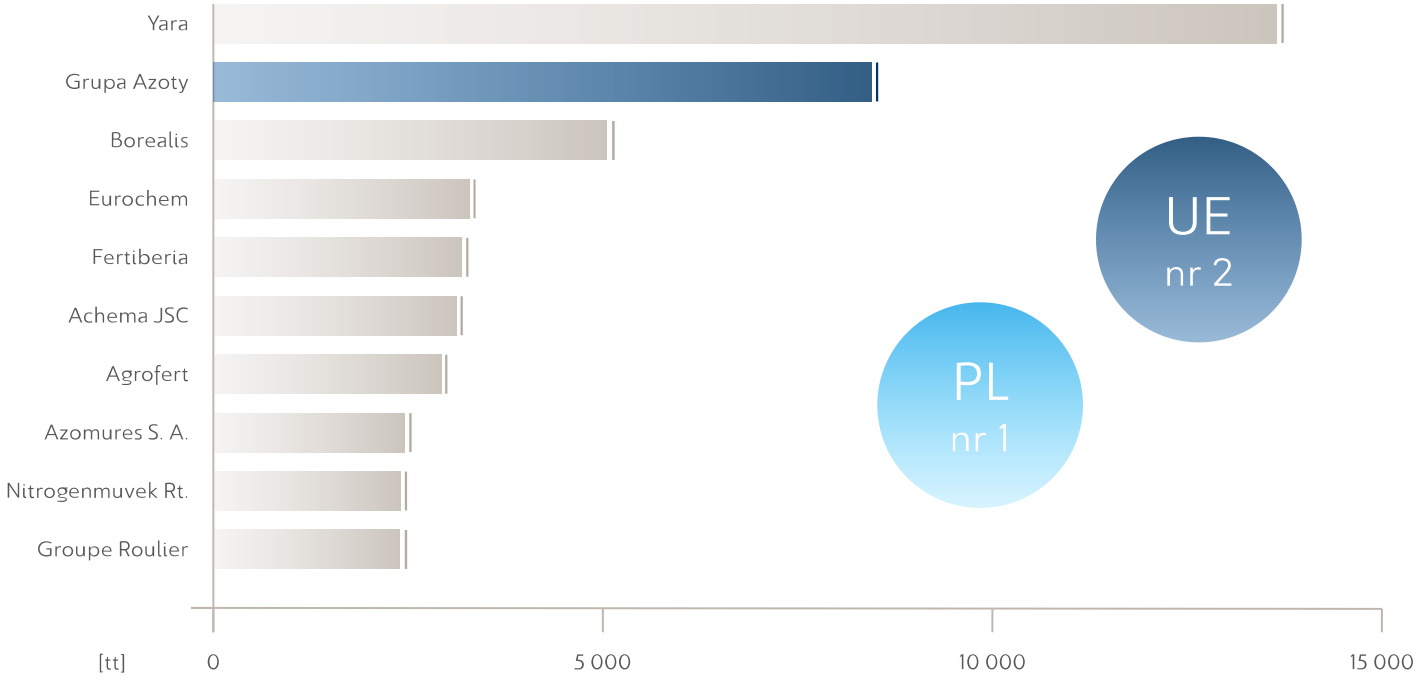
Najważniejszym i największym obszarem naszej działalności są **nawozy mineralne**. Dostarczamy sztuczne nawozy, które umożliwiają efektywną i prawidłową ekologicznie uprawę, zapewniając dochodowość gospodarki rolnej i przystępność cen żywności. Bierzemy pod uwagę wymogi nowych odmian roślin, zmiany zasobności gleb, wysokość i jakość płodów oraz przeznaczenie upraw. Mamy w ofercie nawozy azotowe, wieloskładnikowe oraz specjalistyczne. Produkcją nawozów zajmują się nasze spółki w Tarnowie, Puławach, Kędzierzynie, Policach, Gdańsku i Chorzowie, a także w Niemczech i Hiszpanii. Jesteśmy liderem na polskim rynku i drugim co do wielkości producentem nawozów mineralnych w Unii Europejskiej.

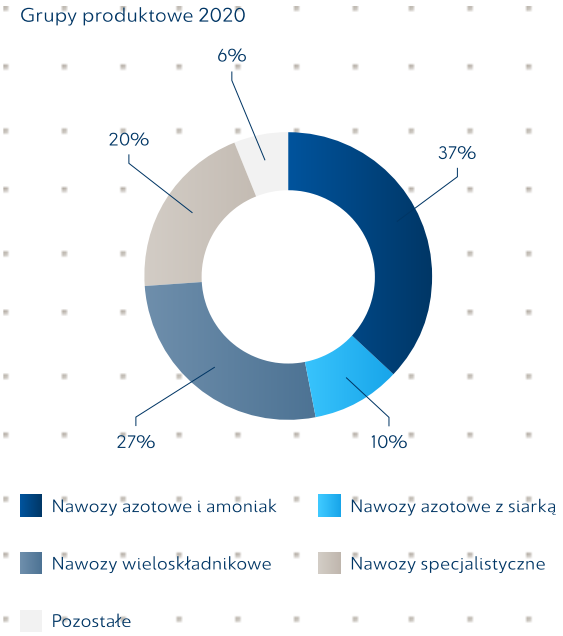
Nawozy azotowe zawierają azot jako podstawowy składnik odżywczy roślin. Głównym surowcem do produkcji jest gaz ziemny. W ofercie nawozów azotowych mamy mocznik, nawozy saletrzane, nawozy azotowe z siarką oraz siarczan amonu.

### Przychody

| (mln PLN) | 2019 | 2020 | ZMIANA R/R |
|---|---|---|---|
| Przychody segmentu | 6 716 | 6 364 | -5% |
| EBITDA | 965 | 820 | -15% |
| Marża EBITDA | 14% | 13% | -1pp |

### Nawozy mineralne

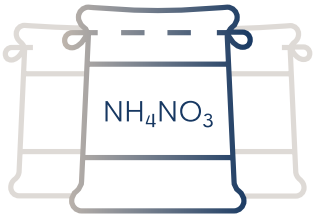



**Przeczytaj więcej o naszych nawozach**

## Mocznik

to nawóz azotowy zawierający 46% azotu, produkowany w Puławach (PULREA®), Policach (mocznik) i Kędzierzynie. Jest nawozem uniwersalnym – może być stosowany pod wszystkie rośliny uprawne w różnych okresach wzrostu, zarówno w formie granulowanej, jak i roztworu. Poza rolnictwem produkt wykorzystywany jest również do celów technicznych, głównie w produkcji żywic klejowych stosowanych w przemyśle płyt drewnopochodnych. Mocznik może stanowić również bazę do dalszego przetworzenia, w tym na płynny nawóz – roztwór saletrzano-mocznikowy RSM®, oraz na melaminę.

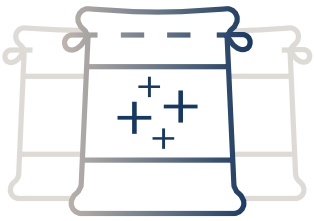



## Nawozy saletrzane

- Saletra amonowa to nawóz o bardzo dobrej rozpuszczalności w wodzie. Zawiera od 30% do 34% azotu.
- Saletrzak to nawóz azotowy zawierający do 28% azotu. Jest nawozem uniwersalnym, nadającym się do każdego rodzaju gleby. Odznacza się dobrą rozpuszczalnością, dlatego jest łatwo przyswajalny przez rośliny uprawne.
- Roztwór saletrzano-mocznikowy to płynny nawóz azotowy. Produkowany jest w trzech rodzajach o różnych zawartościach azotu: 32%, 30% i 28%. Ze względu na swą postać jest bardzo łatwo przyswajalny przez rośliny. Występuje także w wersji z dodatkiem siarki.

## Nawozy azotowe z siarką

to nawozy poprawiające bilans siarki w glebie i korzystnie wpływające na przyswajalność azotu przez rośliny uprawne, co podnosi jakość i wielkość uzyskiwanych plonów.



## Nawozy wieloskładnikowe

to nawozy uniwersalne, które w zależności od składu mogą być stosowane do różnych rodzajów roślin i gleb. Oprócz podstawowych składników: azotu, fosforu i potasu, nawozy te zawierają drugorzędne składniki pokarmowe, takie jak magnez, siarka, wapń. Mogą też zawierać mikroelementy, np. bor i cynk. Nawozy wieloskładnikowe mogą być stosowane pod wszystkie rośliny uprawne. Aktualna oferta Grupy Azoty zawiera ponad 40 rodzajów nawozów wieloskładnikowych. Produkujemy też nawozy o składach skomponowanych pod kątem indywidualnych potrzeb klientów.

## Nawozy specjalistyczne

są dostosowane do wymagań stawianych w szczególności przez sektory owocowo-warzywny, ogrodniczy oraz utrzymania terenów zielonych.

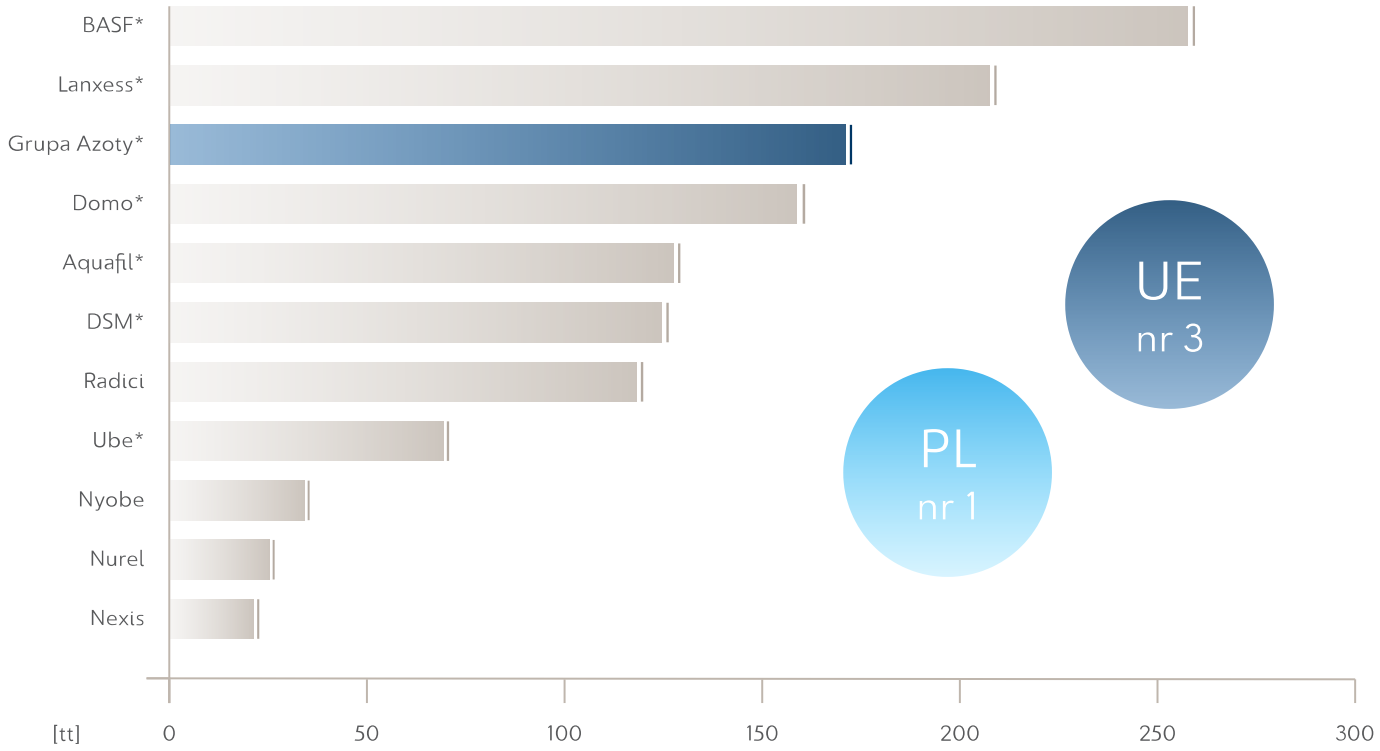
# Tworzywa

**Tworzywa** oferowane przez Grupę Azoty charakteryzują się dużą odpornością termiczną i dobrymi właściwościami mechanicznymi. Znajdują zastosowanie m.in. w przemyśle motoryzacyjnym, budownictwie, elektrotechnice, artykułach gospodarstwa domowego oraz przemyśle spożywczym i włókienniczym. Nasza Grupa wytwarza poliamid-6 (PA-6) i tworzywa modyfikowane na bazie poliamidu-6 oraz innych tworzyw inżynieryjnych. Produkuje także tworzywa modyfikowane o określonym składzie na potrzeby indywidualnych klientów.

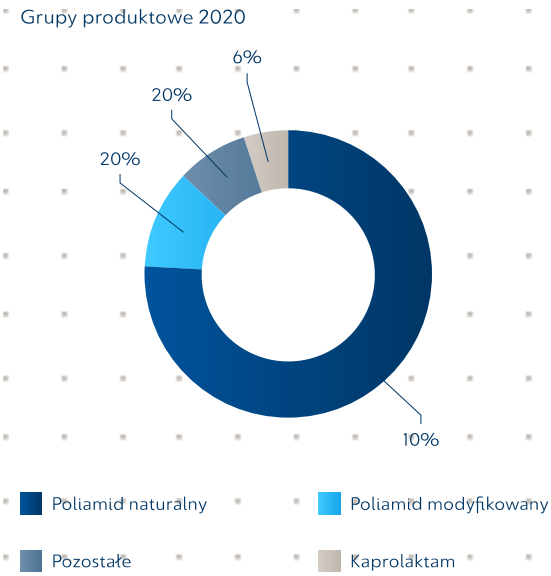
## Przychody

| (mln PLN) | 2019 | 2020 | ZMIANA R/R |
|---|---|---|---|
| Przychody segmentu | 1 458 | 1 135 | -22% |
| EBITDA | 50 | -32 | -164% |
| Marża EBITDA | 3% | -3% | -6pp |

## Poliamid 6




* producenci zintegrowani




## Chemia

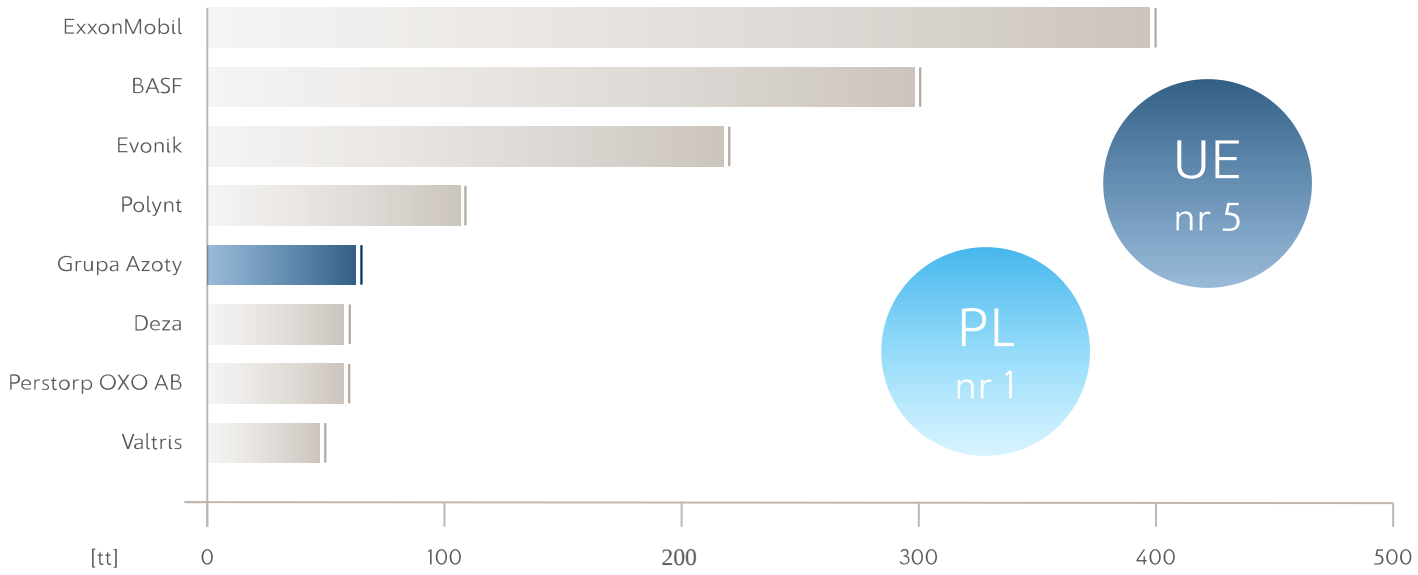
Segment chemiczny w Grupie Azoty to produkty OXO, siarka, melanina oraz biel tytanowa.

- Alkohole OXO stosowane są do produkcji plastyfikatorów, w przemyśle farb i lakierów, tekstylnym oraz rafineryjnym. Wykorzystywane są również jako rozpuszczalnik olejów roślinnych, tłuszczów zwierzęcych, żywic, wosków i produktów petrochemicznych.
- Siarka w naszej ofercie to siarka kopalniana, a jej podstawowym zastosowaniem jest produkcja kwasu siarkowego, który ma szerokie zastosowanie w chemii.
- Melamina to nietoksyczny i niepalny produkt w postaci białego proszku. Wykorzystywany jest m.in. do produkcji żywic syntetycznych, tworzyw sztucznych termoutwardzalnych, klejów, farb, lakierów i środków przeciwzapalnych.
- Biel tytanowa to najbardziej rozpowszechniona grupa pigmentów nieorganicznych charakteryzująca się najwyższymi współczynnikami załamania światła. Ma także zdolności absorbujące szkodliwe promieniowanie ultrafioletowe. Znajduje zastosowanie w przemyśle farb i lakierów, a także tworzyw sztucznych, papierniczym, włókien sztucznych, ceramicznym, gumowym, kosmetycznym, farmaceutycznym i spożywczym.

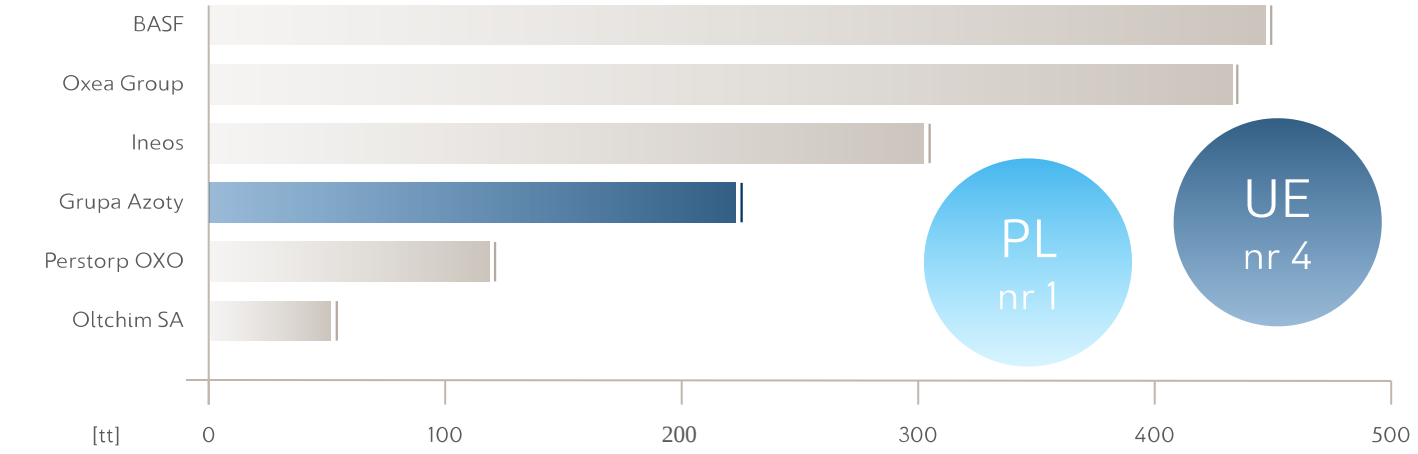
### Przychody

| (mln PLN) | 2019 | 2020 | ZMIANA R/R |
|---|---|---|---|
| Przychody segmentu | 2 639 | 2 552 | -4% |
| EBITDA | 208 | 266 | 28% |
| Marża EBITDA | 8% | 11% | 3pp |

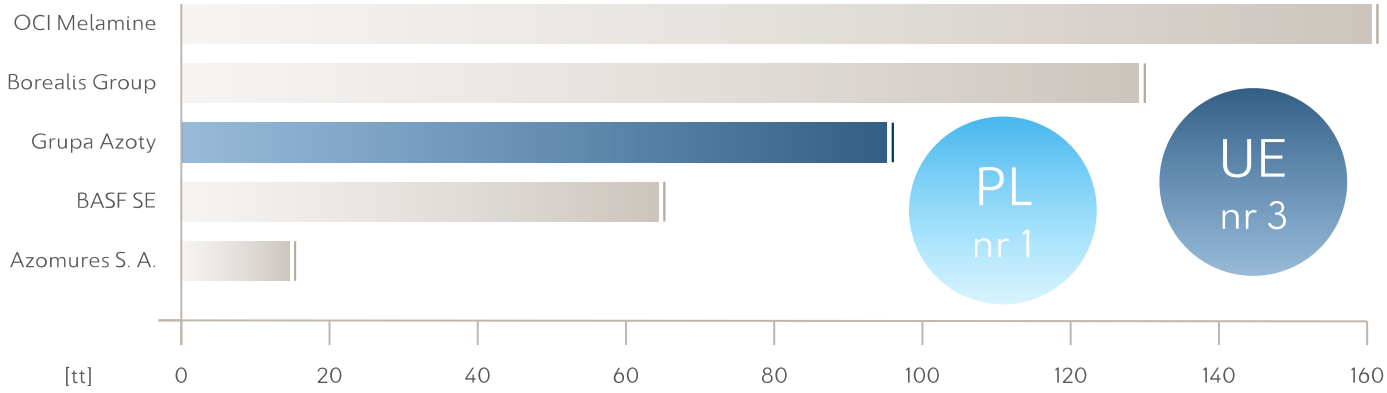
## Plastyfikatory

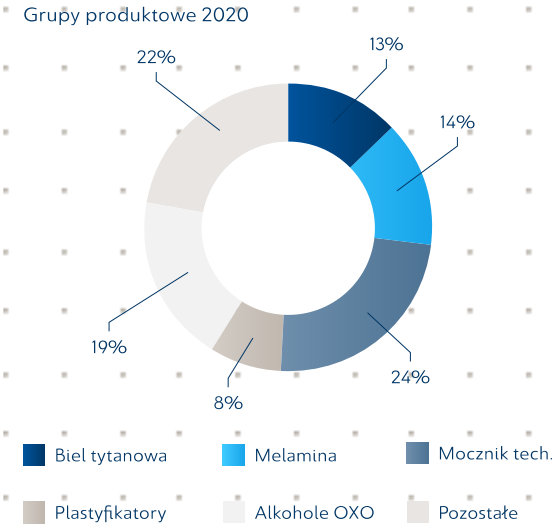



## OXO

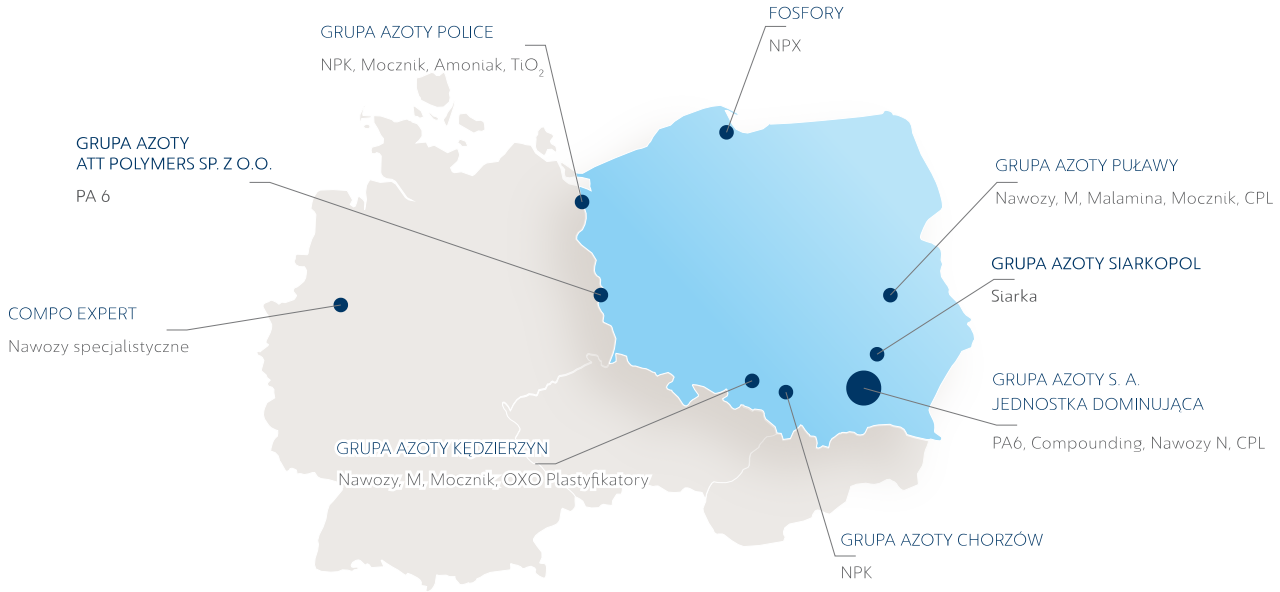



## Melamina




# Zobacz, gdzie produkujemy



Aby w pełni wykorzystywać moce przerobowe naszych zakładów oraz mieć pewność zachowania ciągłości procesów produkcyjnych, zapewniamy naszej Grupie bezpieczeństwo dostaw surowców strategicznych. Posiadamy zdywersyfikowane źródła zaopatrzenia, a nasi eksperci nieustannie monitorują rynek w poszukiwaniu nowych i alternatywnych dostawców. Grupa Azoty nie wyklucza także budowy powiązań kapitałowych z dostawcami surowców. Jednocześnie integracja struktur Grupy pozwala osiągnąć w procesie negocjacji efekt skali oraz minimalizować koszty zakupu surowców.

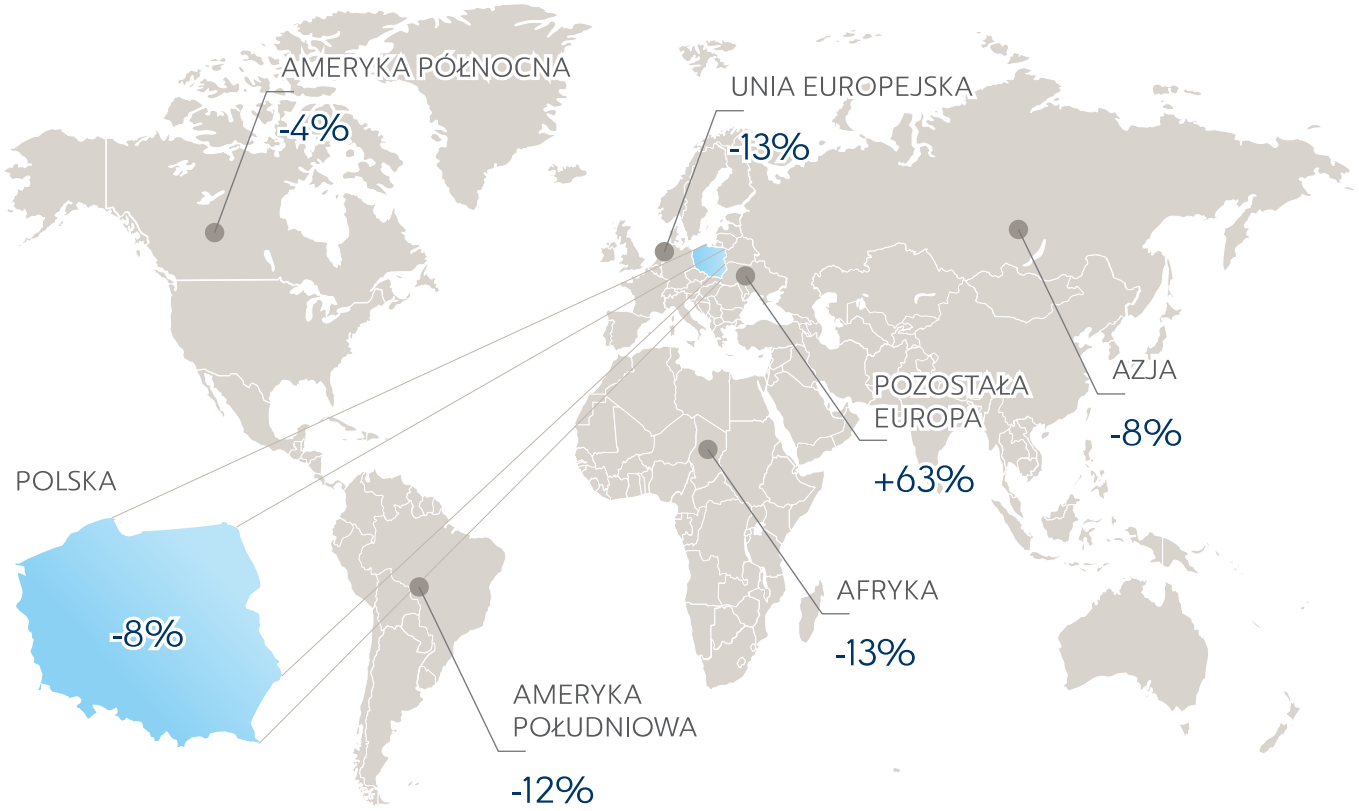
[102-6]

# Zobacz, gdzie sprzedajemy nasze produkty

Chociaż nasze produkty są dostępne niemal na całym świecie, najwięcej sprzedajemy ich w Polsce. Największymi odbiorcami poza krajem są Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Włochy, Francja i Belgia. Na rynek polski kierowane są nawozy oraz produkty segmentu Chemia (mocznik oraz alkohole OXO). Eksport do Unii Europejskiej dotyczy przede wszystkim nawozów (np. Saletrosan® 26, Siarczan Amonu AS21, Salmag®, Pulan®, RSM®, Polifoska®), tworzyw oraz alkoholi OXO, natomiast do Azji poliamidu-6. Nawozy produkowane przez Grupę Azoty sprzedawane są również w Ameryce Południowej.

## Produkty Grupy Azoty obecne na wszystkich rynkach

[102-7]




## Europa - Przychody 2020 (mln PLN)

| | Grupa Azoty | Compo Expert | Tworzywa | Chemia | Energetyka | Pozostał |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Polska (-8%)** | 3507 | 0 | 155 | 1042 | 256 | 218 |

TABELĘ

| | Grupa Azoty | Compo Expert | Tworzywa | Chemia | Energetyka | Pozostał |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Unia Europejska (-13%)** | 831 | 725 | 784 | 1135 | 0 | 26 |
| **Pozostała Europa (+63%)** | 396 | 75 | 44 | 228 | 0 | 2 |

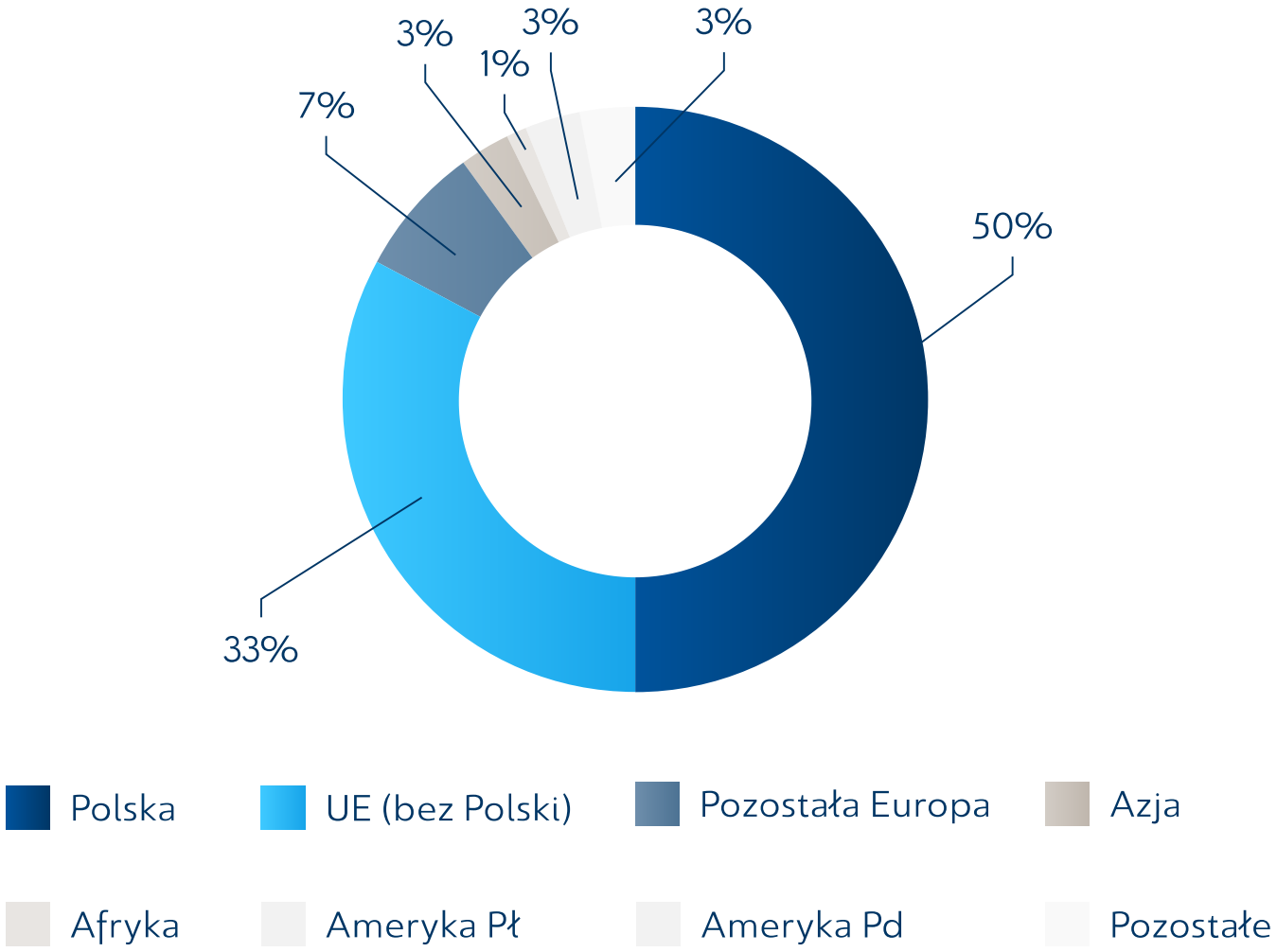
PRZESUŃ

## Świat - Przychody 2020 (mln PLN)

| | Grupa Azoty | Compo Expert | Tworzywa | Chemia | Energetyka | Pozostał |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Azja (-8%)** | 0 | 232 | 106 | 0 | 0 | 0 |
| **Afryka (-13%)** | 33 | 29 | 4 | 73 | 0 | 0 |
| **Ameryka Północna (-4%)** | 0 | 229 | 30 | 16 | 0 | 0 |
| **Ameryka Południowa (-12%)** | 47 | 220 | 12 | 7 | 0 | 0 |

PRZESUŃ TABELĘ

## Struktura geograficzna 2020


3%
3%
3%
1%
7%
50%
33%
Polska
UE (bez Polski)
Pozostała Europa
Azja
Afryka
Ameryka Pł
Ameryka Pd
Pozostałe

O GRUPIE AZOTY

# Logistyka i łańcuch dostaw

[102-9, 103-2]

Aby nasza Grupa sprawnie działała – mogła produkować i dostarczać swoje produkty na rynek – niezbędny jest wydajny łańcuch dostaw. Skala naszej działalności sprawia, że każdego dnia w Polsce i na całym świecie transportujemy tysiące ton nawozów, produktów chemicznych i surowców do ich wytworzenia. Nasze departamenty logistyki i zakupów dbają, aby przewozy te były maksymalnie zoptymalizowane, co przynosi nie tylko oszczędności finansowe, ale także wymierne korzyści dla środowiska. W Grupie Kapitałowej od lat działa nowoczesny system TMS SOOT, który usprawnia procesy związane z transportem i pozwala m.in. komunikować się z przewoźnikami, zgłaszać zdarzenia transportowe, awizować transporty i powiadamiać odbiorców o rozpoczęciu transportu.

Posiadamy bazy magazynowe w całej Polsce, korzystamy też z magazynów ponad 80 dystrybutorów zewnętrznych. Przestrzegamy wszelkich standardów przechowywania naszych produktów z zachowaniem norm bezpieczeństwa określonych w kartach charakterystyki produktów.

Transport kolejowy surowców i produktów jest najbardziej ekologiczny i efektywny kosztowo. Jego sprawną organizacją dla całej Grupy zajmuje się nasza spółka Grupa Azoty Koltar, która jest jednocześnie właścicielem nowoczesnej hali napraw i przeglądów technicznych lokomotyw.

Posiadamy także własne aktywa portowe w Gdyni, Gdańsku i Policach. Wysyłka produktów drogą morską ma przede wszystkim formę ładunków całostatkowych w masowcach i chemikaliowcach, a także dużych transportów intermodalnych w kontenerach. Nasze ładunki obsługiwane są przez terminale kontenerowe Gdyni i Gdańska oraz przez większość działających na rynku

armatorów. Transport drogą morską dotyczy zarówno nawozów, jak i produktów chemicznych podlegających dalszemu przetwarzaniu przez odbiorców.

[103-2] [205-2]

Wszystkich naszych dostawców obowiązuje „Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych". Dokument wyraźnie zakazuje m.in.:

- korzystania z pracy dzieci w całym łańcuchu dostaw;
- korzystania z pracy przymusowej lub niewolniczej;
- korupcji w jakiejkolwiek postaci – „Zero tolerancji dla korupcji";
- finansowania partii politycznych;
- prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu;
- łamania podstawowych praw pracowniczych i przepisów prawa;
- dyskryminacji pracowników.

Zapisy Kodeksu zobowiązują też wykonawców do minimalizowania swojego oddziaływania na środowisko naturalne oraz unikania wykorzystywania surowców ze stref konfliktów.

Na etapie wyboru dostawcy wymagane jest potwierdzenie zapoznania się z „Kodeksem postępowania dla partnerów biznesowych" oraz „Kodeksem postepowania etycznego Grupy Azoty", a następnie w zawieranych umowach strony zobowiązują się do przestrzegania i stosowania obu dokumentów. Dodatkowo z każdym dostawcą podpisujemy zobowiązanie do wzajemnego wspierania się w procesie wykrywania i zwalczania uchybień oraz niezwłocznego informowania o tego typu przypadkach.

O GRUPIE AZOTY

# Dialog z interesariuszami

W Grupie Azoty przekazujemy interesariuszom uczciwe i wiarygodne informacje o naszej firmie. Priorytetowo traktujemy dialog, ponieważ rozumiemy, że jest on podstawą wzajemnego zrozumienia w zmiennym otoczeniu. Formę i częstotliwość dialogu z interesariuszami dostosowujemy do specyfiki danej grupy oraz oczekiwań i problemów ważnych dla obu stron. Za dialog odpowiedzialni są menedżerowie poszczególnych obszarów funkcjonalnych w spółkach, którzy najlepiej znają oczekiwania poszczególnych grup interesariuszy.

[102-40] [102-42] [102-43] [102-44]

## Mapa interesariuszy

| Grupa interesariuszy | Oczekiwania informacyjne | Sposób zaangażowania grupy interesariuszy | Częstotliwość zaangażowania interesariuszy wg typu |
|---|---|---|---|

| Grupa interesariuszy | Oczekiwania informacyjne | Sposób zaangażowania grupy interesariuszy | Częstotliwość zaangażowania interesariuszy wg typu |
|---|---|---|---|
| Akcjonariusze, inwestorzy, domy maklerskie, analitycy, agencje ratingowe | ▪ dywidenda, cena akcji<br>▪ strategia rozwoju grupy, plany inwestycyjne i akwizycyjne<br>▪ stan realizacji najważniejszych projektów inwestycyjnych<br>▪ wyzwania i szanse rynkowe, m.in. z zakresu cyfryzacji i innowacyjności<br>▪ sposób zarządzania ryzykiem ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG, ryzyka klimatycznego oraz operacyjnego<br>▪ wyniki i plany zarządzania ochroną środowiska<br>▪ procedury w przypadku przeniesienia własności akcji | ▪ walne zgromadzenia,<br>▪ konferencje wynikowe<br>▪ spotkania indywidualne<br>▪ newsletter<br>▪ konferencje inwestorskie<br>▪ cykliczne spotkania w formie wizyt w terenie<br>▪ spotkania okolicznościowe<br>▪ konferencja Stowarzyszenia Inwestorów Indywidualnych Wall Street<br>▪ czaty inwestorskie | Zgodnie z wymog wynikającymi z obecności spółk na GPW:<br>▪ sprawozdawc finansowa raz na kwartał<br>▪ kwartalne konferencje wynikowe<br>▪ bieżąca komunikacja<br>▪ walne zgromadzenia akcjonariuszy najmniej raz w roku<br>▪ dialog i spotka zależnie od potrzeb |
| Instytucje i stowarzyszenia rynku kapitałowego | ▪ podejście do wdrażania nowych wymogów regulacyjnych związanych z pakietem TCFD<br>▪ sposób zarządzania ryzykiem, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG oraz ryzyka klimatycznego<br>▪ zapytania składane w związku z wykonywaniem obowiązków informacyjnych<br>▪ pytania sondażowe przy planowanych zmianach przepisów | ▪ linki kontaktowe zamieszczone na stronie internetowej | ▪ bieżąca komunikacja wynikająca z obowiązków informacyjnyc<br>▪ kwartalne konferencje wynikowe |

PRZESUŃ TABELĘ

| Grupa interesariuszy | Oczekiwania informacyjne | Sposób zaangażowania grupy interesariuszy | Częstotliwość zaangażowania interesariuszy wg typu |
|---|---|---|---|
| Media zajmujące się rynkiem kapitałowym | ▪ prośby o komentarz Grupy Azoty do wydarzeń bieżących oraz ustosunkowanie się do informacji medialnych czy gospodarczych<br>▪ wpływ Grupy Azoty na rozwój gospodarczo-społeczny | ▪ współpraca z portalami inwestorskimi<br>▪ konferencje prasowe | ▪ kwartalne konferencje wynikowe<br>▪ bieżąca komunikacja |
| Społeczności lokalne | ▪ oczekiwania dotyczące kontynuacji działalności społecznej<br>▪ pytania dotyczące nowych form działalności w ramach partnerstwa z rolnikami/wsią<br>▪ pytania o udział w konferencjach i wydarzeniach<br>▪ konsultacje w przypadku zmian regulacji prawnych | ▪ spotkania z przedstawicielami społeczności lokalnej (m.in. środowiska artystyczne, nauczycielskie, sportowe i biznesowe)<br>▪ spotkania w terenie, udział w lokalnych wydarzeniach<br>▪ raport zintegrowany<br>▪ udział pracowników Grupy Azoty w działaniach na rzecz społeczności lokalnych w ramach wolontariatu pracowniczego | ▪ sesja dialogow<br>▪ spotkania w terenie w zależności od potrzeb<br>▪ imprezy plenerowe |
| Dostawcy | ▪ zmiany konsolidacyjne w przedsiębiorstwie i ich konsekwencje dla jednostek współpracujących z firmą | ▪ komunikacja bezpośrednia z osobami wyznaczonymi do współpracy przez spółki z Grupy<br>▪ strona internetowa<br>▪ spotkania branżowe, targi<br>▪ raport zintegrowany | ▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie |
| Klienci | ▪ programy lojalnościowe oraz dostosowanie oferty do oczekiwań szerokiego grona klientów<br>▪ nowe kanały i sposoby informowania o produktach wytwarzanych przez Grupę<br>▪ wdrażanie nowych, innowacyjnych produktów i technologii | ▪ strona internetowa oraz media społecznościowe,<br>▪ badania wizerunku Grupy Azoty<br>▪ raport zintegrowany | ▪ na bieżąco – działania ciągł badania opinii/badani satysfakcji raz w roku |

[IR - Model biznesowy]

# Model biznesowy i nasze wartości

Chcemy, aby aktywność Grupy Azoty była bodźcem do rozwoju krajowego sektora chemicznego i branż pokrewnych. Jesteśmy liderem inicjatyw badawczo-rozwojowych polskiej branży chemicznej, a nasza działalność jest szansą na ograniczenie deficytu handlowego w obszarze chemikaliów. Dzięki innowacyjności zmieniamy naszą strukturę przychodów, przechodząc na pozycje i rynki wysokomarżowych, niskotonażowych chemikaliów.

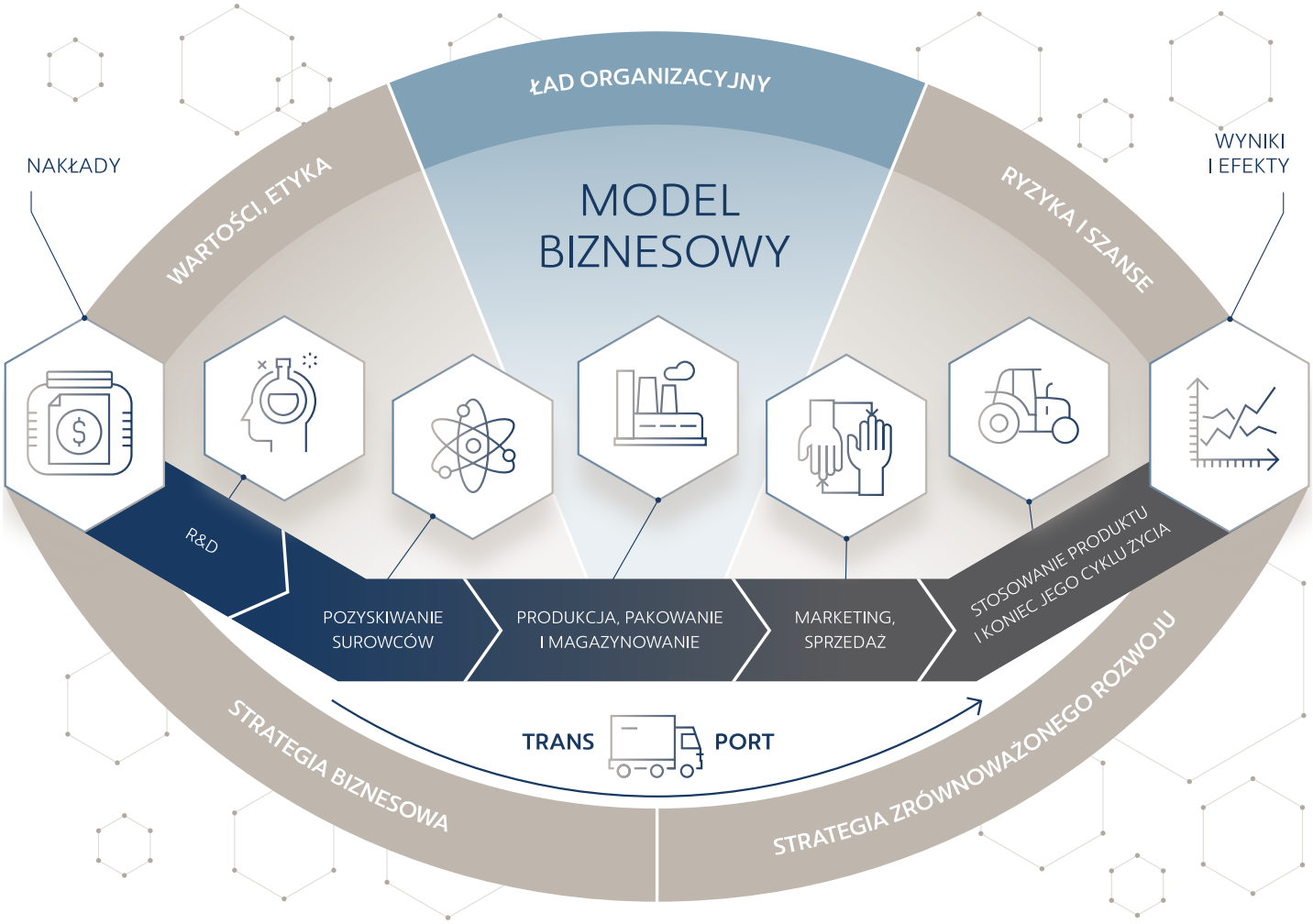
Naszą markę budujemy harmonijnie, opierając rozwój na innowacyjności, wiedzy, odpowiedzialności i profesjonalizmie. Według poniższego modelu biznesowego była prowadzona działalność w 2020 roku, model wraz ze strategią został zaktualizowany w 2021 roku.

## Misja Grupy Azoty – na podstawie Strategii Grupy Kapitałowej Grupa Azoty na lata 2013-2020:

Bezpieczną, użyteczną chemią opartą na innowacjach budujemy wartość Grupy Azoty i polskiej gospodarki.

## Wizja Grupy Azoty – na podstawie Strategii Grupy Kapitałowej Grupa Azoty na lata 2013-2020:

Grupa Azoty będzie wdrażać nowoczesne i kompleksowe rozwiązania w branży chemicznej spełniające oczekiwania naszych interesariuszy.




## Zarządzamy grupą świadomie

Szerokie portfolio produktowe
Obecna działalność Grupy Azoty koncentruje się na następujących obszarach:

- Nawozy-Agro
- Tworzywa
- Chemia
- Energia
- OXO
- Biel tytanowa
- Melamina
- Specjalistyczne produkty niskotonażowe
- Pozostałe

Produkty Grupy Azoty znajdują zastosowanie praktycznie we wszystkich segmentach gospodarki.

## Lider w Polsce

Grupa Azoty jest największym krajowym producentem chemikaliów.

## TOP 1 wśród:

- producentów nawozów mineralnych (1 w Polsce, nr 2 w UE)
- producentów poliamidów (1 w Polsce, nr 3 w UE)
- producentów alkoholi OXO (1 w Polsce, nr 4 w UE) i plastyfikatorów (1 w Polsce, nr 5 w UE)
- producentów bieli tytanowej i melaminy (1 w Polsce, nr 3 w UE)

## Wiodący producent w UE

Jesteśmy pierwszą środkowoeuropejską firmą na liście 40 najbardziej wpływowych podmiotów rynku chemicznego ICIS TOP 40 Power Players 2015.

## Znajdujemy się w czołówce europejskich producentów chemicznych i poliamidu 6 będąc jednocześnie w elitarnym gronie producentów w pełni zintegrowanych surowcowo.

## TOP 2 wśród:

- producentów nawozów azotowych

## TOP 3 wśród:

- producentów melaminy

- producentów nawozów wieloskładnikowych

**Poznaj nasze działania/tworzenie wartości** [201-4] [203-2] [103-3]

Ludzie są fundamentem działalności Grupy Azoty, dlatego jako firma inwestujemy nieustanne w rozwijanie ich kompetencji i budowanie środowiska pracy sprzyjającego kreowaniu innowacji. Nasze wyroby podnoszą jakość życia, zapewniają bezpieczeństwo żywnościowe i promują zrównoważoną produkcję rolną, stąd ciągłe doskonalenie portfolio Grupy jest dla nas priorytetem.

Skupiamy się na osiąganiu stabilnych i przewidywalnych wyników finansowych oraz zarządzaniu ryzykiem, w tym czynnikami niefinansowymi (ESG). Dzięki skali naszej działalności możemy szeroko oddziaływać na otoczenie gospodarcze i społeczne, w którym działamy, wpływając tym samym na ich pozytywny i zrównoważony rozwój.

Zarządzamy Grupą świadomie – nasze inwestycje i poniesione nakłady przekładają się na wymierne korzyści:

- wzrost kapitału finansowego,
- wzrost kapitału produkcyjnego
  w postaci oferowanych produktów, usług i wysokiej jakości obsługi,
- podnoszenie jakości kapitału ludzkiego
- zwiększanie kapitału intelektualnego organizacji,
- wzrost kapitału naturalnego,
- zwiększanie kapitału społecznego i relacyjnego.

| Bezpieczna chemia | |
|---|---|
| Nasze nakłady: | Nasze wyniki i efekty dla otoczenia: |

| Bezpieczna chemia | |
|---|---|
| ▪ Zapewniamy bezpieczeństwo i wysoką jakość w całym cyklu produkcji. Wszystkie produkty posiadają instrukcje użytkowania dla klientów i karty charakterystyki, które pomogą w identyfikacji produktu oraz ewentualnych niebezpieczeństw wynikających z użytkowania.<br>▪ Zarządzamy jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem w oparciu o uznane normy ISO, m.in. ISO 9001, ISO 14001, ISO 14004, ISO 45001 i systemy branżowe<br>▪ Każdorazowo wykonujemy raporty bezpieczeństwa chemicznego w oparciu o unijne rozporządzenie REACH.<br>▪ Realizujemy program „Opieka nad produktem" w ramach członkostwa w Fertilizers Europe.<br>▪ Zmniejszamy negatywny wpływ na środowisko poprzez ekologiczne inwestycje, w tym m.in. w zakresie odsiarczania spalin, oczyszczania ścieków przemysłowych, ograniczania zużycia energii elektrycznej oraz wody. | ▪ Brak wypadków śmiertelnych<br>▪ Obniżenie emisji N2O w produkcji kwasu azotowego w wyniku modernizacji siatek katalitycznych i wychwytujących. W 2020 r. wskaźnik emisji wynosił 0,2 kg $N_2O$/t $HNO_3$ w Grupie Azoty S.A., 0,58 kg $N_2O$/t$HNO_3$ w Grupie Azoty Kędzierzyn oraz 0,77 kg $N_2O$/t$HNO_3$ w Grupie Azoty Puławy.<br>▪ W 2020 roku ilość pobieranych wód uległa obniżeniu o 0,4% przy równoczesnym wzroście produkcji wyrobów.<br>▪ W Grupie Azoty Kędzierzyn w 2020 roku realizowano prace związane z wdrażaniem tzw. polityki parowej, czego efektem będzie m.in. obniżenie zapotrzebowania na parę w procesach technologicznych produkcji amoniaku i wodoru, a w konsekwencji również obniżenie wielkości emisji zanieczyszczeń z procesów spalania na zakładowej elektrociepłowni.<br>▪ Rozpoczęcie projektu budowy instalacji do suchego odbioru żużla w Centrum Energetyki Grupy Azoty. Zrealizowanie inwestycji umożliwi wyłączenie układu hydrotransportu i ograniczenie zużycia energii elektrycznej i wody oraz rezygnację ze składowania żużla i odzysk suchego żużla przeznaczonego do wykorzystania w budownictwie drogowym. |

[103-3]

| Chemia użyteczna użytkowa | |
|---|---|
| Nasze nakłady: | Nasze wyniki i efekty dla otoczenia: |

| Chemia użyteczna użytkowa | |
|---|---|
| ▪ Wprowadziliśmy do naszej oferty dwa nowe produkty NovaTec i Tohumus[1], które nie tylko z powodzeniem rozwijają kanał sprzedaży naszaych produktów, ale również ich wykorzystanie pociąga za sobą szereg pozytywnych skutków zarówno dla roślin, jak i środowiska.<br>▪ W 2020 wprowadziliśmy ujednolicone opakowania naszych nawozów, które symbolizują elementy niezbędne do zrównoważonego budownictwa i wpisują się w spójny przekaz pod hasłem „Grunt to urodzaj”. | ▪ Za pomocą skanerów AgroCares nasi przedstawiciele są w stanie przeprowadzić szybkie analizy gleby dla rolników. Dzięki zastosowaniu do gleby trafiają tyklko niezbedne składniki.<br>▪ Rozszerzyliśmy ofertę monitoringu i analityki gruntu dzięki technologii SatAgro, która umożliwia rolnikom dostęp do narzędzi satelitarnych oraz co pozwala na zdalne monitorowanie upraw.<br>▪ Od 2015 roku prowadzimy wyjątkowy program „Grunt - to wiedza”. W ramach tej akcji Grupa Azoty dotarła już do prawie 5 tys. gospodarstw rolnych w całym kraju. |

| Rozwój oparty o innowacje w 2020 | |
|---|---|
| Nasze nakłady: | Nasze wyniki i efekty dla otoczenia: |
| ▪ W 2020 roku rozwijaliśmy już istniejące centra badawczo-rozwojowe oraz rozpoczęliśmy budowę centrum w Kędzierzynie - Koźle oraz utworzyliśmy nowe jednostki wyspecjalizowane w konkretnych obszarach badawczych.<br>▪ Praca oraz badania prowadzone przez dwa własne Centra Badawczo-Rozwojowe.<br>▪ Łączną wartość wydatków na prace badawczo-rozwojowe w Grupie Kapitałowej wyniosła w 2020 roku 0,36% jej przychodów ze sprzedaży. | ▪ Grupa Azoty jest pierwszą firmą w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w 100 procentach biodegradowalnych.<br>▪ W 2020 roku rozpoczęliśmy projekt stworzenia repozytorium prac badawczo-rozwojowych prowadzonych w Grupie Azoty co znacznie przyspieszy prace nas poszukiwaniem rozwiązań odpowiadajacych na potrzeby naszej organizacji.<br>▪ Część z naszych inwestycji zostały dofinansowane przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój. |

[1] Otwarcie instalacji nastąpiło w 2021 r.

## Wartość Grupy Azoty i wpływ na rozwój polskiej gospodarki

### Nasze nakłady:

- Grupa jest jednym z największych konsumentów surowców w Europie Środkowo-Wschodniej. W 2020 roku na zakup surowców potrzebnych do produkcji wydano łącznie 5,4 mld zł.
- Ok. 60% stanowią nakłady inwestycyjne związane z rozwojem biznesu w 2020 roku.
- Grupa jest jednym z kluczowych pracodawców – tworzymy ponad 15 tys. miejsc pracy.
- Budujemy relacje z sąsiadami m.in. wolontariat pracowniczy, stypendia oferowane uczniom.
- [201-4] Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa (w PLN):

| | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| Dotacje na środki trwałe | **71 606 394*** | **11 839 023** |
| Pomoc publiczna związana z działalnością w strefie ekonomicznej | **41 042 046**** | **10 652 482** |
| Pozostałe dotacje państwowe | **257 095 444** | **315 935 956** |
| Ulgi na działalność badawczo-rozwojową (ulga podatkowa) | **1 159 400** | **3 467 484** |

### Nasze wyniki i efekty dla otoczenia:

- Wzrost wyników operacyjnych Grupy Azoty w 2020 roku:
  · Skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły **10 525 mln zł**
  · EBITDA osiągnęła poziom **1 322 mln zł**
  · Skonsolidowany zysk netto grupy kapitałowej Azoty wyniósł **355 mln zł**
- [203-2] Należności budżetowe odprowadzane do gospodarki dzięki działalności kluczowych spółek Grupy Azoty

| | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| Podatek od nieruchomości | **115 011 987** | **116 423** |
| Podatek leśny | **3 241** | **3 280** |
| Podatek od środków transportowych | **32 943** | **32 636** |
| Podatek rolny | **3 823** | **4 384** |

PRZESUŃ TABELĘ

* Wysoki poziom dotacji uzyskanych na środki trwałe w 2019 roku wynikał z przyznanych Grupie Azoty Kędzierzyn dotacji do projektu „Demonstrator Estry Specjalne" oraz otrzymanie świadectw efektywności energetycznej.
** W 2019 roku wysoki poziom pomocy związanej z działalnością w strefie ekonomicznej wynikał z osiągniętych lepszych wyników finansowych na terenie strefy ekonomicznej przez Grupę Azoty PUŁAWY.

STRATEGIA

# Strategia biznesowa

[IR - Strategia i alokacja zasobów]

W latach 2013–2020 Grupa Azoty rozwijała się w czterech obszarach stanowiących kluczowe wyzwania zgodnie z przyjętą strategią.

Obszarami stanowiącymi wyzwanie dla Grupy Azoty były:

- ukończenie procesu konsolidacji Grupy Kapitałowej;
- wzmocnienie pozycji wśród liderów rozwiązań dla rolnictwa w Europie;
- umocnienie drugiego filaru operacyjnego poprzez rozwój działalności pozanawozowej;
- generowanie i wdrażanie innowacji będących dźwignią rozwoju sektora chemicznego.

W 2020 roku kontynuowaliśmy prace nad przygotowaniem strategii na kolejną dekadę. W listopadzie 2021 roku została opublikowana nowa Strategia Grupy Kapitałowej Grupa Azoty na lata 2021-2030. Uwzględnia ona zmiany, które zaszły w naszej Grupie oraz otoczeniu rynkowym jako odpowiedź na wyzwania współczesnego świata, obejmujące obszary środowiska, społeczeństwa i jego bezpieczeństwa. Dokument jest planem konkretnych działań, napędzanych przez transformację klimatyczno-energetyczną Grupy Azoty.

STRATEGIA

# Strategia zrównoważonego rozwoju

[103-2]

Wielka chemia to wielka odpowiedzialność – wobec ludzi, środowiska i przyszłości całej planety. W Grupie Azoty zrównoważony rozwój i odpowiedzialne prowadzenie biznesu mają charakter strategiczny. Za nadzór nad nimi odpowiadają Prezes Zarządu oraz – w poszczególnych obszarach kompetencji – członkowie Zarządu. Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy Azoty, w proces zaangażowani są również pracownicy Spółki z różnych departamentów i szczebli.

## Jako Grupa Azoty jesteśmy sygnatariuszem Partnerstwa na rzecz Realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Naszymi działaniami wspieramy następujące cele:

## **FILAR 1:** Produkt i produkcja

### Nasz priorytet: **Gwarantujemy efektywną, innowacyjną i przyjazną środowisku produkcję dzięki:**

- zapewnieniu wysokiej jakości produktu,

- inwestowaniu w badania i poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych, wydłużanie łańcucha wartości produktów (chemia i tworzywa),
- zwiększaniu efektywności środowiskowej i kosztowej procesów (redukcja emisji oraz zużycia energii i wody),
- zapewnieniu bezpieczeństwa produkcji, transportu i magazynowania,
- zapewnieniu bezpieczeństwa pracowników,
- rozwijaniu gospodarki o obiegu zamkniętym.

**Zwalczanie głodu:** jesteśmy świadomi, że sektor rolnictwa i żywności jest pełni kluczową rolę w zwalczaniu ubóstwa. Naszym celem jest zwiększanie wydajności i produkcji, podtrzymywanie ekosystemów, przystosowywanie się do zmian klimatycznych, a także – przy użyciu naszych produktów – stopniowe poprawianie jakości gleby i gruntów.

**Działania dotyczące klimatu:** zmiany klimatyczne są odczuwane w każdym kraju, na każdym kontynencie. Kwestia nadmiernej emisji gazów cieplarnianych wymaga skoordynowanej współpracy i rozwiązań wypracowanych na szczeblu międzynarodowym. Chcemy wspólnie przeciwdziałać tym niekorzystnym zmianom, redukując nasz negatywny wpływ na środowisko.

**Czysta woda i warunki sanitarne:** prowadząc działalność staramy się znacząco podnosić efektywność wykorzystywania wody, aby przyczynić się do rozwiązania problemu jej niedoborów.

**Innowacyjność, przemysł, infrastruktura:** u podstaw wysiłków zmierzających do realizacji tego celu leży postęp technologiczny. Bez technologii i innowacji nie będzie postępować industrializacja, a my chcemy przyczyniać się do rozwoju badań naukowych i podniesienia poziomu technologicznego sektora przemysłowego.

## **FILAR 2:** Ludzie i relacje

### Nasz priorytet: **Zwiększamy pozytywny wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze dzięki:**

- wspieraniu rozwoju zrównoważonego i precyzyjnego rolnictwa, kształceniu rolników,

- doskonaleniu relacji z klientami,
- wspieraniu rozwoju społeczno-gospodarczego miast i regionów w głównych lokalizacjach naszych zakładów,
- sponsorowaniu, zaangażowaniu społecznemu i prowadzeniu dialogu z otoczeniem,
- rozwijaniu kapitału intelektualnego obecnych i przyszłych pracowników, którzy stanowią nasze bezpośrednie otoczenie społeczne w głównych lokalizacjach zakładów.

**Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja:** zrównoważona konsumpcja i produkcja wymagają systematycznego podejścia i współpracy podmiotów uczestniczących w całym łańcuchu dostaw, począwszy od producentów, a skończywszy na konsumentach. Dlatego też w Grupie Azoty prowadzimy liczne szkolenia, np. dla rolników.

**Wzrost gospodarczy i godna praca:** osiągamy ten cel wspierając rozwój społeczno-gospodarczy miast i regionów w głównych lokalizacjach naszych zakładów.

**Dobra jakość edukacji:** naszym celem jest zwiększanie liczby młodzieży i dorosłych, którzy mają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne do uzyskania zatrudnienia, znalezienia godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości.

## **FILAR 3:** Dobre zarządzanie

### Nasz priorytet: **Dążymy do doskonałości operacyjnej i zarządzamy ryzykiem dzięki:**

- budowaniu ładu organizacyjnego i zapewnieniu zgodności z przepisami,
- budowaniu spójnej kultury organizacyjnej w oparciu o system wartości i kodeks etyczny,
- zwiększaniu zaangażowania i innowacyjności pracowników,
- zarządzaniu odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw,

- zapewnieniu cyberbezpieczeństwa,
- uczestnictwu w inicjatywach i przeglądach czynników ESG (Environmental, Social, Governance),
- monitorowaniu kluczowych wskaźników i zintegrowanej sprawozdawczości zgodnej z powszechnie uznawanymi standardami i wytycznymi.

**Innowacyjność, przemysł, infrastruktura:** u podstaw wysiłków zmierzających do realizacji tego celu leży postęp technologiczny. Bez technologii i innowacji nie będzie postępować industrializacja, a my chcemy przyczyniać się do rozwoju badań naukowych i podniesienia poziomu technologicznego sektora przemysłowego.

STRATEGIA

# Wyzwania na przyszłość

[IR - Perspektywy na przyszłość] [201-2] [103-3]

W Grupie Azoty z ogromnym zainteresowaniem śledziliśmy prace nad przyjętą w 2019 roku strategią Europejskiego Zielonego Ładu. Jest to zbiór inicjatyw politycznych Komisji Europejskiej, których nadrzędnym celem jest osiągnięcie neutralności dla klimatu w Europie do 2050 roku. Zawiera plan działań umożliwiających bardziej efektywne wykorzystanie zasobów dzięki przejściu na gospodarkę o obiegu zamkniętym, przeciwdziałanie utracie różnorodności biologicznej i zmniejszenie poziomu zanieczyszczeń.

---

Sektor chemiczny będzie odgrywał główną rolę w osiąganiu wszystkich europejskich zielonych celów. Od nowoczesnych procesów wytwórczych i produktów zależeć będzie poprawa sytuacji klimatycznej. Innowacyjne, proekologiczne rozwiązania w branży chemicznej wpływają na inne gałęzie przemysłu, a tym samym na całą gospodarkę.

Konieczność ekologicznych zmian nie jest dla Grupy Azoty – podobnie jak dla całego polskiego przemysłu chemicznego – zaskoczeniem. W ciągu wielu ostatnich lat polska chemia dokonała wielu inwestycji, usprawnień procesów produkcyjnych, innowacji produktów zmniejszających oddziaływanie na środowisko. Jednocześnie jesteśmy świadomi, że spełnienie zapisów Europejskiego Zielonego Ładu wymaga jednak zdecydowanie szybszych i dalej idących kroków. W Grupie Azoty chcemy tę sytuację wykorzystać do zmiany optyki i potraktowania wyzwań związanych z klimatem i środowiskiem jako nowych możliwości rozwoju. Praktyczną realizacją tych założeń jest chociażby nasza autorska, opatentowana w 2020 roku technologia polimerów biodegradowalnych (skrobi termoplastycznej). To tworzywa o nowych właściwościach, na których – w co wierzymy – w niedalekiej przyszłości będzie opierał się przemysł opakowań. Wytwarzana w naszych zakładach od 2021 roku skrobia termoplastyczna

przeznaczona jest na wyroby opakowaniowe, folie, torby oraz artykuły jednorazowego użytku (np. elementy wyposażenia cateringu). Może być równorzędnym zamiennikiem konwencjonalnych tworzyw, takich jak poliolefiny czy PVC.

Obszarem szczególnej uwagi w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu będzie energetyka. Mamy świadomość, że branża chemiczna jest głównym użytkownikiem energii, odpowiedzialnym za około jedną czwartą końcowego zużycia energii w przemyśle w Europie. Jednocześnie produkty wytwarzane przez przemysł chemiczny pozwalają pozyskiwać energię z odnawialnych źródeł - to chemia tworzy podstawowe elementy potrzebne do budowy paneli słonecznych i turbin wiatrowych. W Grupie Azoty duże nadzieje wiążemy z technologiami wodorowymi i ich wykorzystaniem jako konkurencyjnego nośnika energii. Polska zajmuje trzecie miejsce wśród wytwórców wodoru w Unii Europejskiej, a połowa wodoru produkowanego w naszym kraju powstaje w fabrykach Grupy Azoty.

W Grupie Azoty prowadzimy analizy ekonomiczne i techniczne dotyczące produkcji energii elektrycznej z odnawialnych źródeł, co ograniczy ślad węglowy naszej produkcji oraz pozwoli produkować m.in. „zielony wodór". W lipcu 2020 roku nasza Grupa znalazła się w gronie sygnatariuszy listu intencyjnego o ustanowieniu partnerstwa na rzecz budowy krajowej gospodarki wodorowej i zawarcia sektorowego porozumienia wodorowego. W wyniku podpisania listu, Grupa Azoty bierze aktywny udział w konsultacjach nad Polską Strategią Wodorową. Przystąpiliśmy też do Europejskiego Sojuszu na rzecz Czystego Wodoru zainicjowanego przez Komisję Europejską w lipcu 2020 roku. Sojusz wspiera wdrażanie europejskiej strategii wodorowej. Jego głównym celem jest zidentyfikowanie i przeprowadzenie projektów inwestycyjnych dotyczących łańcucha wartości wodoru. Sojusz ma również wskazać przeszkody w zwiększaniu skali czystego wodoru oraz wnieść wkład w prace nad priorytetami w zakresie badań i innowacji.

Chcąc przyczynić się do realizacji Europejskiego Zielonego Ładu z jednej strony nasze działania koncentrują się na dążeniu do ograniczenia naszego bezpośredniego wpływu na klimat i środowisko, które zostały opisane w części dotyczącej ujawnień TCFD (link), z drugiej poszukujemy i wdrażamy rozwiązania na poziomie naszych produktów. Kierunki ekologicznych zmian w Grupie Azoty związanych z nowymi przepisami europejskimi wyznacza nasza strategia biznesowa, której częścią jest strategia zrównoważonego rozwoju do roku 2030. Zgodnie z przyjętymi założeniami, będzie ona podlegać regularnej rewizji i aktualizacji, tak aby umożliwiać reagowanie na zmieniające się otoczenie, pojawiające się nowe wyzwania czy pojawiające się rozwiązania i narzędzia.

## Nasze działania w segmencie Nawozy

Szczególną wagę przykładamy do realizacji unijnej strategii „Od pola do stołu". Cel ten związany jest z ograniczaniem stosowania pestycydów i nawozów o 50% do 2030 roku i zwiększeniem powierzchni upraw organicznych. Jednym z wielu działań Grupy Azoty wpisujących się w tę perspektywę był zakup spółki COMPO EXPERT. Firma ta produkuje nawozy specjalistyczne ograniczające straty składników odżywczych np. poprzez otoczkowanie, co wpisuje się bezpośrednio w strategię Europejskiego Zielonego Ładu. Efektywność użycia tych produktów jest o 50% wyższa od tradycyjnych, przy obniżeniu intensywności nawożenia o 20%.

Krokiem do realizacji założeń Europejskiego Zielonego Ładu jest także wprowadzenie przez nas na rynek linii produktów Fosfarm, czyli nowoczesnych i przyjaznych dla środowiska nawozów NPK, stanowiących racjonalne i efektywne źródło składników pokarmowych. Fosfarm to linia nawozów wieloskładnikowych produkowanych zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym. To nawozy wzbogacone w wapń, magnez, siarkę i mikroskładniki tj. miedź i cynk. Zawarty w nawozie fosfor, a także wapń, magnez i mikroskładniki pochodzące z zasobów odnawialnych m.in. z popiołu ze spalania osadów. Tym samym wykorzystujemy surowce pozostałe po produkcji jednego produktu do stworzenia kolejnego.

W ideę Europejskiego Zielonego Ładu wpisuje się również program „Grunt to urodzaj". Nasi przedstawiciele za pomocą skanerów AgroCares mogą już w całym kraju przeprowadzać szybkie analizy gleby dla rolników. Dzięki skanerom raport z analizy gleby dostępny jest na telefonie rolnika w kilka minut po przeprowadzeniu badania wraz z precyzyjnymi zaleceniami dotyczącymi potrzeb mineralnych gruntu. Dzięki zastosowaniu rolnictwa precyzyjnego do gleby trafiają tylko niezbędne składniki.

## Nasze działania w segmencie Tworzywa

Kolejnym przykładem zrównoważonych produktów w naszej Grupie jest produkcja poliamidu-6 i jego compoundów. Produkt wykorzystywany jest w wielu gałęziach gospodarki i znacząco minimalizuje oddziaływanie człowieka na środowisko. Wykorzystywany jest do produkcji folii do bezpiecznego przechowywania i pakowania żywności, czy w branży samochodowej wpływając na zmniejszenie masy samochodu, a tym samym oszczędność zużycia paliw. Wzrost efektywności środowiskowej i kosztowej naszych procesów, dzięki ograniczaniu zużycia surowców, odzyskiwaniu materiałów czy recyklingowi odpadów, wpływa na redukcję zużycia energii, emisji oraz wody.

Ponadto, pracujemy nad wdrożeniem do produkcji i sprzedaży nowego produktu AdBlue, który wzbogacony o odpowiednie stężenie mocznika wpłynie na zmniejszenie emisji tlenków azotu w pojazdach wyposażonych w silnik diesla. Wyniki badań uzyskane w naszym laboratorium wskazały dodatkowe korzyści dla środowiska wynikające z wprowadzenia tego produktu, takie jak obniżenie liczby cząsteczek stałych, zmniejszenie zużycia paliwa, obniżenie dwutlenku węgla.

Polimery Police to jedna z największych realizowanych obecnie inwestycji w polskim i europejskim przemyśle chemicznym, zgodna ze strategią gospodarki neutralnej dla klimatu, o obiegu zamkniętym, uwzględniająca proces dekarbonizacji tworzyw sztucznych w całym cyklu życia. Projekt umożliwi dywersyfikację działalności biznesowej, a także pozytywnie wpłynie na pozycję Polski w segmencie tworzyw sztucznych i wzmocni niezależność energetyczno-surowcową kraju. Inwestycja obejmuje budowę instalacji do produkcji propylenu oraz polipropylenu wraz z instalacjami pomocniczymi i infrastrukturą towarzyszącą, a także terminalu portowego z bazą zbiorników surowcowych. Produkowany polipropylen będzie związkiem chemicznym wykorzystywanym w przemyśle chemicznym, farmaceutycznym, tekstylnym, spożywczym oraz m.in. w branży opakowań, elektroniki i motoryzacji. Charakteryzuje się wysoką wytrzymałością oraz możliwością wielokrotnego wykorzystania zastępując produkty jednorazowego użytku.

W kontekście Europejskiego Zielonego Ładu warto przypomnieć, że nasza Grupa jest pierwszą firmą w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w 100 proc. biodegradowalnych. Tarnowska spółka uruchomiła linię pilotażowo-produkcyjną do wytwarzania skrobi termoplastycznej o rocznych zdolnościach produkcyjnych 300 ton. Jednocześnie podpisała umowy o nawiązaniu współpracy związanej z zastosowaniem nowego produktu.

## Nasze działania w obszarze Energii

### DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty włączyła się w prace nad stworzeniem „Polskiego porozumienia wodorowego". Z inicjatywy Ministerstwa Klimatu podpisany został list intencyjny dotyczący ustanowienia partnerstwa na rzecz budowy gospodarki wodorowej i zawarcia sektorowego porozumienia wodorowego.*

## DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty i województwo małopolskie będą ściśle współpracować na rzecz ochrony powietrza i klimatu w ramach projektu LIFE EKOMAŁOPOLSKA – „Wdrażanie regionalnego planu działań dla klimatu i energii". Podpisanie porozumienia o współpracy, w którym Grupa Azoty deklaruje m.in. dążenie do osiągnięcia w 2050 roku neutralności klimatycznej w obrębie procesów produkcyjnych i działalności prowadzonej w Małopolsce, odbyło się w lutym 2021 roku. Ponadto Grupa Azoty zadeklarowała realizowanie projektów związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii oraz rozwijaniem technologii zielonego amoniaku i zielonego wodoru.*

## DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty Kędzierzyn jest w trakcie realizacji kluczowego projektu mającego zapewnić bezpieczeństwo energetyczne i przyszłość spółki, umożliwić obniżenie zużycia surowców pierwotnych, emisji dwutlenku węgla oraz energochłonności produkcji podstawowych produktów. Nowa koncepcja energetyczna będzie się opierała w znaczącym stopniu na wykorzystaniu ciepła procesowego pochodzącego z instalacji chemicznych, a nie na inwestycji w kolejny kocioł węglowy.*

# Wyniki finansowe

[IR - Prezentacja wyników]

Wymagające otoczenie rynkowe i konieczność szybkiego dostosowywania się do nowych warunków funkcjonowania, wywołanych przez pandemię koronawirusa nie przeszkodziły Grupie Azoty w osiągnięciu w 2020 roku dobrych wyników finansowych.

Nasze skonsolidowane przychody w 2020 roku wyniosły 10,5 mld zł. Wśród najważniejszych czynników, które wpłynęły na wielkość obrotów, należy wymienić wzrost sprzedaży segmentu Nawozy-Agro oraz ograniczenie popytu na rynkach docelowych segmentów Chemia i Tworzywa.

Skonsolidowany wynik EBITDA wyniósł w 2020 roku 1,3 mld zł. Wpłynęły na niego niska cena gazu, rekompensaty z tytułu pokrycia skutków wzrostu cen energii elektrycznej[1] oraz tarcza antykryzysowa[2].

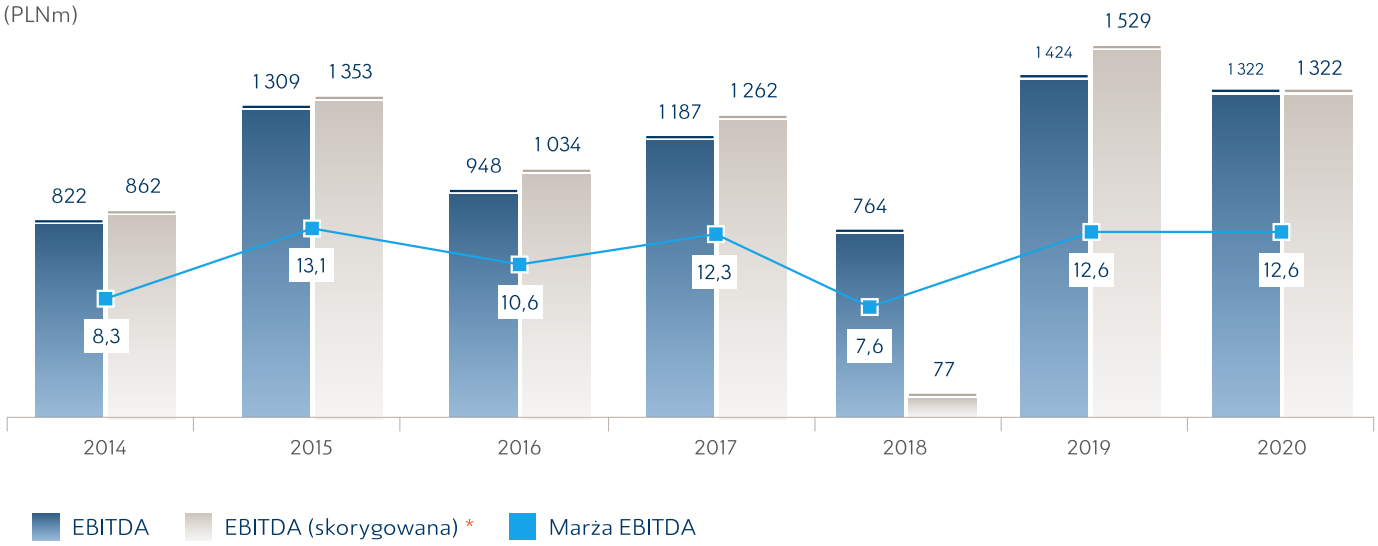
Skonsolidowany wynik netto Grupy Azoty w 2020 roku to 355 mln zł.

Pełne sprawozdanie finansowe naszej Grupy za 2020 rok znajduje się na naszych stronach korporacyjnych.

[1] Rekompensaty z tytułu ustawy o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych ustalone przez Urząd Regulacji Energetyki.
[2] Dofinansowanie w ramach Ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w wersji 4.0.

[102-7]

- Skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły 10 524 527 tys. zł (**-6.93% r./r.**)
- EBITDA osiągnęła poziom 1 321 547 tys. zł (**-7.2% r./r.**)
- Skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej Grupa Azoty wyniósł 355 410 tys. zł (**-12.82% r./r.**)

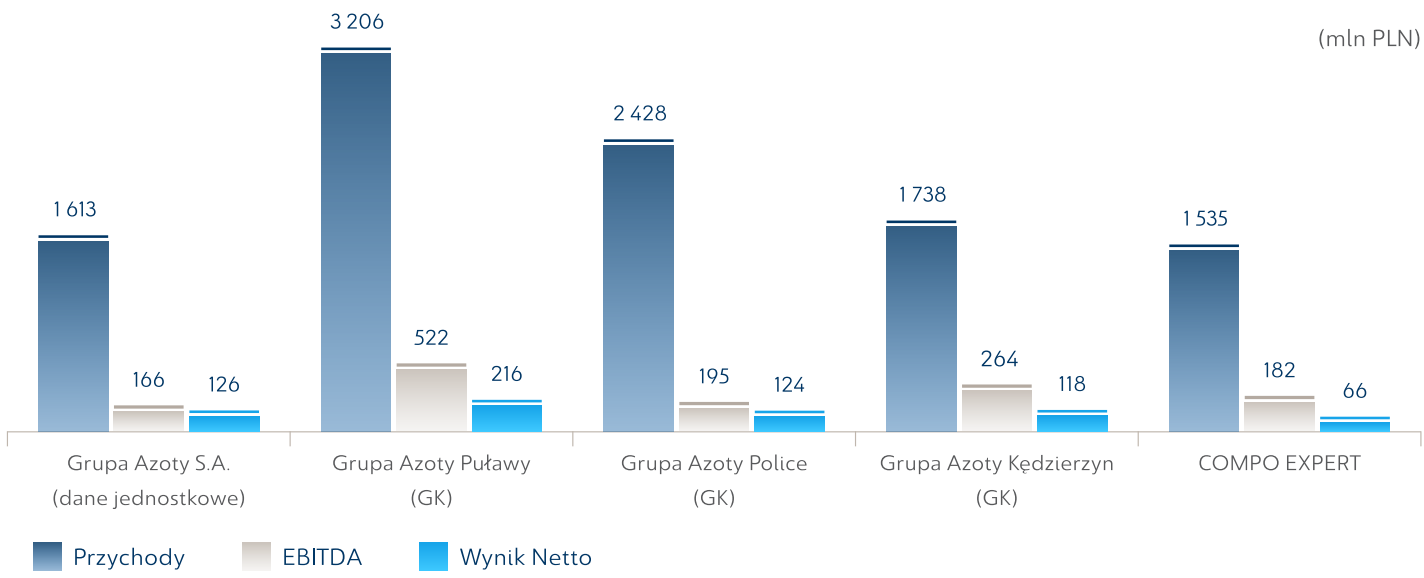



* W 2013 roku skorygowano o zysk z tyt. nabycia spółki Grupy Azoty PUŁAWY, Grupy Azoty SIARKOPOL, AIG oraz odpis instalacji POM.
W 2014 roku skorygowano o odpis instalacji BKF.
W 2015 roku skorygowano o odpis na aktywa Wytwórni C-nonu z benzenu, instalacji przerobu tłuszczów i instalacji do produkcji dwusiarczku węgla.
W 2016 roku skorygowano odpis aktualizujący należności AIG, odpis złóż AIG i instalację przerobu tłuszczów.
W 2017 roku – instalacja przerobu tłuszczów.
W 2017 roku wynik EBITDA i zysk netto skorygowano o odpis instalacji przerobu tłuszczów, odpis AIG oraz Elektrowni Puławy i złóż siarki.
W 2018 roku wyniki skorygowano o odpis instalacji przerobu tłuszczów, dodatkowo zysk netto o skutki utraty kontroli nad spółką AFRIG S.A.
W 2019 roku wynik skorygowano o odpisy aktualizujące dot. Spółki zależnej Chorzów, o skutki czasowego unieruchomienia instalacji w Policach oraz o odpisy części aktywów w Siarkopolu z tytułu załamania na rynku siarki.

## Wyniki spółek Grupy Azoty za 2020 rok

**Grupa Kapitałowa Grupa Azoty:**

Przychody: **10 525 mln PLN**, EBITDA: **1 322 mln PLN**, Wynik netto: **355 mln PLN**



# Skonsolidowany rachunek zysków i strat oraz inne całkowite dochody

(wszystkie dane podano w tysiącach zł, o ile nie wskazano inaczej)

| Zyski i straty | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 | za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018 | za okres od 01.01.2017 do 31.12.2017 | za okre od 01.01.2 do 31.12.2 |
|---|---|---|---|---|---|
| Przychody ze sprzedaży | 10 524 527 | 11 307 915 | 9 998 967 | 9 617 495 | 8 966 8 |
| Koszty wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów i materiałów | (8 351 020) | (8 833 939) | (8 406 271) | (7 457 734) | (7 004 4 |
| **Zysk brutto ze sprzedaży** | **2 173 507** | **2 473 976** | **1 592 696** | **2 159 761** | **1 962 3** |
| Koszty sprzedaży | (915 699) | (902 195) | (658 602) | (673 555) | (669 31 |
| Koszty ogólnego zarządu | (804 475) | (886 734) | (812 368) | (757 767) | (727 41 |
| Pozostałe przychody operacyjne | 164 040 | 65 518 | 49 604 | 50 200 | 48 138 |
| Pozostałe koszty operacyjne | (61 614) | (137 741) | (90 186) | (181 425) | (186 12 |
| **Zysk na działalności operacyjnej** | **555 759** | **612 824** | **81 144** | **597 214** | **427 60** |
| Przychody finansowe | 36 126 | 29 407 | 55 057 | 32 107 | 33 745 |
| Koszty finansowe | (100 675) | (96 265) | (108 740) | (68 931) | (44 443 |
| **Koszty finansowe netto** | **(64 549)** | **(66 858)** | **(53 683)** | **(36 824)** | **(10 698** |
| Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności | 14 939 | 12 493 | 13 092 | 16 015 | 15 170 |
| **Zysk przed opodatkowaniem** | **506 149** | **558 459** | **40 553** | **576 405** | **432 07** |
| Podatek dochodowy | (150 739) | (150 786) | (32 793) | (87 579) | (116 83 |
| **Zysk netto** | **355 410** | **407 673** | **7 760** | **488 826** | **315 24** |
| **Inne całkowite dochody** | | | | | |
| **Pozycje, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat** | | | | | |
| Straty aktuarialne dotyczące programów określonych świadczeń | (20 061) | (29 908) | (19 428) | (7 991) | (10 333 |
| Podatek dochodowy odnoszący się do pozycji, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat | 3 404 | 4 995 | 3 633 | 1 510 | 1 937 |
| **Pozycje, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat razem** | (16 657) | (24 913) | (15 795) | (6 481) | (8 396 |

RZESUŃ TABELĘ

| Zyski i straty | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 | za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018 | za okres od 01.01.2017 do 31.12.2017 | za okre od 01.01.2 do 31.12.2 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Pozycje, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat** | | | | | |
| Zabezpieczenie przepływów pieniężnych - efektywna część zmian wartości godziwej | (67 494) | 4 952 | (16 724) | 27 808 | (8 852) |
| Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych | 71 541 | (11 043) | 4 786 | 1 157 | 978 |
| Podatek dochodowy odnoszący się do pozycji, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat | 12 900 | (941) | 3 178 | (5 296) | 1 682 |
| **Pozycje, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat razem** | 16 947 | (7 032) | (8 760) | 23 669 | (6 192) |
| **Suma innych całkowitych dochodów** | **290** | **(31 945)** | **(24 555)** | **17 188** | **(14 58** |
| **Całkowity dochód za okres** | **355 700** | **375 728** | **(16 795)** | **506 014** | **300 65** |
| **Zysk/(Strata) netto przypadający/-a dla:** | | | | | |
| Akcjonariuszy jednostki dominującej | 311 617 | 372 856 | 9 869 | 456 663 | 301 87 |
| Udziałowców niesprawujących kontroli | 43 793 | 34 817 | (2 109) | 32 163 | 13 373 |
| **Całkowity dochód za okres przypadający dla:** | | | | | |
| Akcjonariuszy jednostki dominującej | 314 300 | 342 337 | (13 739) | 470 204 | 289 47 |
| Udziałowców niesprawujących kontroli | 41 400 | 33 391 | (3 056) | 35 810 | 11 180 |
| **Zysk netto na jedną akcję:** | | | | | |
| Podstawowy (zł) | 3,14 | 3,76 | 0,10 | 4,60 | 3,04 |
| Rozwodniony (zł) | 3,14 | 3,76 | 0,10 | 4,60 | 3,04 |

Źródło: Opracowanie własne

Skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Azoty są jawne i powszechnie dostępne. Zgodnie z przepisami udostępniamy wszystkim interesariuszom nasze sprawozdania finansowe, sporządzane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) zatwierdzonymi przez Unię Europejską, które są zgodne z interpretacjami zaakceptowanymi przez Radę

Międzynarodowych Standardów Rachunkowości. Pełne skonsolidowane oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Grupy Azoty dostępne jest na naszych stronach internetowych.

**Zobacz komentarz ekspercki do sytuacji finansowej Grupy Azoty w 2020 roku**

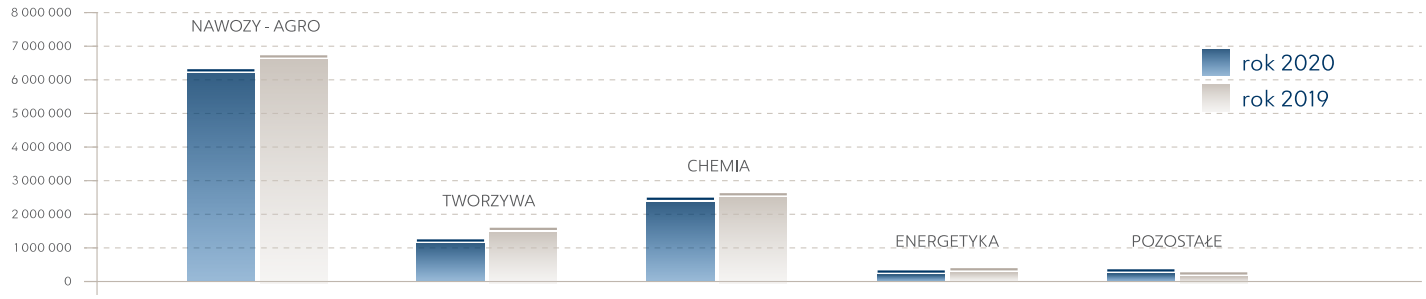
Poziom przychodów ze sprzedaży uległ spadkowi w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o 6,93%, poziom zysku brutto ze sprzedaży w 2020 roku był niższy w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego o 300 469 tys. zł, co oznacza spadek o 12% rok do roku. Całkowity zysk na działalności operacyjnej wyniósł 555 759 tys zł i był niższy o 9,3% w porównaniu do 2019 roku.

| | Nawozy Agro | | Tworzywa | | Chemia | | Energetyka | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2 |
| Przychody zewnętrzne ze sprzedaży | 6 716 745 | 6 364 624 | 1 458 047 | 1 135 442 | 2 638 885 | 2 522 073 | 274 660 | 255 726 | 22 |
| EBIT | 640 069 | 492 957 | 17 361 | 105 245 | 93 291 | 157 340 | 11 007 | 11 920 | 92 |
| EBITDA | 964 690 | 820 267 | 50 053 | 31 946 | 207 762 | 265 665 | 102 263 | 98 303 | 15 |

PRZESUŃ TABELĘ

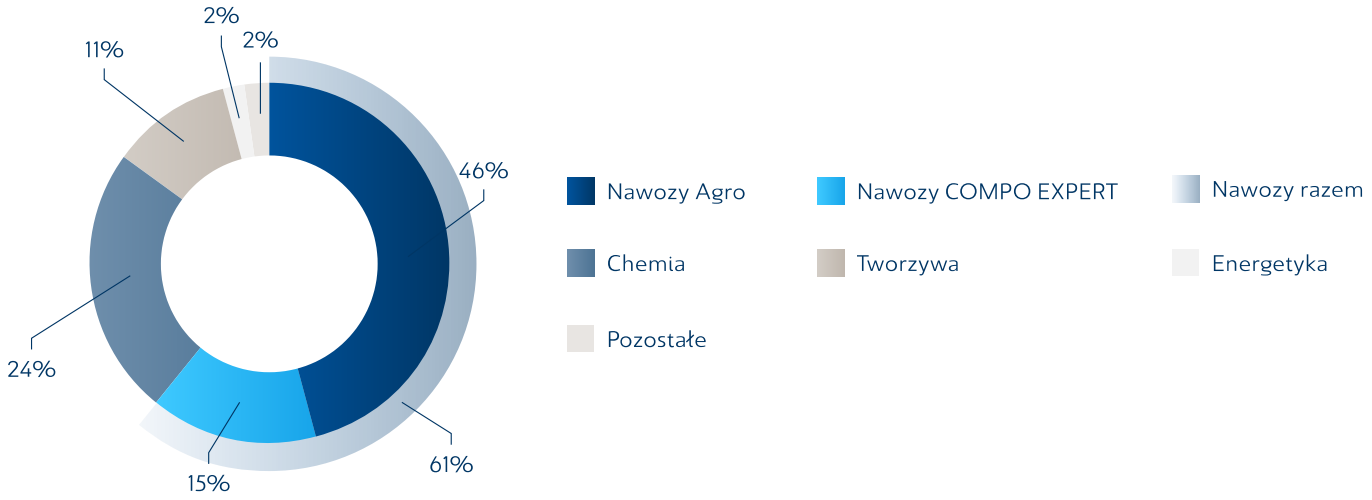
Źródło: Opracowanie własne
* Wynik EBIT liczony jest jako zysk (strata) z działalności operacyjnej, prezentowany (prezentowana) w rachunku zysków i strat po korekcie o zysk z tytułu okazyjnego nabycia.
** Wynik EBITDA liczony jest jako zysk (strata) z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację po korekcie o zysk z tytułu okazyjnego nabycia.

## Przychody ze sprzedaży według segmentów operacyjnych




Źródło: Opracowanie własne

## Struktura przychodów wg segmentów




W 2020 roku przychody ze sprzedaży w segmencie Nawozy-Agro wyniosły 6 364 624 tys. zł i stanowiły 61% całkowitych przychodów ze sprzedaży na poziomie grupy. W porównaniu do 2019 roku poziom przychodów w tym segmencie uległ nieznacznemu spadkowi o 5,2%, a jego udział w przychodach ogółem zwiększył się o 1,1 pp. Około 55,4 proc. sprzedaży produktów segmentu Nawozy stanowiła sprzedaż na rynku krajowym. W pozostałych segmentach również zanotowano spadek przychodów: w segmencie Tworzywa przychody ze sprzedaży stanowiły 11% całkowitych przychodów ze sprzedaży grupy, a wartość przychodów segmentu uległa zmniejszeniu w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego o 22%, w segmencie Chemia odnotowano spadek o 4,43%, natomiast w segmencie Energetyka o 6,9% względem 2019 roku. W segmencie Pozostałe w 2020 roku odnotowano przychody ze sprzedaży na poziomie 247,7 mln zł, tj. wzrost o 11,8% w porównaniu do 2019 roku. Stanowią one 2,3 proc. przychodów grupy.

Udział poszczególnych segmentów w strukturze przychodów 2020 roku, w porównaniu do 2019 roku, nie uległ znaczącym zmianom.

## EBIT

Wynik EBIT w 2020 roku ukształtował się na poziomie 555 759 tys. zł. W 2020 roku segmenty Nawozy-Agro, Chemia oraz Pozostałe wygenerowały dodatni wynik EBIT. Rentowność EBIT w 2020 roku wyniosła 5,3% (w 2019 roku 5,4%).

## EBITDA

Grupa Azoty osiągnęła w 2020 roku dodatni wynik EBITDA na poziomie 1 321 547 tys. zł oraz osiągnęła zysk netto w kwocie 355 410 tys. zł. Były to wyniki niższe odpowiednio o 102 563 tys. zł oraz o 52 263 tys. zł od wyników uzyskanych w porównywalnym okresie roku poprzedniego. Zgodnie ze zaktualizowaną w maju 2017 roku strategią Grupy Azoty na lata 2013–2020 celem strategicznym grupy było osiągnięcie rentowności EBITDA na poziomie 14%. W 2020 roku EBITDA wyniosła 13%.

## Skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Azoty

| | Nota | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| **Zyski i straty** | | | |
| Przychody ze sprzedaży | 1 | 10 524 527 | 11 307 915 |
| Koszty wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów i materiałów | 2 | (8 351 020) | (8 833 939) |
| **Zysk brutto ze sprzedaży** | | 2 173 507 | 2 473 976 |
| Koszty sprzedaży | 2 | (915 699) | (902 195) |
| Koszty ogólnego zarządu | 2 | (804 475) | (886 734) |
| Pozostałe przychody operacyjne | 3 | 164 040 | 65 518 |
| Pozostałe koszty operacyjne | 4 | (61 614) | (137 741) |

| | Nota | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| **Zysk na działalności operacyjnej** | | 555 759 | 612 824 |
| Przychody finansowe | 5 | 36 126 | 29 407 |
| Koszty finansowe | 6 | (100 675) | (96 265) |
| **Przychody/(Koszty) finansowe netto** | | (64 549) | (66 858) |
| Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności | | 14 939 | 12 493 |
| **Zysk przed opodatkowaniem** | | 506 149 | 558 459 |
| Podatek dochodowy | 7 | (150 739) | (150 786) |
| **Zysk netto** | | **355 410** | **407 673** |

## Struktura aktywów

W 2020 roku wartość aktywów Grupy Azoty wzrosła do poziomu 18 207 150 tys. zł, tj. o 2 728 459 tys. zł w porównaniu do stanu na koniec 2019 roku. Na dzień 31 grudnia 2020 roku stan aktywów trwałych wyniósł 13 511 725 tys. zł, a stan aktywów obrotowych 4 695 425 tys. zł.

Istotne zmiany, jakie nastąpiły po stronie aktywów w sprawozdaniu z sytuacji finansowej w badanym okresie w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego:

- wzrost stanu rzeczowych aktywów trwałych o 2 430 353 tys. zł;
- wzrost stanu wartości niematerialnych o 42 239 tys. zł;
- zmniejszenie się stanu zapasów o 135 798 tys. zł;
- wzrost stanu środków pieniężnych 153 241 tys. zł.

| Aktywa | Nota | na dzień 31.12.2020 | na dzień 31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| **Aktywa trwałe** | | | |
| Przychody ze sprzedaży | 10 | 10 573 104 | 8 142 751 |
| Aktywa z tytułu prawa do użytkowania | 11 | 834 690 | 852 075 |
| Nieruchomości inwestycyjne | 12 | 57 364 | 62 014 |
| Wartości niematerialne | 13 | 1 027 310 | 985 071 |
| Wartość firmy | 13.1 | 331 683 | 308 589 |
| Udziały i akcje | 14.1 | 9 168 | 9 198 |
| Inwestycje wyceniane metodą praw własności | 14.1 | 91 461 | 88 909 |
| Pozostałe aktywa finansowe | 14.2 | 2 484 | 2 406 |
| Pozostałe należności | 17 | 489 827 | 156 867 |
| Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego | 7.4 | 94 125 | 97 074 |
| Pozostałe aktywa | 19 | 509 | 483 |
| **Aktywa trwałe razem** | | **13 511 725** | **10 705 437** |
| **Aktywa obrotowe** | | | |
| Zapasy | 15 | 1 534 011 | 1 669 809 |

| Aktywa | Nota | na dzień 31.12.2020 | na dzień 31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| Prawa majątkowe | 16 | 529 199 | 474 133 |
| Pochodne instrumenty finansowe | 30.5 | 43 471 | 5 918 |
| Pozostałe aktywa finansowe | 14.2 | - | 174 724 |
| Należności z tytułu podatku dochodowego | | 19 621 | 26 973 |
| Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe | 17 | 1 628 244 | 1 615 486 |
| Środki pieniężne i ich ekwiwalenty | 18 | 923 328 | 770 087 |
| Pozostałe aktywa | 19 | 17 456 | 15 456 |
| Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży | 20 | 95 | 20 668 |
| **Aktywa obrotowe razem** | | **4 695 425** | **4 773 254** |
| **Aktywa razem** | | **18 207 150** | **15 478 691** |

Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej należy analizować łącznie z notami objaśniającymi stanowiącymi integralną część skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego

## Struktura pasywów

Istotne zmiany, jakie nastąpiły po stronie pasywów w sprawozdaniu z sytuacji finansowej w badanym okresie w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego:

- wzrost stanu kapitału własnego o 594 955 tys. zł;
- wzrost zobowiązań z tytułu kredytu i pożyczek o 776 317 tys. zł;
- spadek zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe o 8 643 tys. zł;
- wzrost stanu pozostałych zobowiązań finansowych o 561 081 tys. zł.

| Pasywa | Nota | na dzień 31.12.2020 | na dzień 31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| **Kapitał własny** | | | |
| Kapitał zakładowy | 21.1 | 495 977 | 495 977 |
| Kapitał z emisji akcji powyżej ich wartości nominalnej | 21.2 | 2 418 270 | 2 418 270 |
| Kapitał z wyceny transakcji zabezpieczających | 21.3 | (48 540) | 5 872 |
| Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych | | 63 311 | (8 252) |
| Pozostałe kapitały rezerwowe | 21.7 | (17 700) | - |
| Zyski zatrzymane | | 4 427 756 | 4 124 507 |
| **Kapitał własny akcjonariuszy jednostki dominującej** | | **7 339 074** | **7 036 374** |
| **Kapitał udziałowców niesprawujących kontroli** | **21.4** | **949 828** | **657 573** |
| **Kapitał własny razem** | | **8 288 902** | **7 693 947** |
| **Zobowiązania** | | | |
| Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek | 22 | 3 322 320 | 2 546 003 |
| Zobowiązania z tytułu leasingu | 23 | 355 774 | 367 482 |
| Pozostałe zobowiązania finansowe | 24,21.7 | 579 438 | 18 357 |
| Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych | 26 | 490 864 | 469 351 |

| Pasywa | Nota | na dzień 31.12.2020 | na dzień 31.12.2019 |
|---|---|---|---|
| Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe | 27 | 18 609 | 27 252 |
| Rezerwy | 28 | 211 022 | 204 850 |
| Dotacje | 29 | 196 973 | 193 963 |
| Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego | 7.4 | 529 419 | 461 124 |
| **Zobowiązania długoterminowe razem** | | **5 704 419** | **4 288 382** |
| Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek | 22 | 193 443 | 205 908 |
| Zobowiązania z tytułu leasingu | 23 | 71 422 | 59 530 |
| Pochodne instrumenty finansowe | 30.5 | 6 086 | 15 |
| Pozostałe zobowiązania finansowe | 24 | 670 459 | 554 305 |
| Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych | 26 | 54 863 | 53 270 |
| Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego | | 70 013 | 44 672 |
| Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe | 27 | 3 092 693 | 2 516 567 |
| Rezerwy | 28 | 40 504 | 37 113 |
| Dotacje | 29 | 14 346 | 13 480 |
| Zobowiązana związane bezpośrednio z aktywami dostępnymi do sprzedaży | 20 | - | 11 502 |
| **Zobowiązania krótkoterminowe razem** | | 4 213 829 | 3 496 362 |
| **Zobowiązania razem** | | 9 918 248 | 7 784 744 |
| **Pasywa razem** | | **18 207 150** | **15 478 691** |

Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej należy analizować łącznie z notami objaśniającymi stanowiącymi integralną część skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego

# Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym

## Przepływy operacyjne

W 2020 roku dodatnie przepływy pieniężne netto wygenerowane przez Grupę z działalności operacyjnej wyniosły 2 705 161 tys. zł, o 671 727 tys. zł więcej niż w 2019 roku.

| Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej | Nota | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 przekształcone* |
|---|---|---|---|
| **Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej** | | **506 149** | **558 459** |
| **Korekty** | | | |
| Amortyzacja | | 765 788 | 811 286 |
| Utworzenie odpisów aktualizujących | | 3 230 | 50 624 |
| (Zysk)/Strata z tytułu działalności inwestycyjnej | | (876) | 3 872 |
| Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenionych metoda praw własności | | (1 879) | (878) |
| Pozostałe kapitały rezerwowe | | (14 939) | (12 493) |

| Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej | Nota | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 przekształcone* |
|---|---|---|---|
| Odsetki, różnice kursowe | | 136 890 | 77 124 |
| Dywidendy | | (127) | (165) |
| (Zysk) z tytułu zmiany wartości godziwej aktywów finansowych | | (29 972) | (4 498) |
| Zwiększenie stanu należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych | 34 | (235 497) | (153 472) |
| Zmniejszenie/(Zwiększenie) stanu zapasów i praw majątkowych | 34 | 101 940 | (386 203) |
| Zwiększenie stanu zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych | 34 | 1 466 412 | 976 551 |
| Zwiększenie stanu rezerw | | 9 563 | 53 766 |
| Zwiększenie stanu świadczeń pracowniczych | | 23 106 | 82 314 |
| Zwiększenie stanu dotacji | | 3 876 | 63 442 |
| Inne korekty | | 21 037 | (3 541) |
| Zapłacony podatek dochodowy | | (49 540) | (82 754) |
| **Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej** | | **2 705 161** | **2 033 434** |
| **Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej** | | | |
| Sprzedaż wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych | | 21 267 | 10 566 |
| Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych | | (3 002 934) | (1 049 703) |
| Otrzymane dywidendy | | 7 | 17 |
| Wydatki na nabycie pozostałych aktywów finansowych | | (80 004) | (415 462) |
| Wpływy ze sprzedaży pozostałych aktywów finansowych | | 255 289 | 246 030 |
| Odsetki otrzymane | | - | 26 014 |
| Dotacje | | 1 804 | 753 |
| Otrzymane spłaty pożyczek udzielonych | | 109 | 109 |
| Pozostałe wpływy (wydatki) inwestycyjne | | (27 031) | (4 813) |
| **Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej** | | **(2 831 493)** | **(1 186 489)** |
| **Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej** | | | |
| Wpływy netto z tytułu emisji akcji | | 205 172 | - |
| Dywidendy wypłacone | | (9 447) | (2 695) |
| Wpływy z tytułu zaciągnięcia kredytów i pożyczek | | 923 499 | 217 030 |
| Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek | | (318 054) | (286 477) |
| Odsetki zapłacone | | (128 627) | (107 629) |
| Spłata zobowiązań z tytułu umów leasingu | | (64 540) | (56 645) |

| Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej | Nota | za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020 | za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019 przekształcone* |
|---|---|---|---|
| Spłata faktoringu odwrotnego | | (954 154) | (695 547) |
| Pozostałe wpływy (wydatki) finansowe | 34,21.6 | 600 972 | 12 024 |
| **Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej** | | **254 821** | **(919 939)** |
| **Przepływy pieniężne netto, razem** | | **128 489** | **(72 994)** |
| **Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu** | | **770 087** | **846 532** |
| Wpływ zmian kursów walut | | 24 752 | (3 451) |
| **Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu** | **18** | **923 328** | **770 087** |

Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych należy analizować łącznie z notami objaśniającymi stanowiącymi integralną część skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego

**Zobacz jak realizowaliśmy politykę dywidendową**

Jednostka dominująca realizowała politykę dywidendy według przyjętej zaktualizowanej strategii na lata 2013–2020, zgodnie z którą spółka zdecydowała o odstąpieniu od określania dolnego progu stopy wypłaty dywidendy przy zachowaniu górnego progu na poziomie 60%. Strategia przewidywała też sytuacje, w których w uzasadnionych przypadkach, jak na przykład proces wdrożenia kompleksowego programu inwestycyjnego czy ryzyko pogorszenia się koniunktury, dywidenda mogła nie być rekomendowana przez zarząd.

W 2020 roku nie wypłacono dywidendy. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki obradujące 30 czerwca 2021 roku podjęło uchwałę o przeznaczeniu zysku netto za rok obrotowy 2020 w kwocie 125 627 538,01 zł w całości na powiększenie kapitału zapasowego spółki.

## Dywidendy wypłacone w latach 2008-2018

| Rok za który wypłacono dywidendę | Dzień dywidendy | Dzień wypłaty dywidenty | Wypracowany zysk | Łączna kwota dywidendy | Dywidenda na jedną akc |
|---|---|---|---|---|---|
| 2008 | 26.06.2009 | 1 część: 31.08.2009<br>2 część: 06.11.2009 | 61 935 tys. zł | 39 898 749,42 zł | 1,02 zł |
| 2012 | 22.04.2013 | 24.05.2013 | 250 692 tys. zł | 148 793 226,00 zł | 1,50 zł |
| 2013 | 18.06.2014 | 09.07.2014 | 44 117 tys. zł | 19 839 096,80 zł | 0,20 zł |
| 2015 | 20.06.2016 | 11.07.2016 | 209 055 tys. zł | 83 324 206,56 zł | 0,84 zł |
| 2016 | 04.08.2017 | 23.08.2017 | 224 775 tys. zł | 78 364 432,36 zł | 0,79 zł |
| 2017 | 25.07.2018 | 08.08.2018 | 354 793 tys. zł | 123 994 355,00 zł | 1,25 zł |

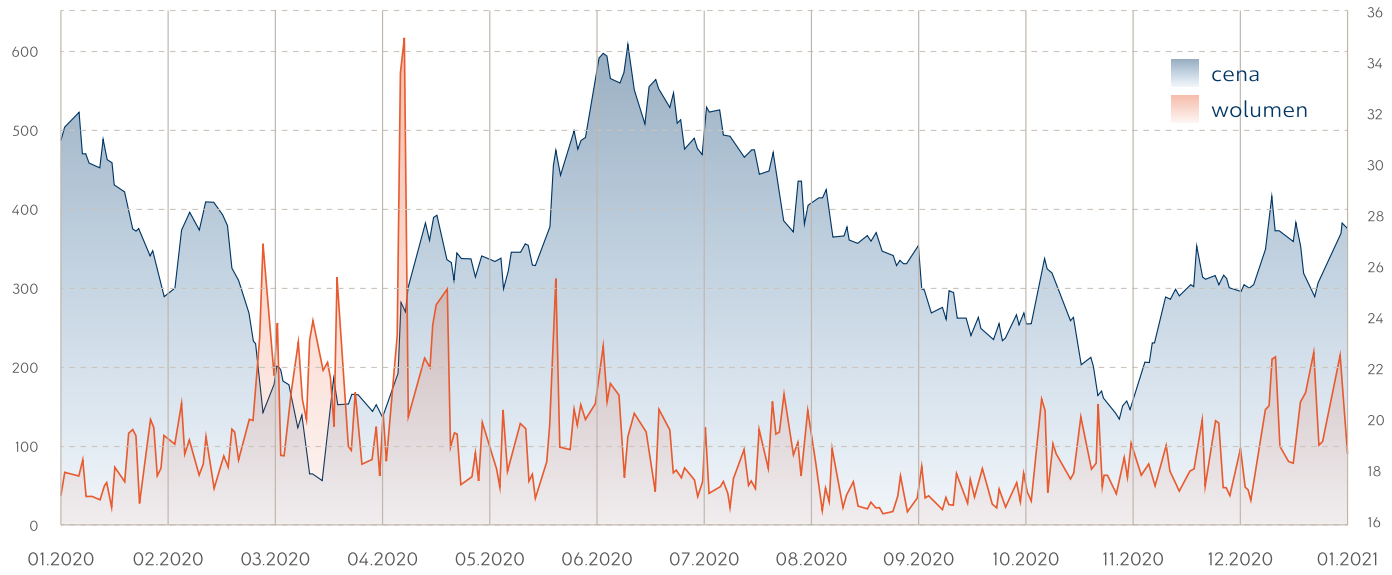
PRZESUŃ TABELĘ

Źródło: Opracowanie własne

## Grupa Azoty S.A.

Rok 2019 zamknął się ceną akcji 29,28 zł, pierwszy kwartał 2020 roku to spadek cen akcji do poziomu 16,16zł w dniu 16.03.2020. Drugi kwartał przyniósł wzrost cen akcji, na początku czerwca osiągnął 35zł. Kurs zamknięcia roku 2020 był nieznacznie niższy od kursu otwarcia i wyniósł 27,45zł.

## Kurs akcji Grupy Azoty S.A. w 2020 roku

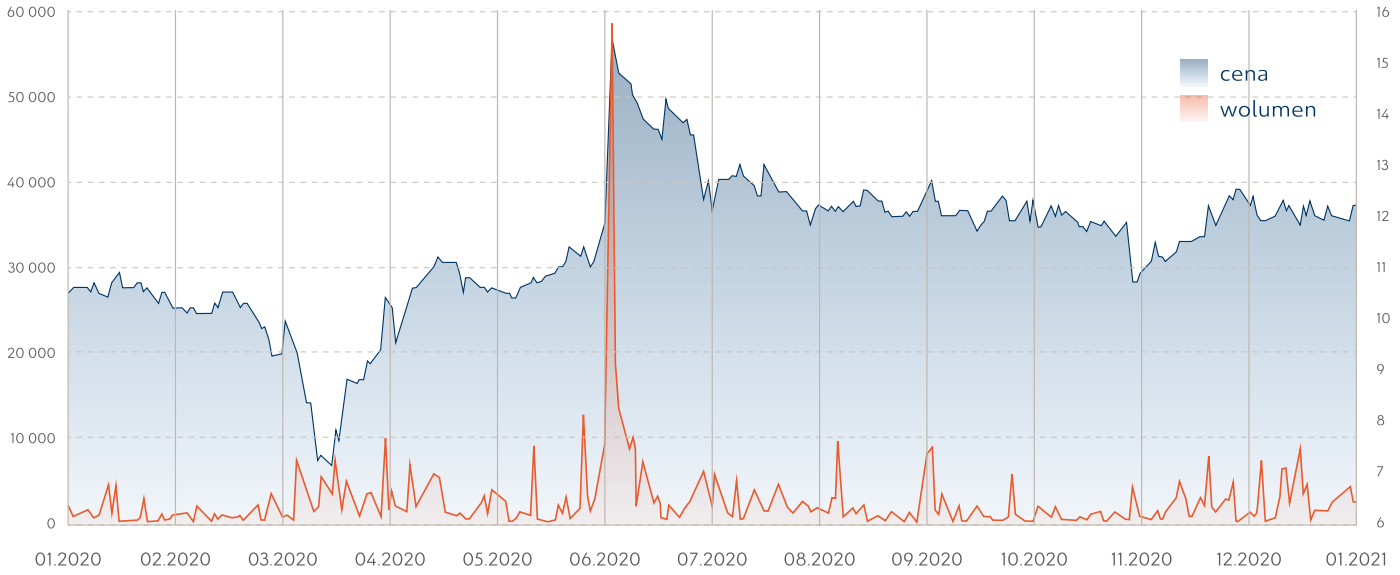



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GPW.

## Grupa Azoty Police

Rok 2020 Grupa Azoty Police rozpoczęła notowaniem kursu na poziomie 10,50 zł. Pierwszy miesiąc roku był okresem stabilizacji kursu na poziomie zbliżonym do 10,00 zł. Na początku marca nastąpił spadek wyceny spółki do poziomu 7,1zł, po czym stopniowy wzrost aż do osiągnięcia ceny 15,50zł za akcje na początku czerwca. Pod koniec czerwca nieznacznie spadł do ok. 12zł i na tym poziomie utrzymywał się do końca roku, osiągając cenę 12,20zl w dniu 30.12.2020.

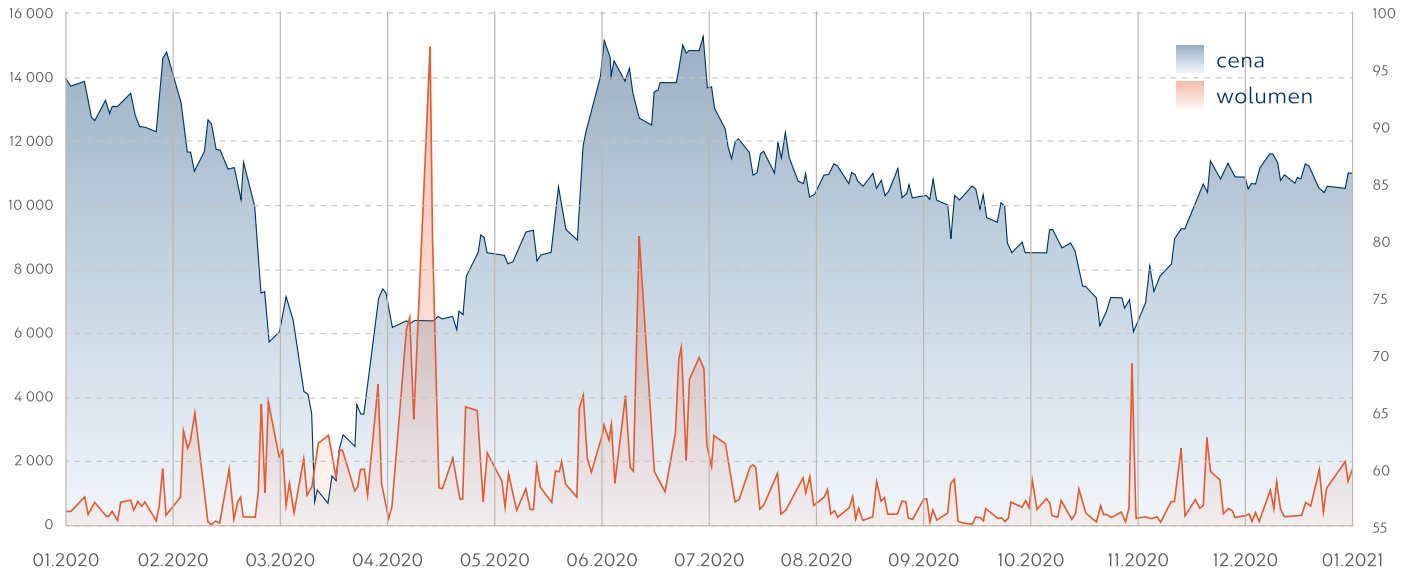
## Kurs akcji Grupy Azoty Police w 2020 roku



# Grupa Azoty Puławy

W dniu 30 grudnia 2019 roku kurs akcji spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. wynosił 89,20 zł za akcję, z początkiem 2020 roku kurs zaczął spadać, osiągnął najniższą cenę 53,6zł w połowie marca, po czym stopniowo zaczął rosnąć do 98zł na początku czerwca. Kurs zamknięcia wyniósł 85,8zł, co stanowi nieznaczny spadek w stosunku do kursu otwarcia.

## Kurs akcji Grupy Azoty Puławy w 2020 roku




**Zobacz wyniki naszych spółek**

**Zapoznaj się z notami**

Aby zapoznać się z notami objaśniającymi, kliknij poniższy link.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.pdf

Skonsolidowany raport roczny 2020

ZOBACZ RAPORT

Wszystkie wyniki finansowe można również pobrać z „Centrum wyników" Grupy Azoty.

RYZYKO

# Zarządzanie ryzykiem

[102-11] [102-15] [103-2] [201-2] [IR - Ryzyka i szanse] [IR - Ład korporacyjny]

W Grupie Azoty stosujemy zintegrowane podejście do zarządzania ryzykiem korporacyjnym w oparciu o normę ISO 31000:2018 „Zarządzanie ryzykiem – wytyczne". Uwzględnia ono rozwiązania składające się na nasz ład korporacyjny, dzięki czemu dostarczamy organom zarządczym i nadzorczym oraz akcjonariuszom aktualnych, wiarygodnych i usystematyzowanych informacji na temat ryzyka związanego z działalnością Grupy. Zarządzanie ryzykiem stanowi część procesu zarządzania korporacyjnego ukierunkowanego na ograniczanie niepewności i budowanie trwałej ochrony wartości Grupy Kapitałowej.

W celu uregulowania zasad postępowania została opracowana procedura systemów zarządzania „Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty". Określa zakres odpowiedzialności i tryb postępowania poszczególnych podmiotów uczestniczących w procesie zarządzania ryzykiem. Dyrektorzy objęci procesem zarządzania ryzykiem zobowiązani są do zapoznania z wymaganiami podległych im pracowników, którzy zobligowani są do przestrzegania postanowień zawartych w procedurze. Nadzór bezpośredni nad realizacją i treścią postanowień sprawuje Dyrektor Biura Korporacyjnego Zarządzania Ryzykiem w Grupie Azoty S.A., natomiast za kontrolę nad realizacją odpowiedzialny jest Prezes Zarządu Grupy Azoty.

Proces identyfikacji ryzyka jest procesem ciągłym i angażuje wiele osób. Jego celem jest rozpoznanie źródeł informacji o szansach i zagrożeniach oraz określenie kluczowych zmiennych otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego. W ramach oceny ryzyka wykonywana jest analiza jakościowa, rozpoznanie i ustanowienie najważniejszych mechanizmów kontroli oraz analiza ilościowa nadająca konkretne parametry ilościowe. Do oszacowania wartości ryzyka wykorzystywana jest mapa ryzyka, gdzie określane są skutek i prawdopodobieństwo jego wystąpienia. Następnie wykonywana jest priorytetyzacja ryzyka względem celów

strategicznych Grupy Azoty. Mapa ryzyka jest aktualizowana kwartalnie, a w trybie rocznym ewaluacji podlegają wszystkie ryzyka rezydualne. Działanie to ma na celu ocenę skuteczności podjętych działań ograniczających ryzyka.

W Grupie Azoty stosuje się dwupoziomową klasyfikację ryzyk w sześciu kategoriach, obejmującą: strategię, organizację i zarządzanie, ryzyka finansowe i kredytowe, ryzyka działalności podstawowej, ryzyka społeczne i środowiskowe, ryzyka bezpieczeństwa oraz ryzyka rynkowe i regulacyjne.

RYZYKO

# Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

Jako Grupa Azoty rozpoczynamy wdrażanie zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (Task Force on Climate Related Financial Disclosures – TCFD) w obrębie naszych ram zarządzania i sprawozdawczości. Przegląd obejmuje szczegółową ocenę podejścia Grupy Azoty do identyfikowania i zarządzania ryzykiem, a także możliwości związanych z transformacją niskoemisyjną i fizycznymi zmianami klimatycznymi. W podejmowanych działaniach staramy się integrować procesy adaptacji do zmian klimatycznych z naszymi systemami, procedurami oraz strategią biznesową.

## Ujawnienia informacji związanych z klimatem (TCFD)

## Ład

Ujawnienie zasad zarządzania w odniesieniu do ryzyka związanego z oddziaływaniami klimatycznymi (zarówno zagrożenia jak i szanse)

## Strategia

Ujawnienie obecnych i potencjalnych oddziaływań klimatycznych na biznes organizacji, w tym na strategię, planowanie finansowa – w zakresie w którym oddziaływanie to jest istotne.

## Zarządzanie ryzykiem

Ujawnienie procesów identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykami związanymi z klimatem.

## Mierniki i cele

Ujawnienie mierników i celów wykorzystywanych do oceny i zarządzania poszczególnymi obszarami istotnych ryzyk klimatycznych.

TCFD została powołana w 2015 roku przez Radę Stabilności Finansowej (FSB), aby pomóc w określeniu informacji potrzebnych inwestorom, kredytodawcom i ubezpieczycielom do właściwej oceny i wyceny ryzyk oraz szans związanych z klimatem. Grupa zadaniowa skonstruowała swoje zalecenia wokół czterech obszarów tematycznych, które stanowią podstawowe elementy działania organizacji: ład korporacyjny, strategia, zarządzanie ryzykiem oraz mierniki i cele. Obszary te są wzajemnie powiązane i mają funkcjonować razem, aby zapewnić skuteczne ramy zarządzania ryzykiem zmian klimatycznych.

# Ład korporacyjny

### Ujawnienie zasad zarządzania w odniesieniu do ryzyka związanego z oddziaływaniami klimatycznymi.

Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialne, perspektywiczne przywództwo zwiększa odporność firmy oraz umożliwia tworzenie długoterminowej wartości. Zmiany klimatyczne oraz związane z nimi szanse i zagrożenia odgrywają ważną rolę w rozwoju Grupy. Dlatego też jednymi z kluczowych są dla nas działania z obszaru dekarbonizacji, m.in. w zakresie miksu energetycznego oraz procesów technologicznych. Przemysł chemiczny ma znaczący wpływ na emisję gazów cieplarnianych, ale również jest bezpośrednio dotknięty zmianami klimatu.

Za nadzór nad aspektami zrównoważonego rozwoju oraz określanie odpowiednich warunków ramowych naszej Grupy odpowiedzialny jest Prezes Zarządu wraz z członkami Zarządu, którzy ponoszą odpowiedzialność w poszczególnych obszarach kompetencji. Tomasz Hinc, Prezes Zarządu, odpowiada m.in. za sponsoring i CSR, compliance, obsługę prawną, reprezentowanie

Grupy Azoty wobec interesariuszy. Doktor hab. Filip Grzegorczyk, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty, jest odpowiedzialny m.in. za transformację energetyczną i Europejski Zielony Ład, regulacje oraz zarządzanie ryzykiem korporacyjnym. Doktor Grzegorz Kądzielawski, Wiceprezes Zarządu, odpowiada m.in. za monitoring realizacji inwestycji w Grupie Kapitałowej, dialog społeczny, planowanie strategiczne i monitoring realizacji strategii, strategiczne zarządzanie projektami z wyłączeniem transformacji energetycznej, dostosowanie Grupy do wymogów Nowego Zielonego Ładu oraz gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie Azoty. W poszczególnych spółkach zostały wyznaczone osoby odpowiadające za nadzór nad kwestiami związanymi z ochroną środowiska. W Grupie Azoty Puławy – Dyrektor Pionu Wsparcia, w Grupie Azoty Police – Dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa Technicznego oraz Menedżer Projektu ds. Emisji Gazów Cieplarnianych, Analiz Technologicznych i Środowiskowych, w Grupie Azoty Kędzierzyn – Dyrektor Departamentu Infrastruktury, a w Grupie Azoty S.A. – Dyrektor Departamentu Korporacyjnego Techniki i Energii (stanowisko utworzone w 2 poł. 2021 roku).

Grupa Azoty podejmuje również działania z zakresu dekarbonizacji. W tym celu ostatnio powołane zostały:

- Departament Korporacyjny Techniki i Energii, którego głównym zadaniem jest zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego, prowadzenie w Grupie Azoty nadzoru nad dekarbonizacją zarówno w Energetyce Zawodowej, jak i w Chemii oraz monitoring śladu węglowego i określanie celów redukcyjnych;
- Komitet ds. Transformacji Energetycznej.

W Grupie Azoty funkcjonuje również Komitet Zarządzania EU ETS, który okresowo monitoruje zarówno sytuację na rynku giełdowym uprawnień i emisji, jak i stopień realizacji planu zakupowego.

## Strategia

### Podejście do faktycznego i potencjalnego wpływu ryzyk i szans związanych z klimatem na działalność, strategię i planowanie finansowe organizacji.

Podjęliśmy kroki w kierunku oceny ryzyka związanego z wpływem działalności Grupy na środowisko w bieżących działaniach operacyjnych, a także w perspektywie średnio- i długoterminowej. Rozpoczęliśmy analizy odporności modelu biznesowego, uwzględniając docelowe wskaźniki emisyjności i stężenia zanieczyszczeń. Innowacje i rozwój w obszarze zrównoważonego rozwoju uwzględnione są w znacznym stopniu w nowej strategii Grupy Azoty na kolejną dekadę – do 2030 roku, która uwzględnia m.in. rozpoczęcie inwestycji w zakresie niskoemisyjnych lub bezemisyjnych źródeł ciepła i energii.

Grupa Azoty w sposób pośredni uwzględnia ryzyka związane z klimatem w ramach swojej strategii. Zagadnienia dotyczące klimatu zostały zidentyfikowane m.in. w kategorii ryzyka regulacyjnego transformacji klimatycznej oraz powiązanymi z nimi ryzykiem i szansami rynkowymi, finansowymi, technologicznymi, środowiskowymi i reputacyjnymi.

Grupa Azoty identyfikuje również możliwości rozwoju swojej działalności w wyniku zmian postrzegania zagadnień ekologicznych i klimatycznych. W procesie identyfikacji ryzyk uwzględniono szanse pozyskania środków na inwestycje w innowacyjne technologie czy rozwój nowych ekologicznych produktów, dodatkowo dostrzeżono potencjał zwiększenia efektywności energetycznej i kosztowej. Podjęto działania w kierunku

wdrożenia rozwiązań odpowiadających na wyzwania związane z zidentyfikowanymi ryzykami i szansami w świetle nadchodzących zmian oraz docelowego zintegrowania ich w ramach systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

# Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

## Ujawnienie, w jaki sposób organizacja zidentyfikowała, oceniła i zarządza ryzykami związanymi z klimatem

W procesie zarządzania ryzykiem istotną kwestię stanowią zmiany klimatyczne jako czynnik mający znaczenie dla realizacji naszej strategii rozwoju i wzbudzenia zaufania naszych interesariuszy. Decydujące są również zmieniające się wymagania prawne, konieczność dostosowań i ponoszenia związanych z nimi kosztów (wprowadzenie nowych wymagań regulacyjnych nieskorelowanych z planami inwestycyjnymi i możliwościami finansowymi przedsiębiorstwa); wymagania te definiują m.in. przepisy UE oraz krajowe dotyczące sfery handlu uprawnieniami do emisji $CO_2$. W celu zmniejszenia wpływu związanego z emisją gazów cieplarnianych, Grupa Azoty podejmuje działania mające na celu zmniejszanie energochłonności procesów, a co za tym idzie – zredukowanie emisji gazów cieplarnianych.

TCFD identyfikuje dwa rodzaje ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi:

- **ryzyko przejściowe** związane z przejściem do gospodarki nisko- lub ultraniskoemisyjnej;
- **ryzyko fizyczne** związane z fizycznymi skutkami zmian klimatycznych.

Mając na uwadze strategiczny charakter ryzyk klimatycznych, Grupa Azoty podjęła działania związane z włączeniem procesów zarządzania ryzykiem klimatycznym do korporacyjnego zarządzania ryzykiem (ERM), by były częścią obowiązującego modelu zarządzania ryzykiem w organizacji i podlegały tym samym procedurom.

Na podstawie rejestru ryzyk korporacyjnych można wskazać kluczowe ryzyka klimatyczne i środowiskowe bezpośrednio i pośrednio związane ze zmianami klimatycznymi, przy czym te pierwsze dotyczą samego przedsiębiorstwa, drugie natomiast polegają na wstrząsach i zakłóceniach w łańcuchu dostaw i na rynkach lub ryzyka ESG zdefiniowane w szerszym kontekście aniżeli zagadnienia klimatyczne.

Czynniki ryzyka mające bezpośredni wpływ na działalność Grupy Azoty związane są przede wszystkim z zarządzaniem uprawnieniami do emisji $CO_2$ oraz innymi czynnikami fizycznymi i transformacyjnymi dotyczącymi regulacji, technologii i produktów/rynków:

- ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych i katastrof naturalnych wynikających z fizycznych następstw klimatu.
- ryzyko regulacyjne związane wynikające z transformacji klimatycznej związanej z wdrożeniem ogólnoeuropejskich reform portfela Zielonego Ładu (Green Deal).
- ryzyko regulacyjne związane z koncepcją Gospodarki o Obiegu Zamkniętym i Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta.
- ryzyko regulacyjne wynikające z wdrożenia zmian legislacyjnych ujętych w pakiecie Fit for 55.
- ryzyko związane z monitorowaniem i zużyciem energii elektrycznej.
- ryzyko związane z monitorowaniem i zarządzaniem emisjami bezpośrednimi i pośrednimi gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza.
- ryzyko ograniczeń sprzedaży nawozów na skutek fizycznych zmian klimatu
- ryzyko ograniczenia sprzedaży wybranych materiałów z tworzyw sztucznych związanych z zwiększonymi wymaganiami w zakresie recyklingu tworzyw
- ryzyko ograniczeń produkcji z powodu braku odpowiednich zasobów wodnych lub wzrostu zasolenia wody rzecznej
- ryzyko procesowo-technologiczne związane z koniecznością dostosowania do wymagań gospodarki niskoemisyjnej i osiągnięcia celów dekarbonizacyjnych
- ryzyko wystąpienia zwiększonego narażenia na awarie i przerwy w ciągłości działania instalacji produkcyjnych oraz ograniczeń technologicznych wynikających z fizycznych następstw zmian klimatu
- ryzyko dotyczące ceny i dostępności zakupu gazu ziemnego
- ryzyko dotyczące ceny i dostępności energii elektrycznej i cieplnej
- ryzyko dotyczące ceny i dostępności zakupu węgla
- ryzyko dotyczące zarządzania uprawnieniami do emisji $CO_2$

- ryzyko ograniczeń sprzedaży nawozów wynikających z utraty bioróżnorodności, zmian ekosystemów oraz na skutek dużych i nieprzewidywalnych zmian pogody i występowania ekstremalnych zjawisk atmosferycznych
- ryzyko ograniczeń sprzedaży w segmentach tworzyw sztucznych i chemii na skutek ograniczeń rynkowych, legislacyjnych oraz zmiany zachowań konsumentów

Dodatkowo Grupa identyfikuje ryzyka niebezpośrednio związane z klimatem, w tym:

- ryzyko przyjęcia niewłaściwych założeń do strategii, niespójnej operacjonalizacji oraz braku odpowiedniego nadzoru i właściwej oceny realizacji celów strategicznych
- ryzyko dotyczące procesu realizacji projektów inwestycyjnych
- ryzyko dotyczące projektowania i przygotowania projektów inwestycyjnych
- ryzyko związane z nieefektywnym prognozowaniem finansowo-ekonomicznym
- ryzyko utraty płynności
- ryzyko związane z dostępnością i efektywnością kapitału i innych źródeł finansowania
- ryzyko dotyczące negatywnego oddziaływania na markę spółki
- ryzyko związane z relacjami inwestorskimi i realizacją obowiązków informacyjnych.
- ryzyko związane z niespełnieniem oczekiwań społecznych
- ryzyko wizerunkowe związane z nieefektywną komunikacją podejmowanych działań społecznych i inicjatyw w obrębie zrównoważonego rozwoju ESG
- ryzyko związane z rosnącymi wymaganiami klientów dotyczącymi nawozów
- ryzyko zwiększonego poziomu importu nawozów
- ryzyko zakłóceń lub zwiększonych kosztów transportu morskiego
- ryzyko związane z funkcjonowaniem wewnętrznego systemu energetycznego
- ryzyko dotyczące ceny i dostępności zakupu propylenu, polietylenu
- ryzyko dotyczące wystąpienia poważnych awarii przemysłowych
- ryzyko wystąpienia poważnych awarii technicznych powodujących zaistnienie przerw w ciągłości ruchu i w działalności kluczowych instalacji produkcyjnych
- ryzyko wojen handlowych i możliwości znacznego ograniczania swobodnego przepływu towarów i usług w obszarze JB OXOPLAST
- ryzyko substytucji produktów i technologii produkcji skutkujące pogorszeniem pozycji konkurencyjnej
- ryzyka ograniczeń sprzedaży w segmentach tworzyw sztucznych na skutek ograniczeń rynkowych oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych
- ryzyka ograniczeń sprzedaży w segmencie chemii na skutek ograniczeń rynkowych oraz zmian zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych
- ryzyko dotyczące sfery bezpieczeństwa przeciwpożarowego
- ryzyko naruszenia przepisów prawa w zakresie zarządzania zgodnością
- ryzyko regulacyjne związane z zaostrzeniem wymagań w zakresie zagadnień ochrony środowiska
- ryzyko negatywnego wpływu na bioróżnorodność i dzikie siedliska przyrodnicze.

Identyfikacja ta umożliwia nam lepsze zarządzanie ryzykami klimatycznymi, m.in. zaplanowanie działań ograniczających te ryzyka.

W 2020 roku nastąpiła aktualizacja rejestru ryzyk korporacyjnych Grupy Azoty, ryzyka ESG zostały zaprezentowane w dalszej części raportu w ramach mapy ryzyk ESG. W fazie identyfikacji i wstępnego rozpoznania jest analiza ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi, które zostanie dołączone do ogólnego systemu zarządzania ryzykiem w organizacji w 2021 roku.

W funkcjonującym modelu Zarządzania Ryzykiem, w ramach analizy jakościowej ryzyk, Grupa Azoty identyfikuje zarówno zagrożenia i szanse związane z danym ryzykiem.

# Najważniejsze zagadnienia dotyczące statusu i istotności ryzyk klimatycznych w poszczególnych głównych spółkach

### Grupa Azoty Kędzierzyn:

Z uwagi na istotny poziom emisji gazów cieplarnianych oraz uwarunkowania regulacyjne spółki Grupy objęte są systemem handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS). W ramach uczestnictwa w systemie spółka monitoruje i rozlicza emisję gazów cieplarnianych ze swoich instalacji. Zgodnie z przepisami prawa Grupa otrzymuje corocznie darmowy przydział uprawnień dla wskazanych instalacji, za pomocą których zobowiązana jest rozliczyć wygenerowaną emisję $CO_2$. Przydzielone na lata 2019–2021 szacowane zapotrzebowanie na uprawnienia przewyższało ich bezpłatne przydziały. Przewidywany niedobór uprawnień w tych latach wynosi rocznie 370–600 tys. jednostek EUA (w 2021 roku). Brakujące ilości uprawnień do rozliczenia emisji za 2020 rok Spółka nabywała na rynku zgodnie z planem zakupowym i obowiązującym w największych spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Azoty S.A. wspólnym modelem zarządzania uprawnieniami do emisji $CO_2$, którego głównym założeniem jest rozłożenie w czasie ryzyka wzrostu ceny dla brakujących do rozliczenia uprawnień. Plany zakupowe uprawnień tworzone są każdego roku na trzy kolejne lata.

### Grupa Azoty Puławy:

Działaniem ukierunkowanym na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych realizowanym w układzie ciągłym jest użycie wysoko sprawnych katalizatorów do redukcji emisji podtlenku azotu ($N_2O$) oraz zwiększenie efektywności energetycznej. Spółka prowadzi prace nad zmniejszeniem zużycia gazu ziemnego (poprawa wydajności produkcji i efektywności energetycznej) oraz mediów energetycznych (poprawa efektywności energetycznej), szczególnie wysokociśnieniowej pary grzewczej i procesowej. Działalność w tym zakresie jest monitorowana i nadzorowana w oparciu o uregulowania systemu zarządzania energią.

### Grupa Azoty Police:

W 2020 roku nie wystąpiły nowe ryzyka i szanse wynikające ze zmian klimatu lub z wzorców pogodowych. W zakresie regulacji prawnych dotyczących emisji gazów cieplarnianych sytuacja jest ustabilizowana. Od 2013 do 2020 roku obowiązywał trzeci okres rozliczeniowy europejskiego systemu handlu emisjami (EU ETS), w którym uczestniczy pięć instalacji spółki. Rok 2020 był ósmym, ostatnim rokiem tego okresu. Z uwagi na przynależność do unijnego systemu oraz utrzymanie wymaganego poziomu produkcji trzy instalacje technologiczne oraz jedna energetyczna spółka otrzymały w 2020 roku tzw. darmowe uprawnienia do emisji gazów cieplarnianych w ilościach wcześniej ustalonych przez Krajowego Administratora Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji. Z uwagi na postój jedynego źródła emisji, od połowy 2016 roku, na instalacji EC I – darmowe uprawnienia nie były przyznane.

## Metryki i cele

### Stosowane do oceny i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami związanymi z klimatem

Odpowiedzi na ryzyka oraz plany ich ograniczania, określone przez działania, w tym cele i mierniki, definiowane są zgodnie z zasadami systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

Grupa Azoty corocznie oblicza i raportuje zestaw wskaźników wydajności, w tym w obszarze środowiska, takie jak emisja gazów cieplarnianych, zużycie energii, zużycie wody czy wykorzystanie materiałów. Umożliwiają one ogólną ocenę działań Grupy Azoty w zakresie realizacji własnych celów dotyczących emisji, ale również stanowią podstawę i kontekst oceny ryzyk i możliwości związanych z klimatem, głównie w odniesieniu do ryzyk transformacyjnych.

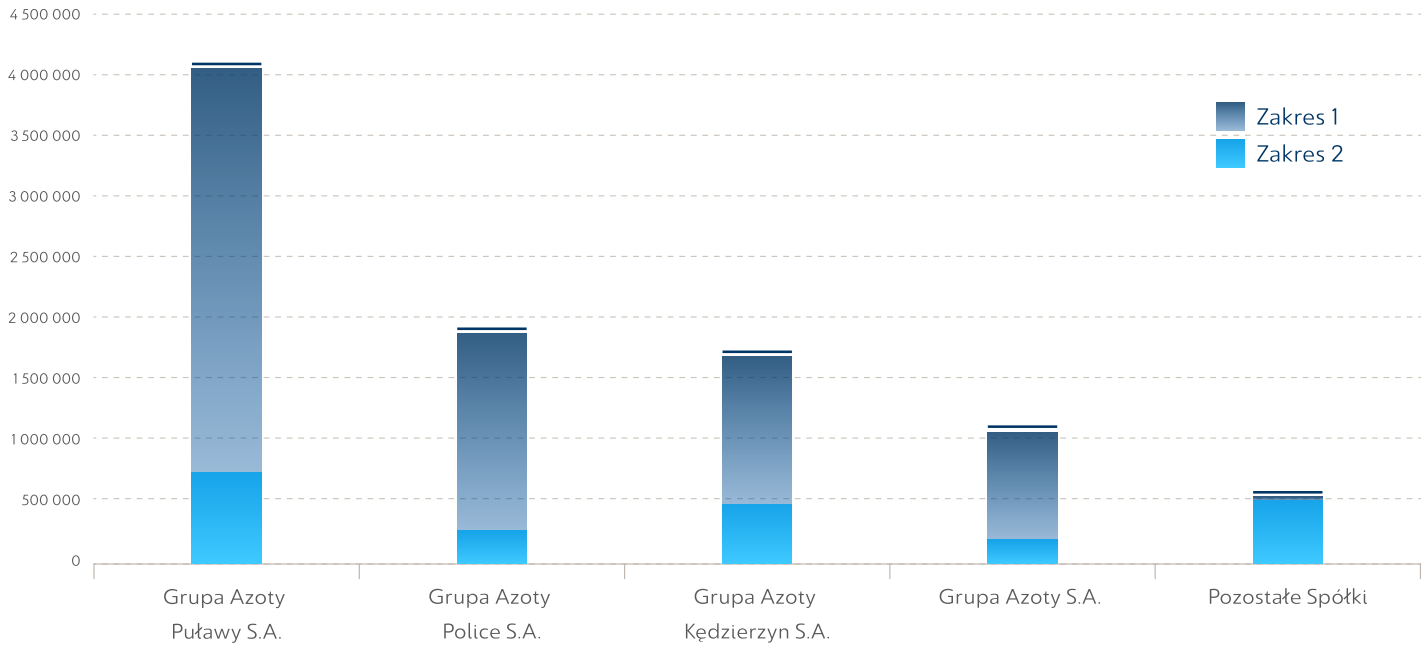
Grupa Azoty jako główny czynnik bezpośredniego oddziaływania na środowisko i klimat identyfikuje emisje gazów cieplarnianych. W ramach ich obliczania przestrzega wytycznych standardu GHG Protocol, który obejmuje wszystkie działania przewidziane do ich monitorowania w 1 i 2 zakresie. W obrębie zakresu 1 nasze emisje wynikają z bezpośredniej działalności organizacji oraz z wykorzystywania energii [energia elektryczna, cieplna (ciepło – para i frigorie)] oraz dostarczanych przez zewnętrznych dostawców (zakres 2).

W 2020 roku ślad węglowy Grupy Azoty wyniósł 9,433 mln ton ekwiwalentu $CO_2$.

4 główne spółki Grupy odpowiadają za 94% łącznych emisji gazów cieplarnianych Grupy: 8,873 mln ton ekwiwalentu CO2.

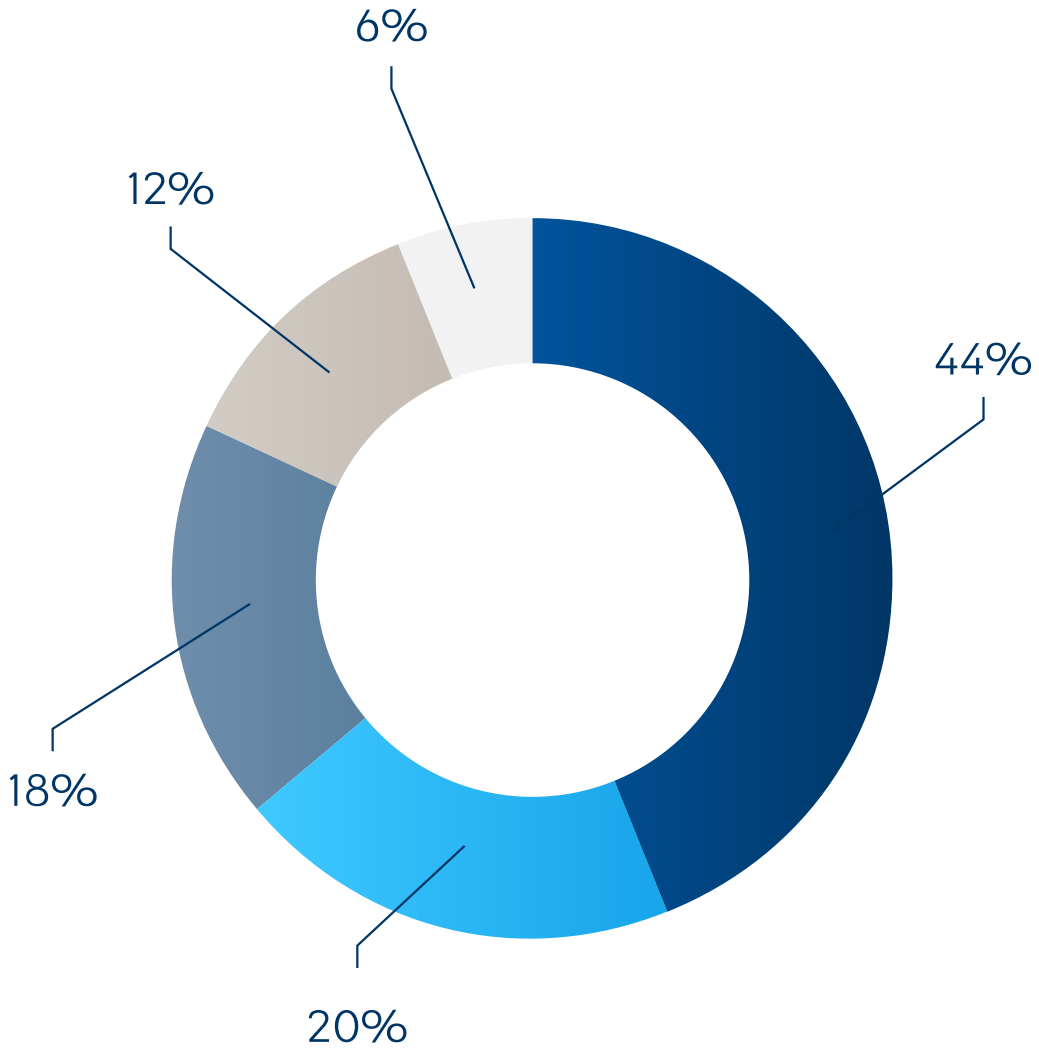
Stale koncentrujemy się na ograniczaniu naszego śladu węglowego, uwzględniając zmiany w portfolio produktów.

## Wykres z podsumowaniem emisji zakres 1 i 2




| Podmiot Grupy | Emisje gazów cieplarnianych [$MgCO_2e$] | | |
|---|---|---|---|
| | **Zakres 1** | **Zakres 2** | **Łącznie 1 i 2** |
| **Grupa Azoty Puławy S.A.** | 3 407 814 | 701 361 | 4 109 174 |
| **Grupa Azoty Police S.A.** | 1 691 172 | 230 528 | 1 921 699 |
| **Grupa Azoty Kędzierzyn S.A.** | 1 280 946 | 456 377 | 1 737 322 |
| **Grupa Azoty S.A.** | 945 845 | 159 445 | 1 105 290 |
| **Pozostałe Spółki** | 70 223 | 488 289 | 559 512 |

## Zakres 1 i 2




Grupa Azoty Puławy S.A.

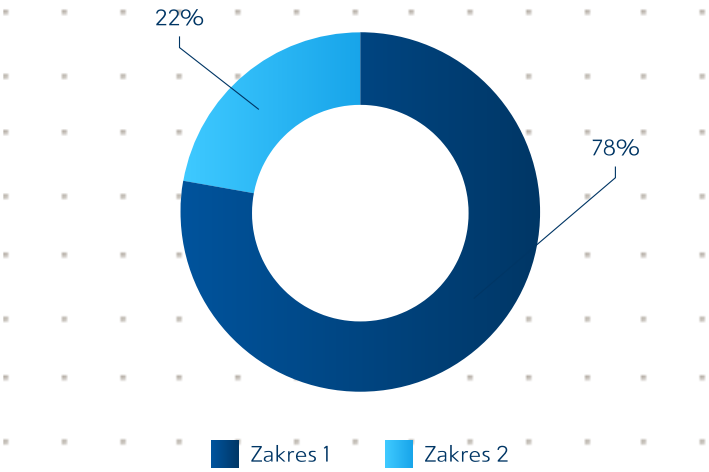
Grupa Azoty Police S.A.

Grupa Azoty Kędzierzyn S.A.

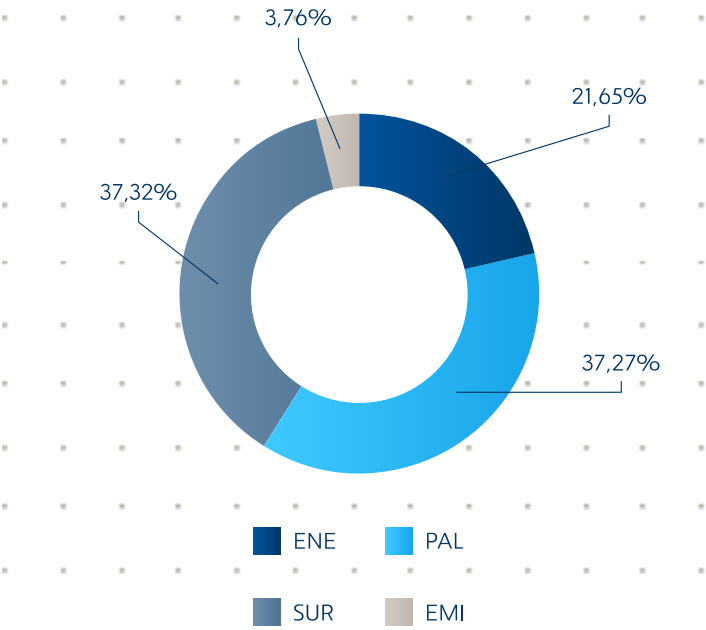
Grupa Azoty S.A.

Pozostałe Spółki

Udział zakresu 1 i 2 w sumarycznej emisji GHG



Struktura emisji GHG




| Symbol | Rodzaj | Opis |
|---|---|---|
| **EMI** | Emisje bezpośrednie (technologiczne) gazów cieplarnianych | Bezpośrednie emisje metanu, $CO_2$ np. w gazach ze składowisk, technologiczne emisje metanu, podtlenku azotu, czynników chłodniczych wymienionych w AR5 |
| **ENE** | Emisje związane z importem energii | Emisje obliczone na podstawie wskaźników podawanych przez dostawców energii elektrycznej lub/i cieplnej wg struktury paliw zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki (Dz. U. Nr 93 z 2007 r., poz. 623) |
| **PAL** | Emisje powstające przy energetycznym spalaniu paliw | Dwutlenek węgla powstający podczas spalania węgla, paliw ciekłych i gazowych na podstawie obliczonego lub zmierzonego wskaźnika emisji |
| **SUR** | Emisje powstające przy użyciu nośników energii jako surowca do syntez | Emisje powstające przy wykorzystaniu nośników energii (gaz wysokometanowy i inne) użytych do syntez (głównie synteza amoniaku) |

Jednym z głównych czynników ryzyka klimatycznego podlegających bieżącemu monitorowaniu są zmieniające się ceny zakupu jednostek uprawnień EUA. Według obecnych prognoz krótko- i długookresowych ceny uprawnień będą wykazywać tendencje rosnące. Są i będą one dalej zależne od popytu i podaży oraz globalnej sytuacji politycznej i energetycznej. Brak uprawnień lub nieterminowe umorzenie podlega karze administracyjnej w wysokości 100 euro za 1 Mg nieumorzonego $CO_2$. Sytuacja na rynku giełdowym uprawnień, emisji oraz stopień realizacji planu zakupowego mającego zabezpieczyć ilość niezbędną do umorzenia roku jest okresowo monitorowana również poprzez Komitet Zarządzania EU ETS Grupy Azoty. W skład Komitetu wchodzą również upoważnieni przedstawiciele Spółki, co jest dokumentowane w protokołach ze spotkań.

RYZYKO

# Mapa ryzyk ESG na bazie rejestru ryzyk korporacyjnych Grupy Azoty

[103-2] [306] [403-2] [403-7] [413-2]

Specyfika Grupy Azoty – zakładów chemicznych, w których produkuje się oraz składuje materiały i substancje niebezpieczne, stwarza potencjalne zagrożenie dla społeczności lokalnych, pracowników oraz dla otoczenia i środowiska naturalnego. Poniżej przedstawione zostały kluczowe ryzyka ESG identyfikowane w ramach rejestru ryzyk korporacyjnych za 2020 rok, dodatkowo ze wskazaniem tych bezpośrednio i pośrednio związanych ze zmianami klimatycznymi.

## Zidentyfikowane ryzyka środowiskowe w Grupie Azoty

Podstawowa działalność Grupy jest uciążliwa dla środowiska naturalnego. Spółki z Grupy Azoty podlegają różnorodnym regulacjom dotyczącym ochrony środowiska, co może się wiązać z koniecznością ponoszenia kosztów dostosowywania się do przepisów i ich zmian lub uzyskiwania nowych pozwoleń środowiskowych.

Regulacje w obszarze ochrony środowiska w Polsce podlegają częstym zmianom. Ponadto w najbliższych latach nie można wykluczyć dalszego ich zaostrzenia w przepisach polskich oraz unijnych. Wobec braku jasności co do przyszłych unormowań, Grupa może być w kolejnych latach zobowiązana do ponoszenia kosztów lub nakładów inwestycyjnych związanych z dostosowaniem instalacji do wymogów z zakresu ochrony środowiska.

bezpośrednio związane z klimatem

pośrednio związane z klimatem

**Ryzyko wystąpienia poważnych awarii przemysłowych lub awarii technicznych kluczowych instalacji produkcyjnych**

Działalność Grupy Azoty jest bezpośrednio obciążona ryzykiem **wystąpienia poważnych awarii przemysłowych lub awarii technicznych kluczowych instalacji produkcyjnych** wynikających z konieczności zapewnienia ciągłości i płynności procesów produkcyjnych oraz wysokiej skuteczności w zarządzaniu sytuacjami kryzysowymi powstającymi wskutek wad i awarii sprzętu na terenie obiektów Spółki.

Odpowiedź na ryzyko:

- Spółki Grupy Kapitałowej Grupy Azoty zaklasyfikowano jako zakłady o dużym ryzyku wystąpienia awarii (ZDR). W Grupie Azoty opracowano i wdrożono programy zapobiegania awariom oraz nadzorowano i implementowano regulacje prawne związane z bezpieczeństwem, w tym wymagania dyrektywy SEVESO III. Prowadzone są szczegółowe analizy zdarzeń awaryjnych w oparciu o instrukcję zapobiegania awariom oraz sposób ich analizy. Ryzyka techniczne weryfikowane są w obszarze eksploatacji majątku produkcyjnego oraz wpływu na stan termodynamiczny wybranych maszyn. Bieżący monitoring zagrożeń w procesach technologicznych, pracy maszyn i urządzeń, jak również kontrole zagrożeń w magazynowaniu i transporcie zapobiegają zdarzeniom awaryjnym w Grupie Azoty.

**Ryzyko związane z produkcją i magazynowaniem substancji chemicznych, będących materiałami niebezpiecznymi**

Podstawowa działalność Grupy Azoty związana jest z przerobem, wytwarzaniem, magazynowaniem i transportem substancji chemicznych będących materiałami niebezpiecznymi, które mogą oddziaływać na środowisko, zdrowie lub życie pracowników, a także mieszkańców miejscowości sąsiadujących z zakładami Grupy.

Odpowiedź na ryzyko:

- W Grupie Azoty na bieżąco prowadzone są szczegółowe analizy ryzyka procesowego w oparciu o program zapobiegania awariom. Dla instalacji chemicznych stwarzających ryzyko powstania poważnej awarii, nie rzadziej niż raz na 5 lat, tworzony jest raport o bezpieczeństwie. Grupa Azoty na bieżąco monitoruje i reaguje na zmiany prawne w zakresie produkowania i magazynowania materiałów niebezpiecznych.

**Ryzyko transportowania materiałów niebezpiecznych o właściwościach palnych, wybuchowych i toksycznych**

W Grupie Azoty **transportowane są materiały niebezpieczne o właściwościach palnych, wybuchowych i toksycznych**, które mogą spowodować zagrożenie dla środowiska, zdrowia lub życia pracowników oraz mieszkańców miejscowości sąsiadujących z zakładami.

Odpowiedź na ryzyko:

- W wyniku prowadzonych czynności organy państwowe dodatkowo wprowadzają ograniczenia w zakresie transportu substancji niebezpiecznych, które mogą powodować wyłączenia czasowe lub ciągłe elementów infrastruktury transportowej wykorzystywanej przez spółkę. W celu minimalizowania ryzyka wystąpienia niepożądanych zdarzeń prowadzony jest bieżący monitoring realizacji dostaw materiałów niebezpiecznych w oparciu o zarządzenie wewnętrzne regulujące ten obszar. Ponadto w umowach z firmami dzierżawiącymi tabor kolejowy oraz z przewoźnikami posiadającymi uprawnienia i środki transportu do realizacji przewozów zawarto stosowne zapisy regulacyjne dotyczące przewozu materiałów niebezpiecznych.

### Ryzyko związane z niespełnieniem wymagań w zakresie ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza (w tym emisji NOx, SOx i pyłów)

Działalność Grupy nierozerwalnie związana jest z emisją do środowiska $CO_2$, $NO_2$, $SO_2$, $NH_3$, F, pyłów i innych substancji z uwagi na stosowane technologie i podlega przepisom prawa europejskiego i polskiego.

W przypadku zaostrzenia przepisów, w tym obniżenia limitów emisji zanieczyszczeń do środowiska, może skutkować koniecznością ponoszenia przez Grupę Azoty znaczących kosztów związanych z modernizacją instalacji lub koniecznością zastąpienia urządzeń niespełniających norm emisyjnych nowymi. Niespełnienie wymagań wiąże się m.in. z karami, które są nakładane na poszczególne spółki z Grupy Azoty w przypadku przekraczania ustalonych limitów emisji. Prawo ochrony środowiska wymaga uwzględnienia tzw. konkluzji BAT jako podstawy określania warunków technicznych pozwolenia zintegrowanego oraz wyznaczania dopuszczalnych wielkości emisji.

Odpowiedź na ryzyko:

- Grupa Azoty posiada wszystkie niezbędne pozwolenia środowiskowe w zakresie prowadzonej działalności. W sposób ciągły monitoruje wielkość emisji zanieczyszczeń do powietrza. Pomiary wykonywane są z częstotliwością określoną w Pozwoleniach Zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza na dany rok. Grupa Azoty monitoruje i reaguje na bieżąco na zmiany prawne w zakresie dopuszczalnych emisji do środowiska.

### Ryzyko dotyczące zarządzania uprawnieniami do emisji $CO_2$

Rynek handlu emisjami $CO_2$ cechuje duża nieprzewidywalność ze względu na gwałtowny wzrost cen uprawnień do emisji $CO_2$ oraz wysoką zmienność rynku.

Odpowiedź na ryzyko:

- Zarządzanie uprawnieniami do emisji $CO_2$ w Grupie Azoty nadzorowane jest przez Komitet Zarządzania EU ETS i Zespół Wykonawczy EU ETS w oparciu o obowiązującą politykę handlu uprawnieniami do emisji $CO_2$. Zakupy uprawnień dokonywane są według rocznego planu zakupowego po uzyskaniu rekomendacji Komitetu EU ETS i Komitetu Finansowego. Komitet Zarządzania EU ETS sprawujący nadzór nad wspólnym modelem zarządzania uprawnieniami do emisji $CO_2$ w spółkach dominujących monitoruje wykonanie planów zakupowych i notowań giełdowych cen jednostek emisji $CO_2$. Ponadto Zespół Wykonawczy EU ETS prowadzi bieżący monitoring cen uprawnień do emisji na rynku, a także dokonuje analizy trendów cenowych w krótko- i długookresowej perspektywie.

### Ryzyko dotyczące sfery bezpieczeństwa przeciwpożarowego

W Grupie Azoty istnieje zagrożenie pożaru/wybuchu, w wyniku którego uszkodzeniu lub zniszczeniu może ulec majątek Spółki, a działalność operacyjna może być ograniczona lub wstrzymana.

Ryzyko w zakresie bezpieczeństwa przeciwpożarowego związane jest z możliwością utraty zdrowia/życia pracowników, skażenia środowiska, wystąpienia znacznych strat materialnych w wyniku wybuchu/pożaru obiektu produkcyjnego, a także szkód w sferze jakości/przydatności produktów/surowców wskutek wybuchu/pożaru obiektu magazynowego, wystąpienia pożaru w trakcie procesu transportowania produktów oraz związanych z nim konsekwencji, m.in. finansowych.

Odpowiedź na ryzyko:

- Jednostki Zakładowe Straży Pożarnej nadzorujące w Spółkach Grupy Azoty działania przeciwpożarowe, dysponują sprzętem pożarniczym i ratowniczym, który jest wykorzystywany do gaszenia pożarów i likwidacji innych miejscowych

zagrożeń oraz klęsk żywiołowych. Grupa Azoty posiada zautomatyzowany system powiadamiania o zagrożeniach a funkcjonujący system prewencji pożarowej uwzględnia systematyczny nadzór nad bezpieczeństwem pożarowym.

### Ryzyko związane z niespełnieniem wymagań w zakresie gospodarki wodno-ściekowej

W wyniku prowadzonej działalności w spółkach Grupy Azoty następuje pobór wody i odprowadzane są ścieki. W przypadku wystąpienia braku zgodności z przepisami w zakresie postępowania z wodą i ściekami, w tym przekroczenia parametrów określonych w decyzjach, są nakładane kary. Działania te w Grupie Azoty S.A. odnoszą się do realizacji nowych inwestycji i rozbudowy instalacji/urządzeń już istniejących. Negatywny wpływ substancji o charakterze inhibitorów obecnych w ściekach z instalacji polimeryzacji kaprolaktamu niekorzystnie wpływa na proces biologicznego oczyszczania tych ścieków. Następuje degradacja techniczna istniejących instalacji/urządzeń.

Odpowiedź na ryzyko:

- W Grupie Azoty bieżącemu monitorowaniu podlegają zmiany ustawy – Prawo wodne celem identyfikowania ewentualnego zaostrzenia norm lub pojawienia się nowych wymagań wobec Spółki w zakresie poboru wody i odprowadzania ścieków. Spółki z Grupy posiadają wszystkie stosowne pozwolenia prawne w zakresie gospodarki wodno-ściekowej. Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń szacowany i uwzględniany jest wpływ instalacji/urządzenia na wielkość zanieczyszczeń emitowanych do środowiska. Prowadzona jest bieżąca analiza ilości i jakości zrzucanych ścieków oraz pobieranej z ujęć wody. Grupa Azoty reaguje na bieżąco na zmiany prawne w zakresie gospodarki wodno-ściekowej.

### Ryzyko zanieczyszczenia gruntów i poniesienia kosztów z nim związanych.

Na skutek wystąpienia awarii na terenie spółki Grupy Azoty istnieje ryzyko zanieczyszczenia gruntu, poniesienia znacznych kosztów związanych z remediacją/rekultywacją zanieczyszczonych gruntów oraz wydania decyzji administracyjnych zmuszających do usunięcia historycznych zanieczyszczeń środowiska.

W wyniku takiego zdarzenia spółka Grupy Azoty może zostać zmuszona do wykonania rekultywacji zanieczyszczonego terenu i przywrócenia go do pierwotnego stanu. W przypadku zanieczyszczeń historycznych spółka w drodze decyzji administracyjnej może zostać zobowiązana do sporządzenia harmonogramu rekultywacji terenu i jego realizacji.

Odpowiedź na ryzyko:

- Grupa Azoty posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne w zakresie zanieczyszczenia gruntów. W celu minimalizacji zdarzeń prowadzony jest monitoring wód podziemnych na terenie zawierającym zanieczyszczenia historyczne, kontrole miejsc załadunku, rozładunku i magazynowania substancji niebezpiecznych na wydziałach spółki. Prowadzona jest szczegółowa ocena ryzyka na podstawie rodzaju i ilości substancji w instalacji oraz zastosowanych środków zabezpieczających przed przedostawaniem się tych substancji do gruntu. Grupa Azoty reaguje na bieżąco na zmiany prawne w zakresie wymagań dotyczących zanieczyszczenia gruntów.

### Ryzyko związane z użytkowaniem substancji radioaktywnych

Substancje radioaktywne użytkowane w Grupie Azoty mogą negatywnie wpłynąć na zdrowie lub życie pracowników lub osób znajdujących się w obszarze ich potencjalnego oddziaływania. Grupa może także nie spełniać prawnych warunków ich wykorzystywania.

Istnieje ryzyko rozszczelnienia się pojemników zabezpieczających substancje radioaktywne, użytkowanie niesprawnych technicznie urządzeń/aparatów wykorzystujących substancje radioaktywne czy też niewłaściwe zabezpieczenie urządzeń/aparatów przed dostępem osób trzecich. Potencjalna możliwość utraty źródła promieniotwórczego poprzez kradzież czy zaginięcie, a także możliwość wypadnięcia źródła promieniotwórczego jest bardzo mało prawdopodobna podczas normalnej pracy aparatu ze źródłem

normalnej pracy aparatu ze źródłem.

Odpowiedź na ryzyko:

- W celu wyeliminowania zagrożeń wszystkie źródła promieniotwórcze w pracujących aparatach umieszczone są w pojemnikach transportowo-roboczych posiadających konstrukcyjne zamknięcia uniemożliwiające łatwe wyjęcie źródła bez posiadania specjalistycznych kluczy. Pojemniki są przymocowane śrubami do konstrukcji nośnych. Źródła promieniotwórcze pracujące w instalacjach w otwartej przestrzeni mają dodatkowe zamknięcia kłódkami z zamknięciem patentowym. Wszystkie aparaty ze źródłami promieniotwórczymi mają sygnały wyjściowe włączone w istniejące w instalacjach systemy komputerowe. Na czas postojów działania instalacji lub prowadzonych prac remontowych w bezpośrednim sąsiedztwie źródeł promieniotwórczych dokonuje się zdeponowania tych źródeł w pojemnikach roboczo-transportowych w magazynie izotopów. W Grupie Azoty przeprowadzane są okresowe ćwiczenia w celu przeglądu i aktualizacji planu postępowania awaryjnego na wypadek zdarzenia radiacyjnego z częstotliwością raz na rok, na których stosuje się zamknięte źródła promieniotwórcze.

### Ryzyko związane z niespełnieniem wymagań w zakresie gospodarki odpadami

W procesach produkcyjnych wytwarzane są również odpady, które zgodnie z przepisami o ochronie środowiska są odpadami niebezpiecznymi, innymi niż niebezpieczne i obojętnymi.

Zmieniające się wymagania prawne rodzą konieczność dostosowania i ponoszenia związanych z nimi kosztów ewentualnego przekroczenia ilości odpadów. Brak zgodności z wymogami prawa może spowodować, że spółka Grupy Azoty zostanie ukarana w drodze decyzji administracyjnych karami pieniężnymi. Magazynowanie odpadów w miejscu innym niż wyznaczone w decyzji – pozwoleniu zintegrowanym powoduje ryzyko kar za magazynowanie odpadu w miejscu do tego nieprzeznaczonym.

Odpowiedź na ryzyko:

- Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń zintegrowanych uwzględnia się wpływ instalacji na ilość wytwarzanych odpadów. Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne w zakresie gospodarki odpadami i reaguje na bieżąco na zmiany prawne w zakresie gospodarki odpadami.

### Ryzyko związane z przekroczeniem norm hałasu emitowanego do środowiska

W przypadku obniżenia norm emisji hałasu dla terenów sąsiadujących ze Spółką Grupa Azoty S.A. może zostać ukarana w drodze decyzji administracyjnych oraz zobligowana do przedstawienia programu dostosowawczego dojścia do norm wskazanych w stosownym rozporządzeniu. Lokalizacja nowych inwestycji zawsze uwzględnia możliwe oddziaływanie na tereny chronione. Na etapie projektowania instalacji dobierane są urządzenia o odpowiednich parametrach, a lokalizacja instalacji uwzględnia poziom hałasu emitowany do środowiska.

Odpowiedź na ryzyko:

- Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne w zakresie hałasu emitowanego do środowiska. W istniejących instalacjach zabudowywane są kabiny dźwiękochłonne i tłumiki hałasu. Spółki Grupy zgodnie z zapisami pozwoleń zintegrowanych prowadzą cykliczny monitoring wraz z analizą wyników pomiarowych hałasu emitowanego do środowiska. Grupa Azoty reaguje na bieżąco na zmiany prawne w zakresie hałasu emitowanego do środowiska.

## Zidentyfikowane ryzyka społeczne w Grupie Azoty

### Ryzyko wypadków przy pracy chorób zawodowych oraz wystąpienia innych zagrożeń

[403-7]

W związku z wykonywaną pracą w spółkach Grupy Azoty istnieje ryzyko wstrzymania procesu produkcyjnego na skutek wypadku, zaistnienia sytuacji wypadkowej, w wyniku której dochodzi do poważnego uszczerbku na zdrowiu lub śmierć na terenie spółki Grupy Azoty.

Odpowiedź na ryzyko:

- Służby BHP w Grupie Azoty systematycznie prowadzą kontrole na terenie spółek, uczestniczą w zespołach wypadkowych i awaryjnych. Każde zdarzenie potencjalne zgłaszane przez pracowników w formie elektronicznej i papierowej jest analizowane przez służby BHP. Rejestr zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz obserwacji „STOP wypadkom" na terenie Spółki jest na bieżąco aktualizowany w bazie internetowej. W celu zapobieżenia zaistnieniu niebezpiecznych sytuacji w spółkach prowadzona jest wymiana informacji pomiędzy spółkami w Grupie Azoty poprzez zamieszczanie na platformie internetowej analizy wniosków wypływających ze zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

### Ryzyko wystąpienia zagrożenia w bezpieczeństwie i zdrowiu pracowników na skutek masowego wystąpienia chorób zakaźnych

Wśród pracowników spółek Grupy Azoty istnieje możliwość zachorowania na choroby zakaźne i powstałe straty zdrowotne, także w dużej skali, co prowadzić może do dużej ilości absencji chorobowych skutkujących ograniczeniem/wyłączeniem instalacji.

Odpowiedź na ryzyko:

- W związku sytuacją epidemiologiczną w Polsce i na świecie wywołaną wirusem SARS-CoV-2 rozpoznano i zaplanowano szereg działań ograniczających. W Grupie Azoty wprowadzono zmiany w organizacji pracy skutkujące limitowaniem kontaktów między pracownikami, w tym: zakazy spotkań i narad, procedury przekazywania (izolowania) zmian, podejmowanie pracy zdalnej, postępowanie na wypadek stwierdzenia zachorowania czy też wykonywanie badań testowych w kierunku COVID-19 u pracowników. Ponadto w Grupie Azoty powołano sztab antykryzysowy COVID-19, który na bieżąco analizuje sytuację, podejmuje decyzje o działaniach profilaktycznych oraz wydaje wytyczne dotyczące postępowania. Dodatkowo systematycznie monitorowane są prognozy epidemiologiczne instytucji państwowych Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Zdrowia i Sanepidu.

### Ryzyko dotyczy rozbieżności interesów pomiędzy akcjonariuszami

**Ryzyko dotyczy rozbieżności interesów pomiędzy akcjonariuszami** co doprowadzić może do utrudnień i spowolnienia procesów decyzyjnych przypisanych organom korporacyjnym, w tym skorzystania z prawa weta lub zaskarżenia uchwały.

Odpowiedź na ryzyko:

- W Grupie Azoty została przyjęta deklaracja przestrzegania zasad ładu korporacyjnego oraz „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016"[1]. Przejrzysta polityka informacyjna zapewnia efektywną komunikację zamiarów strategicznych prowadzoną za pomocą strony internetowej z łatwym i czytelnym dostępem do materiałów kierowanych pod obrady walnego zgromadzenia. Wprowadzono działania ograniczające prawo głosu do 1/5, z wyjątkiem głosów Skarbu Państwa zgodnie ze Statutem Spółki Grupa Azoty S.A. W celu minimalizowania ryzyka przedstawiane są plany Zarządu z odpowiednią argumentacją, organizowane są konferencje skierowane do inwestorów i domów maklerskich. Ponadto przygotowywane są prezentacje inwestorskie i publikacje raportów bieżących wraz z zamieszczeniem kompletnych informacji na stronie internetowej Spółki.

[1] W roku 2021 opublikowana została zaktualizowana wersja Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

### Ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych

**Ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych**

W Grupie Azoty rozpoznano zagrożenie naruszenia ochrony danych osobowych prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem: zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia i dostępu do danych osobowych (RODO).

Odpowiedź na ryzyko:

- W Grupie Azoty prowadzony jest bieżący monitoring przestrzegania zasad ochrony danych osobowych oraz zabezpieczenia stanowisk pracy w obszarze przetwarzania tego typu informacji. Przetwarzanie danych osobowych następuje w oparciu o umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, za które odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/lub procesu. W zakresie umowy o współadministrowanie odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/lub procesu, w którym następuje ich przetwarzanie oraz zachodzi proces współadministrowania danymi osobowymi przez dwa lub więcej podmioty. Stosowne zapisy do umów w zakresie przetwarzania danych osobowych powstają w oparciu o instrukcję dotyczącą zawierania i wykonywania umów w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty. Klauzule informacyjne, klauzule zgody, polityki prywatności tworzone są na bieżąco, na potrzeby biznesu i spełniają obowiązek informacyjny zgodny z RODO. Wszelkie uzgodnienia w tym zakresie dokonywane są na poziomie Komitetu Ochrony Danych działającego w Grupie Azoty.

**Ryzyko bezpieczeństwa informacji w pracy zdalnej**

Ryzyko związane z zapewnieniem bezpieczeństwa informacji pod kątem poufności, dostępności, niezaprzeczalności, autentyczności w sytuacji wykonywania przez pracowników pracy zdalnej poza infrastrukturą IT Grupy Azoty.

# Zidentyfikowane ryzyka zarządcze w Grupie Azoty

**Ryzyko związane jest z brakiem lub ograniczeniem nadzoru nad regulacjami korporacyjnymi w Grupie Azoty**

W związku z prowadzoną działalnością może wystąpić brak spójności w dokumentacji w spółkach Grupy Kapitałowej, czy nadmierne rozbudowanie wymogów formalnych przewidzianych w ramach procesu komunikacji oraz procesu podejmowania decyzji.

Odpowiedź na ryzyko:

- W Grupie Azoty prowadzony jest bieżący rejestr wdrożonych standardów korporacyjnych na podstawie informacji otrzymywanych od spółek zależnych i przyjmowanych na ich podstawie uchwał. Raportowany jest stan ich wdrożenia wraz z oceną rady nadzorczej danej spółki. Na bieżąco utrzymywane są kontakty z liderami w spółkach zależnych odpowiedzialnymi za wdrożenie regulacji korporacyjnych oraz z przewodniczącymi rad nadzorczych w zakresie oceny stopnia wdrożenia standardów korporacyjnych.

**Ryzyko naruszenia przepisów prawa w zakresie zarządzania zgodnością**

W Grupie Azoty istnieje ryzyko naruszenia przepisów prawa krajowego lub międzynarodowego w zakresie zarządzania zgodnością, takich jak: korupcja, ochrona konkurencji, defraudacja, przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, prawa człowieka, kontrola eksportu, wystąpienia sytuacji, w której w wyniku działań lub zaniechań pracowników, podwykonawców działających w imieniu Spółki lub jej Spółki zależnej.

Odpowiedź na ryzyko:

- Wskutek naruszania przepisów prawa w Grupie Azoty mogą grozić kary, które zostaną nałożone w wyniku przeprowadzonych kontroli przez uprawnione organy nadzoru. Powstały uszczerbek reputacyjny dla marki Grupy Azoty

przeprowadzonych kontroli przez uprawnione organy nadzoru. Powstały uszczerbek reputacyjny dla marki Grupy Azoty w konsekwencji może spowodować utratę kontraktów, klientów i kontrahentów. W związku z zaistniałymi zdarzeniami uwzględniono odszkodowania za szkody dochodzone w postępowaniach sądowych lub arbitrażowych. W zakresie projektów zmian lub tworzenia nowego prawa zgodnie z „Kodeksem postępowania etycznego Grupy Azoty" monitorowane są środowiska legislacyjne w obszarach przedmiotowego zainteresowania.

### Ryzyko związane z relacjami inwestorskimi i realizacją obowiązków informacyjnych

Ryzyko związane jest z niestosowaniem się spółki w Grupie Azoty do dobrych praktyk ładu korporacyjnego i przepisów dotyczących rynku kapitałowego, w tym z udostępnianiem na zewnątrz nieprawdziwych informacji w tym zakresie, wystąpienia opóźnień/błędów w raportach bieżących i okresowych spółek-emitentów w wyniku braku precyzji w komunikacji spółki z otoczeniem zewnętrznym.

Odpowiedź na ryzyko:

- W celu zapewnienia jednolitej wykładni prawnej i jednolitego wykonywania obowiązków informacyjnych spółki-emitenci z Grupy Azoty korzystają ze wspólnego doradcy prawnego w zakresie obowiązków informacyjnych. Poprzez prowadzenie ujednoliconej polityki informacyjnej w Grupie Azoty zapewniono nadzór nad przepływem informacji i procesem komunikacji w Grupie Kapitałowej zgodnie z przyjętym modelem zarządzania. W celu zwiększenia skuteczności prowadzonych działań przeprowadzane są szkolenia dotyczące obowiązków informacyjnych i polityki informacyjnej, a także monitorowanie poczty elektronicznej w trybie ciągłym przez osoby, których adresy wskazano do przekazywania powiadomień w odniesieniu do polityki informacyjnej obowiązującej w całej Grupie Kapitałowej.

### Ryzyko dotyczące sfery odpowiedzialności społecznej korporacji

Negatywne postrzeganie Spółki przez opinię publiczną na skutek niewłaściwego dbania o interesy społeczne i publiczne związane jest m.in. z faktem niezamierzonej współpracy z kontrahentami o niskim poziomie reputacji, niewystarczającego zaangażowania Grupy Azoty w działania związane z realizacją polityki CSR, jak również nieodpowiedniej komunikacji projektów CSR-owych.

Odpowiedź na ryzyko:

- W celu ograniczenia negatywnych działań w Grupie Azoty wprowadzono stosowanie zasad regulacji wewnętrznej dotyczącej polityki społeczno-sponsoringowej Grupy oraz polityki komunikacji uwzględniającej zasady kształtowania wizerunku Grupy Azoty. Ponadto w umowach wprowadzono stosowne zapisy zabezpieczające interesy osób trzecich, oświadczenia stron, określono zasady antykorupcyjne oraz poufności. W przypadku niedotrzymania warunków przez kontrahentów określono zasady nakładania kar umownych, wystąpienia na drogę sądową, zerwania współpracy lub przeprowadzenia kontroli/audytu.

### Ryzyko dotyczące negatywnego oddziaływania na markę spółki

Nieprzychylne postrzeganie Grupy Azoty przez opinię publiczną i media oraz utrata reputacji marki związane są z pogorszeniem wizerunku spółek Grupy Azoty wskutek negatywnego PR stosowanego przez firmy konkurencyjne, złą jakość, obsługę i działania okołosprzedażowe powodować będą niezadowolenie klientów.

Na utratę reputacji marek produktowych Grupy Azoty wpływa również pojawianie się na rynku podrabianych produktów Spółki, nieuczciwe działania konkurencji lub kreowana w mediach negatywna opinia o produktach Spółki, niedostateczna komunikacja projektów inwestycyjnych osób odpowiedzialnych za realizację projektów z osobami z obszaru odpowiedzialnego za komunikację skutkujące niewłaściwym obiegiem informacji oraz złym wizerunkiem inwestycji, jak również zdarzenia o charakterze wypadkowym przy pracy z udziałem pracowników, katastrofy i awarie.

Odpowiedź na ryzyko:

- W Spółce Grupa Azoty S.A. prowadzony jest monitoring mediów, odpowiedzi na zapytania prasowe, a także opracowywane są koncepcje komunikacji dla projektów wizerunkowych związanych z działalnością firmy (np. core business, CSR i sponsoring), z uwzględnieniem zapisów procedury komunikowania wewnętrznego i zewnętrznego oraz polityki komunikacji Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

W 2021 roku prowadzone są dalsze prace mające na celu aktualizację rejestru ryzyk korporacyjnych, w tym ryzyk klimatycznych.

ETYKA

# Różnorodność w miejscu pracy

We wszystkich naszych spółkach obowiązują jasne zasady zatrudnienia i awansu. Dążymy do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich naszych pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem władz spółek i kluczowych menedżerów.

Zakazana jest jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Statut Grupy Azoty definiuje zasady powoływania Zarządu oraz wyboru przez pracowników członka Zarządu. W zakładowym układzie zbiorowym pracy zawarte są kryteria zatrudnienia i awansu dotyczące stanowisk menedżerskich oparte na modelu kompetencji i badaniach psychologicznych weryfikujących predyspozycje kierownicze kandydatów. Również w regulaminie pracy Grupy Azoty znajduje się rozdział, w którym jest mowa o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

Przyjmując do pracy nowe osoby, nie stosujemy parytetów – w każdej sytuacji liczą się wyłącznie kompetencje danej osoby, a nie jej płeć, pochodzenie czy wiek. Grupa Azoty na przestrzeni lat wypracowała zasady, które wspierają przeciwdziałanie dyskryminacji, sprzyjając równocześnie zwiększaniu różnorodności i zapewniając równe szanse rozwoju zawodowego zatrudnianym osobom, co przekłada się na efektywność pracy i tym samym rozwój Grupy.

## DOBRA PRAKTYKA

*W Grupie Azoty Puławy funkcjonuje Forum Dialogu – cykliczne spotkania pracodawcy ze wszystkimi działającymi w spółce związkami zawodowymi. Prezentowane są tam informacje dotyczące najważniejszych aspektów działalności Grupy Azoty Puławy oraz prowadzone dyskusje na temat wniosków oraz inicjatyw propracowniczych. W spółce działa też zespół ds. negocjacji zakładowego układu zbiorowego pracy powołany do rozmów i konsultacji z organizacjami związkowymi na temat zmian w zakresie regulacji objętych tym układem. Negocjacje dotyczą wniosków zarówno pracodawcy, jak i związków zawodowych.*

[A400-1]

## Łączna wysokość rocznych składek PFRON

| | 2019 | 2020 | Suma |
|---|---|---|---|
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | 1 409 276.0 | 1 123 135.0 | 2 532 411.0 |
| Grupa Azoty POLICE | 2 916 429.0 | 2 803 768.0 | 5 720 197.0 |
| Grupa Azoty PUŁAWY | 3 618 423.0 | 3 880 515.4 | 7 498 938.4 |
| Grupa Azoty S.A. | 2 618 870.0 | 2 576 138.0 | 519 008.0 |
| **Grupa Azoty razem** | **10 562 998.0** | **10 383 556.4** | |

[A400-2]

## Liczba związków zawodowych i funkcjonowanie rady pracowników

| | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | 3 | 3 |
| Grupa Azoty POLICE | 6 | 6 |

| | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| Grupa Azoty PUŁAWY | 9 | 9 |
| Grupa Azoty S.A. | 5 | 5 |

[405-2]

## Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet brutto do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn brutto (ze względu na kategorie pracowników) [%]

| Poziom struktury | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty POLI | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rok | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 202 |
| Kategorie pracowników | | | | | | | | |
| Aparatowi | 105.32 | 99.48 | 103.48 | 99.18 | 109.12 | 105.20 | 109.66 | 86.7 |
| Inne robotnicze | 99.53 | 96.50 | 86.50 | 87.35 | 84.91 | 83.91 | 77.51 | 80.9 |
| Kierownicy | 94.45 | 95.16 | 93.02 | 85.86 | 95.13 | 93.01 | 93.54 | 104.8 |
| Laboranci | 106.50 | 107.09 | 112.08 | 128.38 | 107.24 | 105.45 | 89.55 | 93.6 |
| Mistrzowie | 95.53 | 98.79 | 77.08 | 79.72 | 87.89 | 88.50 | 82.78 | 79.5 |
| Samodzielni | 92.19 | 90.61 | 99.40 | 123.34 | 86.27 | 84.72 | 64.54 | - |
| Specjaliści | 92.07 | 91.39 | 88.42 | 89.64 | 86.65 | 90.27 | 85.83 | 82.8 |
| Wyższa kadra menedżerska | 100.67 | 94.69 | 104.84 | 103.13 | 113.62 | 116.43 | 118.22 | 116.0 |
| Zarząd | | | | | 109.85 | 106.96 | | |

PRZESUŃ TABELĘ

*W ramach kalkulacji wskaźnika uwzględniono premie i nagrody

[102-41]

## Pracownicy objęci układami zbiorowymi pracy

W Grupie Azoty SA 99% pracowników objętych jest zbiorowych układem pracy. Wyłączony z tej grupy jest Zarząd oraz pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę – kontraktów menedżerskich. W Grupie Azoty Kędzierzyn Układ Zbiorowy Pracy stosuje się do blisko 98% wszystkich pracowników z wyłączeniem członków Zarządu, kadry zarządzającej, pracowników młodocianych zatrudnionych w celu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy oraz pracowników zatrudnionych na zastępstwo. W Grupie Azoty Puławy i Grupie Azoty Police zbiorowym układem pracy objętych jest 100% pracowników.

INNOWACJE

# Nasze podejście do innowacyjności

[IR - Prezentacja wyników]

Innowacje mają dla nas charakter strategiczny. Są częścią naszej misji oraz przyszłości Grupy Azoty. Chcemy być pionierem i liderem w obszarze chemicznych innowacji. W 2020 roku rozwijaliśmy już istniejące centra B+R oraz utworzyliśmy nowe jednostki wyspecjalizowane w konkretnych obszarach badawczych. Celem prowadzonych badań i wdrażanych innowacji jest wydłużanie naszego łańcucha wartości w kierunku wysokomarżowych, niskotonażowych produktów specjalistycznych oraz adaptowanie nowych technologii, przy jednoczesnym doskonaleniu obecnie funkcjonujących procesów.

W 2020 roku kontynuowaliśmy proces konsolidacji działalności badawczo-rozwojowej prowadzonej przez poszczególne spółki naszej Grupy. Wierzymy, że wspólne działania naukowców i ekspertów na poziomie całej Grupy stanowią podstawę efektywnej pracy badawczo-rozwojowej. Jednym z kluczowych elementów komplementarnego modelu zarządzania innowacjami w Grupie Azoty jest rozpoczęty w 2020 roku projekt stworzenia repozytorium prac B+R prowadzonych w Grupie aktualnie i archiwalnych, czyli zrealizowanych w ostatnich 20 latach. Repozytorium – budowane przy wykorzystaniu samouczącego się systemu informatycznego – znacznie przyspieszy poszukiwanie przez menedżerów projektów interesujących ich raportów, wyników czy podsumowań. Projekt wdrażany jest w ramach programu akceleracyjnego KPT ScaleUp. To jeden z dwóch realizowanych przez Grupę programów akceleracyjnych finansowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Obydwa programy mają w założeniu współpracę dużych przedsiębiorstw z innowacyjnymi start-upami, które realizują działania odpowiadające na ich potrzeby.

## DOBRA PRAKTYKA

*[203-2]*

*Rozszerzamy ofertę monitoringu i analityki gruntów rolnych dla potrzeb precyzyjnego dawkowania nawozów przez naszych klientów. W 2019 roku w Łodzi odbyło się szkolenie i przekazanie pierwszych sześciu skanerów doglebowych przedstawicielom terenowym grupy, natomiast już w 2021 roku wszyscy przedstawiciele terenowi Grupy Azoty zostali wyposażeni w te urządzenia. Skanery umożliwiają szybką, przeprowadzaną na miejscu, analizę gleby obejmującą zawartość podstawowych pierwiastków, na podstawie której wydaje się zalecenia dotyczące nawożenia w oparciu o ofertę produktową Grupy Azoty.*

*Skaner w czasie rzeczywistym bada próbkę gleby i za pośrednictwem specjalnej aplikacji przesyła użytkownikowi informacje z zaleceniami dotyczącymi nawożenia. Generowany raport zawiera informacje o stanie żyzności gleby, takie jak: współczynnik pH, zawartość materii organicznej (w procentach), azot całkowity, fosfor całkowity, potas wymienny, zawartość gliny i zdolność wymiany kationów.*

*Analiza wykonana w krótkim czasie pozwala producentowi rolnemu na podjęcie działań interwencyjnych, tzn. wprowadzenie w nawożeniu roślin składników pokarmowych, których brakuje w glebie. Przeprowadzenie ich w odpowiednim momencie wegetacji roślin może uchronić rolnika przed spadkiem plonu.*

*Użycie skanerów jest uzupełnieniem naszej obecnej oferty handlowej, która oprócz nawozów od trzech lat zawiera usługę polegającą na analizie danych satelitarnych umożliwiającą optymalizację zużycia nawozów. Dzięki tej usłudze, rozwijanej wspólnie z polskim start-upem SatAgro, rolnicy otrzymują poprzez specjalną aplikację aktualną i precyzyjną informację o stanie gleby na poszczególnych uprawach, co pozwala na racjonalizację użycia nawozów i uzyskiwanie jak najwyższych plonów. Korzystają na tym nie tylko producenci rolni, ale także środowisko naturalne.*

*SatAgro oferuje dostęp do obserwacji satelitarnych i danych meteorologicznych orazświatowej klasy narzędzia wspierające rolnictwo precyzyjne i ogólne zarządzanie uprawą. Dane satelitarne pochodzą z NASA, Europejskiej Agencji Kosmicznej, Światowej Organizacji Meteorologicznej, jak również od komercyjnych operatorów (m.in. Planet Labs).*

*Dzięki serwisowi SatAgro można na bieżąco monitorować rozwój upraw, organizować precyzyjne zabiegi, obserwować wpływ pogody i postępy prac agronomicznych, a także analizować dane historyczne i skuteczność zastosowanych strategii. Mapy aplikacyjne umożliwiają precyzyjny siew, nawożenie oraz opryski, a automatyczne alarmy uprzedzają użytkownika o nagłych zmianach kondycji roślin i pogody.*

*W 2020 roku SatAgro Sp. z o.o. pracowała wraz z grupą gospodarstw nad prototypem modułu do nawadniania precyzyjnego. Moduł ten jest pierwszym z zestawu narzędzi tworzonych w celu wsparcia gospodarstw w zarządzaniu wodą.*

*Moduł do precyzyjnego nawadniania, a dokładniej: deszczowania, pozwala optymalizować dawki wody poprzez automatyczny podział ścieżek technologicznych na odcinki zgodnie z wybraną strategią dawkowania. Możliwe jest uwzględnienie trzech źródeł zmienności zapotrzebowania na wodę: stanu uprawy, pojemności wodnej gleby, a także spływu związanego z topografią. Wynik jest przedstawiony w postaci interaktywnej mapy. Można go też wydrukować w formie raportu dla osoby obsługującej terminal deszczowni.*

**Dowiedz się więcej o naszych centrach badawczo-rozwojowych** [204-1]

[204-1]

Nasze innowacje są doceniane przez zewnętrznych ekspertów. Projekty realizowane przez spółki Grupy Azoty zostały dofinansowane przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój. Wśród zakwalifikowanych przedsięwzięć znajdują się m.in.:

- opracowanie technologii wytwarzania glikolu neopentylowego wysokiej czystości oraz oksymu aldehydu hydroksypiwalowego z wykorzystaniem niskocennego półproduktu oraz strumienia wodoru odpadowego; wartość projektu 27,40 mln zł, dofinansowanie 11,67 mln zł
- opracowanie innowacyjnego procesu otrzymywania gamy estrów wobec katalizatora w postaci cieczy jonowej; wartość projektu 5,87 mln zł, dofinansowanie 2,52 mln zł
- nowe formulacje wysokoazotowych nawozów typu CRF/SRF na bazie azotanu amonu i powłok biodegradowalnych; wartość projektu 5,47 mln zł, dofinansowanie 2,61 mln zł

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju wsparło również nasz projekt opracowania biodegradowalnej otoczki polimerowej dla nawozów azotowych (mocznik) i nawozów wieloskładnikowych (NPK). Celem jest wolniejsze uwalnianie składników pokarmowych do gleby, a tym samym zwiększanie ich wykorzystania przez rośliny. Nawozy otoczkowane będą też ulegały degradacji w środowisku glebowym w ciągu maksymalnie 48 miesięcy. Kluczową korzyścią z realizacji projektu i wdrożenia jego wyników do działalności przemysłowej będzie pozytywny wpływ na środowisko. Projekt uzyskał dofinansowanie w kwocie 3,8 mln zł.

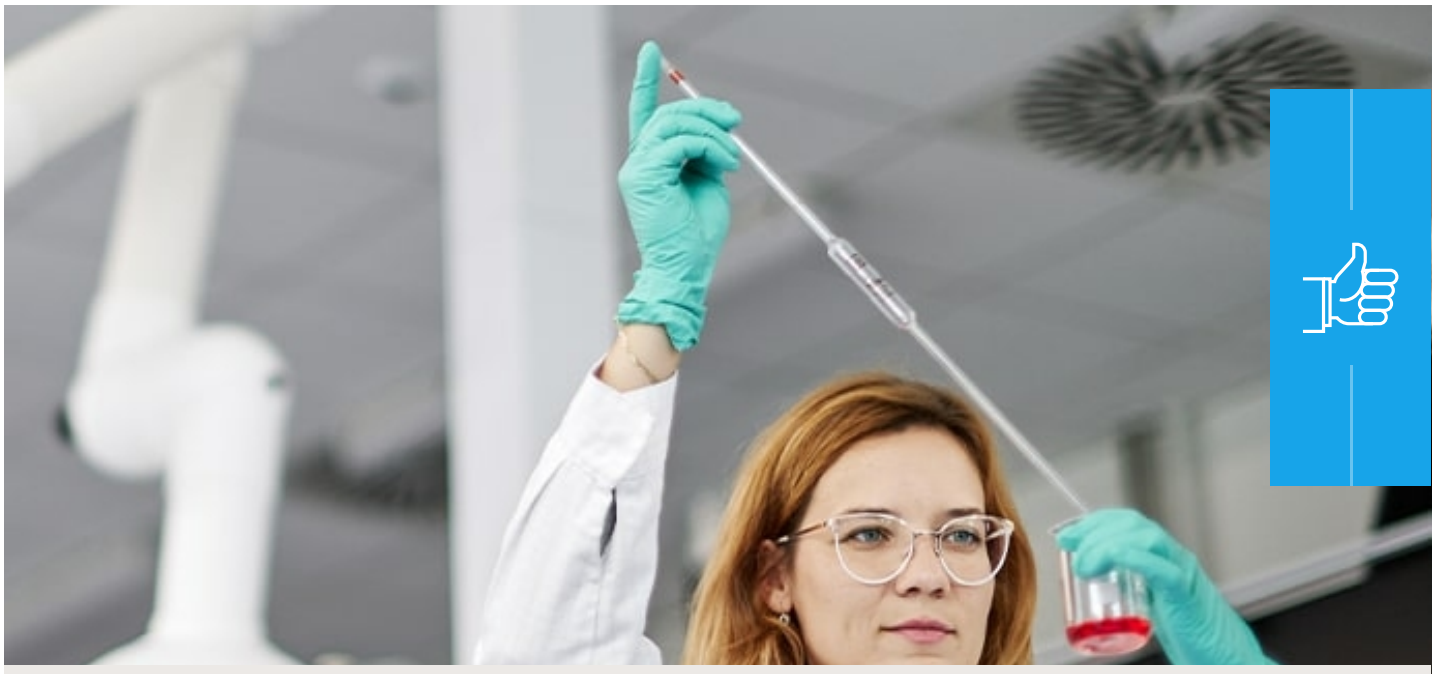
Nasze innowacje w 2020 roku weszły w wymiar 3D. Otworzyliśmy nowoczesne Centrum Materiałów do Druku 3D i rozpoczęliśmy sprzedaż produktów do technologii FDM pod marką Tarfuse®. Podstawowym surowcem do produkcji jest wytwarzany w naszej Grupie wysokiej jakości poliamid-6 i jego modyfikowane odmiany.

Rozpoczęcie sprzedaży filamentów to efekt prowadzonego od 2017 roku programu badawczo-rozwojowego. Przeprowadzamy także badania związane z opracowaniem specjalistycznych proszków polimerowych do druku w technologii SLS oraz polimerów światłoutwardzalnych do technologii SLA i DLP. Centrum Materiałów do Druku 3D, które prowadzi badania i produkuje filamenty, jest zlokalizowane w Centrum Badawczo-Rozwojowym w Tarnowie.

W celu popularyzacji technologii FDM uruchomiliśmy również Akademię Druku 3D, a pracownicy Centrum Materiałów do Druku 3D wraz z partnerami technologicznymi przeprowadzili w kilku miastach w Polsce szkolenia skierowane do naukowców, przedsiębiorców i entuzjastów druku 3D.

## DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty Kędzierzyn zawarła w 2020 roku umowę z generalnym wykonawcą Centrum Badawczo-Rozwojowego w Kędzierzynie-Koźlu. Centrum będzie kontynuacją uruchomionego w 2018 roku Laboratorium Badań Aplikacyjnych i Rozwojowych, które dało firmie możliwość odtwarzania w skali laboratoryjnej procesów produkcyjnych. Uruchomienie Centrum – planowane na I kw. 2022 r. – pozwoli kędzierzyńskiej spółce na poszerzenie skali i zakresu dotychczasowych działań, szczególnie w segmencie Oxoplast. Wartość inwestycji to ponad 40 mln zł, a na jej realizację Grupa uzyskała dofinansowanie ze środków UE w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój.*



## DOBRA PRAKTYKA

*[203-2]*

*Jesteśmy otwarci na współpracę w obszarze innowacji z podmiotami zewnętrznymi. W 2020 roku podpisaliśmy porozumienie o współpracy z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie. Wspólnie będziemy inicjować projekty innowacyjnych rozwiązań technologicznych, szczególnie zwiększających wydajność energetyczną instalacji Grupy Azoty. Rozpoczęliśmy również współpracę z Akademią Morską w Szczecinie. Wraz z Grupą Azoty utworzony będzie nowy kierunek studiów: inżynieria przemysłowa i morskie elektrownie wiatrowe. Nasi specjaliści będą również wraz z naukowcami z Akademii prowadzić projekty naukowe i badania.*

## DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty Zakłady Azotowe Chorzów opracowała gamę innowacyjnych stabilizatorów azotu będących płynnymi kompozycjami inhibitora ureazy, które oprócz konkurencyjności na rynku mają zapewnić nawozom wytwarzanym na bazie mocznika spełnienie wymogów formalnoprawnych ustawy, która wkrótce będzie obowiązywała każdego producenta nawozowego w Polsce.*

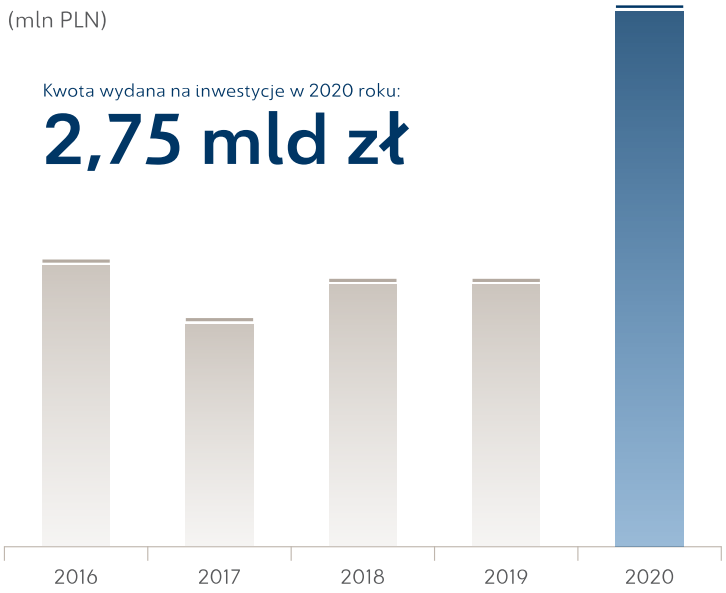
*Dodatkowo kompozycja inhibitora ureazy może być stosowana łącznie z płynnymi nawozami azotowymi bezpośrednio przed dozowaniem na polu. Wobec tego jego odbiorcami mogą być również indywidualni klienci, tj. rolnicy stosujący doglebowo nawozy płynne na bazie mocznika.*

INNOWACJE

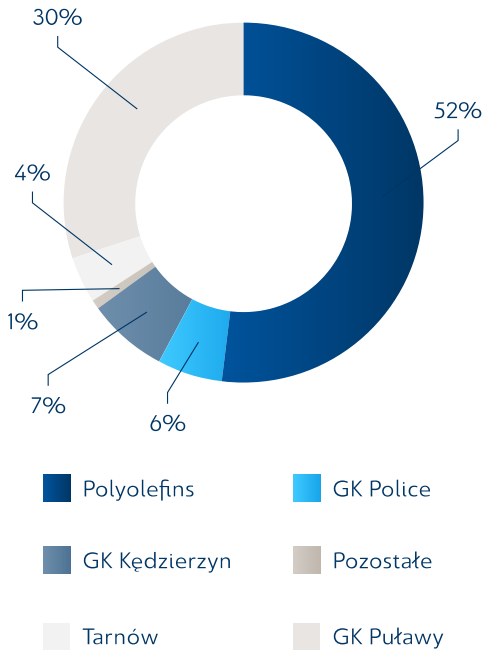
# Inwestycje Grupy Azoty w 2020 roku

W 2020 roku Grupa Azoty wydała ponad 2,75 mld zł na inwestycje. Pieniądze te pochodziły ze środków własnych, pakietu korporacyjnych umów kredytowych, pożyczek, leasingu oraz dotacji. Najwięcej – ponad 1,74 mld zł – zainwestowaliśmy w rozwój naszego biznesu.

## Wydatki inwestycyjne




## Struktura nakładów inwestycyjnych




[203-1]

## Struktura nakładów inwestycyjnych Grupy Azoty w 2020 roku:

| | |
|---|---|
| Inwestycje związane z rozwojem biznesu | **1 744 675 tys. zł** |
| Inwestycje związane z utrzymaniem biznesu | **323 542 tys. zł** |
| Inwestycje mandatowe | **449 395 tys. zł** |
| Zakupy gotowych dóbr | **54 520 tys. zł** |
| Pozostałe (komponenty, remonty znaczące, inne) | **182 592 tys. zł** |

**Polimery Police** [203-2]

Naszą kluczową inwestycją jest projekt Polimery Police obejmujący budowę instalacji do produkcji propylenu oraz polipropylenu wraz z instalacjami pomocniczymi i infrastrukturą towarzyszącą, a także terminalu portowego z bazą zbiorników surowcowych. Generalnym wykonawcą projektu jest Hyundai. Rozpoczęcie komercyjnej eksploatacji planowane jest na 2023 rok.

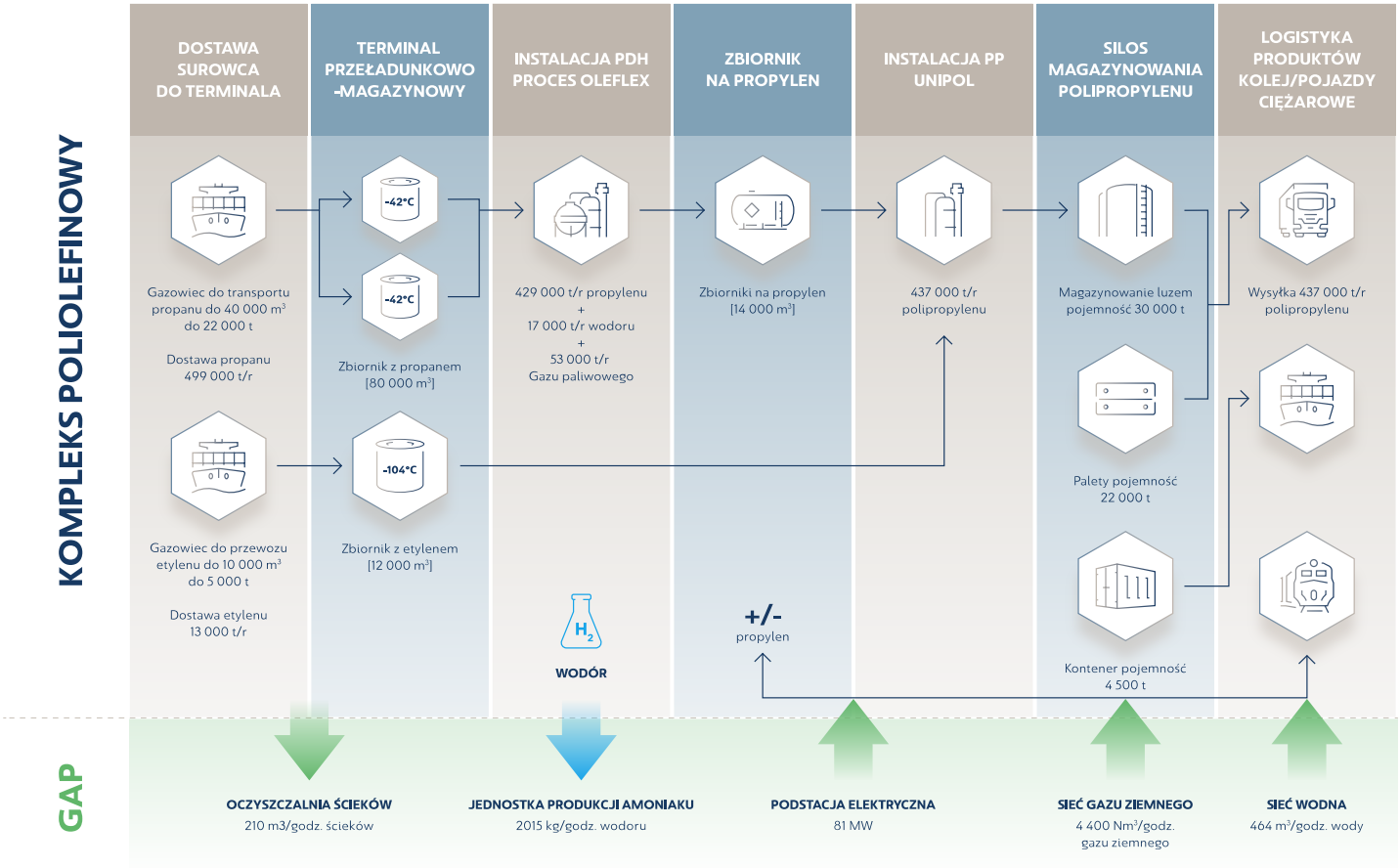
## Inwestycja w Polimery Police w 2020 roku:

- podpisanie pomiędzy spółkami Grupy Azoty oraz Grupą Lotos, Hyundai oraz KIND umowy na finansowanie projektu;
- podpisanie umowy kredytowej z konsorcjum banków i instytucji finansowych;
- zakończony proces pozyskiwania kompletu 22 pozwoleń na budowę;
- przygotowanie fundamentów pod zbiorniki na propan oraz zbiornik na etylen;
- montaż przyłączy wodoru, pary technologicznej oraz gazu ziemnego;
- kontynuacja prac montażowych m.in. konstrukcji dachów zbiorników propanu i etylenu, rurociągów, pompowni i sterowni;
- rozpoczęcie budowy pieca dla instalacji PDH;
- zawarcie umów na pogłębienie terminalu portowego.

Polimery Police to jedna z największych inwestycji w polskim i europejskim przemyśle chemicznym, która umożliwi dywersyfikację działalności biznesowej naszej Grupy, a także wzmocni niezależność energetyczno-surowcową całego kraju. Projekt jest zgodny ze strategią gospodarki neutralnej dla klimatu, o obiegu zamkniętym, definiującą proces dekarbonizacji tworzyw sztucznych w całym cyklu życiowym dzięki zastosowaniu czterech głównych rozwiązań:

- przejścia na gospodarkę tworzywami sztucznymi o obiegu zamkniętym;
- zwiększenia efektywności energetycznej w procesie produkcji;
- dekarbonizacji procesu produkcji;
- częściowego przejścia na surowce odnawialne.

Polipropylen, który będzie produkowany przez Polimery Police, jest związkiem chemicznym wykorzystywanym w przemysłach chemicznym, farmaceutycznym, tekstylnym, spożywczym oraz m.in. w branży opakowań, elektroniki i motoryzacji. Nowoczesne technologie produkcji gwarantują niskie zużycie surowców i energii, dużą niezawodność instalacji oraz ograniczony zakres oddziaływania na środowisko poprzez niższą emisję tlenków siarki czy dwutlenku węgla.




Inwestycja ma również ogromne znaczenie dla lokalnej społeczności. Zakład w Policach jest głównym pracodawcą w regionie, a budowa i uruchomienie Polimerów Police oznacza zwiększenie dochodów gminy, rozwój przedsiębiorczości oraz szansę na ograniczenie odpływu mieszkańców do innych regionów. Ponadto inwestycja może okazać się źródłem wsparcia lokalnych badań terenowych, rozwoju szkolnictwa wyższego i zawodowego, a także finansowania rozwoju nowej infrastruktury.

## DOBRA PRAKTYKA

[203-2]

*Po uruchomieniu fabryki polipropylenu znacząco zwiększy się ruch na trasie do Grupy Azoty Police. Dlatego nasza Grupa ściśle współpracowała przy projektowaniu zachodniej obwodnicy Szczecina. W 2021 roku udostępniliśmy nasze tereny niezbędne do budowy tunelu, który ma być częścią obwodnicy. Dzięki staraniom Grupy zmieniona została też jej pierwotna trasa ze względu na kolizje z infrastrukturą zakładową. Ostatecznie inwestor przyjął bardzo korzystny dla spółki wariant, uwzględniając budowę tunelu o ok. 1,5 km dłuższego niż pierwotnie zakładano. Pozwoli to na niemal bezkolizyjne i bezpieczne przeprowadzenie obwodnicy przez tereny należące do spółki.*

**Zobacz inne inwestycje Grupy Azoty w 2020 roku**

| Nazwa inwestycji | Budżet inwestycji | Poniesione nakłady | Poniesione nakłady w 2020 roku | Opis inwestycji | Planowany termin zakończeni |
|---|---|---|---|---|---|
| **Grupa Azoty POLICE** | | | | | |
| Uniezależnienie produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia w rzece Odrze, zwiększenie możliwości wytworzenia wód specjalnych na instalacjach | 108 000 | 60 172 | 59 122 | Modernizacja i rozbudowa stacji uzdatniania i demineralizacji wody celem zabezpieczenia przed okresowym występowaniem podwyższonego zasolenia rzeki Odry na potrzeby spółek Grupy Azoty POLICE | 2023 |
| **Grupa Azoty PUŁAWY** | | | | | |

| Nazwa inwestycji | Budżet inwestycji | Poniesione nakłady | Poniesione nakłady w 2020 roku | Opis inwestycji | Planowany termin zakończenia |
|---|---|---|---|---|---|
| Budowa bloku energetycznego w oparciu o paliwo węglowe | 1 200 000 | 412 077 | 401 382 | Dostosowanie energetycznych instalacji wytwórczych do wymagań środowiskowych, przy jednoczesnym zwiększeniu udziału zakładowej elektrociepłowni w zużyciu energii elektrycznej przez instalacje produkcyjne oraz zapewnienie ciągłości dostaw mediów energetycznych | 2022 |
| Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego | 695 000 | 352 471 | 111 479 | Zwiększenie efektywności produkcji kwasu azotowego oraz poprawa ekonomiki wytwarzanych na jego bazie nawozów | 2028 |
| Wytwórnia nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej | 430 000 | 388 365 | 24 918 | Poprawa jakości nawozów na skutek zastosowania nowoczesnej granulacji mechanicznej | 2021 |
| Modernizacja kotła parowego OP-215 nr 2 w celu redukcji emisji NOx | 145 000 | 60 296 | 29 824 | Przystosowanie kotła do nowych norm emisji NOx oraz konieczność odtworzenia jego poprawnego stanu technicznego | 2022 |
| Wymiana turbozespołu | 85 000 | 28 591 | 28 382 | Zwiększenie sprawności wytwarzania energii elektrycznej i ciepła w skojarzeniu poprzez wymianę turbozespołu upustowo-kondensacyjnego na nową jednostkę | 2021 |

PRZESUŃ TABELĘ

| Nazwa inwestycji | Budżet inwestycji | Poniesione nakłady | Poniesione nakłady w 2020 roku | Opis inwestycji | Planowany termin zakończeni |
|---|---|---|---|---|---|
| **Grupa Azoty KĘDZIERZYN** | | | | | |
| Modernizacja węzła sprężania gazu syntezowego dla potrzeb Wytwórni Amoniaku | 140 000 | 66 607 | 7 284 | Odtworzenie zdolności sprężania gazu syntezowego dla potrzeb Wytwórni Amoniaku poprzez zabudowę nowych kompresorów | 2022 |
| Kotły rezerwowo-szczytowe | 123 000 | 9 300 | 9 201 | Kotłownia szczytowo-rezerwowa w funkcji źródła szczytowego współpracować będzie z kotłami parowymi; w przypadku postoju kotłów węglowych spełniać będzie samodzielnie funkcję rezerwowego źródła pary | 2023 |
| Zakup i zabudowa sprężarki tlenu | 72 800 | 34 294 | 26 819 | Wymiana wyeksploatowanych sprężarek tlenu napędzanych turbiną parową na jedną sprężarkę o napędzie elektrycznym | 2021 |

[103-2]

## Ekologiczne inwestycje

Nasze inwestycje i poniesione nakłady przekładają się na wymierne korzyści. Wybrane dane niefinansowe Grupy Azoty (podane w porównaniu z 2019 rokiem) prezentują się następująco:

- 10% – ograniczenie zapotrzebowania na paliwa do wytwarzania energii;

- 20% – zredukowanie emisji gazu cieplarnianego: podtlenku azotu;
- ponad 17% – zmniejszenie emisji pyłu PM 2.5;
- 5% – zmniejszenie ilości odpadów;
- ponad 130 projektów wspartych w ramach strategii CSR.

Wybrane inwestycje ekologiczne w 2020 roku:

## Grupa Azoty S.A.:

- Rozpoczęcie projektu budowy instalacji do suchego odbioru żużla w Centrum Energetyki Grupy Azoty. Zrealizowanie inwestycji umożliwi wyłączenie układu hydrotransportu i ograniczenie zużycia energii elektrycznej i wody oraz rezygnację ze składowania żużla i odzysk suchego żużla przeznaczonego do wykorzystania w budownictwie drogowym.
- Budowa turbogeneratora wykorzystującego parę m.in. z Wydziału Kwasu Siarkowego. Efektem jest wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do wytwarzania energii elektrycznej.
- Dostosowanie instalacji odsiarczania spalin do nowych, zaostrzonych wymagań UE – konkluzji BAT.
- Budowa instalacji biologicznego oczyszczania ścieków pochodzących z instalacji produkcyjnych Grupy Azoty. Efektem przeprowadzonych testów będzie wypracowanie założeń do modernizacji biologicznej oczyszczalni ścieków.

## Grupa Azoty Kędzierzyn:

- W Grupie Azoty Kędzierzyn w 2020 roku realizowano prace związane z wdrażaniem tzw. polityki parowej, czego efektem będzie m.in. obniżenie zapotrzebowania na parę w procesach technologicznych produkcji amoniaku i wodoru, a w konsekwencji również obniżenie wielkości emisji zanieczyszczeń z procesów spalania powstałych w zakładowej elektrociepłowni.

## Grupa Azoty Puławy:

- Modernizacja kotła parowego i zmniejszenie emisji tlenków azotu.
- Dostosowanie instalacji odsiarczania spalin do wymagań konkluzji BAT.
- Rozbudowa stacji dekarbonizacji.
- Zagospodarowanie emisji gazów odpadowych z węzła produkcji roztworu azotanu amonu na Wydziale Saletry i RSM.
- Budowa bloku energetycznego w oparciu o paliwo węglowe.
- Kontynuacja prac mających na celu wyłonienie wykonawcy projektu i budowy centralnej biologicznej oczyszczalni ścieków przemysłowych. Rozpoczęto badania laboratoryjne i pilotowe odprowadzanych strumieni ścieków w celu dobrania odpowiedniej technologii ich oczyszczania. Realizacja przedsięwzięcia pozwoli na dotrzymanie przez Grupę Azoty Puławy warunków określonych w konkluzjach BAT w odniesieniu do wspólnych systemów oczyszczania ścieków.

## Grupa Azoty Zakłady Fosforowe Gdańsk:

- Odzysk fosforanów z odcieków ze składowiska fosfogipsu w Wiślince. Odzysk pozwala na przyspieszenie procesu rekultywacji składowiska, poprawia stan środowiska naturalnego oraz wpisuje się w strategię zrównoważonego rozwoju, zmniejszając zużycie zasobów naturalnych, wody oraz surowców fosforowych.
- Odzysk popiołu ze spalania osadów ściekowych klasyfikowanych jako odpad. Odpady zawierają fosfor, który został uznany przez Europejską Agencję Środowiska za surowiec priorytetowy, a jako główne obszary działania w równoważeniu jego zużycia Agencja wskazała m.in. recykling i ponowne wykorzystanie fosforu z osadów ściekowych. Ponadto zastosowanie popiołów jako surowca o niskiej zawartości kadmu pozwala na ograniczenie jego zawartości w nawozach fosforowych i zmniejszenie jego akumulacji w glebie, co ma również pozytywny wpływ na stan środowiska naturalnego.
- Modernizacja stacji przeładunkowej ługu sodowego. Stację wyposażono w urządzenia ochrony środowiska, m.in. tacę ociekową na stanowiskach rozładunku wagonów kolejowych, wannę żelbetową na stacji pomp, instalację do zbierania odcieków. Ponadto stacja została wyposażona w urządzenia do napełniania i opróżniania cystern wyposażone w układy awaryjnego rozłączania zabezpieczające przed niekontrolowanymi wyciekami. Dzięki modernizacji zmniejszono ryzyko oddziaływania przeładunków chemikaliów na środowisko.

## DOBRA PRAKTYKA

*[203-2]*

*Naszymi najlepszymi praktykami oraz doświadczeniem dzielimy się podczas branżowych spotkań, konferencji i paneli.*

- *W marcu 2020 roku Grupa Azoty była honorowym gospodarzem XV Konferencji Naukowo-Technicznej Ochrona Środowiska. Energetyka. Ciepłownictwo. Przemysł, organizowanej przez BMP. Przedstawiciele Grupy wzięli udział w panelu otwierającym konferencję oraz w warsztatach poświęconych tematyce odpadów. Nasi eksperci przedstawili również koncepcję ograniczania emisji oraz rolę gospodarki o obiegu zamkniętym jako narzędzia służącego wdrożeniu idei prośrodowiskowych.*
- *W czerwcu 2020 roku wzięliśmy udział w debacie online przygotowanej przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego „Zielona transformacja odbudową gospodarki? Wyzwania i perspektywy Polskiej Chemii".*
- *W październiku 2020 roku uczestniczyliśmy w debacie „Unijne cele redukcji emisji – jak Polska Chemia ma im sprostać?" zorganizowanej przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.*

[307-1]

## Wartość pieniężna kar za niezgodność z prawem i/lub regulacjami środowiskowymi [PLN]

| | 2019 | 2020 |
|---|---|---|
| Grupa Azoty POLICE | 46 215 | 0 |
| Grupa Azoty PUŁAWY | 3 276 186 | 5 573 283 |
| **Suma** | **3 322 401** | **5 573 283** |

W marcu 2020 roku oraz w marcu 2021 roku decyzjami Lubelskiego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska wymierzono Grupie Azoty Puławy karę za 2019 oraz za 2020 rok w związku z wprowadzeniem z zakładowej elektrociepłowni zanieczyszczeń (dwutlenek siarki, tlenki azotu i pyły) ponad dozwolone limity.

W związku z realizacją przez Grupę Azoty Puławy przedsięwzięć inwestycyjnych na rzecz usunięcia przyczyn wymierzenia kar, których wykonanie zapewni spełnienie standardów emisyjnych, Grupa wystąpiła do Inspektoratu z wnioskami o odroczenie wymierzonych kar. Termin płatności kar został odroczony na koniec 2022 roku. Po realizacji koniecznych prac Grupa Azoty Puławy będzie wnioskowała o zmniejszenie wysokości odroczonych kar o środki wydane na ich wykonanie.

## Zrównoważona produkcja

Jednym z filarów zrównoważonego rozwoju Grupy Azoty jest zrównoważona produkcja. Naszą fundamentalną zasadą jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny oraz bezpieczny.

## Poliamid-6

Przykładem zrównoważonych produktów w naszej Grupie może być poliamid-6 i jego compoundy. Poliamid-6 jest tworzywem konstrukcyjnym używanym w wielu gałęziach gospodarki. Warto podkreślić, że znacząco poprawia lub minimalizuje oddziaływanie człowieka na środowisko. W przemyśle spożywczym używany jest do produkcji folii do żywności, która znacznie wydłuża jej przydatność do spożycia, zapobiegając marnotrawieniu. W branży samochodowej części wykonane z poliamidu-6 istotnie zmniejszają masę samochodów, tym samym obniżając zużycie paliw i pośrednio przyczyniając się do ochrony środowiska. Poliamid-6 wykorzystywany jest także w przemyśle włókienniczym – znacząco wydłuża czas użytkowania odzieży i dywanów.

W Grupie Azoty produkujemy poliamid-6 według najnowocześniejszych technologii czołowych zachodnich dostawców – firm Zimmer oraz Uhde Inventa-Fischer. Technologie produkcji zostały w ostatnich latach istotnie zmodernizowane, a stopień oddziaływania na środowisko znacznie obniżony. Zmniejszone zostało również zużycie surowców i energii.

## $NO_X$

W celu ograniczenia zanieczyszczenia środowiska Unia Europejska ustanowiła wymogi dotyczące emisji spalin z ciężkich i lekkich pojazdów ciężarowych wyposażonych w silniki Diesla. Jedną z metod przyjętych przez producentów pojazdów w celu zapewnienia zgodności poziomu emisji z wymogami UE jest SCR (selektywna redukcja katalityczna), która chemicznie zmniejsza emisję tlenków azotu ($NO_x$) przy użyciu w układzie wydechowym dodatku w postaci mocznika, czyli płynu AdBlue® (NOXy® z Grupy Azoty) zawierającego jego odpowiednie stężenie. Stosowanie płynu o właściwym stężeniu jest kluczowe dla utrzymania wydajności i zapewnienia prawidłowej pracy systemu. W 2020 roku Grupa Azoty przeprowadzała badania w kierunku rozwoju linii produktowej NOXy i uzupełnienia oferty o NOXy z dodatkami, dzięki którym możliwe będzie:

- większe w porównaniu z klasycznym AdBlue obniżenie poziomu emisji tlenków azotu;
- większe w porównaniu z klasycznym AdBlue obniżenie liczby cząstek stałych;
- obniżenie poziomu emisji dwutlenku węgla;
- zmniejszenie zużycia paliwa;
- wydłużenie żywotności katalizatora SCR.

Z uwagi na otrzymane wyniki badań wskazujące na osiągnięcie założonych celów dla nowego produktu Grupa Azoty pracuje nad wdrożeniem go do masowej produkcji i sprzedaży. Zakładamy, że będzie on dostępny dla naszych klientów w 2022 roku.

## NovaTec

Wspólnie z firmą Compo Expert wprowadziliśmy do naszej oferty stabilizator azotu i granulowany nawóz azotowy NovaTec. Blokują one czasowo aktywność bakterii Nitrosomonas, przerywając proces nitryfikacji na okres do 3 miesięcy. Spowolnienie uwalniania azotu pociąga za sobą szereg pozytywnych skutków zarówno dla roślin, jak i środowiska:

- znaczne ograniczenie wymywania azotu,

- gwarancja harmonijnego zaopatrzenia roślin uprawnych w azot,
- wysoka efektywność nawet na lekkich glebach,
- ograniczenie ilości przejazdów po polu,
- wzrost wysokości plonu i jego jakości.

## Tohumus

[203-2]

Aby wyjść naprzeciw potrzebom zmieniającego się rolnictwa, Grupa Azoty wprowadziła organiczno-mineralny stymulator wzrostu roślin pochodzący z biologicznego, naturalnego surowca. Produkowany jest w procesie alkalicznej ekstrakcji z węgla brunatnego. Wykorzystanie kwasów humusowych w produkcji roślinnej umożliwia otrzymanie większej ilości żywności o lepszej jakości. Wyniki licznych badań preparatu pokazały bardzo wysoką skuteczność w poprawie produktywności roślin (większe plony, większy przyrost masy nadziemnej roślin, zwiększenie stopnia rozwoju systemu korzeniowego czy zwiększenie naturalnej odporności). Preparat wykazuje również pozytywny wpływ na żyzność gleby poprzez:

- zwiększenie pojemności wodnej, zwłaszcza gleb lekkich, co sprawia, że zagrożenie suszą jest mniejsze,
- tworzenie struktury gruzełkowatej gleby, tworząc dobre stosunki powietrzno - wodne,
- zwiększenie dostępności składników pokarmowych dla roślin,
- zmniejszenie wypłukiwania pierwiastków i ich zatrzymanie w strefie korzeniowej (lepsze możliwości pobrania przez roślinę uprawną),
- utrzymanie odpowiedniej zawartości materii organicznej,
- wykazuje większą absorbcję energii słonecznej, a tym samym lepsze właściwości termiczne (co ma wpływ na dynamikę uwalniania się składników pokarmowych z zasobów glebowych),
- wspomagają rozwój pożytecznych mikroorganizmów,
- wspomagają rozkład resztek pożniwnych (organicznych), a uwalniane w wyniku jej przemian składniki pokarmowe stają się szybciej dostępne dla roślin.

## Gospodarka o obiegu zamkniętym

Chcemy osiągać najwyższe standardy gospodarki o obiegu zamkniętym. Jesteśmy świadomi konieczności ograniczenia zużycia surowców, odzyskiwania materiałów i recyklingu odpadów, a także rozwijania tworzyw biodegradowalnych. Potrafimy w Grupie Azoty spełniać coraz bardziej restrykcyjne normy regulacji unijnych, w których wskazuje się na konieczność dążenia do wprowadzenia w jak największym stopniu gospodarki o obiegu zamkniętym.

Chcemy, aby tworzone przez nas nowe produkty umożliwiały rozwój gospodarczy, a jednocześnie przyczyniały się do ochrony zasobów naturalnych i zachowywania globalnej równowagi agroekosystemów. Stawiamy na racjonalne i efektywne wykorzystanie składników pokarmowych zawartych w nawozach, dzięki czemu jesteśmy w stanie zagwarantować otrzymanie optymalnego i dobrego jakościowo plonu, ograniczając zanieczyszczenie i chroniąc potencjał produkcyjny środowiska.

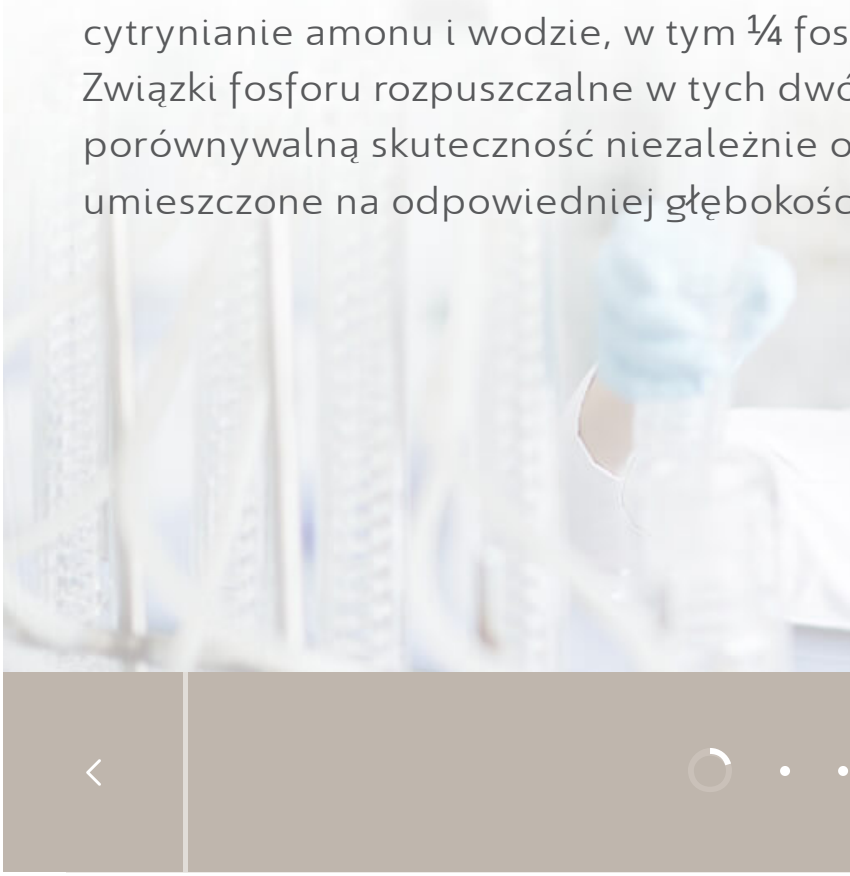
Przykładem produktu wpisującego się w obieg zamknięty jest linia nawozów Fosfarm. To nawozy wzbogacone w wapń, magnez, siarkę i mikroskładniki, tj. miedź i cynk. Zawarty w nawozie fosfor, a także wapń, magnez i mikroskładniki w całości pochodzą z zasobów odnawialnych, m.in. z popiołu ze spalania osadów.

GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

## Produkcja

Formuły nawozów Fosfarm zostały oprac
najmniejszym zużyciu produktu zapewnić
Dlatego też jego skład został wzbogacony
mikroskładniki, tj. miedź i cynk, które znac
jakości gleby. Nawozy te również zawiera
które ułatwiają pobieranie fosforu przez
synergizm pierwiastków. Zawarty w nawo

cytrynianie amonu i wodzie, w tym ¼ fos
Związki fosforu rozpuszczalne w tych dwó
porównywalną skuteczność niezależnie o
umieszczone na odpowiedniej głębokośc



ŚRODOWISKO

# Zarządzanie środowiskowe

W spółkach Grupy Azoty wdrożony jest zintegrowany system zarządzania środowiskowego. Ustalając jego zakres, wzięto pod uwagę kontekst organizacji, zakres prowadzonej działalności, produkowane wyroby i dostarczane usługi oraz istotne wymagania interesariuszy. System obejmuje swoim zakresem całość prowadzonej działalności i odnosi się do:

- produkcji i sprzedaży nawozów azotowych, tworzyw sztucznych, wyrobów z tworzyw sztucznych, katalizatorów, chemikaliów organicznych i nieorganicznych, energii cieplnej i elektrycznej;
- usług badawczo-rozwojowych oraz usług laboratoryjnych;
- projektowania i rozwijania wyrobów chemicznych i tworzyw sztucznych;
- nadzoru nad działaniami wspólnymi spółek Grupy Azoty.

---

Zintegrowany system zarządzania oparty jest na podejściu procesowym i wzajemnych oddziaływaniach procesów w zgodzie z wymaganiami prawnymi i innymi. Tryb zarządzania procesami regulowany jest procedurami.

Procesy są sklasyfikowane według dwóch kryteriów:

1. Skalę oddziaływania:

- korporacyjne – zarządzane z poziomu Grupy
- dualne

- jednostkowe – realizowane wyłącznie na poziomie danej spółki

2. Charakter:

- zarządcze – procesy decyzyjne związane z kierowaniem Grupą i jej nadzorowaniem, procesy pozyskiwania i przetwarzania danych potrzebnych do podejmowania decyzji zarządczych oraz nadzorujące ich realizację
- biznesowe – procesy realizacji produktu i sprzedaży, przynoszące Grupie wartość dodaną
- procesy wsparcia – procesy wpływające na skuteczność i efektywność procesów biznesowych

Dzięki zastosowaniu takiego podejścia ustanowiono system odpowiedzialności i rozliczania za zarządzanie kluczowymi działaniami firmy. Dla procesów wyznaczono liderów – osoby odpowiedzialne za nadzorowanie i koordynowanie ich funkcjonowania oraz administratorów – osoby wspierające operacyjnie lidera i bezpośrednio nadzorujące przebieg procesu. Administrator odpowiada za zarządzanie ryzykiem w obszarze swojego działania. System zarządzania środowiskowego Grupy Azoty jest zgodny z normą ISO 14001:2015 „Systemy zarządzania środowiskowego – Wymagania i wytyczne stosowania". Przy opracowaniu systemu dodatkowo brano pod uwagę wymagania normy ISO 9001:2015 oraz zalecenia zawarte w normie ISO 14004:2016-04 „Systemy zarządzania środowiskowego – Ogólne wytyczne dotyczące wdrożenia".

Zastosowane podejście procesowe do zarządzania kwestiami środowiskowym umożliwia nadzorowanie powiązań i zależności pomiędzy zidentyfikowanymi procesami oraz poprawę efektów prowadzonych działań. Te z nich odnoszące się do ryzyk i szans zostały zintegrowane i wdrożone do procesów ujętych w systemie zarządzania środowiskowego. Podmiotem odpowiedzialnym za kwestie środowiskowe w Grupie Azoty jest Zarząd.

System zarządzania środowiskowego audytowany jest zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie. Audyty wewnętrzne są prowadzone w celu określenia zgodności systemu z wymaganiami normy ISO 14001 i korporacyjnymi ustaleniami oraz sprawdzenia czy system jest skutecznie wdrożony i utrzymywany. Sposób planowania i przeprowadzania audytów reguluje oddzielna procedura.

Audyty prowadzą zespoły audytorów wewnętrznych – pracowników do tego upoważnionych. Przy doborze osób do zespołów audytujących uwzględnia się warunek niezależności organizacyjnej w stosunku do audytowanego obszaru. W procesie planowania audytów wewnętrznych wykorzystywane są wyniki analizy ryzyk. W trakcie audytów wewnętrznych analizowane są informacje na temat incydentów, które mogą mieć wpływ na poziom określonych ryzyk lub świadczyć o pojawieniu się nowych ryzyk, dotychczas niezidentyfikowanych. Oceniana jest także stosowność podejmowanych działań na rzecz minimalizowania ryzyk. Wyniki audytów są prezentowane w raporcie uzupełnianym przez zestawienia niezgodności, zagrożeń i szans. Wykryte niezgodności są analizowane według określonych procedur, natomiast zagrożenia i szanse są analizowane pod kątem konieczności podjęcia stosownych działań. Sprawozdania z realizowanych audytów są przekazywane m.in. do Prezesa i wybranych członków Zarządu.

Audyty zewnętrzne systemu zarządzania środowiskowego są realizowane przez jednostkę certyfikującą. Audyty okresowe nadzoru jednostki certyfikującej wykonywane są corocznie, zaś audyt recertyfikacyjny jednostka certyfikująca przeprowadza raz na trzy lata. Audyt recertyfikacyjny wiąże się z przedłużeniem ważności certyfikatu dla systemu zarządzania środowiskowego.

## DOBRA PRAKTYKA

*W 2020 roku podpisaliśmy porozumienie o współpracy z francuską firmą Air Liquide. W dokumencie przewidziano wspólną analizę możliwości wdrożenia pilotażowego projektu produkcji biometanu z odpadów rolniczych, optymalnego wykorzystania gazów odpadowych i poabsorpcyjnych z instalacji przemysłowych Grupy Azoty w celu zmniejszenia bezpośredniej emisji, optymalizacji gospodarki wodorem i $CO_2$, Planowana jest także analiza oceny możliwości zastosowania przez Grupę Azoty technologii Air Liquide służących do wychwytywania dwutlenku węgla.*

*W przypadku pozytywnej oceny projekt produkcji biometanu będzie realizowany w Puławach. Air Liquide wybudowało wcześniej na terenie podstrefy Puławy SSE Starachowice instalację do separacji powietrza i dostarcza od 2011 roku Grupie Azoty Puławy tlen oraz azot. Air Liquide to światowy lider w dziedzinie gazów, technologii i usług dla przemysłu i ochrony zdrowia.*

[102-20]

## Grupa Azoty S.A.

Organizacja wyznaczyła stanowiska na poziomie kadry zarządzającej odpowiedzialnej za kwestie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne:

- za kwestie środowiskowe - Dyrektor Departamentu Korporacyjnego Techniki i Energii,
- za kwestie społeczne - Dyrektor Korporacyjny Organizacji i Kapitału Ludzkiego,
- za kwestie ekonomiczne - Dyrektor Departamentu Korporacyjnego Finansów i Dyrektor Departamentu Korporacyjnego Kontrolingu.

## Grupa Azoty KĘDZIERZYN:

Odpowiedzialność za kwestie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne jest zawarta w „Polityce ZSZ Spółki Grupa Azoty Kędzierzyn S.A. – Załącznik nr 1 do Księgi Zintegrowanego Systemu Zarządzania Grupy Azoty Kędzierzyn S.A.", wyd. 09, obowiązującej od 10.12.2020 r.

## Grupa Azoty PUŁAWY:

Zgodnie ze statutem Spółki Grupy Azoty Puławy w 2020 roku istniały wyznaczone stanowiska na poziomie kadry zarządzającej odpowiedzialne za:

- kwestie ekonomiczne – Dyrektor Pionu Finansowego/Główny Kontroler;
- kwestie środowiskowe – Dyrektor Pionu Wsparcia;
- kwestie społeczne – Dyrektor Pionu Personalnego/Dyrektor Pionu Korporacyjnego.

Dyrektorzy podlegają bezpośrednio Zarządowi Spółki i przed nim odpowiadają za realizację zadań.

Osoba na stanowisku Głównego Kontrolera podlegała bezpośrednio Dyrektorowi Pionu Finansowego.

## Grupa Azoty POLICE:

Organizacja wyznaczyła stanowiska na poziomie kadry zarządzającej odpowiedzialne za:

- kwestie ekonomiczne – Dyrektor Departamentu Finansów oraz Dyrektor Departamentu Controllingu;
- środowiskowe – Dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa Technicznego oraz Menedżer Projektu ds. Emisji Gazów Cieplarnianych, Analiz Technologicznych i Środowiskowych;
- społeczne – Dyrektor Departamentu Zasobów Ludzkich i Zarządzania.

Osoby zatrudnione na wskazanych powyżej stanowiskach raportują realizację powierzonych im obowiązków bezpośrednio Zarządowi.

ŚRODOWISKO

# Surowce

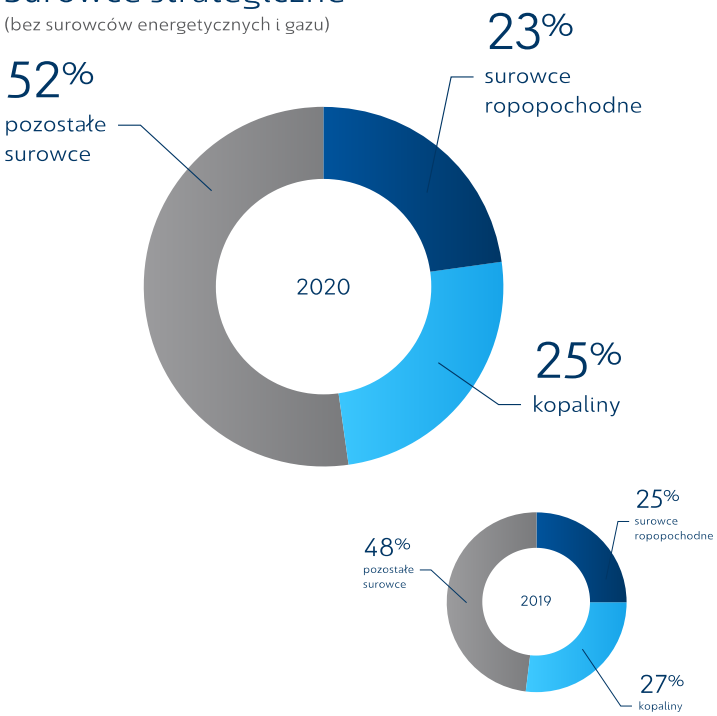
Nasza działalność jest ściśle związana z wykorzystywaniem surowców naturalnych, zarówno na potrzeby produkcji energii zużywanej wewnątrz organizacji, jak i naszej podstawowej działalności – produkcji nawozów oraz wyrobów chemicznych. Grupa Azoty w znacznej mierze zaopatruje się w materiały do produkcji oraz towary i usługi na rynku krajowym oraz w państwach Unii Europejskiej. Niektóre surowce (fosforyty, szlaka, sól potasowa) kupowane są od dostawców spoza Unii Europejskiej. Ponadto istotny udział mają również surowce dostarczane w ramach Grupy Kapitałowej, tj. amoniak i częściowo siarka.

[301-1]

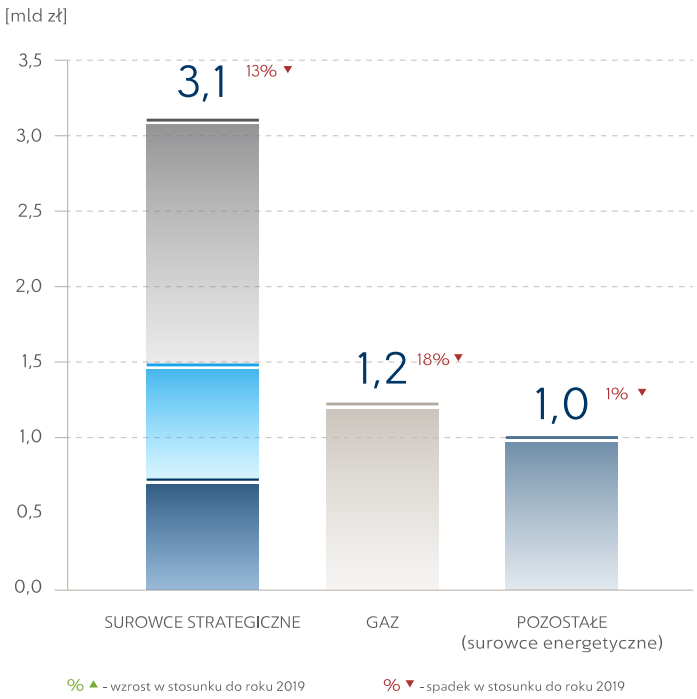
## Wykorzystane surowce, materiały według wagi i objętości

## Surowce strategiczne

(bez surowców energetycznych i gazu)

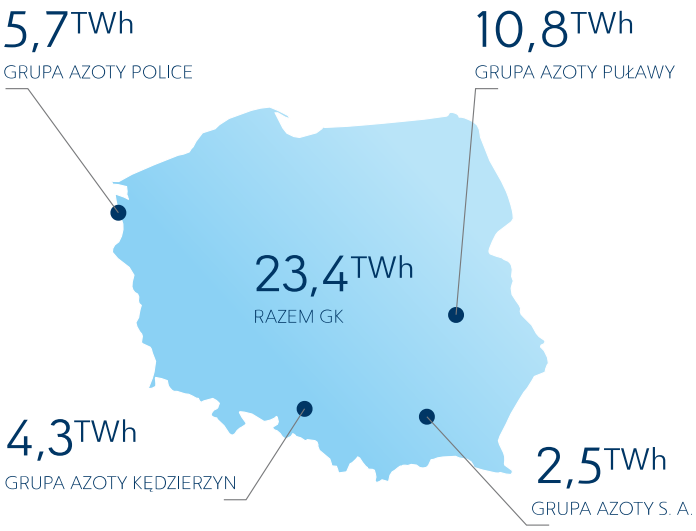



## Zużycie materiałów i energii

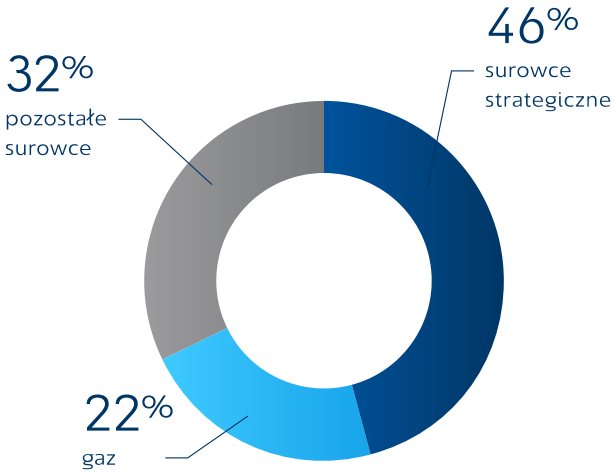



Zmiany zużycia surowców wynikają z wielkości produkcji amoniaku oraz - w dużo mniejszym stopniu - nawozów wieloskładnikowych i bieli tytanowej.

## Zużycie gazu w 2020




## Zużycie surowców w Grupie Azoty




W Grupie Azoty Kędzierzyn nastąpił wzrost ilości zużytego propylenu w stosunku do poprzedniego roku, co wynika ze zwiększenia produkcji spowodowanego dobrą koniunkturą na rynku. Natomiast znaczący wzrost ilości zużytego amoniaku

ciekłego związany był z przedłużającym się postojem w 2020 roku, a także zakupem tego surowca na wypadek postoju w 2021 roku.

W Grupie Azoty Puławy w 2020 roku zużyto mniej benzenu i siarki niż rok wcześniej wskutek mniejszej rocznej produkcji kaprolaktamu, spowodowanej przez problemy produkcyjne odbiorców w związku z COVID-19.

ŚRODOWISKO

# Odpady

[103-2] [306-1] [306-2]

W Grupie Azoty prowadzona jest selektywna zbiórka surowców wtórnych (m.in. makulatury, tworzyw sztucznych, drewna, szkła, zużytych baterii, sprzętu elektrycznego i elektronicznego). We wszystkich umowach zawieranych z firmami zewnętrznymi dotyczących odbioru odpadów zawieramy klauzulę, zgodnie z którą odpady mają być zagospodarowane lub unieszkodliwione zgodnie z wymogami prawa ochrony środowiska i ustawy o odpadach. Współpracujemy z organizacjami odzysku opakowań oraz Krajową Izbą Gospodarczą i osiągamy odpowiednie poziomy odzysku i recyklingu opakowań, w tym wielomateriałowych i niebezpiecznych.

- W 2020 roku głównym odpadem w Grupie Azoty S.A. były popioły lotne z węgla, które przekazano odbiorcom zewnętrznym w celu gospodarczego wykorzystania. Drugim pod kątem ilościowym wytworzonym odpadem był popiół z odbiorem hydraulicznym, całościowo wykorzystany gospodarczo przez spółkę Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego. Osady ściekowe wykorzystuje się jako dodatek do produkcji granulatu, odpady z remontów i rozbiórek jako podsypkę do utwardzania podłoża. Zużyte katalizatory sprzedawane są do odzysku lub regeneracji, opakowania po środkach niebezpiecznych, sorbenty, materiały filtracyjne, odczynniki chemiczne przekazywane do utylizacji.

  Postępowanie z odpadami w spółce jest zgodne z ogólnie obowiązującymi przepisami prawa określonymi w dyrektywach unijnych oraz w ustawie o odpadach i aktach wykonawczych do niej. Spółka stosuje takie metody, aby minimalizować powstawanie odpadów. Przy projektowaniu lub wyborze nowego rozwiązania już na etapie ofertowym bierze się pod uwagę technologię, surowce dające minimalne zanieczyszczenie środowiska, w tym powstawanie odpadów oraz możliwość ich bezpiecznego dla środowiska przetworzenia. Przeważająca większość surowców i materiałów pomocniczych stosowanych

do produkcji jest dostarczana wagonami lub autocysternami, dzięki czemu ograniczona jest ilość odpadów opakowaniowych. Opakowania jednostkowe, w których dostarczane są surowce do produkcji, są zbierane i przekazywane do recyklingu. Grupa Azoty S.A. uczestniczy w systemie zbiórki i recyklingu opakowań oraz współpracuje z organizacją odzysku opakowań.

- W Grupie Azoty Siarkopol w 2020 roku wytworzono znacznie więcej odpadów – głównie żelaza i stali – niż w 2019 roku w związku z likwidacją instalacji do produkcji dwusiarczku węgla zlokalizowanej w Zakładzie Chemicznym.

- Grupa Azoty Kędzierzyn w 2020 roku przekazała odbiorcom odpadów do wykorzystania w procesach odzysku ok. 99% wytworzonych odpadów, w tym zbierane selektywnie odpady stanowiące surowce wtórne. Głównymi odpadami w spółce są odpady wytwarzane w instalacji spalania paliw, tj. żużle, popioły lotne, mieszanki popiołowo-żużlowe oraz odpady z odsiarczania spalin i z procesu oczyszczania ścieków przemysłowych. Wszystkie rodzaje wytwarzanych odpadów gromadzi się selektywnie w wyznaczonych do tego miejscach.

- W Grupie Azoty Puławy i Grupie Azoty Police wytwarzane odpady zagospodarowuje się we własnym zakresie lub przekazuje do dalszego gospodarowania uprawnionym podmiotom zewnętrznym. Potwierdzeniem prawidłowości prowadzenia gospodarki odpadami są wyniki kontroli przeprowadzanych przez zewnętrzne podmioty, które nie wykazały nieprawidłowości w tym zakresie. Produkty zakładów z Puław i Polic są sprzedawane luzem lub konfekcjonowane m.in. w worki papierowe i z tworzywa sztucznego. Spółki prowadzą ewidencję opakowań wprowadzanych wraz z produktem na rynek krajowy i wywożonych poza teren Polski oraz mają podpisane umowy z organizacją odzysku opakowań.

We wszystkich spółkach Grupy Azoty podejmowaliśmy w 2020 roku dziesiątki mniejszych i większych działań ograniczających ilości wytwarzanych odpadów. Można wymienić spośród nich:

- przekwalifikowanie odpadu popiołów lotnych z procesu spalania węgla na produkt uboczny;
- ograniczenie ilości składowanych odpadów poprzez ich przekazywanie do gospodarczego wykorzystania (wydobycie ze składowiska i przekazanie odbiorcom zewnętrznym mieszanek popiołowo-żużlowych);
- aktywne poszukiwanie odbiorców odpadów w celu przekazania ich do odzysku;
- poszukiwanie rozwiązań w zakresie wykorzystania odpadów zarówno aktualnie wytwarzanych, jak i nagromadzonych w latach wcześniejszych na składowisku poprzez ich gospodarcze wykorzystanie (np. uboczne produkty spalania, składowane mieszanki popiołowo-żużlowe);
- wykorzystanie ubocznych strumieni z procesów produkcyjnych w celu odzysku składników użytecznych, a tym samym ograniczenia ilości powstających odpadów;
- zakupy surowców w opakowaniach wielokrotnego użytku;
- odwadnianie osadów, co umożliwia ich kierowanie do dalszego gospodarowania podmiotom zewnętrznym;
- prace badawcze mające na celu opracowanie technologii przetwarzania osadów ściekowych na produkty nawozowe.

[306-3]

## Odpady wytworzone (2020) [Mg]

| Metryka | Odpady wytworzone, w podziale na ich typ (v20) [Mg] | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Rok** | **2020** | | | |
| **Poziom struktury** / **Typ odpadów** | **Grupa Azoty S.A.** | **Grupa Azoty KĘDZIERZYN** | **Grupa Azoty PUŁAWY** | **Grupa Azoty POLICE** |
| **Inne niż niebezpieczne** | 40 733 | 86 394 | 54 867 | 4 180 914 |
| **Niebezpieczne** | 119 | 4 658 | 500 | 9 044 |

| Metryka | Odpady wytworzone, w podziale na ich typ (v20) [Mg] | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Suma** | 40 852 | 91 052 | 55 367 | 4 189 958 |

* Wskaźnik zaraportowany został zgodnie z zaktualizowaną wersją Standardu GRI, stąd nie są dostępne dane porównawcze za rok 2019.

[306-4]

## *Odpady niebezpieczne/ inne niż niebezpieczne skierowane do odzysku w podziale na sposób i miejsce postępowania z nimi

| | | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | G |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Miejsce postępowania z odpadami** | **Sposób odzysku odpadów** | Odpady niebezpieczne | Odpady inne niż niebezpieczne | Odpady niebezpieczne | Odpady inne niż niebezpieczne | Od niebez |
| **Na terenie zakładu** | **Inne sposoby odzysku** | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **Poza terenem zakładu** | **Inne sposoby odzysku** | 20.37 | 24 574 | 4 030 | 532 | 4 |
| | **Skierowane do ponownego wykorzystania** | 0 | 0 | 23 | 83 718 | |
| | **Skierowane do przetworzenia (recyklingu)** | 0 | 387 | 0 | 3 644 | |
| **Suma wytworzonych odpadów** | | 20.37 | 24 961 | 4 053 | 87 984 | 4 |

PRZESUŃ TABELĘ

* Wskaźnik zaraportowany został zgodnie z zaktualizowaną wersją Standardu GRI, stąd nie są dostępne dane porównawcze za rok 2019.

[306-5]

## * Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne skierowane do unieszkodliwienia w podziale na sposób i miejsce postępowania z nimi (2020) [Mg]

| | | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | G |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Miejsce postępowania z odpadami** | **Sposób postępowania z odpadami** | Odpady niebezpieczne | Odpady inne niż niebezpieczne | Odpady niebezpieczne | Odpady inne niż niebezpieczne | Od niebez |
| **Na terenie zakładu** | **Inne sposoby unieszkodliwiania odpadów** | 0 | 0 | 0 | 0 | |

TABELĘ

| | | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Poza terenem zakładu** | **Inne sposoby unieszkodliwiania odpadów** | 108 | 16 975 | 0 | 156 |
| | **Spalanie bez odzysku energii** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | **Spalanie z odzyskiem energii** | 2 | 16 | 400 | 0 |
| **Razem Grupa** | | 110 | 16 991 | 400 | 156 |

PRZESUŃ

*Wskaźnik zaraportowany został zgodnie z zaktualizowaną wersją Standardu GRI, stąd nie są dostępne dane porównawcze za rok 2019.

[301-3]

## Odsetek materiałów odzyskanych ze sprzedanych produktów i ich opakowań (ze względu na rodzaj materiału)

| | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | | Grupa Azoty POLICE | | | Grupa Azoty PUŁAWY | | | Grupa Azoty S.A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 |
| Drewno | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 | 16.0 |
| Papier i tektura | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 | 61.0 |
| Po środkach niebezpiecznych | | | | 38.9 | 30.0 | 52.0 | 40.1 | 49.5 | 52.0 | 33.1 | 30.0 |
| Stal i blacha stalowa | 51.0 | 51.0 | 51.0 | 51.6 | 51.0 | 51.0 | 51.0 | 51.0 | 51.0 | 51.0 | 51.0 |
| Tworzywa sztuczne | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 | 23.5 |
| Wielomateriałowe | | | | | | | | | | 21.0 | 38.0 |

PRZESUŃ TABELĘ

ŚRODOWISKO

# Energia

[103-2]

Poprawa efektywności energetycznej procesów technologicznych jest jednym z kluczowych wyzwań stojących przed spółkami naszej Grupy. Nieustannie usprawniamy procesy oraz wdrażamy inicjatywy oszczędzające energię.

Zużywana w Grupie Azoty S.A. energia cieplna jest w całości wytwarzana przez spółkę. Energia elektryczna pochodzi z wytwarzania własnego oraz z zakupu. W porównaniu z 2019 rokiem nastąpiło niewielkie zmniejszenie produkcji energii elektrycznej i cieplnej ze względu na zmianę zapotrzebowania przez procesy technologiczne.

Grupa Azoty Kędzierzyn zużywa energię w parze technologicznej wytwarzanej w kotłach opalanych węglem kamiennym energetycznym (miałem węglowym). Część energii elektrycznej na potrzeby zakładów wytwarzana jest w turbinach, a pozostała jest zakupywana z zewnątrz.

## DOBRA PRAKTYKA

*[103-3]*

*Grupa Azoty Kędzierzyn jest w trakcie realizacji kluczowego projektu mającego zapewnić bezpieczeństwo energetyczne, umożliwić zmniejszenie zużycia surowców pierwotnych, emisji dwutlenku węgla oraz energochłonności produkcji podstawowych produktów. Nowa koncepcja jest całkowicie odmiennym niż dotychczas ujęciem rozwoju zakładowej energetyki i pozwala na zintensyfikowanie oraz wykorzystanie energii cieplnej pochodzącej z procesu produkcji amoniaku do wytwarzania mediów energetycznych i energii elektrycznej w kogeneracji.*

*Realizacja tego zadania umożliwi stałą dostępność strumienia pary wysokociśnieniowej z Jednostki Produkcyjnej Nawozy i rezygnację z budowy kolejnego kotła pyłowego, co przyniesie obniżenie nakładów inwestycyjnych o blisko 200 mln zł i bieżących kosztów operacyjnych o ok. 30 mln zł/rok, a tym samym:*

- *poprawę efektywności energetycznej w wyniku zmniejszenia zużycia surowców spółki, a pośrednio również zasobów naturalnych kraju, znaczące obniżenie poziomu emisji dwutlenku węgla oraz pozostałych lotnych związków powstających przy spalaniu węgla;*
- *mniejsze zużycie węgla o ok. 126 t/rok, a tym samym uprawnień do emisji $CO_2$ (248 t/rok) przy jednoczesnym wzroście zużycia energii elektrycznej, która docelowo w znacznej części pochodzić będzie z OZE;*
- *dostosowanie zakładowej energetyki do wymogów ochrony środowiska i zakończenie procesu jej modernizacji, a także zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego na kolejne lata.*

*Realizacja założeń nowej koncepcji poprzez opisane powyżej metody ograniczenia zużycia surowców oraz redukcji emisji do środowiska, w tym emisji $CO_2$, zdecydowanie zmniejszy negatywny wpływ działalności kędzierzyńskiego zakładu na klimat oraz poprawi jego konkurencyjność.*

W marcu 2021 roku został wykonany przegląd energetyczny w ramach systemu ISO 50001. W jego wyniku ustalono wszelkie informacje dotyczące energii zużywanej w organizacji, w tym potwierdzono, że w Grupie Azoty Puławy całkowite zużycie energii finalnej – cieplnej i elektrycznej – oraz gazu na cele energetyczne w 2020 roku wyniosło 20 247 671 GJ.

Grupa Azoty Police w głównej mierze zużywa energię cieplną (para technologiczna) pochodzącą z własnych źródeł (opalanych miałem węglowym), kupowaną od lokalnego dostawcy oraz z odzysku z procesów technologicznych. Energia elektryczna w Policach pochodzi z własnych turbin parowych lub jest kupowana od zewnętrznego dostawcy, podobnie jak gaz ziemny.

[302-1]

## Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców

Paliwa wykorzystane do wytworzenia energii elektrycznej w podziale na kategorie surowców energetycznych [GJ]

| Kategorie surowców energetycznych* | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty POLI | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 202 |
| Ciepło w parze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 015 947 | 1 517 |
| Gaz ziemny oraz gaz ziemny wysokometanowy | 941 | 14 785 | 0 | 0 | 3 878 | 4 136 | 0 | 0 |
| MEAK | 0 | 0 | 0 | 0 | 95 971 | 74 210 | 0 | 0 |
| Mazut | 23 166 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 806 | 1 69 |
| Miał węglowy oraz węgiel energetyczny | 3 332 252 | 2 888 584 | 1 160 189 | 952 668 | 2 844 367 | 2 440 631 | 1 711 542 | 1 239 |
| Olej opałowy | 0 | 11 028 | 1 601 | 1 025 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Suma | 3 356 359 | 2 914 397 | 1 161 790 | 953 693 | 2 944 216 | 2 518 977 | 3 731 295 | 2 758 |

PRZESUŃ TABELĘ

*Wszystkie kategorie paliw wykorzystywane do wytworzenia energii elektrycznej pochodzą z nieodnawialnych źródeł energii.

[302-1]

| | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty P | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2 |
| Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych - w GJ | 793 497 | 816 390 | 1 154 268 | 1 174 947 | 3 902 500 | 3 973 150 | 1 420 619 | 1 5 |
| Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para wytworzone przez organizację - w GJ | 2 513 441 | 2 308 762 | 6 145 491 | 6 230 807 | 17 477 677 | 16 581 682 | 7 968 229 | 9 3 |
| Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane | 341 583 | 325 052 | 1 730 167 | 1 496 754 | 1 336 318 | 1 266 193 | 614 380 | 4 |

PRZESUŃ TABELĘ

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| przez organizację - w GJ | | | | | | | | |
| Całkowita konsumpcja energii wewnątrz organizacji - w GJ | 2 965 355 | 2 800 100 | 5 569 592 | 5 909 000 | 20 043 859 | 19 288 639 | 8 774 468 | 10 4 |

[302-3]

## Współczynnik intensywności zużycia energii elektrycznej EI[1] [%]

| | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty POLICE | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty S | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rok | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 20 |
| Suma | 26.29 | 33.64 | 31.01 | 33.04 | 42.17 | 47.51 | 41.27 | 50 |
| Porównanie do roku 2019 | wzrost o 41% | | wzrost o 6% | | wzrost o 13% | | wzrost o 229 | |

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu w sprawie sposobu obliczania współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej przez odbiorcę przemysłowego - stosunek kosztów energii elektrycznej zużytej na własne potrzeby do wartości dodanej brutto obliczany jako średnia arytmetyczna z trzech ostatnich lat poprzedzających rok realizacji obowiązku.

Na wzrost wskaźnika intensywności zużycia energii we wszystkich spółkach wpływ miał:

- rosnący średni koszt zużycia energii elektrycznej podyktowany wzrostem cen surowców, materiałów, emisji $CO_2$ i innych
- spadek przychodów w stosunku do poprzedniego okresu spowodowany niską sprzedażą produktów i usług ze względu na pandemię i inne sytuacje rynkowe.
- przyznane rekompensaty sektorowe wynikające z Ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych

W Grupie Azoty SA dodatkowy wpływ miała zmiana rozporządzenia w sprawie sposobu obliczania współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej przez odbiorcę przemysłowego, obejmująca dwa elementy:

- dodatkowy koszt – opłata kogeneracyjna
- zmiana wielkości akcyzy jaką odbiorca poniósłby, gdyby nie skorzystał z ulgi (wcześniej należało uwzględniać akcyzę rzeczywiście zaksięgowaną w kosztach, więc niższą).

[302-4]

## Oszczędności energetyczne dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej [GJ]

| Poziom struktury | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Grupa Azoty POLICE | Grupa Azoty PUŁAWY | Grupa Azo S.A. |
|---|---|---|---|---|

BELĘ

| Rok | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Oszczędności energetyczne dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej [GJ] | 0 | 8 550 | 5 547 300 | 51 001 | 222 700 | 74 637 | 187 914 | 1 |

PRZESUŃ TA

**Zobacz, jak oszczędzamy energię**

Wszystkie spółki naszej Grupy podejmują działania ograniczające zużycie energii.

## Grupa Azoty S.A.:

- Oddanie do eksploatacji chłodni K-6 dla Laktamu.
- Rozbudowa stokażu kwasu azotowego technicznego wraz ze stanowiskiem rozładowczo/załadowczym dla autocystern.
- Wymiana oświetlenia w budynku pompowni T.

## Grupa Azoty KĘDZIERZYN:

- Działania termomodernizacyjne w segmentach Oxoplast, Nawozy oraz Energetyka – średnioroczna oszczędność energii ponad 8500 GJ.

## Grupa Azoty PUŁAWY:

- Wymiana urządzenia do produkcji regranulatu. Potwierdzony efekt to oszczędność ok. 828 GJ.
- Modernizacja mycia potasowego – uzyskana oszczędność z tytułu ograniczenia zużycia pary w wysokości ok. 68 700 GJ.
- Zakup transformatora olejowego o mocy 16 MVA i napięciu znamionowym 30/6 kV – oszczędność ok. 645 GJ.
- Zakup i montaż kotłów dla instalacji kwasu azotowego – częściowa oszczędność ok. 4464 GJ.

## Grupa Azoty POLICE:

- Rewitalizacja wymienników ciepła.
- Remonty zespołów pompowych, zmiany układu zasilania i sterowania.
- Systematyczna wymiana opraw oświetleniowych.

ŚRODOWISKO

# Emisje do powietrza

[103-2]

W 2020 roku nasza Grupa wdrożyła wiele rozwiązań, które zredukowały emisję zanieczyszczeń do atmosfery. Zmniejszenie emisji pyłów stało się możliwe dzięki zastosowaniu płuczek wodnych, cyklonów, multicyklonów i elektrofiltrów. Redukcja emisji zanieczyszczeń to efekt zastosowania absorberów i reduktorów termicznych oraz instalacji odazotowania i odsiarczania.

W trosce o czyste powietrze kluczowe spółki Grupy Azoty systematycznie monitorują powietrze w obrębie swoich zakładów. Wszystkie nasze spółki działają na podstawie odpowiednich zezwoleń oraz terminowo wywiązują się z obowiązkowej sprawozdawczości dla zewnętrznych organów nadzorujących.

---

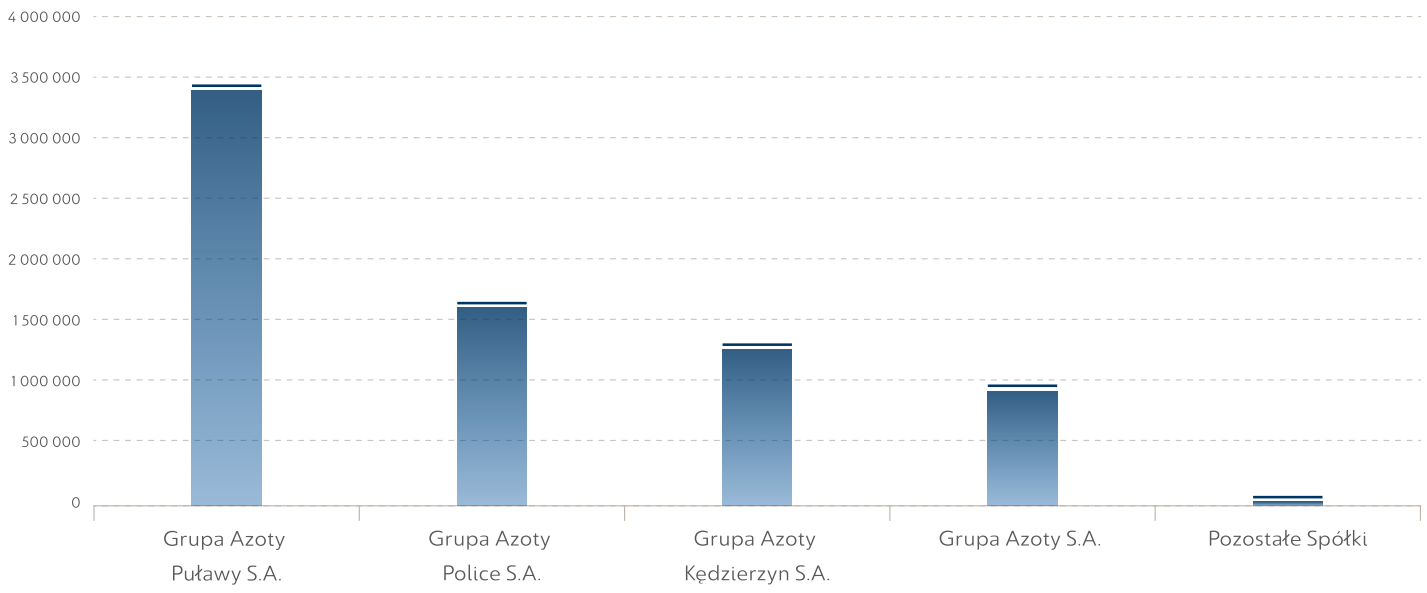
Wśród inicjatyw, które pozwoliły nam w 2020 roku na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, warto wymienić:

- w Grupie Azoty S.A. uszczelniono kosze katalityczne instalacji kwasu azotowego dwuciśnieniowego, dzięki czemu zmniejszono emisję podtlenku azotu
- w Kędzierzynie-Koźle wymieniono pakiet siatek katalitycznych w instalacjach TKIV i TKV oraz uzupełniono warstwę katalizatora do redukcji podtlenku azotu;
- w Grupie Azoty Puławy w instalacji kwasu azotowego zastosowano nowe pakiety siatek katalitycznych i wychwytujących. Dodatkowo zmodernizowano węzeł mycia potasowego dla II i III ciągu instalacji amoniaku I oraz sieć wody obiegowej dla instalacji saletry i RSM. Wymieniono ponadto część górną kotła i ekonomizer w instalacji kwasu azotowego.

[305-1]

## Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i wielkość ekwiwalentu $CO_2$ [t] (zakres 1) wyniosły dla całej Grupy Azoty 7,396 mln ton metrycznych $CO_2$e. Cztery główne spółki odpowiadają za 99% emisji w Zakresie 1: 7,326 mln ton metrycznych $CO_2$e.

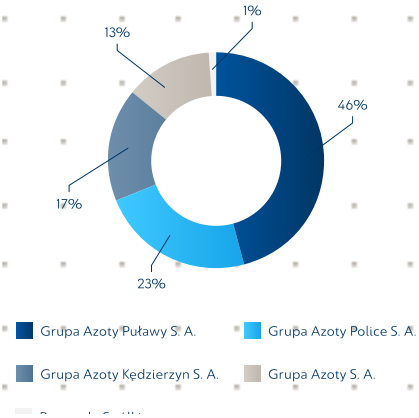
## Zakres 1 emisji dwutlenku węgla [t]




## Metodologia wyliczeń

- Emisje za 2020 rok obliczono z zastosowaniem GHG Protocol. W Zakresie 1 uwzględniono: $CO_2$, CH4, N2O, oraz HFC i PFC. Nie wystąpiła emisja SF6, NF3. Rok bazowy = rok obliczeniowy – 2020 r.
- Emisja $CO_2$ biogenicznego (paliwo pelet drzewny): 39,3 ton metrycznych $CO_2$e.
- Wskaźniki potencjału tworzenia efektu cieplarnianego: wg AR5.
- Zostało zastosowane podejście zintegrowane – udział w kapitale z nadzorem właścicielskim.

Wielkość emisji dwutlenku węgla uwzględnia emisję ze spalania węgla oraz z tytułu wykorzystania gazu ziemnego do celów opałowych i technologicznych. Emisja ta jest wyliczana w oparciu o reguły systemu ETS.



# Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i wielkość ekwiwalentu $CO_2$ w podziale na kategorie gazu cieplarnianego [t] [1]

| | Kategorie gazu cieplarnianego | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Zmian 2019 \ 202 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Dwutlenek węgla | 1 172 569 | 1 163 313 | 1 099 624 | 1 075 602 | -2% |
| | Podtlenek azotu | 111 608 | 116 857 | 103 923 | 89 557 | -13% |
| Grupa Azoty POLICE | Dwutlenek węgla | 1 653 948 | 1 450 644 | 1 204 708 | 1 701 274 | +41% |
| | Podtlenek azotu | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Grupa Azoty PUŁAWY | Dwutlenek węgla | 3 273 991 | 3 313 366 | 3 358 454 | 3 211 085 | -4% |
| | Podtlenek azotu | 171 882 | 197 858 | 211 111 | 196 206 | -7% |
| Grupa Azoty S.A. | Dwutlenek węgla | 1 053 743 | 971 748 | 955 953 | 928 640 | -6% |
| | Podtlenek azotu | 106 884 | 119 626 | 55 927 | 20 618 | -63% |
| **Suma** | **Dwutlenek węgla** | **7 154 251** | **6 899 071** | **6 618 739** | **6 916 601** | **+4,5** |
| | **Podtlenek azotu** | **390 374** | **434 341** | **370 961** | **306 381** | **-17%** |

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Emisje pochodzące z instalacji podlegających pod unijny system handlu emisjami EU ETS.
[2] Wzrost emisji dwutlenku węgla w Grupie Azoty Police spowodowany jest awaryjnym, ponad półrocznym postojem linii A oraz dwumiesięcznym linii B amoniaku w 2019 r.

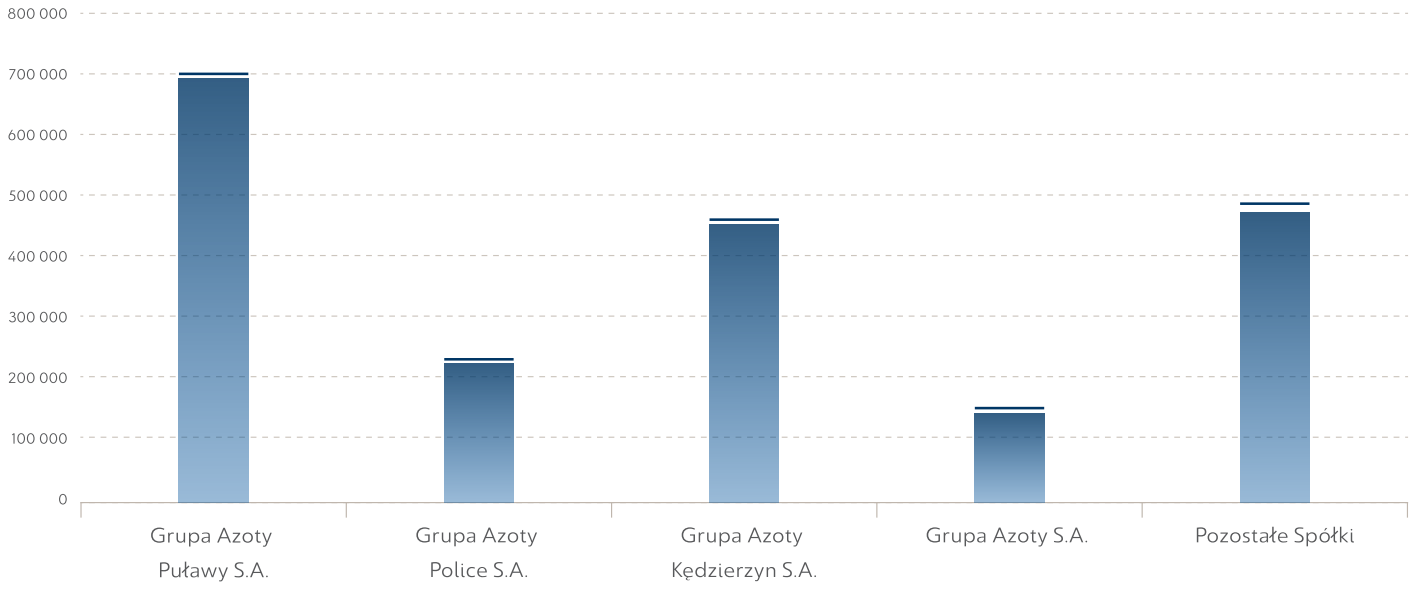
W 2018 roku uszczelniono kosze katalityczne na instalacji Kwasu Azotowego Dwuciśnieniowego co przyczyniło się do spadku o ponad 60% emisji podtlenku azotu w Grupie Azoty SA pomiedzy 2018 i 2019 rokiem, dodatkowo w 2019 zmieniono dostawcę siatek katalitycznych i wymianiono kosze katalitycznych na nowe, Prace modernizacyjne polegały na:

- wprowadzeniu zmiany w uszczelnieniu koszy katalitycznych w utleniaczach amoniaku (grudzień 2018)
- zabudowie koszy katalitycznych o zmodernizowanej konstrukcji oraz zastosowaniu nowego katalizatora typu Low $N_2O$ - niskoemisyjnego (czerwiec 2019)

[305-2]

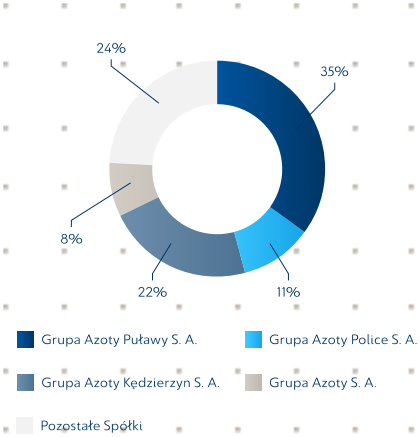
## Łączna pośrednia emisja gazów cieplarnianych dla Grupy Azoty wyniosła 2,036 mln ton metrycznych $CO_2$e. Cztery główne spółki Grupy odpowiedzialne są za 76% emisji Zakresu 2: 1,547 mln ton $CO_2$e.

## Zakres 2 emisji dwutlenku węgla [t]




## Metodologia wyliczeń

- W obliczeniach uwzględniono $CO_2$ pochodzące ze spalania zakupionych paliw służących do wytworzenia importowanej energii. Wskaźniki potencjału tworzenia efektu cieplarnianego: wg AR5. Zostało zastosowane podejście zintegrowane – udział w kapitale z nadzorem właścicielskim.




[305-4]

## Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych*

Porównanie wielkości emisji $CO_2$ i $N_2O$ do benchmarku ETS i zaleceń BAT [t]

| | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Grupa Azoty POLICE | Grupa Azoty PUŁAWY | Grupa Azoty S.A. |
|---|---|---|---|---|
| | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
| Wskaźnik efektywności związany z emisją $CO_2$ (t $CO_2$/t $NH_3$) | 1.62 | 1.836 | 1.699 | 1.861 |
| Wskaźnik efektywności związany z emisją $N_2O$ (kg $N_2O$/t $HNO_3$) | 0.58 | Nd | 0.767 | 0.197 |

* Metodologia wskaźnika uległa aktualizacji stąd nie zostały wskazane dane historyczne. Wskaźnik efektywności odnosi się wyłącznie do emisji powstałych z instalacji produkcji amoniaku.

[305-5]

## Redukcja emisji gazów cieplarnianych [$MgCO_2e$]

| | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Grupa Azoty KĘDZIERZYN** | 81 773 | 44 642 | 9 556 |
| **Grupa Azoty POLICE** | 2 500 | 1 066 | 0 |
| **Grupa Azoty S.A.** | 52 354 | 63 699 [1] | 35 309 [2] |
| **Suma** | 136 627 | 109 407 | 44 865 |

[1] Wartość zaktualizowana
[2] Wartość odnosi się do 2019 r.

[305-7]

## Emisje NOx, SOx i innych istotnych związków do powietrza w podziale na typ substancji [Mg]

| | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty POL | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 202 |
| Amoniak ($NH_3$) | 223 | 249 | 297 | 268 | 1000 | 984 | 397 | |
| Dwutlenek siarki ($SO_2$) | 517 | 409 | 730 | 794 | 1 029 | 936 | 2 211 | 1 |
| Dwutlenek węgla ($CO_2$) | 991 207 | 928 640 | 896 059 | 874 160 | 1 847 877 | 1 696 294 | 982 | 1 705 |
| Kwas siarkowy ($H_2SO_4$) | 53 | 79 | 0 | 0 | 0 | 0 | 55 | |
| Lotne związki organiczne (LZO) | 0 | 0 | 35 | 35 | 33 | 42 | 15 036 | 4 |
| Metan ($CH_4$) | 15 | 9 | 158 | 159 | 5 | 6 | 0 | |
| $NO_2$ | 5 192 | 4 779 | 705 | 693 | 2 156 | 2 230 | 599 | |
| Podtlenek azotu ($N_2O$) | 339 | 167 | 349 | 301 | 762 | 779 | 0 | |
| Pył melaminy | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 6.36 | 0 | |
| Pył mocznika | 0 | 0 | 14 | 37 | 26 | 26 | 58 | |
| Pył saletry amonowej | 0 | 0 | 80 | 96 | 349 | 340 | 0 | |
| Pył siarczanu amonu | 2 | 2 | 0 | 0 | 8 | 7 | 45 323 | |

PRZESUŃ TABELĘ

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pył zawieszony | 127 | 101 | 113 | 141 | 0 | 0 | 0 |
| Pył ze spalania paliw | 14 | 8 | 39 | 44 | 131 | 133 | 29 |
| Tlenek węgla (CO) | 45 | 49 | 214 | 264 | 180 | 201 | 108 311 |
| Węglowodory alifatyczne | 0 | 0 | 15 | 14 | 10 | 41 | 0 |
| Związki fluoru | 0 | 0 | 9 | 8 | 17 | 0.34 | 44 201 |
| Pozostałe | 2 | 2 [1] | 397 | 41 [2] | 83 | 36.83 [3] | 0 |

[1] Cykloiheksanon
[2] Chlor i jego związki nieorganiczne
[3] Trójtlenek siarki, Cyjanowodór, Benzen, Węglowodory aromatyczne, Pył wapna hydratyzowanego, Pył nawozowy, Chlor, Rtęć, Nikiel, Chrom, Ołów, Cynk, Miedź, Kadm, Arsen, PCDD/PCDF, WWA

ŚRODOWISKO

# Woda

[103-2] [303-1]

W Grupie Azoty wykorzystujemy wodę do celów technologicznych, chłodniczych, uzdatniania do celów pitnych, jako surowiec do produkcji wód specjalnych oraz do celów ochrony przeciwpożarowej. Gospodarujemy wodą racjonalnie, zapobiegamy jej stratom oraz podejmujemy działania przeciwdziałające awariom instalacji.

---

[303-3]

- Grupa Azoty S.A. czerpie wodę z dwóch źródeł – z ujęcia powierzchniowego na prawym brzegu rzeki Dunajec oraz z ujęcia podziemnego. Sukcesywnie prowadzone w 2020 roku prace remontowe umożliwiły ograniczenie strat w sieci wody pitnej oraz usunięcie nieszczelności na kanałach rozpływowych przy osadnikach wody powierzchniowej. Przyczyniło się to do obniżenia ilości pobranej wody podziemnej oraz powierzchniowej w porównaniu z rokiem poprzednim o 15%.
- Grupa Azoty Police pobiera wodę z dwóch ujęć powierzchniowych – zachodniej odnogi rzeki Odry oraz rzeki Gunicy.
- Grupa Azoty Kędzierzyn dokonuje poboru wody z ujęcia powierzchniowego z rzeki Odry, z ujęcia powierzchniowego z potoku Łącza oraz ze studni głębinowych. W Kędzierzynie woda jest również kupowana z odwadniania Kopalni Piasku Kotlarnia. Aby ograniczyć zużycie wody, w spółce funkcjonuje układ zawrotu wód z kanalizacji deszczowej do produkcji wody przemysłowej. Wody te, na ogół wspólnie z częścią ścieków oczyszczonych, kierowane są do stacji uzdatniania wody przemysłowej. W 2020 roku ilość pobieranych wód uległa obniżeniu o 0,4% przy równoczesnym wzroście produkcji wyrobów oraz nastąpiła korzystna zmiana struktury poboru wód (osiągnięto wzrost poziomu poboru wód powierzchniowych o 25%, natomiast spadek poboru wód podziemnych o 39%).

- W Grupie Azoty Puławy pobierane są wody powierzchniowe z rzeki Kurówki i Wisły oraz woda podziemna z własnych ujęć. Woda powierzchniowa zużywana jest do produkcji wody zdemineralizowanej i zdekarbonizowanej oraz do otwartych układów chłodzenia. Woda studzienna zużywana jest do produkcji wody zdemineralizowanej oraz na cele socjalne. W celu ograniczenia poboru wód istnieje system umożliwiający zawrócenie części (ok. 15-30%) odprowadzanych ścieków do celów chłodniczych.W Grupie Azoty Siarkopol w Zakładzie Górniczym w Osieku zastosowany jest zamknięty obieg wód. W procesie eksploatacji siarki wykorzystywane są wody pochłodnicze z pobliskiej elektrowni.

Zużycie wód w Grupie Azoty jest monitorowane. W posiadanych pozwoleniach zintegrowanych dla instalacji produkcyjnych zakładu ustalone zostały dopuszczalne poziomy zużywania wód. W ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001 opracowano dokumenty systemowe, które transponują zapisy pozwoleń zintegrowanych w zakresie zużycia wód na poszczególne instalacje zakładu.

W Grupie Azoty funkcjonuje układ zawrotu mieszaniny ścieków oczyszczonych oraz wód opadowych do produkcji wody przemysłowej, stosowane jest też ponowne wykorzystanie kondensatów do produkcji wód uzdatnionych. Rozwiązania te pozwalają ograniczyć pobór wód surowych. Ponadto Grupa prowadzi prace koncepcyjne zmierzające do zwiększenia stopnia wykorzystania oczyszczonych ścieków przemysłowych i wód z kanalizacji deszczowej do produkcji wód głęboko uzdatnionych.

[303-3]

## Pobór wody w podziale na źródła* [m$^3$]

| Źródło wody | Poziom struktury | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Rok | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 |
| Gruntowa inna | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Gruntowa słodka | | 461 000 | 395 000 | 2 533 259 | 1 542 174 | 5 294 268 | 5 325 331 | 0 |
| Inna wyprodukowana wewnętrznie | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Morska inna | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125 127 118 |
| Powierzchniowa słodka | | 12 707 000 | 10 770 000 | 3 924 866 | 3 747 795 | 76 995 976 | 72 987 482 | 2 053 900 |
| Słodka gruntowa od podmiotów zewnętrznych | | 0 | 0 | 1 530 000 | 1 773 026 | 0 | 0 | 335 043 |
| Suma | | 13 168 000 | 11 165 000 | 7 988 125 | 7 062 995 | 82 290 246 | 78 312 813 | 127 516 063 |

PRZESUŃ TABELĘ

* Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności.

[303-4]

## Zrzut wody według miejsca przeznaczenia [m$^3$]

| Miejsce zrzutu | | Grupa Azoty S.A. | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Grupa Azoty PUŁAWY | Grup Azot |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | POLIC |
| | Rok | 2020 | | | |
| Inne organizacje | | 0 | 0 | 0 | 116 00 |
| Podmioty zewnętrzne bez innych organizacji | | 1 370 000 | 0 | 0 | 0 |
| Woda morska | | 0 | 0 | 0 | 110 669 |
| Woda powierzchniowa | | 3 523 000 | 6 412 268 | 68 053 158 | 142 723 |
| Suma | | 4 893 000 | 6 412 268 | 68 053 158 | 253 508 |

PRZESUŃ TABELĘ

## Zrzut wody na wszystkie obszary w podziale na rodzaj wody [$m^3$]

| Rodzaj wody | Grupa Azoty S.A. | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Grupa Azoty PUŁAWY | Grupa Azoty POLICE |
|---|---|---|---|---|
| Słodka | 4 893 000 | 6 412 268 | 0 | 0 |
| Inna | 0 | 0 | 0 | 110 669 343 |
| Suma | 4 893 000 | 6 412 268 | 0 | 110 669 343 |

Grupa Azoty nie prowadzi działalności na obszarach z występującym deficytem wody.

## Zrzut wody w podziale na stopień oczyszczenia [$m^3$]

| Stopień oczyszczenia | Grupa Azoty S.A. | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Grupa Azoty PUŁAWY | Grupa Azoty POL |
|---|---|---|---|---|
| Brak oczyszczenia | 287 000 | 0 | 0 | 110 669 343 |
| Stopień 1 | 3 236 000[1] | 2 452 010[2] | 1 392 210[3] | 32 054 295[4] |
| Stopień 2[5] | 1 370 000 | 2 452 010 | 1 683 820 | 0 |
| Stopień 3 | 0 | 6 412 268[6] | 68 044 158[7] | 0 |
| Suma | 4 893 000 | 11 316 288 | 71 120 188 | 142 723 638 |

PRZESUŃ TABELĘ

1 Centralna Oczyszczalnia Ścieków (oczyszczanie chemiczno-mechaniczne) - zrzut ścieków po oczyszczeniu bezpośrednio do odbiornika - rzeka Biała.
2 Stosowany proces mechanicznego oczyszczania ścieków w Centralnej Mechanicznej Oczyszczalni Ścieków obejmuje usuwanie ze ścieków skratek i piasku oraz usuwanie ze ścieków substancji tłuszczowych.
3 Węzeł Centralnej Oczyszczalni Ścieków Przemysłowych (COŚP) - oczyszczalnia mechaniczno-chemiczna.
4 Neutralizacja, napowietrznie, koagulacja, sedymentacja oddzielenie osadu, doczyszczanie ścieku oczyszczonego w zbiornikach retencyjno

- uśredniających.
5 Stosowany proces mechaniczno-biologicznego.
6 Stosowane procesy oczyszczania ścieków na oczyszczalni Piskorzowiec: usuwania ze ścieków skratek i substancji tłuszczowych oraz proces samooczyszczania w zespole osadników ziemnych i zbiornika uśredniającego.
7 Węzeł (staw) III° biologicznego oczyszczania - naturalne procesy biologicznego i fizykochemicznego samooczyszczania ze związków azotowych i organicznych. Za pośrednictwem kanału zrzutowego ścieki generowane przez Spółkę, w tym również oczyszczane na poszczególnych instalacjach oczyszczających, dopływają do węzła (stawu) III° biologicznego oczyszczania ścieków.

ŚRODOWISKO

# Ścieki

[103-2] [303-2]

Produkcja w naszych zakładach wiąże się z powstawaniem ścieków, które dzielimy na: trzy rodzaje technologiczne, bytowo-gospodarcze iwody pochłodnicze.

W Grupie Azoty S.A. ścieki kierowane są podziemną kanalizacją przemysłową oraz rurociągami do oczyszczalni. W zależności od ich specyfiki trafiają do Centralnej Oczyszczalni Ścieków (ścieki przemysłowe i socjalne) lub Biologicznej Oczyszczalni Ścieków (ścieki przemysłowe zawierające substancje biologicznie rozkładalne). Wody opadowe i pochłodnicze z terenu Grupy Azoty S.A. odprowadzane są oddzielnym kolektorem do wód powierzchniowych rzeki Dunajec. Parametry ścieków monitorowane są w poszczególnych punktach sieci kanalizacyjnej za pomocą automatycznych analizatorów. Regularnie prowadzone są analizy laboratoryjne zanieczyszczeń w ściekach. Spółka opracowała także analizy ryzyka ochrony ujęć wód powierzchniowych i pitnych w celu ustalenia konieczności wyznaczenia dla nich strefy ochrony pośredniej.

## DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty S.A. jest odpowiednio przygotowana na wypadek ewentualnej awarii. W celu zapobieżenia wydostaniu się zanieczyszczeń istnieje możliwość całkowitego zamknięcia przez zasuwę odpływu z kolektora wód opadowych i przepompowanie całej objętości ścieków do centralnej oczyszczalni. Istnieje również możliwość przekazania wszystkich generowanych przez Grupę Azoty S.A. ścieków do Zakładu Oczyszczalni Ścieków Tarnowskich Wodociągów.*

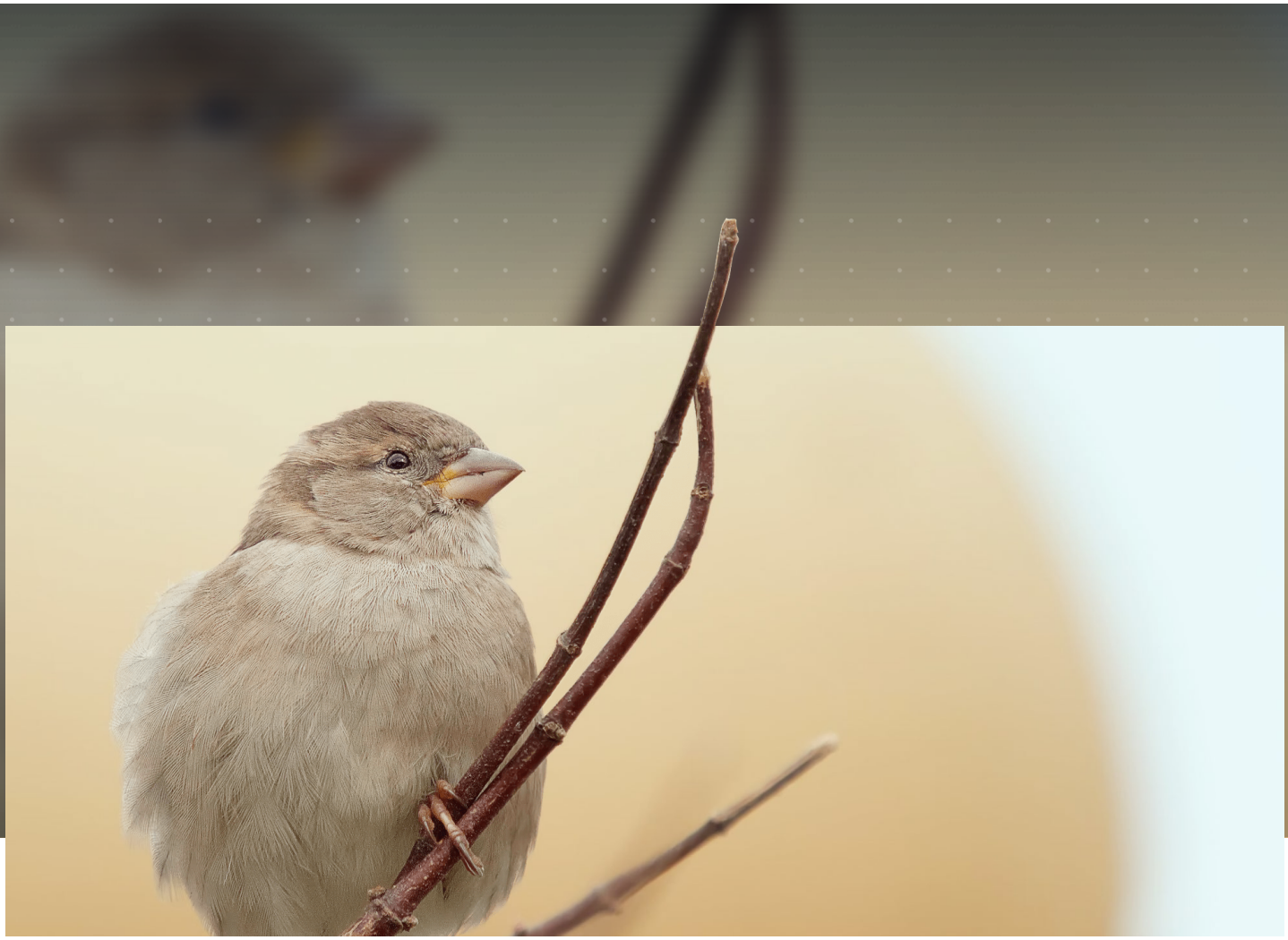
W Grupie Azoty Police wytwarzane są ścieki przemysłowe (technologiczne), które kierowane są do Zakładowej Oczyszczalni Ścieków. Natomiast wody pochłodnicze i opadowe z terenu zakładu odprowadzane są bezpośrednio do wód powierzchniowych rzeki Odry. Wody pochłodnicze podlegają stałemu automatycznemu monitoringowi poziomu pH. Ścieki technologiczne, odcieki ze składowiska fosfogipsu, odcieki ze składowiska siarczanu żelaza, ścieki bytowe oraz ścieki komunalne z miasta Polic oczyszczane są w zbiorczej zakładowej mechaniczno-chemicznej oczyszczalni ścieków. Monitoring ścieków oczyszczonych prowadzony jest zgodnie z warunkami pozwolenia zintegrowanego, a pomiar jakości odprowadzanych ścieków jest regularnie wykonywany przez akredytowane laboratorium. Spółka spełnia wszystkie wymogi dotyczące ilości odprowadzanych ścieków oraz wskaźników ich zanieczyszczeń.

W Grupie Azoty Kędzierzyn ścieki są kierowane do wieloetapowego układu oczyszczania ścieków, na który składają się lokalne podczyszczalnie, Centralna Mechaniczna Oczyszczalnia Ścieków, Centralna Mechaniczno-Biologiczna Oczyszczalnia Ścieków oraz Oczyszczalnia Piskorzowiec. Oczyszczone ścieki odprowadzane są do rzeki Odry. Ostatnia modernizacja (zakończona w 2018 roku) pozwoliła usprawnić proces nitryfikacji i denitryfikacji z uwagi na posiadany unikalny węzeł podgrzewania ścieków pozwalający uzyskać wysoki poziom efektywności procesów usuwania związków azotu, także w okresie zimowym. Modernizacja obejmowała również wymianę systemu drobnopęcherzykowego napowietrzania wgłębnego, wymianę dmuchaw powietrza oraz systemu automatycznego sterowania procesem dozowania tlenu. Ścieki w Kędzierzynie są wnikliwie monitorowane zarówno na etapie wytwarzania w poszczególnych instalacjach, jak i podczas odprowadzania do odbiornika. W 2020 roku nie odnotowano przekroczeń żadnego parametru określającego jakość ścieków.

Grupa Azoty Puławy wykorzystuje w swoich procesach produkcyjnych znaczne ilości wód. Efektem tych procesów jest powstawanie różnorodnych, zarówno pod względem ilościowym, jak i jakościowym, strumieni ściekowych, w skład których wchodzą ścieki przemysłowe, ścieki bytowe oraz wody chłodnicze z procesów chłodzących elektrociepłowni. Do układu ściekowego spółki wprowadzane są ponadto ścieki komunalne z miasta Puław, oczyszczone przez MPWiK Wodociągi Puławskie, a także ścieki pochodzące od podmiotów zewnętrznych. Pierwszym elementem systemu ściekowego spółki są podczyszczalnie ścieków zlokalizowane przy poszczególnych instalacjach. Centralnym systemem oczyszczania ścieków jest instalacja oczyszczania ścieków, czyli wielowęzłowy układ oczyszczania ścieków, który tworzą: węzeł Biologicznej Oczyszczalni Ścieków Fekalnych, węzeł Biologicznej Oczyszczalni Ścieków Przemysłowych oraz węzeł Centralnej Oczyszczalni Ścieków Przemysłowych. Ostatnim elementem instalacji jest węzeł (staw) III° biologicznego oczyszczania, w którym zachodzą procesy biologicznego i fizykochemicznego samooczyszczania ze związków azotowych i organicznych. Po oczyszczeniu na tym etapie ścieki odprowadzane są do rzeki Wisły.

Obecny system oczyszczania ścieków nie zapewnia spełnienia wymagań wynikających z konkluzji BAT. Spółka Grupa Azoty Puławy rozpoczęła prace mające na celu poprawę skuteczności systemu oczyszczania ścieków poprzez budowę nowej Centralnej Biologicznej Oczyszczalni Ścieków. Stopień skomplikowania zadania spowodował, że zakończenie programu inwestycyjnego do momentu wejścia w życie konkluzji BAT było niemożliwe. Spółka uzyskała czasowe odstępstwo od spełnienia konkluzji BAT

w celu umożliwienia zakończenia prowadzonych działań. Monitoring ilości i jakości pobieranych wód i odprowadzanych ścieków prowadzony jest zgodnie z zapisami pozwolenia zintegrowanego.



ŚRODOWISKO

# Bioróżnorodność

[103-2] [304-1] [304-2]

Część naszych zakładów sąsiaduje z terenami chronionymi. Minimalizujemy nasze oddziaływanie na te obszary, ponieważ potrafimy w sposób odpowiedzialny i ekologiczny prowadzić działalność przemysłową.

Grupa Azoty S.A. dzierżawi i zarządza terenem wielkości 4,56 ha, zlokalizowanym w obszarze Natura 2000 wyznaczonym w dorzeczu Dunajca. Działalność na tym obszarze nie zagraża bioróżnorodności – zlokalizowane są tam ujęcia wód powierzchniowych i podziemnych oraz zbiorniki nawadniające ujęcie podziemne poboru wód miejskich. Pobór wody regulują stosowne pozwolenia wodnoprawne.

---

Obszar będący własnością Grupy Azoty Police nie ma żadnych istotnych walorów przyrodniczych. Nie podlega też żadnej, krajowej ani unijnej, formie ochrony przyrody. W sąsiedztwie spółki znajdują się jednakże tereny objęte tego rodzaju ochroną. Są to rezerwaty przyrody (Białodrzew Kopicki, Olszanka, Uroczysko Święta, Świdwie) i obszary Natura 2000 (Police Kanały, Zalew Szczeciński, Ostoja Wkrzańska, Ujście Odry i Zalew Szczeciński).

Na terenie spółki istnieją dwa czynne składowiska odpadów: siarczanu żelaza i fosfogipsu. Wprowadzony i przestrzegany przez spółkę ścisły reżim technologiczny ogranicza do minimum ich oddziaływanie na środowisko. Ponadto na składowisku fosfogipsu od lat stosuje się, unikalną w skali światowej, technologię rekultywacji. Od 1994 roku trwają prace mające na celu wprowadzenie na teren składowiska roślinności wyższej. Jest on już zadrzewiony, m.in. osikami, akacjami, hybrydami wierzby, brzozami i topolami i od szeregu lat jest siedliskiem wielu gatunków zwierząt. Żyją tutaj kuny, wydry, gronostaje, lisy oraz sarny i dziki,

a także ok. 100 gatunków ptaków. Teren bezpośrednio przylegający do składowiska (rejon zbiorników retencyjnych oczyszczalni ścieków) ornitolodzy z Uniwersytetu Szczecińskiego uznali za porównywalny pod względem liczebności i różnorodności gatunków ptactwa do istniejącego w rezerwacie Świdwie.

W bezpośrednim i najbliższym sąsiedztwie Grupy Azoty Kędzierzyn nie występują żadne formy ochrony przyrody, jak również obszary cenne pod kątem bioróżnorodności.

Grupa Azoty Puławy zlokalizowana jest w enklawie otoczonej korytarzami ekologicznymi Doliny Środkowej Wisły, Doliny Dolnego Wieprza oraz Małopolskiego Przełomu Wisły. Teren Spółki oraz urządzenia wodne i obiekty gospodarki wodno-ściekowej położone są poza obszarami poddanymi ochronie przyrody. W sąsiedztwie (w promieniu do 15 km od centrum zakładu) znajdują się Obszary Natura 2000.

Spółki nie zidentyfikowały istotnych bezpośrednich ani pośrednich wpływów działań na bioróżnorodność.

NASI PRACOWNICY

# O naszej załodze

[103-2]

Za sukcesem rynkowym Grupy Azoty stoją nasi pracownicy. Kompetencje i zaangażowanie kilkunastu tysięcy osób decyduje o pozycji i renomie naszych produktów i marki. Chcemy, aby każdy zatrudniony w zakładach Grupy odczuwał satysfakcję z wykonywanej pracy, czuł się bezpiecznie i wiedział, że w Grupie Azoty znajdzie możliwie najlepsze warunki pracy. Przyjmujemy odpowiedzialność za członków naszej załogi, dlatego też zwracamy uwagę na ich potrzeby. Cieszy nas ich wrażliwość na innych i z dumą wspieramy działania wolontariatu na poziomie lokalnym, w które się angażują.

**Poznaj nasz zespół** [102-8] [401-1] [405-1]

Większość, bo 63% pracowników całej Grupy Azoty jest zatrudniona w jednej z czterech największych spółek. Rozumiemy potrzebę stabilizacji i zawodowej pewności – nie szukamy pozornych oszczędności w formach zatrudnienia i działamy zgodnie z Kodeksem Pracy. Zatrudniamy na podstawie umowy o pracę, przy czym ok. 90% pracowników ma umowy na czas nieokreślony. Większa część pracowników (ok. 75%) to mężczyźni oraz osoby w wieku 30–50 lat. Kobiety stanowią większość personelu laboratorium.

[102-8]

## Liczba pracowników w podziale na płeć i typ umowy – w osobach

| | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | K | M | K | M |
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Na czas nieokreślony | 412 | 1 003 | 406 | 999 |
| | Na czas określony | 52 | 80 | 49 | 74 |
| | **Suma** | **464** | **1 083** | **455** | **1 073** |
| Grupa Azoty POLICE | Na czas nieokreślony | 508 | 1 861 | 499 | 1 841 |
| | Na czas określony | 40 | 126 | 28 | 137 |
| | **Suma** | **548** | **1 987** | **527** | **1 978** |
| Grupa Azoty PUŁAWY | Na czas nieokreślony | 730 | 2 538 | 729 | 2 573 |
| | Na czas określony | 76 | 215 | 81 | 222 |
| | **Suma** | **806** | **2 753** | **810** | **2 795** |
| Grupa Azoty S.A. | Na czas nieokreślony | 635 | 1 466 | 643 | 1 491 |
| | Na czas określony | 23 | 68 | 22 | 62 |
| | **Suma** | **658** | **1 534** | **665** | **1 553** |
| **Suma** | | **2 476** | **7357** | **2 457** | **7 399** |
| | | **9 833** | | **9 857** | |

## Liczba pracowników w podziale na płeć i wymiar zatrudnienia – w osobach

| | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | K | M | K | M |
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Niepełny etat | 1 | 0 | 3 | 0 |
| | Pełny etat | 463 | 1 083 | 452 | 1 073 |
| | **Suma** | **464** | **1 083** | **455** | **1 073** |
| Grupa Azoty POLICE | Niepełny etat | 2 | 1 | 2 | 1 |
| | Pełny etat | 546 | 1 986 | 525 | 1 977 |
| | **Suma** | **548** | **1 987** | **527** | **1 978** |
| Grupa Azoty PUŁAWY | Niepełny etat | 2 | 2 | 1 | 2 |
| | Pełny etat | 804 | 2 751 | 809 | 2 793 |
| | **Suma** | **806** | **2 753** | **810** | **2 795** |
| Grupa Azoty S.A. | Niepełny etat | 1 | 4 | 4 | 8 |
| | Pełny etat | 657 | 1 530 | 661 | 1 545 |
| | **Suma** | **658** | **1 534** | **665** | **1 553** |
| **Suma** | | **2 476** | **7 357** | **2 457** | **7 399** |
| | | **9 833** | | **9 856** | |

[405-1]

## Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci oraz wieku

## Liczba pracowników ze względu na płeć i strukturę zatrudnienia

| | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | | | Grupa Azoty POLICE | | | | Grupa Azoty PUŁAWY | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | | 2020 | | 2019 | | 2020 | | 2019 | | 2020 | | 20 |
| | M | K | M | K | M | K | M | K | M | K | M | K | M |
| Aparatowi | 650 | 34 | 649 | 33 | 1169 | 9 | 1163 | 8 | 1050 | 15 | 1076 | 15 | 714 |
| Inne robotnicze | 109 | 21 | 108 | 19 | 345 | 76 | 341 | 70 | 912 | 110 | 921 | 105 | 339 |
| Kierownicy | 62 | 46 | 62 | 45 | 83 | 25 | 80 | 26 | 120 | 54 | 123 | 56 | 80 |
| Laboranci | 13 | 111 | 13 | 112 | 8 | 180 | 9 | 174 | 1 | 174 | 1 | 177 | 11 |
| Mistrzowie | 77 | 8 | 75 | 8 | 129 | 17 | 130 | 17 | 235 | 20 | 244 | 20 | 105 |

PRZESUŃ TABELĘ

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Samodzielni | 37 | 95 | 39 | 95 | 0 | 7 | 0 | 5 | 46 | 114 | 44 | 120 | 90 |
| Specjaliści | 124 | 143 | 117 | 138 | 231 | 228 | 234 | 221 | 343 | 305 | 342 | 299 | 168 |
| Wyższa kadra menedżerska | 11 | 6 | 10 | 5 | 22 | 6 | 21 | 6 | 46 | 14 | 44 | 18 | 27 |
| Zarząd | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUMA | 1 086 | 464 | 1 076 | 455 | 1 987 | 548 | 1 978 | 527 | 2 753 | 806 | 2 795 | 810 | 1 534 |
| | 1 550 | | 1 531 | | 2 535 | | 2 505 | | 3 559 | | 3 605 | | 2 |

## Odsetek pracowników ze względu na płeć i strukturę zatrudnienia [%]

| | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | | | Grupa Azoty POLICE | | | | Grupa Azoty PUŁAWY | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | | 2020 | | 2019 | | 2020 | | 2019 | | 2020 | |
| | M | K | M | K | M | K | M | K | M | K | M | K |
| Aparatowi | 41.94 | 2.19 | 42.39 | 2.16 | 46.11 | 0.36 | 46.43 | 0.32 | 29.50 | 0.42 | 29.85 | 0.42 |
| Inne robotnicze | 7.03 | 1.35 | 7.05 | 1.24 | 13.61 | 3.00 | 13.61 | 2.79 | 25.63 | 3.09 | 25.55 | 2.91 |
| Kierownicy | 4.00 | 2.97 | 4.05 | 2.94 | 3.27 | 0.99 | 3.19 | 1.04 | 3.37 | 1.52 | 3.41 | 1.55 |
| Laboranci | 0.84 | 7.16 | 0.85 | 7.32 | 0.32 | 7.10 | 0.36 | 6.95 | 0.03 | 4.89 | 0.03 | 4.91 |
| Mistrzowie | 4.97 | 0.52 | 4.90 | 0.52 | 5.09 | 0.67 | 5.19 | 0.68 | 6.60 | 0.56 | 6.77 | 0.55 |
| Samodzielni | 2.39 | 6.13 | 2.55 | 6.21 | 0.00 | 0.28 | 0.00 | 0.20 | 1.29 | 3.20 | 1.22 | 3.33 |
| Specjaliści | 8.00 | 9.23 | 7.64 | 9.01 | 9.11 | 8.99 | 9.34 | 8.82 | 9.64 | 8.57 | 9.49 | 8.29 |
| Wyższa kadra menedżerska | 0.71 | 0.39 | 0.65 | 0.33 | 0.87 | 0.24 | 0.84 | 0.24 | 1.29 | 0.39 | 1.22 | 0.50 |
| Zarząd | 0.19 | 0.00 | 0.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

PRZESUŃ TABELĘ

## Odsetek pracowników ze względu na wiek i strukturę zatrudnienia [%]

| | | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty POL | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| Kategorie pracowników | Wiek | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 | 2019 | 202 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Apartowi | 30–50 | 16.61 | 16.14 | 21.61 | 23.58 | 18.80 | 17.70 | 24.85 | 26 |
| | 50+ | 12.09 | 12.62 | 19.68 | 18.29 | 6.43 | 7.63 | 13.18 | 12.4 |
| | <30 | 5.70 | 4.91 | 2.84 | 2.68 | 4.69 | 4.94 | 8.44 | 8.2 |
| Inne robotnicze | 30–50 | 7.12 | 6.67 | 4.26 | 4.51 | 14.41 | 13.34 | 8.13 | 8.5 |
| | 50+ | 9.03 | 9.15 | 3.74 | 3.33 | 10.79 | 11.82 | 6.98 | 6.0 |
| | <30 | 1.37 | 1.04 | 0.39 | 0.46 | 3.51 | 3.30 | 1.50 | 1.8 |
| Kierownicy | 30–50 | 3.70 | 3.56 | 3.61 | 3.85 | 2.61 | 2.11 | 2.68 | 2.6 |
| | 50+ | 2.24 | 2.52 | 3.29 | 3.14 | 2.28 | 2.86 | 1.58 | 1.6 |
| | <30 | 0.00 | 0.09 | 0.06 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.0 |
| Laboranci | 30–50 | 4.47 | 3.79 | 3.42 | 3.66 | 2.36 | 2.03 | 3.67 | 3.7 |
| | 50+ | 3.79 | 4.15 | 3.35 | 3.00 | 1.66 | 2.11 | 2.45 | 2.2 |
| | <30 | 1.64 | 1.89 | 1.23 | 1.50 | 0.90 | 0.80 | 1.30 | 1.3 |
| Mistrzowie | 30–50 | 2.92 | 2.07 | 2.19 | 2.35 | 4.19 | 3.83 | 3.43 | 3.6 |
| | 50+ | 2.24 | 3.07 | 3.29 | 3.07 | 2.95 | 3.44 | 2.29 | 2.1 |
| | <30 | 0.14 | 0.05 | 0.00 | 0.00 | 0.03 | 0.06 | 0.04 | 0.0 |
| Samodzielni | 30–50 | 4.93 | 4.69 | 4.58 | 5.55 | 2.33 | 2.30 | 0.16 | 0.0 |
| | 50+ | 5.34 | 5.68 | 1.87 | 1.44 | 1.91 | 2.03 | 0.08 | 0.0 |
| | <30 | 1.60 | 1.49 | 2.06 | 1.76 | 0.25 | 0.22 | 0.04 | 0.0 |
| Specjaliści | 30–50 | 8.94 | 9.92 | 10.26 | 10.45 | 11.69 | 11.26 | 10.37 | 11.1 |
| | 50+ | 4.06 | 4.73 | 6.90 | 6.21 | 5.25 | 5.38 | 6.23 | 5.9 |
| | <30 | 0.73 | 0.63 | 0.06 | 0.00 | 1.26 | 1.14 | 1.50 | 1.1 |
| Wyższa kadra menedżerska | 30–50 | 0.78 | 0.72 | 0.84 | 0.72 | 0.93 | 0.83 | 0.83 | 0.6 |
| | 50+ | 0.59 | 0.41 | 0.26 | 0.26 | 0.76 | 0.89 | 0.28 | 0.4 |
| | <30 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Zarząd | 30–50 | 0 | 0 | 0.06 | 0.07 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 50+ | 0 | 0 | 0.13 | 0.13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | <30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PRZESUŃ TABELĘ

[401-1]

## Zatrudnienie w podziale na płeć i wiek - liczba osób

| | Rok | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Płeć | K | | M | | K | | M | |
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | <30 | 41 | 3% | 62 | 4% | 42 | 9% | 56 | 5 |
| | 30–50 | 244 | 16% | 592 | 38% | 249 | 55% | 588 | 55 |
| | 50+ | 179 | 12% | 429 | 28% | 164 | 36% | 429 | 40 |
| | **Suma** | **464** | **30%** | **1 083** | **70%** | **455** | **19%** | **1 073** | **15** |
| Grupa Azoty POLICE | <30 | 59 | 2% | 266 | 10% | 57 | 11% | 261 | 13 |
| | 30–50 | 312 | 12% | 1 058 | 42% | 312 | 59% | 1 103 | 56 |
| | 50+ | 177 | 7% | 663 | 26% | 158 | 30% | 614 | 31 |
| | **Suma** | **548** | **22%** | **1 987** | **78%** | **527** | **21%** | **1 978** | **27** |
| Grupa Azoty PUŁAWY | <30 | 63 | 2% | 316 | 9% | 57 | 7% | 320 | 11 |
| | 30–50 | 428 | 12% | 1 612 | 45% | 409 | 50% | 1 516 | 54 |
| | 50+ | 315 | 9% | 825 | 23% | 344 | 42% | 959 | 34 |
| | **Suma** | **806** | **23%** | **2 753** | **77%** | **810** | **33%** | **2 795** | **38** |
| Grupa Azoty S.A. | <30 | 62 | 3% | 183 | 8% | 64 | 10% | 160 | 10 |
| | 30–50 | 328 | 15% | 756 | 34% | 315 | 47% | 740 | 48 |
| | 50+ | 268 | 12% | 595 | 27% | 286 | 43% | 653 | 42 |
| | **Suma** | **658** | **30%** | **1 534** | **70%** | **665** | **27%** | **1 553** | **21** |
| Suma <30 | | 225 | 2% | 827 | 8% | 220 | 9% | 797 | 11 |
| Suma 30–50 | | 1 312 | 13% | 4 018 | 41% | 1 285 | 52% | 3 947 | 53 |
| Suma 50+ | | 939 | 10% | 2 512 | 26% | 952 | 39% | 2 655 | 36 |
| Suma | | 2 476 | 25% | 7 357 | 75% | 2 457 | 25% | 7 399 | 75 |

PRZESUŃ TABELĘ

## Łączna liczba nowo zatrudnionych i wskaźnik nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć i wiek:

| | Rok | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Płeć | K | | M | | K | | M | |
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | <30 | 13 | 32% | 21 | 34% | 14 | 54% | 16 | 41 |
| | 30–50 | 11 | 5% | 20 | 3% | 12 | 46% | 22 | 56 |
| | 50+ | 0 | 0% | 3 | 1% | 0 | 0% | 1 | 3 |
| | **Suma** | **24** | **5%** | **44** | **4%** | **26** | **24%** | **39** | **12** |
| Grupa Azoty POLICE | <30 | 14 | 24% | 70 | 26% | 7 | 54% | 54 | 45 |
| | 30–50 | 14 | 4% | 38 | 4% | 6 | 46% | 64 | 54 |
| | 50+ | 2 | 1% | 4 | 1% | 0 | 0% | 1 | 1 |
| | **Suma** | **30** | **5%** | **112** | **6%** | **13** | **12%** | **119** | **36** |
| Grupa Azoty PUŁAWY | <30 | 9 | 14% | 62 | 20% | 7 | 22% | 61 | 57 |
| | 30–50 | 20 | 5% | 50 | 3% | 24 | 75% | 44 | 41 |
| | 50+ | 0 | 0% | 2 | 0% | 1 | 3% | 2 | 2 |
| | **Suma** | **29** | **4%** | **114** | **4%** | **32** | **29%** | **107** | **32** |
| Grupa Azoty S.A. | <30 | 21 | 34% | 35 | 19% | 15 | 38% | 16 | 23 |
| | 30–50 | 17 | 5% | 52 | 7% | 17 | 44% | 43 | 62 |
| | 50+ | 0 | 0% | 7 | 1% | 7 | 18% | 10 | 14 |
| | **Suma** | **38** | **6%** | **94** | **6%** | **39** | **35%** | **69** | **21** |
| Suma <30 | | 23% | 25% | 188 | 23% | 43 | 39% | 147 | 44 |
| Suma 30–50 | | 4% | 5% | 160 | 4% | 59 | 54% | 173 | 52 |
| Suma 50+ | | 1% | 0% | 16 | 1% | 8 | 7% | 14 | 4 |
| Suma | | **5%** | **5%** | **364** | **5%** | **110** | **25%** | **334** | **75** |

PRZESUŃ TABELĘ

## Łączna liczba odejść pracowników oraz wskaźnik rotacji w podziale na płeć i wiek

| | Rok | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Płeć | K | | M | | K | | M | |
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | <30 | 4 | 10% | 3 | 5% | 2 | 6% | 3 | 6 |
| | 30–50 | 9 | 4% | 17 | 3% | 7 | 20% | 10 | 19 |
| | 50+ | 18 | 10% | 37 | 9% | 26 | 74% | 39 | 75 |
| | **Suma** | **31** | **7%** | **57** | **5%** | **35** | **24%** | **52** | **17** |
| Grupa Azoty POLICE | <30 | 4 | 7% | 25 | 9% | 3 | 8% | 20 | 14 |
| | 30–50 | 6 | 2% | 43 | 4% | 8 | 22% | 34 | 24 |
| | 50+ | 16 | 9% | 54 | 8% | 26 | 70% | 89 | 62 |
| | **Suma** | **26** | **5%** | **122** | **6%** | **37** | **26%** | **143** | **46** |
| Grupa Azoty PUŁAWY | <30 | 1 | 2% | 8 | 3% | 2 | 5% | 4 | 6 |
| | 30–50 | 4 | 1% | 10 | 1% | 11 | 27% | 18 | 26 |
| | 50+ | 27 | 9% | 41 | 5% | 28 | 68% | 47 | 68 |
| | **Suma** | **32** | **4%** | **59** | **2%** | **41** | **28%** | **69** | **22** |
| Grupa Azoty S.A. | <30 | 0 | 0% | 18 | 10% | 3 | 9% | 4 | 8 |
| | 30–50 | 5 | 2% | 55 | 7% | 2 | 6% | 10 | 20 |
| | 50+ | 17 | 6% | 46 | 8% | 27 | 84% | 35 | 71 |
| | **Suma** | **22** | **3%** | **119** | **8%** | **32** | **22%** | **49** | **16** |
| Suma <30 | | 9 | 4% | 54 | 7% | 10 | 7% | 31 | 10 |
| Suma 30–50 | | 24 | 2% | 125 | 3% | 28 | 19% | 72 | 23 |
| Suma 50+ | | 78 | 8% | 178 | 7% | 107 | 74% | 210 | 67 |
| SUMA | | **111** | **4%** | **357** | **5%** | **145** | **32%** | **313** | **68** |

PRZESUŃ TABELĘ

[401-2] [404-2]

Dbamy o najwyższe standardy na wszystkich płaszczyznach swojej działalności. Oferujemy atrakcyjne wynagrodzenia, szkolenia oraz bogaty pakiet świadczeń socjalnych.

## Przykłady świadczeń dla pracowników:

- opieka medyczna,
- okulary korekcyjne,
- odzież ochronna i robocza,
- ubezpieczenie zdrowotne i na życie,
- świadczenia emerytalne,
- fundusz socjalny,
- nagroda jubileuszowa, nagroda roczna,
- szkolenia, kursy,
- urlopy macierzyńskie/rodzicielskie/ojcowskie,
- dofinansowanie wczasów i innych form rekreacji.

W ramach poszczególnych spółek oferujemy dodatkowo

## Grupa Azoty S.A. zapewnia:

- Pracowniczy Program Emerytalny;
- pożyczki na cele mieszkaniowe;

## Grupa Azoty Kędzierzyn zapewnia:

- Pracowniczy Program Emerytalny;
- realizację programów prozdrowotnych;
- częściową refundację kosztów podnoszenia kwalifikacji;
- zapomogi losowe.

## Grupa Azoty Puławy zapewnia:

- zapomogi pieniężne dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym oraz dzieci osób uprawnionych;
- pożyczki na cele mieszkaniowe;
- wycieczki pracownicze – świadczenie dla pracowników;
- organizację spartakiad – imprez dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne;
- Pracowniczy Plan Kapitałowy.

## Grupa Azoty Police zapewnia:

- posiłki profilaktyczne dla części pracowników;

Każda z naszych największych spółek oferuje swoim pracownikom na wszystkich szczeblach możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Proces szkolenia jest elementem zintegrowanego systemu zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem. W szkoleniach uczestniczą wszystkie grupy zawodowe. Wiele kursów finansuje się z inicjatywy pracowników – mają oni możliwość wyboru tematu, formy szkolenia, odpowiadającego im terminu. Warunkiem jest przydatność szkolenia w pracy (związek z zakresem obowiązków wykonywanych obecnie lub planowanych) i dostępność środków w budżecie szkoleniowym.

## Grupa Azoty S.A.:

Program szkoleń menedżerskich:

- Przywództwo przyszłości – dyrektorzy (7 osób w 2020 roku).
- Przywództwo angażujące – kierownicy (34 osoby).
- Liga efektywnych liderów – mistrzowie (80 osób).

## Grupa Azoty Kędzierzyn:

- W 2020 roku podpisano sześć porozumień dotyczących podnoszenia kwalifikacji przez pracowników Grupy Azoty Kędzierzyn.

## Grupa Azoty Puławy:

- Program doskonalenia kompetencji w ramach Akademii Umiejętności Grupy Azoty Puławy przeznaczony dla osób zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych. Jego celem jest promowanie dzielenia się wiedzą przez pracowników w formie systemu szkoleń wewnętrznych oraz doskonalenie kompetencji społecznych i menedżerskich, takich jak komunikacja, współpraca i zarządzanie zespołem.
- Program doskonalenia umiejętności zawodowych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Program ten opisuje zasady szkolenia przez mentorów. Jego wprowadzeniu towarzyszyło wdrożenie modułu zarządzania kwalifikacjami w systemie zarządzania kadrami, gdzie przeniesiono informacje o wszystkich kwalifikacjach posiadanych przez pracowników na stanowiskach robotniczych.

## Grupa Azoty Police:

- Rozwój umiejętności pracowników według zatwierdzonego planu szkoleń Grupy Azoty Police.
- Projekt stażowy Zielona Kuźnia – stworzenie elastycznych możliwości poszukiwania najlepszych kandydatów do pracy.
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Policach działające na rzecz podnoszenia i uzyskiwania kwalifikacji zawodowych.
- Porozumienia w zakresie zniżek na studia dla pracowników Spółki.

- Patronat nad kierunkami: technik technologii chemicznej, technik mechatronik, technik automatyk.

Część naszych planów szkoleniowych pokrzyżowała w 2020 roku pandemia COVID-19 i związana z nią konieczność ograniczenia do minimum kontaktów społecznych. W tych sytuacjach, w których było to możliwe, szkolenia odbyły się online. Pozostałe zostały przełożone na czas, gdy będzie można bezpiecznie je przeprowadzić.

[404-1]

## Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na płeć

| | | Poziom struktury | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Rok | Płeć | Grupa Azoty S.A. | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | Grupa Azoty PUŁAWY | Grupa Azoty POLICE | Średnia |
| 2019 | K | 8.8739 | 4.9289 | 8.2190 | 7.3650 | 7.3467 |
| | M | 8.3429 | 8.3647 | 6.9984 | 14.1022 | 9.4521 |
| 2020 | K | 2.2932 | 1.7341 | 4.6074 | 5.2619 | 3.4742 |
| | M | 2.7882 | 3.2377 | 4.3903 | 13.1026 | 5.8797 |

## Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na strukturę zatrudnienia

| Kategorie pracowników | Poziom struktury | Grupa Azoty S.A. | | Grupa Azoty KĘDZIERZYN | | Grupa Azoty PUŁAWY | | Grupa Azoty POL | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Rok** | **2019** | **2020** | **2019** | **2020** | **2019** | **2020** | **2019** | **202** |
| Aparatowi | | 7.0186 | 0.0803 | 8.1842 | 3.1554 | 5.8451 | 2.3804 | 15.496 | 12.04 |
| Inne robotnicze | | 5.0625 | 0.1765 | 8.8308 | 5.3071 | 4.3444 | 2.7515 | 9.7340 | 12.28 |
| Kierownicy | | 19.800 | 12.891 | 11.296 | 3.3645 | 15.425 | 12.397 | 15.157 | 23.4 |
| Laboranci | | 1.9908 | 0.0734 | 2.3387 | 1.2800 | 2.5600 | 1.3483 | 6.0053 | 5.35 |
| Mistrzowie | | 19.552 | 18.870 | 4.6353 | 2.0000 | 5.2745 | 2.7386 | 11.726 | 7.31 |
| Samodzielni | | 10.762 | 2.3650 | 4.8182 | 2.3209 | 5.0344 | 0.9329 | 3.5714 | 0.00 |
| Specjaliści | | 10.635 | 1.3451 | 6.1348 | 1.5608 | 12.262 | 9.4665 | 9.8932 | 9.44 |
| Wyższa kadra menedżerska | | 4.267 | 25.400 | 24.824 | 2.8000 | 33.300 | 19.048 | 22.964 | 11.51 |
| Zarząd | | n/d | n/d | n/d | n/d | n/d | n/d | n/d | n/ |
| **Średnia** | | **9.8860** | **7.6502** | **8.8828** | **2.7236** | **10.506** | **6.3829** | **11.818** | **11.0** |

PRZESUŃ TABELĘ

[202-1]

## Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej *

| | Stosunek wynagrodzenia na niższym szczeblu kobiet do płacy minimalnej | | Stosunek wynagrodzenia na niższym szczeblu mężczyzn do płacy minimalnej | |
|---|---|---|---|---|
| | 2019 | 2020 | 2019 | 2020 |
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | 2.52 | 2.63 | 2.18 | 3.01 |
| Grupa Azoty POLICE | 2.55 | 2.03 | 2.20 | 2.32 |
| Grupa Azoty PUŁAWY | 2.01 | 2.10 | 1.31 | 2.38 |
| Grupa Azoty S.A. | 2.17 | 2.24 | 2.45 | 2.25 |

* Wskaźnik liczony jako średnie wynagrodzenie pracownika najniższego szczebla w odniesieniu do płacy minimalnej w Polsce w 2020 roku.

[404-3]

W związku z koniecznością zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy wynikających z ogłoszonym na obszarze kraju stanem epidemii oraz z uwagi na obowiązujące w spółce wewnętrzne akty normatywne, nakazujące m.in. ograniczenie kontaktów bezpośrednich oraz przekazywania dokumentów w formie papierowej, w 2020 roku nie dokonano ocen okresowych, ponieważ wiąże się to z przeprowadzaniem rozmów oceniających oraz przekazywaniem zainteresowanym wydrukowanych ocen okresowych.

Realizowane były natomiast oceny okresowe w ramach systemu premiowania. Objęci nią byli następujący pracownicy:

- w Grupie Azoty S.A. – wszyscy pracownicy spółki z wyjątkiem członków Zarządu oraz osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę - kontraktów menedżerskich
- w Grupie Azoty Kędzierzyn – wszyscy pracownicy spółki zatrudnieni powyżej roku z wyłączeniem członków Zarządu Spółki, osób oddelegowanych do pełnienia funkcji w organizacjach związkowych oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz grupy pracowników z wyznaczonymi indywidualnymi celami premiowanymi w systemie BSC
- w Grupie Azoty Police – wszyscy pracownicy spółki z wyjątkiem członków Zarządu, głównego księgowego oraz osób zatrudnionych na podstawie kontraktów kierowniczych
- w Grupie Azoty Puławy – wszyscy pracownicy spółki z wyjątkiem członków Zarządu

Ocena pracowników w ramach systemu motywacyjnego odbywa się jako ocena stopnia realizacji celów oraz ocena oparta na kryteriach oceny na stanowisku pracy. Osoby wyłączone z okresowych ocen kwartalnych podlegają ocenie wg innych przyjętych zasad.

NASI PRACOWNICY

# Bezpieczeństwo pracy

[103-2] [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-7]

Absolutnym priorytetem dla Grupy Azoty jest zapewnienie bezpieczeństwa pracy. Każda nasza spółka wdrożyła kompleksowy system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Zarządzanie bezpieczeństwem opieramy na normie ISO 45001, która kładzie duży nacisk na:

- ocenę ryzyka BHP;
- profilaktykę i zapobieganie wypadkom;
- zbieranie i wykorzystywanie informacji dotyczących incydentów nie wypadkowych;
- umożliwienie działań w zakresie poprawy bezpieczeństwa wszystkim zainteresowanym, w tym pracownikom i stronie społecznej w ramach konsultacji i współudziału.

---

[403-1] [403-2] [403-5] [403-7]

W Grupie Azoty chcemy, aby wszyscy pracownicy – szczególnie na stanowiskach robotniczych –byli świadomi zagrożeń, które generuje praca w przemyśle chemicznym. Dlatego każda z naszych spółek rygorystycznie przestrzega obowiązku prowadzenia szkoleń BHP. Służby odpowiedzialne za bezpieczeństwo pracy prowadzą cykliczne szkolenia pracowników. Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy odbywa kompleksowe szkolenia, gdzie dowiaduje się wszystkich

aspektach związanych z bezpieczeństwem – poznaje zagrożenia związane ze swoim stanowiskiem oraz sposoby ochrony wdrożone w firmie.

Szkolenia BHP dotyczą nie tylko nowych pracowników. Również osoby z dłuższym stażem w Grupie Azoty są regularnie zapraszane na szkolenia przypominające obowiązujące zasady oraz informujące o wdrażanych rozwiązaniach zwiększających bezpieczeństwo.

## Grupa Azoty S.A.:

- W Grupie Azoty S.A. funkcjonują systemowe rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa oparte na przepisach prawa, wieloletnich doświadczeniach oraz normach PN 18001 i OHSAS 18001 wdrożonych w 2011 roku. W 2019 roku wprowadzono formalnie nową normę dotyczącą zarządzania kwestiami BHP zgodne z ISO 45001.
- Działanie systemów jest regularnie oceniane w ramach audytów zewnętrznych, a zgodność z normami potwierdzają odpowiednie certyfikaty. W 2020 roku audyt zewnętrzny firmy DNV zakończył się wynikiem pozytywnym.
- System bezpieczeństwa obejmuje m.in.:
  - ocenę ryzyka,
  - rozbudowany system kontroli i reagowania na nieprawidłowości,
  - aktywny udział pracowników (zgłaszanie zagrożeń, społeczna inspekcja pracy),
  - funkcjonowanie zespołów (komisji), w tym Komisji BHP, oceniających projekty i dopuszczające nowe instalacje do eksploatacji,
  - spełnianie wszystkich niezbędnych wymogów prawnych,
  - wprowadzenie Programu Obserwacji Bezpieczeństwa Zachowań STOP™, którego celem jest włączenie bezpiecznych zachowań i warunków pracy do kultury organizacji.
  - prowadzenie regularnych szkoleń BHP pracowników,czytelną i jasną procedurę wykonywania prac na terenie Grupy Azoty S.A. przez podmioty zewnętrzne.

## Grupa Azoty Kędzierzyn:

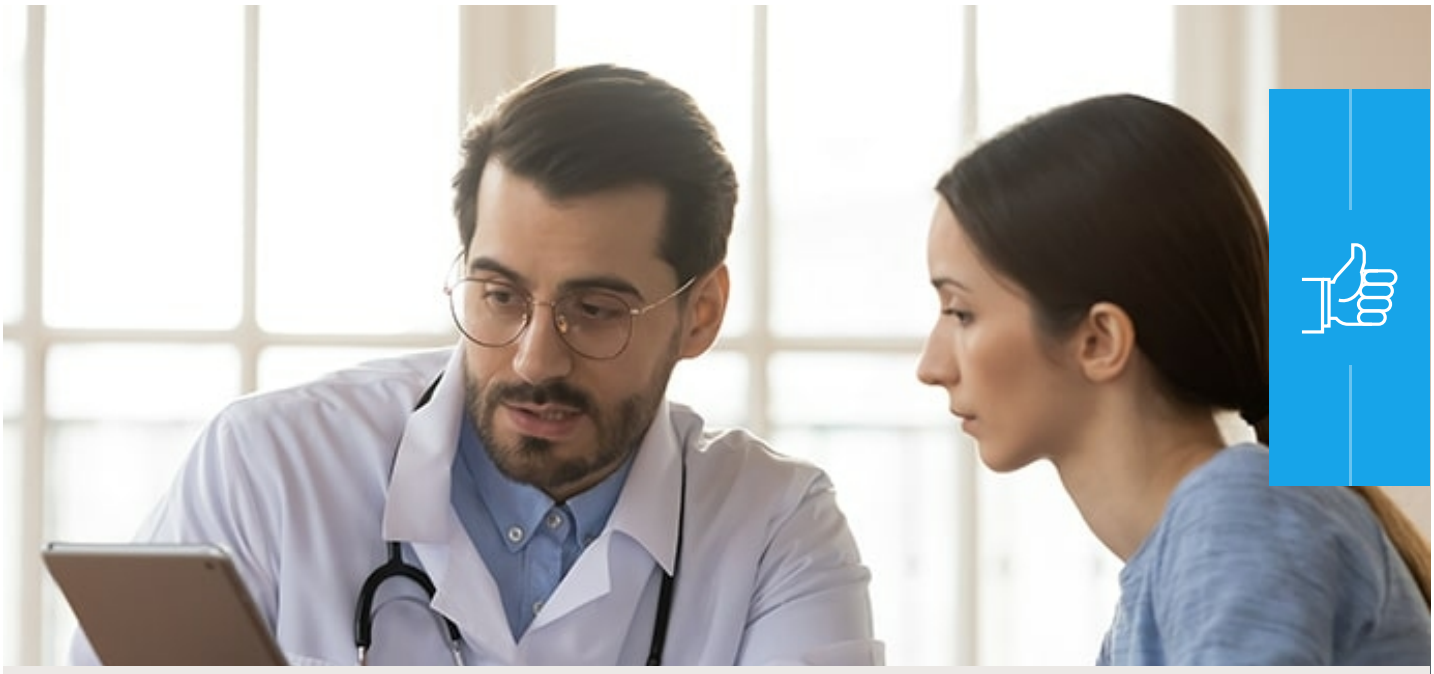
- System zarządzania bezpieczeństwem jest oparty na normie ISO 45001 i obejmuje wszystkie działania, pracowników i miejsca pracy.
- Dzięki modernizacji i automatyzacji instalacji produkcyjnych oraz załadunkowych w zakładach nie odnotowuje się przekroczeń wydatku energetycznego oraz ekspozycji pracowników na ponadnormatywne oddziaływanie czynników niebezpiecznych.
- Prowadzenie regularnych szkoleń BHP pracowników, W Kędzierzynie wdrożono system 5S, który pozwala na stworzenie i utrzymanie ergonomicznego, czystego i bezpiecznego miejsca pracy.
- Wdrożono Program Obserwacji Niebezpiecznych Zachowań Pracowników STOP.
- Do dyspozycji pracowników dostępna jest przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu „własna" karetka pogotowia ratunkowego z zespołem ratunkowym.
- Kluczowe obiekty firmy zostały wyposażone w 26 przenośnych defibrylatorów.
- Wprowadzono powszechny obowiązek stosowania środków ochrony oczu dla wszystkich pracowników i innych osób wchodzących na instalacje produkcyjne.
- Prowadzone są kontrole, wspólnie z funkcjonariuszami Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Kędzierzynie-Koźlu, w zakresie przestrzegania przepisów ruchu drogowego oraz trzeźwości na terenie zakładu.

## Grupa Azoty Puławy:

- W Grupie Azoty Puławy funkcjonuje system zarządzania BHP wdrożony według normy ISO 45001.
- Bieżące warunki pracy są kontrolowane m.in. przez Komisję Pożarowo-Techniczną oraz Komisje BHP.
- Prowadzenie regularnych szkoleń BHP pracowników,
- Wdrożono Program Obserwacji Niebezpiecznych Zachowań Pracowników STOP.
- Prowadzone są wewnętrzne audyty zintegrowanego systemu zarządzania oraz mierzone czynniki środowiska pracy.
- Park maszynowy jest stopniowo modernizowany.
- W ramach tzw. projektów racjonalizatorskich na bieżąco wdrażanie są udoskonalenia w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

## Grupa Azoty Police:

- Grupa Azoty Police wdrożyła system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z wymaganiami ISO 45001.
- Praktycznie na wszystkich instalacjach produkcyjnych prowadzone są inwestycje i modernizacje, których celem jest zmniejszenie zagrożeń, uciążliwości i poprawa warunków BHP.
- Prowadzenie regularnych szkoleń BHP pracowników,
- W ramach modernizacji instalacji wprowadzane są sukcesywnie nowoczesne techniki sterowania procesami oparte na systemach komputerowych pozwalające obsłudze lepiej nimi sterować, monitorować i reagować na występujące zakłócenia.
- Spółka otrzymała po raz kolejny Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy.
- Wdrożono Program Obserwacji Niebezpiecznych Zachowań Pracowników STOP.



## DOBRA PRAKTYKA

*[403-6]*

*Pracownikom naszych spółek gwarantujemy dostęp do sieci prywatnej opieki medycznej – w standardowych pakietach są m.in. wizyty u lekarzy opieki podstawowej i specjalistycznej, specjalistyczne badania i testy diagnostyczne. Istnieje możliwość wykupienia grupowego pakietu zdrowotnego, który obejmuje pracownika i jego najbliższych.*

**Zobacz nasze wyniki dotyczące bezpieczeństwa pracy** [403-9]

[403-9]

## Urazy związane z pracą

Liczba osób poszkodowanych w wypadkach w podziale na płeć

| | | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | płeć | K | M | K | M |
| | | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Grupa Azoty KĘDZIERZYN | 1 | 6 | 1 | 3 |
| Grupa Azoty POLICE | 3 | 24 | 4 | 31 |
| Grupa Azoty PUŁAWY | 6 | 30 | 4 | 27 |
| Grupa Azoty S.A. | 3 | 12 | 1 | 11 |
| **Suma** | **13** | **72** | **10** | **72** |

W Grupie Azoty w 2020 roku nie odnotowano wypadków śmiertelnych związanych z pracą ani występowania chorób zawodowych wśród pracowników. Wszystkie wypadki zostały zakwalifikowane jako lekkie zgodnie z definicją ustawodawczą.

NASZE OTOCZENIE

# Udostępnianie know-how

[SDG 8 – Wzrost gospodarczy i godna płaca] [103-2]

W Grupie Azoty mamy unikalną w skali kraju wiedzę o chemii w wielu obszarach jej zastosowania. Zatrudniamy najlepszych w Polsce i Europie specjalistów, a naszą wiedzą i doświadczeniem dzielimy się z naukowcami z czołowych instytucji i ośrodków chemicznych w Polsce. Naszym głównym partnerem badawczym jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Nowych Syntez Chemicznych (INSC), prestiżowa placówka, która od lat stanowi naturalne zaplecze badawcze wielu spółek Grupy Azoty. Współpraca zakłada m.in. uczestnictwo w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych, wspólne opracowywanie nowych produktów i technologii oraz ich wdrażanie w skali pilotażowej. Wspólnie z INSC eksperci Grupy Azoty pracują również nad nową formułą tzw. inteligentnych nawozów, dostosowanych do wymagań poszczególnych gatunków roślin i zasobności gleb w składniki pokarmowe.

---

Od lat jesteśmy partnerem strategicznym jednego z największych wydarzeń polskiej branży chemicznej – Kongresu Polska Chemia. Jest on najważniejszą platformą dyskusji oraz wymiany doświadczeń w zakresie stosowanych rozwiązań technologicznych, prezentacji innowacyjnych pomysłów oraz strategii, prowadzenia procesów inwestycyjnych, bezpieczeństwa procesowego, innowacji oraz wpływu otoczenia prawnego i ekonomicznego na funkcjonowanie branży chemicznej.

Rozumiemy, jak ważny jest transfer wiedzy pomiędzy Grupą Azoty a producentami żywności. Dzielimy się nią z rolnikami i doradcami rolniczymi. Prowadzimy wielopłaszczyznową edukację w zakresie zrównoważonego rolnictwa – wykorzystujemy tradycyjne, sprawdzone kanały szkoleniowe, równocześnie sięgając po najnowsze technologie umożliwiające przekazywanie wiedzy.

Od 2015 roku prowadzimy program „Grunt to wiedza", w którym bezpłatnie badamy glebę pod względem zasobności w składniki odżywcze. Każdy zakwalifikowany do programu rolnik może liczyć m.in. na nieodpłatne przebadanie 15 próbek gleby (liczba wystarczająca na ok. 50 ha gruntu). Celem programu jest popularyzacja technologii optymalnego nawożenia z uwzględnieniem rodzaju uprawy i zasobności gleby, jak również rozwój nowych technologii nawożenia i produktów nawozowych dostosowanych do potrzeb polskiego rolnictwa. W ramach tej akcji Grupa Azoty dotarła już do prawie 5 tys. gospodarstw rolnych w całym kraju.

Do rolników docieramy również przez własne, należące do Grupy Azoty, media:

- nasz kanał na YouTube Nawozy Non Stop ma ponad 23 tys. subskrybentów. Co tydzień publikujemy dwa filmy, a łączna liczba wyświetleń sięgnęła ponad 7 mln;
- w naszym portalu nawozy.eu jest ponad 20 tys. zarejestrowanych użytkowników, platforma zanotowała w latach 2020–2021 blisko 3,8 mln wyświetleń;
- nasz magazyn „Agrolider" wychodzi w nakładzie 22 tys. egzemplarzy;
- II sezon programu telewizyjnego „Agrorewolucje" doczekał się 690 tys. wyświetleń i blisko 12 tys. subskrybentów;
- Program Ambasador, którego przedmiotem jest budowa profesjonalnego wizerunku pracodawcy w środowiskach akademickich.

NASZE OTOCZENIE

# Działania na rzecz lokalnej społeczności

[IR – Prezentacja wyników] [SDG 4 – Dobra jakość i edukacja] [SDG 9 – Innowacje i infrastruktura] [103-2]

Skala działalności i globalny zasięg produktów naszych spółek nie sprawiły, że zapomnieliśmy o korzeniach i naszych najbliższych sąsiadach. Zakłady Grupy są często największym pracodawcą w regionie, co oznacza, że ich wpływ na codzienne życie mieszkańców danego miasta czy powiatu jest znaczny. Doskonałym przykładem są tu Puławy – w Grupie Azoty bezpośrednio pracuje blisko 10% mieszkańców miasta, a ogromna część puławskich firm funkcjonuje dzięki współpracy ze spółką.

Zdajemy sobie sprawę z naszej roli w małych ojczyznach i z dumą wspieramy lokalne przedsięwzięcia. W 2020 roku spółki Grupy Azoty prowadziły lub wspierały wiele proedukacyjnych, prokulturalnych i prosportowych inicjatyw na rzecz lokalnej społeczności i swojego regionu, a tym samym budowały i utrwalały wizerunek Grupy jako cenionego i uznanego partnera oraz sąsiada. Działania promocyjne o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym, które przyczyniają się do umacniania wizerunku całej Grupy Azoty, realizowane są przez jej departament korporacyjny w Tarnowie. W każdej ze spółek wdrożone są odpowiednie polityki regulujące działalność społeczno-sponsoringową, obszary zaangażowania społecznego czy przekazywanie darowizn.

## DOBRA PRAKTYKA

*Spółki należące do Grupy Azoty sporządzają kwartalne raporty z realizacji swoich planów prowadzenia działalności społeczno-sponsoringowej i przekazują je Grupie Azoty S.A., a ta na wniosek Rady Nadzorczej przedstawia raport z ich realizacji. Każda spółka przedkłada Radzie Nadzorczej raport w sprawie efektywności działań sponsoringowych dotyczących finansowania sportu zawodowego. Po zakończeniu realizacji umów sponsoringowych Rada Nadzorcza opiniuje raport zawierający analizę efektywności działań w tym zakresie. Informacje następnie publikowane są, zgodnie ze statutem, w sprawozdaniu z działalności Zarządu (rozdziały 8.15 i 8.16)*

## Cele działań w obszarze społeczno-sponsoringowym:

- Budowanie pozytywnego wizerunku Grupy Azoty jako podmiotu gospodarczego przyjaznego ludziom i środowisku, będącego liderem branży chemicznej w Polsce oraz na rynkach europejskich.

- Budowanie wizerunku Grupy Azoty i poszczególnych spółek wchodzących w jej skład jako podmiotów społecznie odpowiedzialnych i wspierających inicjatywy lokalne.
- Propagowanie marki Grupy Azoty poprzez podnoszenie stopnia jej znajomości poza kręgiem klientów i odbiorców produktów Grupy.
- Dotarcie z przekazem do istotnych dla Grupy Azoty środowisk i podkreślenie znaczenia wysokich standardów przedsięwzięć i inicjatyw realizowanych przez Grupę.
- Budowa reputacji Grupy Azoty i podmiotów ją tworzących oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej, w szczególności w zakresie pozytywnej roli, jaką Grupa Azoty odgrywa w rozwiązywaniu problemów społecznych i ekologicznych współczesnego świata.
- Zwiększanie atrakcyjności regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty, jako miejsc, w których warto mieszkać, pracować, rozwijać swoje pasje i zaspokajać ambicje, oraz stworzenie dla dzieci i młodzieży jak najlepszych warunków edukacyjnych i zdrowotnych.
- Wspieranie działań promocyjno-handlowych.

Zaangażowanie społeczne Grupy Azoty regulują: „Polityka społeczno-sponsoringowa", „Polityka darowizn" oraz „Polityka CSR".

W „**Polityce społeczno-sponsoringowej**" opisujemy zasady budowy wizerunku Grupy Azoty nie tylko jako podmiotu osiągającego dobre wyniki ekonomiczne, ale również firmy odpowiedzialnej społecznie. Będąc firmą korzystającą z zasobów środowiska naturalnego, podejmujemy działania społeczno-sponsoringowe skierowane przede wszystkim do lokalnych społeczności i odpowiadające na ich potrzeby. Działając na rzecz społeczności lokalnych, w szczególności dbamy o rozwój regionów, w których funkcjonują nasze spółki. Równocześnie chcemy, aby poziom i wydźwięk wybranych sponsorowanych przedsięwzięć i projektów były ponadregionalne.

Poprzez przekazywanie darowizn – uregulowane w „**Polityce darowizn**" – chcemy reagować na potrzeby fundacji, stowarzyszeń, szkół, instytucji pożytku publicznego oraz osób indywidualnych będących w trudnej sytuacji życiowej. W szczególności wspieramy projekty przyczyniające się do podnoszenia jakości opieki medycznej, wspomagające rozwój dzieci i młodzieży na płaszczyźnie społecznej oraz edukacyjnej, a także lokalne inicjatywy z korzyścią dla społeczności.

## Wybrane cele darowizn opisane w „Polityce darowizn":

- pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- działalność charytatywna;
- podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
- ochrona i promocja zdrowia;
- działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
- działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie;
- wypoczynek dzieci i młodzieży;
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.

Celem „**Polityki prowadzenia zaangażowania społecznego" (CSR)** jest określenie zasad podejmowania działalności z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Chcemy poprzez CSR budować pozytywną reputację marki oraz pozyskiwał uznanie i sympatię opinii publicznej. Zależny nam na dotarciu do istotnych dla Grupy Azoty podmiotów i środowisk, zarówno w Polsce, jak i za granicą.

## Wybrane cele polityki CSR:

- inicjatywy ważne dla społeczności lokalnej;
- projekty służące poznaniu i upowszechnianiu historii oraz tradycji polskiego przemysłu chemicznego, a także rozwojowi polskiego przemysłu chemicznego;
- programy naukowo-badawcze mające na celu ochronę środowiska naturalnego i przeciwdziałanie degradacji zasobów naturalnych;
- propagowanie poszanowania tożsamości narodowej i kulturowej Polski;
- ekologia i ochrona środowiska;
- promocja wiedzy, w szczególności poprzez udział w konferencjach, seminariach i kongresach dotyczące obszaru szeroko rozumianej chemii i rolnictwa;
- sport amatorski i rekreacja, w tym sport indywidualnych sportowców, dzieci i młodzieży oraz osób niepełnosprawnych;
- działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości.

### DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty objęła swoim patronatem wydarzenia sportowe o charakterze ogólnopolskim, wśród których najszerzej znana jest współpraca z Polskim Związkiem Narciarskim, którego jesteśmy Głównym Partnerem. Spółka od wielu lat wspiera m.in. reprezentację Polski w skokach narciarskich. Jej zaangażowanie w sport zimowy jest widoczne na dwóch poziomach: jako indywidualny sponsor zawodników (Piotra Żyły, Jakuba Wolnego i Aleksandra Zniszczoła) oraz poprzez obecność w roli głównego sponsora największych sportowych wydarzeń w Polsce – PŚ w skokach narciarskich w Wiśle oraz PŚ w Zakopanem.*

[203-1] [413-1]

**Grupa Azoty S.A.**

Grupa Azoty S.A. na bieżąco utrzymuje kontakt z lokalną społecznością oraz informuje ją o aktualnych kwestiach związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa. Realizuje liczne projekty lokalne mające na celu zaangażowanie interesariuszy do wspólnych działań.

Z uwagi na sytuację pandemiczną działania te w roku 2020 były bardzo mocno ograniczone. Udało się jednak zorganizować m.in. akcję ekologiczno-edukacyjną „Dzień drzewa z Grupą Azoty S.A.", która polegała na posadzeniu kilkudziesięciu drzew wokół budynków fabryki. W projekt zaangażowani byli pracownicy zakładów oraz młodzież szkolna z Zespołu Szkół Technicznych w Tarnowie-Mościcach.

W 2020 r. Grupa Azoty S.A. działała na rzecz społeczności lokalnej w pięciu obszarach: rozwój regionu , edukacja, sport, kultura i działania na rzecz zdrowia i życia ludzkiego. Działania te pozwalają spółce budować i utrwalać wizerunek Grupy Azoty jako cenionego i uznanego „partnera". Sprawiają one ponadto, że relacje spółki z jej bezpośrednim otoczeniem stają się mocniejsze i długotrwałe.

## Wsparcie regionu:

W 2020 r. Grupa Azoty S.A. uczestniczyła w działaniach na rzecz rozwoju regionu i społeczności, wspomagając m.in. funkcjonowanie organizacji takich jak:

- Oddział PTTK Grupa Azoty S.A. w Tarnowie-Mościcach,
- Stowarzyszenie KANON,
- Stowarzyszenie Inicjatywy Społeczne,
- Fundacja Wspierania Więzi Lokalnych „Linking Foundation",
- Fundacja im. Ignacego Mościckiego w Tarnowie,
- Towarzystwo Przyjaciół Mościc.

## Wsparcie edukacji:

W minionym roku Grupa Azoty S.A. kontynuowała współpracę ze szkołami z regionu tarnowskiego, wśród których znajduje się m.in. Zespół Szkół Technicznych w Tarnowie. Grupa Azoty S.A. dąży do nadania tej współpracy charakteru długoterminowego. W tym celu realizuje porozumienie z Zespołem Szkół Technicznych im. Ignacego Mościckiego, które m.in. przewiduje zatrudnienie każdego roku do 10 uczniów, a także organizację praktyk zawodowych i współpracę w przygotowywaniu zajęć dydaktycznych, pomoc w organizacji wyjazdów naukowo-dydaktycznych oraz wsparcie w aplikowaniu o środki unijne.

Grupa Azoty S.A. aktywnie współpracuje również z instytucjami naukowymi i ośrodkami akademickimi. Spółka od dziesięcioleci nie tylko wspiera rozwój myśli technicznej i technologicznej, ale też aktywnie uczestniczy w organizacji przedsięwzięć edukacyjnych umożliwiających studentom spotkanie z przemysłem.

## Wsparcie sportu:

Budując siłę swojej marki, Grupa Azoty angażuje się we wspieranie najważniejszych dla Polaków dyscyplin sportowych, takich jak: skoki narciarskie, siatkówka, żużel, piłka nożna czy lekka atletyka. Nie zapomina jednak o potrzebach lokalnych. Dlatego wspomaga zarówno sportowców zawodowych, jak i amatorów. Na Grupę Azoty w 2020 r. mogli liczyć m.in.:

- Grupa Azoty PWSZ Tarnów (siatkówka),
- Stowarzyszenie Piłki Ręcznej Tarnów (piłka ręczna),
- Klub Sportowy ZKS Unia Tarnów (piłka nożna, futsal),
- Unia Tarnów Żużlowa Sportowa Spółka Akcyjna (żużel).

## Wsparcie kultury:

W Grupie Azoty SA wspieramy organizację imprez artystycznych propagujących poszanowanie tożsamości narodowej i kulturowej. Wspieramy też projekty i programy kulturalne promujące zarówno nasz region, jak również kulturę narodową. W 2020 roku nasze wsparcie otrzymały Tarnowskie Stowarzyszenie Artystyczne ArtContest (Grupa Azoty International Jazz Contest) oraz Centrum Paderewskiego w Kąśnej Dolnej.

## Wsparcie działań na rzecz zdrowia i życia ludzkiego:

w minionym roku szczególną opieką otoczyliśmy podmioty, które troszczą się o rozwój innych. Dlatego na pomoc ze strony Grupy Azoty mógł liczyć m. in. Klub Honorowych Dawców Krwi Polskiego Czerwonego Krzyża im. Tytusa Chałubińskiego przy Grupie

Azoty S.A. W naturalny sposób nasze działania związane ze zdrowiem były w 2020 roku związane z pandemią koronawirusa. Więcej na ten temat piszemy tutaj

## Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police buduje swój przyjazny społecznie wizerunek poprzez wspieranie m.in.:

- sportu, zarówno zawodowego, jak i amatorskiego;
- działalności kulturalnej, również masowej;
- placówek edukacyjnych kształcących dzieci i młodzież;
- programów naukowo-badawczych;
- inicjatyw proekologicznych realizowanych w regionie;
- akcji społecznych.

Wśród klubów i sportowców, których w 2020 roku wsparła Grupa Azoty Police, są m.in.:

- drużyna piłkarska Pogoń Szczecin;
- Klub Piłki Siatkowej Chemik Police;
- Marcin Lewandowski, policzanin – wielokrotny mistrz Europy oraz brązowy medalista mistrzostw świata w 2019 roku w biegu na 1500 metrów;
- Zachodniopomorski Związek Szermierczy;
- Klub Piłkarski Chemik Police;
- Młodzieżowa Akademia Piłkarska Police.

### DOBRA PRAKTYKA

*Ważnym dla Grupy Azoty Police elementem działalności społeczno-sponsoringowej jest upowszechnianie tradycji narodowych i promocja postaw patriotycznych. W 2020 roku spółka kontynuowała współpracę z Fundacją Polskich Wartości wspierającą rodaków na Kresach, m.in. poprzez akcję „Paczka dla Rodaka i Bohatera na Kresach", której celem jest przekazanie darów przed świętami wielkanocnymi i bożonarodzeniowymi.*

Zakład z Polic wspiera również Stowarzyszenie Honorowych Dawców Krwi RP Klub HDK im. H. Dunanta w Policach. W 2020 roku podczas sześciu akcji poboru krwi przeprowadzonych na terenie spółki zgłosiło się 175 osób, które łącznie oddały prawie 80 litrów krwi. Od 2018 roku Stowarzyszenie działa pod patronatem spółki. Grupa Azoty Police podjęła również współpracę ze Spółdzielnią Socjalną Pożyteczni, która aktywizuje osoby niepełnosprawne. Spółdzielnia prowadzi dwa punkty gastronomiczne, w których podopieczni mogą się realizować, podnosić swoje kwalifikacje oraz integrować się ze społeczeństwem.

## DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty Police od lat wspiera rozwój szkolnictwa zawodowego i branżowego. Współpraca ze szkołami średnimi pozwala na kształcenie przyszłych pracowników na kierunkach przydatnych przedsiębiorstwu chemicznemu. Spółka współpracuje z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, w którym objęła patronatem klasy o kierunku technik technologii chemicznej. Uczniowie mają możliwość odbycia praktyk zawodowych w spółce oraz ubiegania się o stypendia. Współpraca obejmuje także niektóre szczecińskie szkoły, w tym Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych, Zespół Szkół nr 2 im. Władysława Orkana czy Zespół Szkół nr 4 im. Armii Krajowej. Uczniowie tych kierunków, podobnie jak w polickiej szkole, mają możliwość odbycia praktyk w spółce oraz uzyskania stypendium.*

*Ponadto spółka kontynuuje współpracę z Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym obejmującą m.in. prace badawczo-rozwojowe, doktoraty wdrożeniowe, kształcenie kadry technicznej czy organizowanie praktyk dla studentów kierunku inżynieria chemiczna i procesowa oraz Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki.*

Wśród inicjatyw, w które w 2020 roku włączyła się spółka z Polic, są m.in.:

- rozbudowa placu zabaw dla dzieci przy Salezjańskim Domu Dziecka w Szczecinie;
- wsparcie organizacji Misterium Męki Pańskiej;
- wsparcie Klubu Honorowych Dawców Krwi w Policach;
- wsparcie działalności Polickiego Stowarzyszenie Abstynentów Ostoja;

- wsparcie organizacji uroczystości rocznicowych oraz wykonania odznaczeń upamiętniających 50. rocznicę strajków i krwawych wydarzeń Grudnia'70 w Szczecinie.

**Grupa Azoty Puławy**

## Wsparcie nauki:

- umowa patronacka z Zespołem Szkół Technicznych w Puławach, która gwarantuje m.in. zatrudnienie minimum 10 absolwentów rocznie w Grupie Azoty Puławy;
- współpraca z Wydziałem Zamiejscowym UMCS w Puławach.

### DOBRA PRAKTYKA

*Grupa Azoty dystrybuuje w cyklu miesięcznym magazyn informacyjny pt. „Magazyn Grupy Azoty" prezentujący działalność spółki we wszystkich najważniejszych obszarach.*

## Wsparcie społeczne:

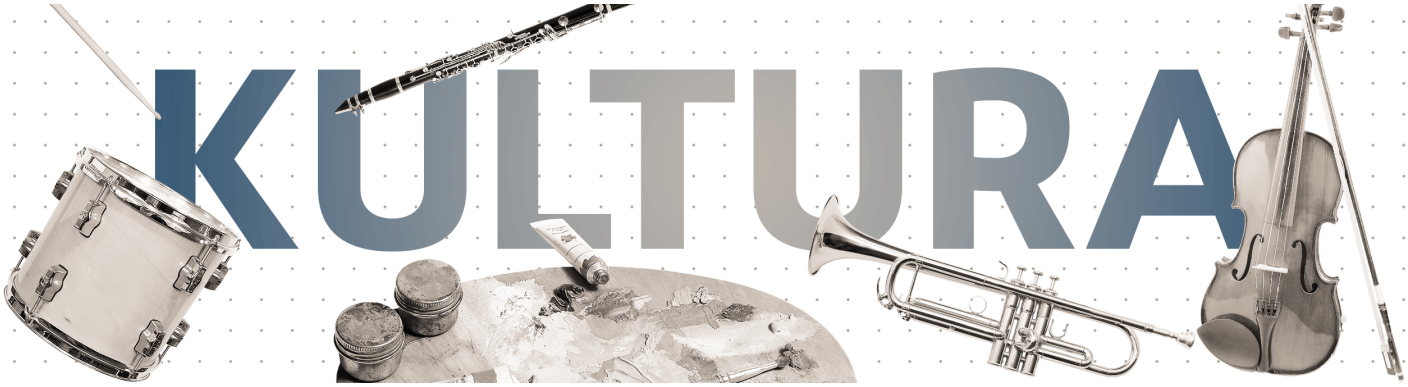
- współpraca z Klubem Honorowych Dawców Krwi działającym przy Grupie Azoty Puławy w zakresie organizacji zbiórek krwi czy rejestracji dawców szpiku;
- współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w organizacji zbiórki darów dla rodzin potrzebujących;
- kontynuacja współpracy z Komendą Powiatową Państwowej Staży Pożarnej oraz jednostkami Ochotniczej Straży Pożarnej w ramach programu „Wspólnie dbamy o bezpieczeństwo".

## Wsparcie sportu:

Kontynuacja lub nawiązanie współpracy z:

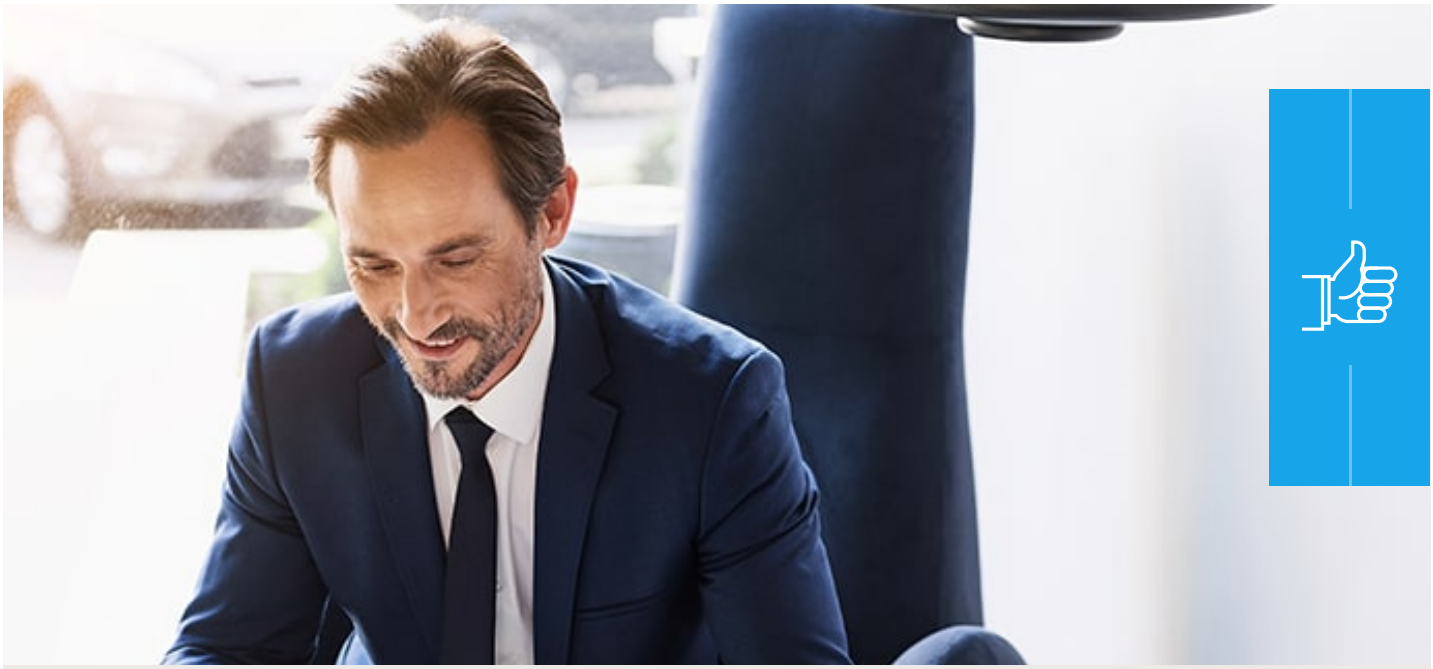
- Klubem Sportowym Piłki Ręcznej Azoty-Puławy;
- Klubem Sportowym Wisła Puławy;
- Malwiną Kopron pochodzącą z Puław, lekkoatletką specjalizująca się w rzucie młotem. Malwina otrzymała brązowy medal na igrzyskach olimpijskich w Tokio;
- klubem żużlowym Speedway Motor Lublin;
- MKS Padwa Zamość;
- Jacht Klubem Azoty;
- Klubem Sportowym Powiślak Końskowola.

## Wsparcie kultury:




Współpraca z:

- Puławskim Ośrodkiem Kultury Dom Chemika;
- Teatrem Muzycznym w Lublinie;
- Muzeum Nadwiślańskim w Kazimierzu Dolnym.



**DOBRA PRAKTYKA**

*Grupa Azoty Puławy uczestniczyła w obchodach 400-lecia kazimierskich organów, które stały się okazją do zorganizowania wielu muzycznych wydarzeń. Włączyła się również w obchody 40. rocznicy Lubelskiego Lipca oraz 100. rocznicy Bitwy Warszawskiej. Spółka była głównym sponsorem strategicznym widowiska telewizyjnego „Papież i Prymas. Lubelska przyjaźń", które powstało dla uczczenia 100. rocznicy urodzin Świętego Jana Pawła II.*

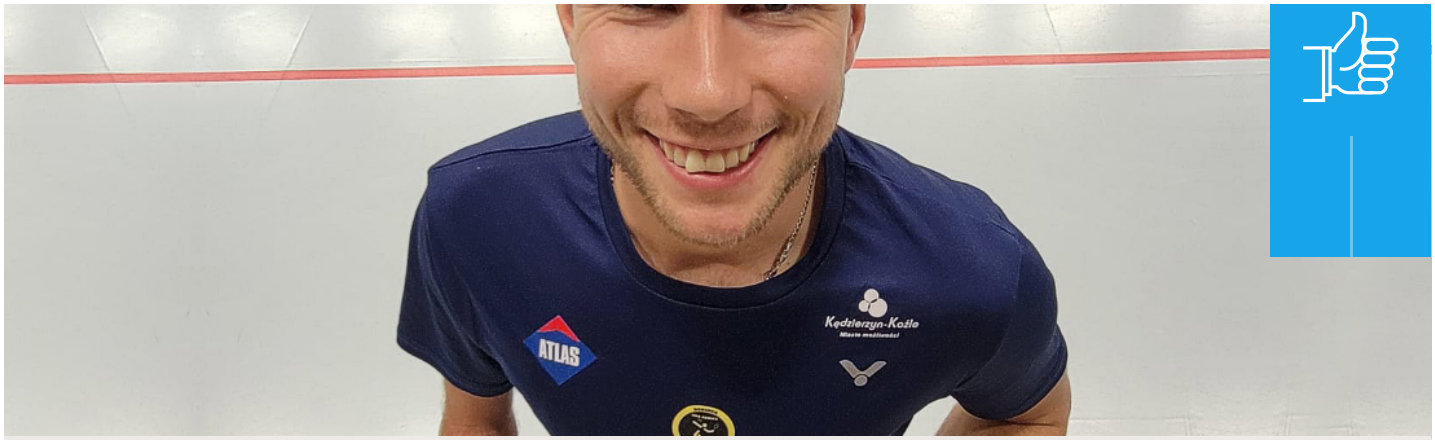
**Grupa Azoty Kędzierzyn**

## Wsparcie kultury:

- obchody Dni Księstwa Kozielskiego połączone z Dniem Kadeta w Kędzierzynie-Koźlu i wydaniem przewodnika/informatora „Koźle. Historia i legendy", których organizatorem była Fundacja Orląt Opolskich;
- XXV Kędzierzyńsko-Kozielskie Seminarium Naukowe przygotowane przez Towarzystwo Ziemi Kozielskiej z wydaniem XXI Szkiców Kędzierzyńsko-Kozielskich nakładem Instytutu Nauk Pedagogicznych Uniwersytetu Opolskiego i Towarzystwa Ziemi Kozielskiej;
- IX edycja plenerowego wydarzenia muzycznego Gitariada 40 w Kędzierzynie-Koźlu, organizowanego przez Miejski Ośrodek Kultury;
- XXXIII Ogólnopolski Przegląd Piosenki Turystycznej, Poezji Śpiewanej i Sztuk Różnych „Wrzosowisko" organizowanego przez Miejski Ośrodek Kultury.

## Wsparcie sportu:

- Akademia Piłkarska Chemik Kędzierzyn-Koźle;
- Akademickie Mistrzostwa Polski w Opolu organizowane przez Klub Uczelniany AZS Politechniki Opolskiej;
- projekt aktywności fizycznej „ĆWICZĘSTO, trenuj z nami, trenuj bezpiecznie" organizowany przez Stowarzyszenie Klub Sportowy Koziołek.




**DOBRA PRAKTYKA**

*Kędzierzyńska spółka zaangażowała się w 2020 roku w pomoc dla pochodzącego z Kędzierzyna-Koźla Bartłomieja Mroza – parabadmintonisty, który startuje w zawodach o randze międzynarodowej w grupie osób z upośledzeniem kończyn górnych. Pan Bartłomiej utworzył fundację swojego imienia, która ma na celu promocję i popularyzację badmintona i parabadmintona w Polsce.*

## Wsparcie nauki:

- VIII Międzyszkolny Konkurs Chemiczny Chemiczna Głowa odbywający się w Zespole Szkół nr 3 w Kędzierzynie-Koźlu;
- letnia akcja plenerowa organizowana przez Radio Opole promująca obszary wiejskie oraz produkcję nawozową.

# Nasz raport

[101] [102-50] [102-51]

Oddajemy w Państwa ręce raport zintegrowany prezentujący wyniki finansowe i niefinansowe Grupy Azoty za 2020 rok. Zawarto w nim informacje nt. modelu tworzenia wartości przez Grupę Azoty. Dokument zawiera także sekcję poświęconą odpowiedzi Grupy na ryzyka wynikające ze zmian klimatycznych, w tym podejmowane działania na polu dekarbonizacji. Przy jego przygotowywaniu skorzystaliśmy z najnowszych wytycznych międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative (GRI Standards). Treść i układ raportu oparte są również na zaleceniach Międzynarodowej Rady Raportowania Zintegrowanego (IIRC). Poprzedni raport zintegrowany Grupy Azoty – za 2019 rok – był opublikowany w grudniu 2020 roku.

---

[102-52] [102-54]

Raporty przygotowywane są w cyklu rocznym. W niniejszym dokumencie przedstawiono dane za 2020 rok. Raport opracowany został w wersji podstawowej (Core).

## Zakres i zasięg danych, stosowane standardy i wytyczne

[102-45] Raport opisuje działania i wyniki pozafinansowe czterech kluczowych spółek Grupy Kapitałowej:

- Grupy Azoty S.A. z siedzibą w Tarnowie (jednostka dominująca);
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu (Grupa Azoty Kędzierzyn; ZAK);
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. z siedzibą w Puławach (Grupa Azoty Puławy);

- Grupy Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A. z siedzibą w Policach (Grupa Azoty Police).

Poza wymienionymi spółkami skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje jeszcze siedem podmiotów (spółki zależne Grupy Azoty S.A.): COMPO EXPERT Holding GmbH, Grupę Azoty ATT Polymers GmbH (Guben, Niemcy), Grupę Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Koltar Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. (Grzybów), Grupę Azoty Folie Sp. z o.o. w likwidacji oraz Grupę Azoty Compounding Sp. z o.o.

Dane finansowe zaprezentowane w raporcie pochodzą ze skonsolidowanych sprawozdań finansowych spółek należących do Grupy Azoty.

[102-56]

W celu zapewnienia najwyższej staranności przygotowanie treści raportu wspomagał Zespół Sustainability Consulting Central Europe firmy doradczej Deloitte. Raport został poddany niezależnej, zewnętrznej weryfikacji KPMG.

W procesie zbierania danych uczestniczyło ok. 70 osób z czterech głównych spółek Grupy.

[102-49]

Zakres oraz zasięg raportu, podobnie jak zastosowane w nim metody pomiaru, nie uległy znaczącym zmianom w stosunku do ubiegłorocznego.

[102-46]

## Proces powstawania raportu

Zgodnie z podejściem wynikającym z zasady istotności poszczególne informacje niefinansowe zostały przedstawione w zakresie, w jakim są niezbędne do oceny rozwoju, wyników i sytuacji grupy. W 2018 roku przeprowadziliśmy anonimową ankietę wśród naszych pracowników oraz sesję dialogową z kluczowymi interesariuszami zewnętrznymi Grupy, m.in. z instytucjami społecznymi, partnerami biznesowymi, rolnikami oraz publicznymi ośrodkami kultury. W 2019 roku przeprowadziliśmy dodatkowe badania interesariuszy oraz poddaliśmy wewnętrznej analizie raporty opracowane przez międzynarodowe agencje ratingowe.

W toku dialogu określono aspekty o niskiej, średniej i wysokiej istotności. Te pierwsze, jako nietworzące wymiernej wartości dodanej dla organizacji i odbiorców raportu, zostały pominięte.

Do sporządzenia raportu za 2020 rok wykorzystaliśmy informacje z sesji dialogowej oraz badania ankietowego przeprowadzonych w ramach poprzednich procesów raportowych.

[102-47] [103-1]

## Istotne aspekty sprawozdawcze GRI dla Grupy Azoty

| Aspekty kluczowe | Aspekty ważne |
|---|---|
| Innowacje i wyzwania na przyszłość | Aspekty ważne |
| Oferowanie bezpiecznych produktów najlepszej jakości | Rozwój kapitału intelektualnego |
| Wyniki ekonomiczne i pozycja rynkowa Grupy Azoty | Różnorodność i równość szans |
| Zarządzanie emisjami i efektywność energetyczna | Podejmowanie współpracy ze szkołami i uczelniami, działalność edukacyjna |
| Etyka i przeciwdziałania korupcji | |
| Efektywne zużycia zasobów, w tym m.in. zarządzanie zużyciem wody | |

| Aspekty kluczowe | Aspekty ważne |
| --- | --- |
| Bezpieczeństwo pracowników | |

NASZ RAPORT

# Tabela GRI

[102-55]

## Tabela GRI - Indeks treści GRI Standard

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| **ZAŁOŻENIA I PODSTAWY RAPORTOWANIA [2016]** | | |
| GRI 101 | | Założenia i podstawy raportowania |
| **WSKAŹNIKI PROFILOWE** | | |
| **PROFIL ORGANIZACJI [2016]** | | |
| GRI 102 | 102-1 | Nazwa organizacji |
| GRI 102 | 102-2 | Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 102 | 102-3 | Lokalizacja siedziby głównej organizacji |
| GRI 102 | 102-4 | Lokalizacja działalności operacyjnej |
| GRI 102 | 102-5 | Forma własności i struktura prawna organizacji |
| GRI 102 | 102-6 | Obsługiwane rynki |
| GRI 102 | 102-7 | Skala działalności |
| GRI 102 | 102-8 | Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji |
| GRI 102 | 102-9 | Opis łańcucha dostaw |
| GRI 102 | 102-10 | Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości |
| GRI 102 | 102-11 | Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności |
| GRI 102 | 102-12 | Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowei społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy |
| GRI 102 | 102-13 | Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach |
| **STRATEGIA** | | |
| GRI 102 | 102-14 | Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla |
| GRI 102 | 102-15 | Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyka |
| **ETYKA I INTEGRALNOŚĆ** | | |
| GRI 102 | 102-16 | Wartości organizacji, Kodeks etyczny, zasady i normy zachowań |
| GRI 102 | 102-17 | Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady dot. zachowań w kwestiach etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji |
| **ŁAD ORGANIZACYJNY** | | |
| GRI 102 | 102-18 | Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi najwyższemu organowi nadzorczemu |
| **ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY** | | |
| GRI 102 | 102-40 | Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą |
| GRI 102 | 102-41 | Pracownicy objęci umowami zbiorowymi |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 102 | 102-42 | Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację |
| GRI 102 | 102-43 | Podejście do angażowania interesariuszy z uwzględnieniem częstotliwości angażowania według typu i grupy interesariuszy |
| GRI 102 | 102-44 | Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również przez ich zaraportowanie |
| **PRAKTYKA RAPORTOWANIA** | | |
| GRI 102 | 102-45 | Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych uwzględnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym |
| GRI 102 | 102-46 | Proces definiowania treści raportu i granic aspektów |
| GRI 102 | 102-47 | Zidentyfikowane istotne tematy<br><br>komentarz: W 2020 roku Grupa nie zidentyfikowała istotnych tematów. |
| GRI 102 | 102-48 | Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)<br><br>komentarz: Korekty dotyczące danych za rok 2019 wprowadzane były w ramach następujących wskaźników: 302-1, 302-3, 305-5 oraz 305-7. Korekty danych za 2019 rok wynikają z ponownego procesu przeliczenia wskaźników, która miała na celu weryfikację wprowadzonych danych. |
| GRI 102 | 102-49 | Zmiany w raportowaniu<br><br>komentarz: Aktualizacji uległ sposób raportowania danych dot. kwestii BHP, odpadów i wody z uwagi na aktualizację Standardu GRI (wskaźniki 303, 306, 403). Poza tym zakres oraz zasięg raportu nie uległy zmianom. |
| GRI 102 | 102-50 | Okres raportowania<br><br>komentarz: Okres raportowania: 1.01.2020–31.12.2020 |
| GRI 102 | 102-51 | Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)<br><br>komentarz: Ostatni raport zintegrowany za 2019 rok opublikowano w grudniu 2020 roku |
| GRI 102 | 102-52 | Cykl raportowania<br><br>komentarz: W niniejszym dokumencie zostały przedstawione dane za 2020 rok; poprzedni raport dotyczył 2019 roku |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 102 | 102-53 | Dane kontaktowe<br><br>komentarz: Jesteśmy zainteresowani Państwa opinią na temat naszego raportu oraz zakresem informacji, jakie chcieliby Państwo znaleźć w jego kolejnej edycji. W tej sprawie, a także w sprawie zamówienia egzemplarza raportu prosimy pisać na adres katarzyna.kapustka@grupaazoty.com<br><br>**Kontakt dla mediów:** Rzecznik prasowy Grupy Azoty rzecznik@grupaazoty.com<br>**Kontakt dla inwestorów:** Zespół relacji inwestorskich ir.tarnow@grupaazoty.com |
| GRI 102 | 102-54 | Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive<br><br>komentarz: Raport opracowany został zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative w wersji podstawowej (Core) |
| GRI 102 | 102-55 | Indeks GRI |
| GRI 102 | 102-56 | Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu |
| **PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA** | | |
| GRI 103 | 103-1 | Wyjaśnienie zagadnień zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń |
| GRI 103 | 103-2 | Podejście do zarządzania i jego elementy |
| GRI 103 | 103-3 | Ewaluacja podejścia do zarządzania |
| **WSKAŹNIKI TEMATYCZNE** | | |
| **ZAGADNIENIA EKONOMICZNE** | | |
| **WYNIKI EKONOMICZNE [2016]** | | |
| GRI 201 | 201-2 | Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo |
| GRI 201 | 201-4 | Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo |
| **OBECNOŚĆ NA RYNKU [2016]** | | |
| GRI 202 | 202-1 | Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| **POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY [2016]** | | |
| GRI 203 | 203-1 | Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi |
| GRI 203 | 203-2 | Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny |
| **PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [2016]** | | |
| GRI 205 | 205-2 | Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo |
| GRI 205 | 205-3 | Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania |
| **NARUSZENIE ZASAD WOLNEJ KONKURENCJI [2016]** | | |
| GRI 206 | 206-1 | Kroki prawne podjęte wobec organizacji dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych |
| **TEMATY ŚRODOWISKOWE** | | |
| **MATERIAŁY [2016]** | | |
| GRI 301 | 301-1 | Wykorzystane surowce i materiały według wagi oraz objętości<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo |
| GRI 301 | 301-3 | Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału |
| **ENERGIA [2016]** | | |
| GRI 302 | 302-1 | Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców<br><br>komentarz: Wprowadzona została korekta danych za Grupę Azoty Puławy za 2019 rok. |
| GRI 302 | 302-3 | Intensywność zużycia energii<br><br>komentarz: Wprowadzona została korekta danych za Grupę Azoty Kędzierzyn oraz Grupę Azoty Police za 2019 rok. |
| GRI 302 | 302-4 | Redukcja zużycia energii |
| **WODA [2018]** | | |
| GRI 303 | 303-1 | Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym |
| GRI 303 | 303-2 | Zarządzanie wpływami związanymi z odprowadzaniem/zrzutami wody |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 303 | 303-3 | Łączny pobór wody w podziale na źródła |
| GRI 303 | 303-4 | Odprowadzanie wód |
| **BIORÓŻNORODNOŚĆ [2016]** | | |
| GRI 304 | 304-1 | Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów |
| GRI 304 | 304-2 | Wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność |
| **EMISJE [2016]** | | |
| GRI 305 | 305-1 | Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych |
| GRI 305 | 305-4 | Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych |
| GRI 305 | 305-5 | Redukcja emisji gazów cieplarnianych<br><br>komentarz: Wprowadzona została korekta danych za Grupę Azoty S.A. za 2019 rok. |
| GRI 305 | 305-7 | Emisja związków $NO_x$, $SO_x$ i innych istotnych związków emitowanych do powietrza<br><br>komentarz: Wprowadzona została korekta danych za Grupę Azoty Puławy oraz Grupę Azoty S.A. za 2019 rok. |
| **ŚCIEKI I ODPADY [2016]** | | |
| GRI 306 | 306-1 | Wytwarzanie odpadów i znaczące oddziaływania związane z odpadami |
| GRI 306 | 306-2 | Zarządzanie znaczącymi oddziaływaniami związanymi z odpadami |
| GRI 306 | 306-3 | Odpady wytworzone |
| GRI 306 | 306-4 | Odpady skierowane do odzysku<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo z uwagi na nieuwzględniony podział na kategorie odpadów |
| GRI 306 | 306-5 | Odpady skierowane do unieszkodliwienia<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo z uwagi na nieuwzględniony podział na kategorie odpadów |
| **ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ŚRODOWISKOWYMI [2016]** | | |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 307 | 307-1 | Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa oraz/lub regulacji dotyczących ochrony środowiska |
| **ZAGADNIENIA SPOŁECZNE** | | |
| **ZATRUDNIENIE [2016]** | | |
| GRI 401 | 401-1 | Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia |
| GRI 401 | 401-2 | Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin |
| **BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [2018]** | | |
| GRI 403 | 403-1 | System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy |
| GRI 403 | 403-2 | Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i opis procedur w przypadku wystapienia incydentów/wypadków |
| GRI 403 | 403-3 | Usługi w zakresie medycyny pracy |
| GRI 403 | 403-4 | Udział pracowników, konsultacje i komunikacja na temat bezpieczeństwa i higieny pracy |
| GRI 403 | 403-5 | Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy |
| GRI 403 | 403-6 | Promocja zdrowia pracowników |
| GRI 403 | 403-7 | Zapobieganie negatywnym wpływom na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz łagodzenie ich bezpośrednio związane z relacjami biznesowymi |
| GRI 403 | 403-9 | Urazy związane z pracą<br><br>komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo |
| **EDUKACJA I SZKOLENIA [2016]** | | |
| GRI 404 | 404-1 | Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika |
| GRI 404 | 404-2 | Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które zapewniają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę |
| GRI 404 | 404-3 | Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia |
| **RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS [2016]** | | |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 405 | 405-1 | Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności |
| GRI 405 | 405-2 | Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska |
| **PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI [2016]** | | |
| GRI 406 | 406-1 | Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii |
| **SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA [2016]** | | |
| GRI 413 | 413-1 | Jednostki biznesowe organizacji uwzględniające zaangażowanie społeczne, mierzenie wpływu i programy rozwojowe |
| GRI 413 | 413-2 | Działalność organizacji wywołująca negatywny wpływ na społeczność lokalną |
| **UDZIAŁ W ŻYCIU PUBLICZNYM [2016]** | | |
| GRI 415 | 415-1 | Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów<br><br>komentarz: W okresie objętym raportowaniem, zgodnie z „Polityką darowizn Grupy Azoty", nie przekazywano darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze |
| **ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA [2016]** | | |
| GRI 416 | 416-1 | Ocena wpływu istotnych kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo |
| GRI 416 | 416-2 | Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo |
| **MARKETING ORAZ OZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG [2016]** | | |
| GRI 417 | 417-1 | Wymogi wewnętrzne w zakresie oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat |
| GRI 417 | 417-2 | Przypadki niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat |
| GRI 417 | 417-3 | Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej |
| **ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI SPOŁECZNO-EKONOMICZNYMI [2016]** | | |

| Numer GRI Standard | Numer wskaźnika | Nazwa wskaźnika |
|---|---|---|
| GRI 419 | 419-1 | Niezgodność z przepisami prawa i regulacjami społeczno-ekonomicznymi |